

官地矿组织离退休党员

马兰矿实业分公司幼儿园

重温入党誓词 提升党性修养 演练疫情防控

近日,官地矿社保科组织37位离退休党员前往双塔寺烈士陵园缅怀先烈,重温入党誓词。

据了解,退休人员社会化管理服务移交于今年4-10月进行。移交后,

所有退休人员将从企业剥离,转由社区统一管理。为感谢老一辈官地人的辛勤付出,该矿特别组织本次活动。

老党员们从习近平新时代中国特色社会主义思想、两个“一百年”奋斗目标、企业文化、官地精神、标杆矿井建设和社会化移交等方面进行交流。

通过开展此项活动,增进了离退休党员与企业的深厚感情。

●李宏鑫

6月5日,马兰矿实业分公司幼儿园在公司领导和环卫科专人观摩、指导下,开展了开学前疫情防控演练。

演练前,召开疫情防控演练会议,对演练做出了精密安排和部署,明确了演练流程及职责,强调全体人员要按照流程要求,熟练掌握操作要点。岗位人员要履职尽责,各司其责,做到人人知流程、关关懂处理。

该园从教职工入园、幼儿入园、疑似新冠肺炎三方面实地演练,提高教职工应对疫情能力。通过一米线有序排队、查看健康码、测温、手部脚部消毒等措施把好入园关;为避免师幼来园时人员密集,各班级按照时间段错峰入园、离园;发现疑似症状立即启动疫情防控预案,优化调整各环节的实操性和可行性,为科学、高效、有序、安全做好开学防疫工作打下了坚实基础。

●姜艳

屯兰矿团委

开展“我的岗位职责我来讲”活动

为提升青年职工的安全素质,使青年职工明确岗位职责,6月9-12日,屯兰矿团委开展“我的岗位职责我来讲”活动。

本次活动充分利用周二安全例会、班前会,让青年职工通过讲述自己工作岗位的操作标准及所在岗位可能出现的安全除患和违章行为,促使青年职工养成标准化操作习惯,激发大家学规程、学业务,熟练掌握岗位操作要领的积极性。

●沈鹏飞 董鹏

清扫一下 焕然一新



6月9日,东曲矿防突科组织开展爱国卫生季活动,对卫生区及办公场所进行全方位清扫。

该科全体党员、积极分子发挥党员先锋模范作用,主动参加此次爱国卫生大清扫活动。活动中,除了日常的地面清扫之外,对任务楼一层东大厅的玻璃,大理石柱子等处进行了全面清扫,清除了随意张贴的小广告经过一番热火朝天的劳动之后,该科的卫生区、办公场所等地焕然一新,达到了活预期效果。

张杨摄影报道

班组文化是企业文化的重要组成部分,西曲矿掘进三队注重班组文化建设,在总结提炼上动脑筋,在宣传推广上下功夫,在实际运用中全覆盖,层层夯实,环环相扣,念好班组文化真经,带好干部职工队伍,为安全生产保驾护航,进一步推动建设平安高效、开放融合、有魅力的新西曲。

两个管理法层层把关,掌握安全主动权

西曲矿掘进三队在管理上“有一套”,先后制定了人员管控“12345”管理法和现场管控“34567”管理法,层层把好人员关,把好现场关,进而在安全生产中掌握主动权。

该队从人员管控入手,制定人员管控“12345”管理法,涵盖了思想、人员配备、排查、安全管理、帮教等多项内容,层层夯实人的不安定因素,使干部职工要安全、会安全、能安全。该管理法灌输“我的安全我负责,我的工作请放心”的安全理念;要求开工前入、卡齐全;每班坚持班前查不放心人员,班中查联保不到位人员,班后查擅离职守人员;要求职工安全宣誓到位、准军事化列入井到位、安全站位到位、岗位作业流程标准化到位;要求干部对职工做到受到奖罚必访、无故不到必访、心不在焉必访、家庭不和必访、大事难事必访。

该队重视现场管控,制定了现场管控“34567”管理法,对生产现场任务清单、关键点进行了详细部署,使现场管控严丝合缝,让隐患无处遁形。现场管控“34567”管理法理清了开工前开工安全确认、隐患排查治理、设备试运转的三必做;要求当班班前汇报清、任务安排清、班中巡查清、班后交接清;要求每班隐患整改达标、工程质量达标、完成任务达标、成本控制达标、生产效率达标;要求在生产现场,切实抓好关键人员、关键岗位、关键工序、关键设备、关

班组文化有真经 安全管理促远行

——西曲矿掘进三队班组文化创建侧记

●杨丽丽

键时间、关键变化,以点带面,经纬交错,织就安全网络;要求干部必须熟悉岗位职责、安全风险、事故隐患、施工图纸、生产系统、规程措施、生产现场,确保干部指挥不失职,现场管理不失控。

