

要让残疾人过上好生活

——集团公司助残工作掠影

常培亮 刘志彪



西山福利公司残疾职工曲贵和、赵海银等20名残疾职工,做梦也不会想到,有朝一日他们会住进有电梯的崭新的公租房。他们把2018年6月5日领到新房钥匙的这一天,永远记在心里。

残疾人是个特殊的社会群体,由于智力、心理、肢体、语言等方面的障碍,常常陷入无助的困境。热忱关爱残疾人,尽力改善他们的物质生活和精神世界,是集团公司多年来一直努力的目标。

助残新使命:“让残疾人活得更尊严、更加幸福”

无论是一帆风顺,还是经营困难,曾被评为“全国助残先进集体”的山西西山煤电从未懈怠残疾人的事情,为残疾人谋福祉,是西山人内心的准则、无声的行动。



2014年4月,时任中残联党组书记、理事长鲁勇到西山福利企业考察调研。

进入2020年,集团公司新一届领导班子制订了三年发展规划,提出要打造幸福和谐的“新西山”,并提出要实施“品质生活提升行动”。

今年以来,集团公司党委书记、董事长郭文仓至少两次对残疾人工作提出要求:一次是在年初出席新产业公司工作时提出,要保障残疾人收入,让他们活得更尊严、更加幸福;一次是5月调研福利公司时,要求办好爱心企业,维护残疾人的利益。

由此可见,让残疾人过上好生活,正在成为集团公司的新追求。

5月11日,郭文仓前往西山福利公司,调研煤矿工人“穿戴革命”进展情况。“穿戴革命”是他到任集团公司之后的一个创意,意在更换工装,让井下矿工穿戴更加安全便捷,减少井下作业危害。

郭文仓行走在福利公司的缝纫车间、针织皮革车间,一边看着残疾职工辛勤劳作,一边对这家福利企业的负责人

说,实行“穿戴革命”,既能解决工装更新换代问题,又能解决福利企业扩大市场和长远发展问题。

在与新产业公司及福利企业人员谈起残疾人时,郭文仓动情地说:“老天不公,给了他们一个不幸的命运,我们要通过企业的努力,给他们一个温馨的家,让他们有活儿干,有尊严地生活。”

“在福利企业工作的同志,尤其是管理者一定要有爱心,职责所在,要行善积德。”

“要保障他们(残疾人)的收入,提升他们的生活质量。”

助残办实事:投入是保障,功夫在日常

西山职工总医院杜儿坪分院大夫刘志平,因患脊髓灰质炎落下肢体残疾,多年来都是妻子背着上下班,随着岁月的推移,年龄越来越大的妻子实在背不动他了。医院残联了解这一情况后,经过协调,很快给他配备了电动轮椅。坐着电动轮椅上班的刘志平,高兴地说:“以后可以让我老婆轻松点儿了。”

决不让一个残疾人的生活难以为继,这是集团公司的助残底线。每逢重大节日,集团公司党政、工会和残联等各级组织,都要走访像刘志平这样的残疾职工和贫困残疾人家庭。他们深入福利企业、厂区间,走访谈心,送去慰问金和慰问品,提供力所能及的帮助。2020年新冠肺炎疫情发生后,西山残联及时行动,发起疫情防控倡议书,组织专业心理咨询师团队网络在线为矿区残疾人及其家属提供24小时心理援助。

兵马未动,粮草先行。西山煤电建立残疾人事业发展资金,每年注入和补充,用于残疾人就业教育、技能培训、福利企业固定资产投入以及慰问、康复、文体等活动。三年来,随时了解残疾人疾苦,从信访、法律等方面维护他们的权益,受理来访560余人次,来电298人次,提供法律援助391人次,提供心理援助3600余人次。投入福利企业资金达2500余万元,其产品和服务主要有劳保用品、印刷品、选煤配件、矿用辅助材料、LED灯具和机电加工等,福利企业发挥了安置残疾人就业的主渠道作用。目前,集团公司持证残疾人2209人,1123名残疾人实现就业,占比51%以上。

作为山西省残疾人就业基地,集团公司借助传统课堂和网络课堂,与时俱进地开展残疾人居家就业项目筛选、电子商务、网络营销、康复护理等技能培训,还对残疾人工作者开展手语知识、信访维权、法律法规和心理咨询等业务培训。三年来,各类岗位技能和专业素质培训1.2万余人次。目前,知识型、技能型残疾人已成为福利企业员工主体,实现了从手工作坊到自动化控制、由体力劳动向脑力劳动的转变。

