

太原选煤厂举办配煤知识讲座

助推效能监察高效开展

为进一步提高外调煤配入效率,增加经济效益,促进2020年效能监察立项工作顺利开展,近日太原选煤厂纪委监察科在厂职教中心组织了配煤基础知识讲座,厂生产科业务主管进行授课,厂效能监察立项项目相关工作人员参加培训。

此次讲座重点强调配外调煤的重要性、配洗配装过程中制约生产的问题及应对措施,详细介绍了外调煤组织配入流程及工艺改造情况,重申了配外调煤过程中各相关单位的职责。通过这次培训使参加培训人员明确了配外调煤的重要性,明确了

各单位的职责,分工明确,各司其职,互相配合,进一步提高了外调煤配入效率,从而强化企业经营管控,实现利润最大化,为大家在今后的工作中正确运用所学知识更好地进行生产和管理打下坚实基础。

● 韩芳

西曲矿

发放急救物品 提高救援能力

为加强创伤急救工作管理,提高全体职工应急救援能力,提高生命救援的时效性,西曲矿及时配备了相应的急救器材和药品。

该矿党政高度重视,多次深入基层调查研究,及时督促完成此项工作。从5月18日开始,卫计科陆续为井下队组发放血压计和急救物品,现已全部发放到位。为使配备的血压计能更好发挥作用,卫计科在发放血压计同时,告知各单位人员使用方法及注意事项,使其正确测量血压,掌握自己的身体状况。同时,该矿根据职工体检情况,再次对职工进行了重大疾病排查,提前预防相关疾病。

此举是该矿为广大职工办的一件好事和实事,旨在为职工身体健康多一份保障,有利于及时排查不放心人员,发现身体健康问题,通过调整适当岗位来确保安全。

● 李敏

关爱从“头”开始



6月5日是官地矿工会“爱心理发”活动日。

今年以来,该矿工会认真贯彻落实习近平总书记关于工会工作的重要论述和视察山西重要讲话精神,按照西山煤电工会要求,本着切实为职工办实事、

办好事、服从服务于安全生产的宗旨,成立了“爱心理发”服务队。志愿者们坚持每月定期为井下一线职工提供“爱心理发”服务。

多年来,该矿工会秉持务实创新的原则,坚持“以职工为本、

竭诚提供服务”为出发点,“以不断加强服务质量,努力提升职工幸福指数”为落脚点,创新开展服务项目,全方位、多举措关爱职工,为职工群众办实事、办好事,让广大职工感受到温暖和关爱。

苗变玲摄影报道

西铭矿

点赞!这一举动真暖心!

西铭矿工会始终把“加强服务质量,提升西铭温度,不断攀升职工幸福指数”作为工作的出发点,使每一位工作和生活在西铭矿的职工家属感受到“有温度新西铭”的关爱。

近日,该矿工会把2300个不锈钢保温杯发放到每一位井下职工手中,让大家在工作时能够随时喝上热水,进一步保障身体健康。此举也受到广大职工的一致好评,助推“有温度新西铭”建设不断升温。

为了让保温杯的作用发挥到最大化,该矿工会多次走访井下职工,采纳意见,听取建议,定制了一批保温时间长、便于携带、方便使用的保温杯,并在水杯上印上了“一人安全,全家幸福”的安全寄语,时刻提醒井下职工遵章作业、牢记安全。一个个保温杯不仅是保障职工身体健康的举措,更是矿党政对井下职工的关爱和对每一位矿工安全的企盼。

● 王霞 马二飞

残疾人脱贫治富好帮手

——记西山福利有限公司屯兰分公司经理白秋霜

● 卢丽峰 张峰

他始终将扶残助贫作为建设和谐矿区、提升社会效益的突破口,积极为残疾人拓展就业门路、提高综合素质、改善作业环境、保障福利待遇。几年来,安置古交矿区职工的残疾子女家属70余人,切实解决了贫困残疾人家庭实际生活困难,奏响了矿区和谐强音。他就是西山煤电2019年度优秀残疾人工作者、山西西山福利有限公司屯兰分公司经理白秋霜。

山西西山福利有限公司屯兰分公司前身是古交恒天福利厂,成立于2005年,2006年由山西省民政局颁发了“社会福利企业证书”,开始安置古交矿区职工残疾子女家属。同年,白秋霜走马上任,开始了他10多年的残疾人工作。

