

西铭矿形成亮丽廉政文化风景线

——小屏保蕴含大能量

“为官以廉为先,从政以勤为本”“廉政警钟常敲,反腐之经常念”、六大纪律、中央八项规定……近日,一幅幅配着莲花、翠竹、红梅、党徽、国旗、天安门等元素的“廉政屏保”跃然出现在西铭矿全体干部职工的办公电脑上,形成了一道亮丽独特的廉政文化风景线。

这是该矿以提高全矿党员及各级领导干部、特殊岗位、关键环节人员廉洁从业自觉性和增强拒腐防变能力为目的,以第15个反腐倡廉教育宣传月为契机,在全矿范围内开展的“廉政屏保促廉

洁”活动。此次活动是由该矿借助网络平台制作屏保软件,将《中国共产党纪律处分条例》中与大家工作生活密切相关的法律条文、《西铭矿贯彻落实中央八项规定精神实施细则》、山西焦煤“十项禁令”、集团公司“十四个严禁”、《西铭矿进一步加强纪律作风“十条禁令”》及廉政格言警句等内容,制作成百余张图文并茂的廉政图片,在全矿所有办公电脑上作为屏保进行滚动式播放,使廉政思想内化于心,外化于行,做到时时提醒、事事自律。广大

干部职工纷纷表示,在工作间隙接受廉政文化的熏陶,使原本枯燥无味的书本式学习变得生动形象,效果更好。

据了解,该矿还将利用此软件,根据不同时间节点和各项规章制度要求不断更新学习内容,使此项活动常态化开展,让廉政屏保焕发更大的能量,进一步提升全矿干部职工“事事有规矩、处处讲规矩、人人守规矩”的意识,营造“分分秒秒学纪律、时时刻刻看廉政”的良好工作生活氛围。

●刘华 牛文芳

斜沟煤矿党委

借力新型平台 推动党员学习

为加强党员教育管理,斜沟煤矿党委积极推广“三晋先锋”、“学习强国”平台,并将此平台作为深入学习贯彻学习习近平新时代中国特色社会主义思想的重要抓手,助推党员干部学习。

目前,该矿已注册人数两千余人,注册率达到了95%以上,两大学习平台现已成为斜沟煤矿党员干部最热门的学习法宝。

该矿把“三晋先锋”、“学习强国”平台与基层支部“三会一课”、主题党日等紧密结合,以专题讨论、集中学习等形式强化党员干部理论学习,并通过专题学习、自学自测等测试学习成果,激发党员干部的学习热情,进一步学深、学懂、学透,将理论学习制度化、常态化,也进一步提升了基层支部书记的履职能力,为持续推进学习型党组织、推进基层党建理念创新奠定了良好基础。

●熊金燕 杨亚萍

集团公司举办《信访条例》普法宣传活动

今年是我国《信访条例》修订实施十五周年,5月27日,集团公司举办《信访条例》普法宣传活动。各基层单位也举办了形式多样的宣传活动。

活动通过发放宣传材料、摆放宣传展板,设立法律咨询台等方式,向过往职工群众宣传普及《信访条例》及相关信访法规。

本次活动旨在增强职工群众依法信访和理性维权意识,营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治信访环境,助推和谐文明西山建设。

李倩 张金宇 李田锐 游晓峰摄影报道



杜儿坪矿

开展应知应会知识考试

为建立和落实“不忘初心、牢记使命”制度,增强全体党员干部一句誓言、一生作答的行动自觉,5月26日,杜儿坪矿开展了“明企情、知形势、懂业务”应知应会知识测试。

本次考试题型为判断题、单选题、多选题。考试内容涵盖党史、新中国史、党建理论业务知识,党纪党规,习近平总书记考察山西讲话精神,省委、省国资委、两级集团公司新理念、新要求及杜儿坪矿“四会”精神等。

考场上,大家认真作答,力争在规定时间内完成。大家表示,要以此次考试为契机,立足岗位,积极奉献,争当先锋,进一步补足精神之钙、强化理论之基、充实业务之电,确保全年各项工作任务落地落实。

●毕静

西曲矿团委

举办共青团知识竞赛

为了教育引导广大共青团干部和团员青年树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,做好新时代党的助手和后备军。5月26日,西曲矿团委举办“五四薪火传,青年大学习”共青团知识竞赛。