助残无微不至:学费有人助,婚礼有人帮

一个残疾家庭的孩子,在受教育、学本领之后,往往能够改变全家的命运,集团公司把帮助这些孩子就学深造当成助残大事,每年举办金秋助学活动,助学9年来,共为251名困难残疾职工子女发放助学金96.4万元,并开展困难残疾职工子女跟踪助学活动,送去文化用品和励志图书。2019年受助学生张霞和张凯是亲姐妹,她俩的父亲张爱珍是马兰矿社保科的残疾职工,一家同时考出两名大学生,本是一件喜上加喜的事,然而高额学费让她们的父母笑在脸上愁在心上。幸运的是西山残联金秋助学金及时帮助,才解决了一家人的燃眉之急。

2019年金秋,西山福利公司肢体二级残疾职工江晋玉家热闹非凡,气球拱门高高耸立,房里房外贴满大红喜字,满脸喜气的人们进进出出,这是江晋玉在为儿子举办婚礼。

为了办好江晋玉儿子的婚礼,福利公司的领导和工友能来的都来帮忙。连续三天,公司工会主席游凯从婚礼策划、协调车辆、安排酒席到上门娶亲,前前后后,里里外外,一手将整个婚礼办得既红红火火,又有条不紊。事后,江晋玉逢人便说:“我是残疾人,总感到事事不如人,但儿子的婚礼,在领导的精心操办下,在工友们的帮助下,办得很风光也很节俭。感谢大家,感谢福利企业大家庭带给我的温暖。”

集团公司的助残,不仅在物质上帮扶,尽力改善残疾人困窘的生存环境,而且在精神文化层面上帮扶,让残疾人有尊严地参与企业生产经营,融入社会生活,享受发展成果。

2019年6月5日,集团公司举办了以“善行西山、从心开始”为主题的大型助残表彰会和残疾人文艺汇演,这是新成立的西山残联艺术团的首场汇报演出。残疾人用丰富多彩的节目,歌唱幸福生活,表达感恩心情。省市残联领导和集团公司领导出席表彰大会并观看演出,电视和网络同步直播,场内外职工群众共同领略了残疾人的风采。

近年来,集团公司经常开展读书交流会、书画比赛、才艺展示和运动会等文体活动,帮助残疾人感受生活诗意、享受生活的乐趣。

艺展示和运动会等文体活动,帮助残疾人感受生活诗意、享受生活的乐趣。

残疾人居家托养:康复是“王道”,中心帮大忙

康复对于提高残疾人的生活质量具有特别重要的现实意义,可以说,康复才是助残的“王道”。

近年来,一些助残志愿者隔三差五来到肢体二级残疾的胡星星家里,他们是西山残联助残志愿服务队的成员,不定期为胡星星进行义诊体检、康复按摩、提供心理疏导……在他们的关心和鼓励下,胡星星以更加积极的心态配合治疗,满心期待身体状况能有所好转,减少对大家的拖累。

2018年,集团公司被山西省残联确定为残疾人康复托养试点单位。西山残联随即通过公开招标,确定康复服务机构,对500名残疾人服务对象上门服务,筛查评估、摸底登记。由于他们居住地址分散、范围覆盖广泛,分前山后山和市区矿区,为此集团公司残联理事会反复研究探索,确立了需求服务和配送服务相结合的方式,把常规项目如上门体检、理发、卫生保洁、康复按摩等服务采取定期配送的方式来做,把个性化需求如水电维修、管道疏通



山西省残联党组书记、理事长卫国在集团公司残疾人工作表彰会上讲话。

等服务采取一键呼叫的方式预约来做,充分满足残疾人不同类别的需求。2019年6月,集团公司挂牌成立了“西山煤电残疾人康复中心”,建立互联网+智慧助残信息平台,电话24小时在线,充分运用智能终端设备一键呼叫功能,因人施策完善康复方案,推出上门家政、康复体检、康复按摩、心理疏导、赠送康复书籍等适合残疾人需求的个性化服务。2019年8月9日,省残联和省人大社建委的领导,来康复中心就残疾人康复托养工作进行专题调研,并对西山残疾人居家托养服务工作给予高度评价:“西山煤电在残疾人康复托养工作中进行了有益的尝试,为今后进一步提升残疾人基本公共服务水平,努力形成投资主体多元化、服务层次多样化的残疾人托养服务新格局,创造了可资借鉴的经验。”

就如胡星星一样,第一批享受到居家托养服务的重度残疾人朋友感受到了康复助残给他们带来的贴心帮助,心头总是热乎乎的。还有更多的残疾人朋友期待着康复服务全覆盖目标的实现,从而实现“人人享受康复服务”。

