

西曲矿

加大安全宣教力度 助力矿井安全生产

又是一年“安全生产月”。西曲矿持续加大安全宣传教育力度,紧紧围绕“消除事故隐患,筑牢安全防线”这一主题,党政工团齐抓共管,47项活动陆续开展,助力矿井安全生产。

活动伊始,该矿在矿区主马路、任务楼等显著位置悬挂安全类标语,全面营造活动氛围;在体育场、澡堂、充电超市、坑口候车室电子屏滚动播出安全标语,使干部职工对上级安全工作部署有更加深刻的认识;在办公楼前、坑口候车室分别展出各级领导对安全工作的指示、要求系列牌板;在微信公众号上开设“安全之声”专栏,及时宣传报道全矿各项活动开展情况;开设“安全生产月”专栏,逐日推送《30部安全微电影》。

按照山西焦煤充分发挥安全文化引领作用的要求,该矿党委宣传部编写了《西曲矿安全文化口袋书》(第二版)。该书收录了党和国家领导人对安全工作的重要指示精神、山西省领导对安全工作的要求以及两级集团公司领导对安全工作的具体部署。同时,为了增强可读性,该书还选取了普通职工易于接受的安全格言警句、矿井规章制度、安全理念,并对各工种的操作要领,以口诀形式编辑收录。

此外,“工伤职工话安全”、“三违”职工话安全、“生命重于泰山”事故案例警示教育、“安全为天”理念专题讨论、“最美安全卫士”典型示范、“安全来找茬”、“安全为天”随手拍、主题黑板报展等8大活动正在有序推进中。

系列安全宣传教育活动的扎实有序开展,进一步提升了全矿干部职工的安全意识,营造出了浓厚的安全宣传教育氛围。

●董建军



西山煤电

召开债权清收、审计整改、扭亏脱困督导组会议暨成本管控督导组会议

5月29日,西山煤电召开债权清收、审计整改、扭亏脱困督导组会议暨成本管控督导组会议。西山煤电总会计师李晓东出席。

会上,企管处、财务处、审计处分别对扭亏脱困、债权清收、审计整改工作的阶段性进展情况、督导落实情况及主要问题进行汇报。成本管控督导组就前期调研情况和拟采取的主要措施进行汇报。

李晓东对近期工作给予肯定,

对做好下一步工作提出指导意见,要求扭亏脱困、债权清收、审计整改工作要分类型、分阶段有序推进,在明确工作思路和目标的前提下,加强各部门之间的联动配合,对开展工作难度较大的单位采取针对性措施,对需要协调解决的问题要列出清单、拿出方案。下阶段各项工作的难度将越来越大,督导组要提高工作效率,共同推动工作任务顺利完成。

李晓东说,成本管控方面,要对年初确定的试点单位进行调整,延伸至电力和焦化板块。成本管控督导组要统一思想,充分认识到当前形势下成本管控的重要意义,深入基层了解掌握各单位成本情况,采取针对性措施,确保真正取得实效,形成能够在全集团推广的管控经验。要以成本管控为抓手进行突破,以点带面,最终实现企业整体效益提升。 ●新文

西铭矿抽查井下职工自救器使用情况



近日,西铭矿相关单位利用一个圆班在井口大厅对出入井职工进行自救器使用情况抽查,要求被抽查人员说出自救器操作使用要领和注意事项,并进行自救器实际操作演练。

据了解,在此次抽查的246名职工中,多数职工能熟练使用自救器,有个别操作不规范。对此,工作人员当场进行了手把手教学,确保每个下井职工熟练使用自救器并达到相关规定要求。

赵洁摄影报道

西山煤电金信建筑公司:大胆创新 勇于改革 探索企业发展新思路

●李倩 岳志宏

《中国煤炭报》6月4日第7版刊发由西山新闻中心李倩和金信公司岳志宏采写的通讯,大篇幅介绍了金信公司以敢为人先的勇气与担当,谋求企业改革发展的事迹。现全文转载,以飨读者。

“4月21日,山西焦煤西山煤电集团金信建筑公司(下称金信公司)以优秀的方案、完善的服务标准及合理的报价赢得了评标专家和招标方的肯定,顺利中标新疆三塘湖矿区石头梅一号露天煤矿一期工程,中标价为19.37亿元。”金信公司党委书记李智介绍,这是金信公司规划与新疆能源集团合作推行混合所有制改革以来拿下的第一个大型项目,为其混合所有制改革的顺利推进、开拓新疆市场奠定了基础。