“六个文化”环环相扣,彰显班组和谐美

掘进三队在培育文化上“有真章”,该队围绕中心工作,以“安全型、高效型、质量型、学习型、创新型、和谐型”六型班组建设为引领,培育党建文化、安全文化、学习文化、人本文化、精神文化和管理文化六种文化,在集体内形成凝聚力和向心力,在日常工作中彰显出班组和谐之美。

“六个结合”促党建文化。该队将基层党组织的战斗堡垒作用同班组的日常管理结合起来,将党员的先锋模范作用同班组安全管理结合起来,将党的思想政治工作优势同班组的人员管理结合起来,将“主题党日活动”同班组的特色管理结合起来,将党的帮扶工作同班组的和谐稳定结合起来,将党的人才培养、评优评先活动同班组竞赛结合起来。通过“六个结合”,充分调动党员积极性,发挥党建工作引领功效,带动全队各项任务进入良性循环,稳步向好。

“三步走”夯实安全文化。该队首先不断完善班组相关安全管理制度,认真落实班组安全生产标准流程;其次做好班组“三违人员”的防范、帮教工作,强化班组作业现场安全管理;最后利用班组之间的安全竞赛活动营造“赶、比、超”的积极氛围。

“3+3”激活学习文化。该队日常遵循常规学习、专项学习、培训学习三个

学习内容,与集中学习、自主学习、传帮带学三种学习培训形式相结合的“3+3”学习模式,组织干部职工进行理论和业务学习,不断提升全员素质,不断增强队伍执行力和战斗力。

“双保险”锻造人本文化。掘进三队扣紧民主和生活双保险,让职工心中有方向、眼中有目标、肩上有担当、手中有抓手、脚下有力量。该队班组建立健全民主管理小组,定期组织召开班组民主生活会;积极组织开展家属开放日、家属走进班前会、安全嘱托等形式多样的活动来丰富班组生活。

多层次充实精神文化。建立班组信念、宗旨、使命、目标、口号、形象等班组精神文化,统一思想,凝聚力量。建立健全班组行为公约,提升全员文明素养。推行班组准军事化管理,从班前会、出入井、现场作业等方面规范职工操作行为。

分类管完善管理文化。从安全、成本、质量、责任、制度、创新六方面着手,点对点发力,完善管理文化,使管理更精细,更严格,更有效。安全理念:安全是最大的福利,安全是最大的效益。成本理念:螺丝就是工资,节约就是增效。质量理念:一次到位、一次干好、一次达标。责任理念:任务到班,时时有跟进;责任到人,事事有人管。制度理念:制度管人、流程办事,执行必严、违章必究。创新理念:小改小革降成本,创新创效增效益。

4个班班凝练,共创新佳绩

掘进三队在册职工66名,共4个班,其中有3个生产班,1个检修班。该

队在文化培育、整体管理的基础上,细化分工,明确责任,使4个班班凝练,各有特色,且团结协作,为矿井平安高效奋力拼搏。

班组长是最贴近现场的管理人员,是安全管理中的兵头将尾。火车跑得快全靠车头带。班组长的素质提升了,才可以带着组员搏击煤海竞风流。该队在工作中实践中,总结提炼出班组长“五多五勤”安全管理法,即要多跑,腿要勤;要多听,耳要勤;要多看,眼要勤;要多讲,嘴要勤;要多思,脑要勤。通过“五多五勤”安全管理法,锻造出心细、眼明、胆大的班组长,面对突发状况和急难险重问题时,可以从容应对;面对现场每一个环节,可以从容指导;面对违章、犯错误和有困难的职工时,可以一对一帮教。

该队在班组长“五多五勤”安全管理法的基础上,引申提炼,让每个班都有自己关键词和目标,并在全队内形成“赶、比、超”的良好氛围。“勤”是张远平班的关键词,即严把现场安全质量关,勤跑、勤看、勤清点;“细”是郭军平班的关键词,即任务安排细、隐患排查细,工作落实细、班后交接细;“实”是高三琴班的关键词,即一切构造,只有在实干中才能实现;“效”是郭光明班的关键词,即检修就是用最短的时间最少的投入使设备达到最高效的状态。

经过一系列努力,截至目前掘进三队实现安全生产无事故1600多天,先后荣获西山煤电“三基”建设优胜班组、工人先锋号、“六型”标杆班组等称号。

安者无域,知行致远。西曲矿掘进三队总结提炼、推广运用班组文化,以班组文化带动安全管理,打造思想过关、作风过硬、技术过人的干部职工队伍,为打造平安西曲、高效西曲、科技西曲、人文西曲、廉洁西曲、幸福西曲提供不竭动力。