屯兰矿职工子弟王少峰,精神和肢体综合性重度残疾,2008安置在山西西山福利有限公司屯兰分公司炮泥车间上班。

白秋霜说:“刚来的时候,可以说手脚干个活,搬个东西,几乎拿不住,而且说话说不清。”

王少峰的困境让白秋霜心疼,于是先给他安排了最简单的工作,让他锻炼协调四肢,王少峰自己也特别勤快,不久之后就能够独立完成铲土工作。

在炮泥车间,记者见到了正

在干活的王少峰,说起现在的他,同事们纷纷表示现在基本上走路包括搬东西四肢运用都很自如了,以前留下的后遗症也好转了不少,可以说恢复了一大截。

白秋霜说:“他跟我们也愿意交流了,什么话也和我们说,前一阵子还跟我说,白厂长,别人都有对象,能不能给我介绍一个,我说我看一看,给你想想办法。”

福利厂共有残疾子女家属73名,像王少峰这样的重度残疾有10多名,白秋霜对每一位都了然于心。

白秋霜说:“我没有把我自己当成领导,因为他们都比我小,我把我当成一个大哥哥,或者大叔,像这种跟他们去交流,对他们去关爱,他们对我来讲,感觉就不一样了,有什么话就想和我说。我每次进到这个车间,最大的触动就是这些孩子,现在你给他们多一点温暖,多一点关爱,给他们一个好的归宿,将来他们不管从思想上,不管从生活上,就感觉更幸福一些。”

白秋霜对每位残疾职工实施一对一帮扶,特别是从思想上进行引导。

努力向上,让生命更芬芳。

48岁的宋秀英,自从2008年

到分公司上班后,家里大大小小的事,没少麻烦白秋霜。“我家那个有心脏病,做了支架,2012年住了一次院,2018年复发又住了一次,白厂长在资金上资助过我不少,后来出院恢复后,又给找了保安工作。”

如今宋秀英的丈夫身体逐渐好转,孩子也通过助学金完成了学业,她感觉生活有了奔头。她动情地告诉记者:“在他的领导下,我们奔上小康了,生活越来越好,每个月能挣两千多,以后也许会发展的更好。”

作为公司负责人和这个特殊群体的大家长,白秋霜想方设法对外承揽业务,扩展销售渠道,优化分配制度,每个车间计时和计件都不一样。拿服装车间来说,每天做两件工作服,两件以下,含两件,计时工每天10元,计件是一件衣服35块钱;超过两件到四件,一件衣服38元,计时32.18元。

采访结束时,白秋霜告诉记者,现在就发愁活儿不够,不是发愁大家不干活,从整体来讲,福利厂去年残疾人的收入增加了三分之一,人均能上3.5万元,脱贫可以说基本上全部达到了,有好几家还买了小汽车。作为厂长,他感觉特别欣慰。

公用事业分公司

绿地领养下基层 建安绿化谱新篇

近日,公用事业分公司后勤维修中心开展了玉门花园“绿地领养下基层”活动。

据了解,后勤维修中心于5月9日召开专题会议,讨论通过了有关玉门花园A、B、E区绿地由机关和分公司办公室干部职工“领养”的相关事宜和注意事项。参与活动的人员共分为玉门花园A区、B区、E区三个分队,实施轮岗制。此次“领养”活动的开展主要是对玉门花园小区绿地进行浇灌,对日常垃圾和杂物进行清理,综合安装分公司负责绿篱的全面修剪养护。

● 赵娜 庞晓慧

白家庄矿业公司

限期整改卫生问题

6月3日,由白家庄矿业公司卫生科牵头,汇同机关总支、纪委、工会等部门,对矿区卫生进行全面检查。

检查组深入矿区办公区,重点对地面卫生、玻璃窗户、楼道、公用设施、澡堂、职工食堂、环境卫生等进行全面检查,并就浮尘较多、有杂物堆放等问题,现场提出整改要求,责令相关单位限期整改的问题,立整立改,确保矿区干干净净。

检查组要求各单位进一步提高职工的卫生意识、环境保护意识,加强日常管理和动态保洁,定期组织开展大扫除大整理活动,统一规范室内物品摆放,保持环境卫生清洁,同时还要做好疫情防控相关工作,确保矿区环境行为持续规范,办公区、责任区卫生整洁舒适。

● 胡艳丽