敢为人先 契约激发活力

金信公司的前身是中国人民解放军基建工程兵某团,成立于1966年8月。1983年5月,该团官兵集体转业,后成立西山矿务局古交第三工程处。2000年该处完成了公司制改革,隶属于西山煤电(当时为西山矿务局)。

金信公司作为军转工企业,传承了军队“团结进取、敢打必胜、艰苦奋斗、积极奉献”的优良传统,承揽了诸多西山煤电集团的重点工程,赢得了良好的口碑。

2012年开始,煤炭价格持续下行,金信公司也经历了煤炭建筑企业最残酷的严冬。

为了解决企业人员多、效率低的问题,西山煤电在2017年首次提出了契约化管理的新模式,金信公司成为了五家试点单位之一。

该公司通过推进“三项制度”改革,对机关职能部门进行调整,由原来的15个部门压缩到12个,使业务分工更明确,员工服务意识更强;对物业公司实行市场化管理,基层分公司全部改为项目部,实行项目化管理;在确保队伍稳定的前提下,通过暂停劳动合同、对外劳务输出、内部退养、自主创业等形式,仅2017年就完成转岗分流230人。

除此之外,金信公司还推行干部职级分离,把职务和级别分开,采取模拟市场化方式选聘契约化负责人,以聘任制、任期制和经营目标责任制为主要内容,实行契约化管理。

“干部能上能下,干什么岗位挣什么钱,干什么事情有什么待遇。”金信公司董事长苗培义说,下放用人权不仅从管理体制上遏制了推诿扯皮、光说不干的现象,而且让人员流动的渠道更加畅通。

契约化管理为处于艰难严冬的金信公司带来了新的发展机遇,也带来了发展的新动力。

“出台重奖工程开发办法之后,我们参与了148项投标,中标79项,中标额达到15.5亿元,投标项数是上一年的近两

倍,中标金额是上一年的近三倍。”该公司副总经理谢玉生说。

近几年,金信公司继续深入推行契约化管理,细化量化项目部契约化考核标准,继续健全优胜劣汰的机构精简和奖惩机制,缩减基层项目,重奖有突出贡献的契约化负责人,项目部规模化、集约化优势初步显现。

2019年,金信公司完成施工产值12.28亿元,同比提高14%,创造利润60万元,职工人均收入同比增长5.3%,并有多项工程获得“汾水杯”“太阳杯”“太行杯”等省部级大奖,有一项工程获得中国施工企业管理协会“国家优质工程奖”。

开拓外部市场 有序推进混改

以前,西山煤电的非煤产业主要满足内部市场需求,而内部市场是有限的,小河水里扑腾不出大的浪花来。在多年摸索中,西山煤电非煤产业曾有“六大支柱产业”“两条产业链”“1+3+N”等提法和实践,最新的发展计划中,又提出了“辅业培育”。金信公司作为集团内部建筑行业的领头羊,市场空间很大,缺的就是到大江大河里试身手的机会。

今年,大显身手的机会来了。2020年3月16日,西山煤电集团本着“开放合作、共赢发展”的理念,与新疆能源集团、中国海外控股集团签署了三方战略合作框架协议,以金信

公司为合作平台,通过增资扩股的形式,在新疆区域能源开发等领域的建设项目上展开合作。

金信公司希望通过增资扩股破解企业资金、市场、管理等方面的发展瓶颈。

2020年5月18日,金信公司以丰富的施工经验、优秀的技术方案及合理的报价在众多竞争对手中脱颖而出,成功中标中国铁路乌鲁木齐集团有限公司“三供一业”物业分离移交改造项目,中标价为4.87亿元。这是继4月21日新疆三塘湖矿区石头梅一号露天煤矿一期工程项目后,金信公司成功中标的新疆地区的又一大型施工项目。这两个工程的成功中标,为金信公司开拓新疆市场奠定了坚实的基础。

金信公司本着“依法合规、平等互利、优势互补、相互支持、长期合作、共同发展”的信念,坚持有利于国有资本保值增值,有利于国有企业转换经营机制、健全内部治理结构、做强做优做大的原则,正在与新疆能源集团深度洽谈,推动双方战略合作,实现企业增资扩股、华丽转身,进军新疆能源基础建设。

“在维护好公司既有利益、保障职工权益的前提下,我们争取在年内实现增资扩股,组建新疆分公司。”苗培义说。

为西山增光 为焦煤添彩