助残工作者赵思阳:一句“顺路”,几多关爱

2019年9月11日,再过两天就是中秋节了。金城建筑公司残联工作人员赵思阳刚刚上班,就开着自家的车,七拐八弯来到残疾人李卓的家里。李卓60岁的老妈妈赶紧迎上来:“阳阳,看你,又来啦。”赵思阳一边放下手中的米面、食油等慰问品,一边笑着说:“快过中秋节了,我来看看李卓。这是单位发的慰问品,正好顺路,捎过来了。”赵思阳看着躺在床上的李卓,问:“他最近怎么样?”李卓先天脑瘫,在床上躺就是30年,长满痔疮,为了少上厕所,减轻老妈妈的负担,一天只吃一顿饭。李卓说:“他呀,还那样。总是麻烦你,阳阳。”

年轻美丽的赵思阳兼职金城公司残联工作。全公司有37名残疾人,赵思阳经常抽出时间,前往家属区,一家一户了解残疾人的身体状况和生活情况,跑前跑后,为他们解决生活中遇到的各种困难。逢年过节,她更是常常“顺路”把公司发放的米、面、油等慰问品,送到行动不便的残疾人家里,同时也送去春风一样的温暖。

助残志愿者赵江浩:上门助残,送医到家

一日,西山职工总医院急诊科主任赵江浩接到一个特殊的电话。医院残疾职工杨福义来电话说,他家80多岁的老母亲上吐下泻,腹痛无比。杨福义打小患有脊髓灰质炎,行动只能靠轮椅。

赵江浩知道老杨行动不便,如果不是急如星火,老杨是不会给他打电话的。此时已是晚上10点多,赵江浩二话不说,立即步行前往,顺路到药店买了治疗肠炎的氟哌酸等药。来到住在红沟路的老杨家,赵江浩马上给老太太服药、处置,直到症状有所缓解。次日上午,赵江浩又专程到老杨家看望,看到老太太有脱水症状,立刻让科里送来药品,为患者输液。

这样感人的助残故事,在西山残联,在全集团公司随处可见,比比皆是。

西山残联有11名专职人员和106名兼职工作者,还有许多如赵江浩一样热心肠的助残志愿者。他们都有帮助残疾人的心愿,努力让残疾人成为受关爱、受尊重、有技能、有作为的幸福群体。残疾人工作者是残疾人的娘家人,他们帮残疾人解忧愁、为残疾人谋福祉。在残疾人的心目中,他们就是最贴心、最可爱的人。

集团公司每年都要开展助残表彰活动,对涌现出的残疾人自强模范、助残工作模范单位和优秀助残个人进行表彰,彰显了企业扶残助残和残疾人自强不息的奋斗精神。

也因为助残工作突出,集团公司先后被评为全国助残先进集体、中残联文明建设先锋扶残助残楷模,接连3次被评为山西省残疾人工作先进单位,连续12年被评为太原市残疾人工作标兵单位。

自强模范王永忠:霜雪之后,又见阳光

今年年初,新冠肺炎疫情突如其来。残疾职工王永忠,每天早上6点多起床,为上高二的儿女做好早餐后,奔赴工作岗位。疫情严重的时候,太原市经信委安排西山福利公司生产纱布口罩,王永忠和其他59名工友,一周之内,靠着每天吃泡面,硬是把大约4万个口罩按时生产出来,有力地支援了太原市新冠疫情防控工作。

50岁的王永忠是肢体二级残疾。历经坎坷的他,近



集团公司党委书记、董事长郭文仓在西山福利公司调研。

年来屋漏偏逢连夜雨。2016年的时候,他的病腿骨折,经历了艰难的恢复。2017年4月29日,家中突遭火灾,让他原本贫困的家庭雪上加霜。几天后,爱人突发疾病,郁郁而终。就在他万念俱灰的时候,集团公司和残联组织向他伸出了援助之手,帮他度过了那段灰色的日子。

面对病魔与困苦,面对艰难的人生,王永忠保持了乐观的心态,自强不息,充满激情。这些年,虽说腿脚不便,但他上班风雨无阻,月月满勤,从不迟到。他还是残疾人艺术团成员,工作之余,用歌声感染着周围人,和大家一起面对苦难,坚强生活。今年他被评为西山残疾人自强模范。

就这样,多年来,为了提升残疾人的生活品质,集团公司借助上级残联、集团党政、各级残联组织、助残志愿者以及社会各界的力量,发展出“助残七帮”体系,也就是帮解困脱贫、帮提升技能、帮就业创业、帮身体康复、帮子女上学、帮助增文化、帮助强精神。相信通过持久而全面的帮扶,西山残疾人一定能够过上更加美好的生活!



2019年度西山残联“金秋助学”座谈会暨助学金发放仪式。



山西焦煤特级劳模:西山福利公司残疾职工张爱萍(听力言语)



为残疾人提供康复体检服务。



残疾职工拔河比赛。



感谢这片神奇的沃土
就让万物自由生长
但愿人间像春天般温暖

集团公司残疾职工文艺汇演,诗朗诵《善行西山》。