此次竞赛采用“学习通”APP的形式进行,在《西曲矿共青团知识竞赛题库》中随机生成试卷,有单选、多选、判断、简答等题型。竞赛内容主要围绕《中国共产主义青年团章程》、团史、《习近平关于青少年和共青团工作论述摘编》、团的十八大等相关内容。

通过此次竞赛,进一步推进了“青年大学习”的行动,提升了广大共青团干部和团员青年在真学真信中坚定理想信念、在学思践悟中牢记初心使命的意识。

●曹琼

马兰矿

成立网络信息青年兴趣协会

为助力智能化矿井建设,培养信息化人才,马兰矿团委联合矿调度信息中心网络信息科成立了马兰矿网络信息青年兴趣协会,通过前期走访、招募,共有会员8名,全部为2020年新分配大学生,其中4名毕业于相关专业。

协会成立旨在推进信息化工作、培养信息化人才,利用平台加强学习和交流,施展才华,发挥应有的作用。特邀山东浪潮集团工程师针对马兰矿生产信息系统对协会会员进行了首次授课培训。

今后该矿网络信息青年兴趣协会将采取微信群日常交流、定期培训、共同研发等形式,定期进行课题研究,利用青年力量,推动矿信息化工作迸发蓬勃力量。

●张鹏星

公用事业分公司后勤维修中心

开展跨岗培训 力求“一岗多能”

为适应“三供一业”分离移交后后勤维修中心市场化、多元化发展的需求,公用事业分公司后勤维修中心大力开展职工跨岗学习培训工作,力求通过培养“一岗多能”复合型技能人才,推动“一人多岗,一岗多能”优化劳动组织理念运用于日常生产经营,最大限度实现企业降本增效、职工创效增收。

过去的一年,在该公司职教办的支持下,后勤维修中心的跨岗培训取得了积极成效,来自电工、运行工、管工等岗位的职工,经过专业的技能培训和考核,考取了特种行业司炉工上岗证12人,高压容器管理上岗操作证3人,水处理上岗证3人,皮带工上岗证11人。依靠这些多技能的职工,后勤维修中心在2019年度斜沟锅炉房的托管运行项目中成功实现了“一人多岗,一岗多能”。在符合国家对职工安全、岗位技能要求的前提下,不同工种之间互相搭配,根据生产变化,动态调整

岗位人员数量,通过优化劳动组织,减少了用工人数,一个采暖季合理节约人工费用支出140万元,职工收入也有较大增加。

“一人多岗,一岗多能”在实践中的应用,带来了实实在在的经济效益和社会效益。为了进一步推广此项创新管理成果,该中心制定了培养“一岗精,多岗通”、“一岗多能”复合型人才的培养目标,将“跨岗学习”作为提升职工能力素养、拓宽职工技术视野、促进公司转型、实现专业水平再上新台阶的重要手段之一。

中心根据各分公司的具体需求和工作性质,组织专门人员对本次跨岗学习的范围、时间和工种、数量、教师等进行了周密的安排。首先,在各分公司内部开展宣传动员,给职工分析企业面临的转型困境,行业竞争压力,让职工感受到企业目前所处的困境和承受的压力,感受到改革的势在必行,使职工看到个人的利益与公司的利益息息相

关,激发职工的事业心和使命感,增强企业的凝聚力和向心力;其次,采取理论培训、实践操作、技能大赛等多种形式的培训方式,例如绿化现场养护知识讲解、换热站运行现场启停操作、管工散热器制作与安装竞赛等,提高职工培训兴趣和培训效果。三是在教师的选拔上倾向于聘请实际工作中经验丰富,业务熟练的本公司项目经理或业务骨干授课,使授课更具有针对性和可操作性,为使培训内容更贴近工作需要;四是分公司指派专门培训负责人收集培训资料,组织督促培训对象学习,举行不定期的测试,提高学习效果。

通过本次培训,该中心计划从内部挖掘和培养更多岗位技术能手,培养紧缺人才,进一步推行“一人多岗,一岗多能”管理理念,通过优化劳动组织,管理好每一个项目,创造良好经济效益,促进企业转型,推动企业走向专业化的发展之路。

●李晓玲