

西山煤电

在山西焦煤“春之战歌、同心抗疫”文艺作品征集活动中获佳绩

近日,山西焦煤举办的“春之战歌、同心抗疫”文艺作品征集活动成绩揭晓,西山煤电79件作品获奖。其中,秦玮等7人获优秀作品奖;李宏等31人获优秀作品奖;段林玉等41人获入选作品奖。西山煤电工会获优秀组织奖。

本次文艺作品征集活动范围涵盖山西焦煤及下属各子分公司,类别包括文学、书法、美术、摄影、歌曲、曲艺、戏曲及朗诵等八个类别。旨在充分发挥文艺战线举旗帜、聚民心的正面引导和宣传作用,传递正能量,弘扬主旋律、讴歌

真英雄,充分展现山西焦煤和西山煤电在保护职工健康、保证安全生产、保障煤炭供应、强化疫情防控宣传和援助湖北疫区等方面作出的积极贡献和取得的成果,展示国有企业职工的责任使命,彰显国企职工的家国情怀。

● 宣文

太原选煤厂

围绕增收节支 强化效能监察

太原选煤厂严格落实西山煤电2020年效能监察工作意见,明确效能监察工作重点,围绕中心,积极应对市场危机、增收节支为目标,以生产经营管理为重点,认真开展效能监察工作。

该厂纪委效能监察科,深入基层、广泛调研、积极论证,将配煤系统提质增效管理作为2020年效能监察立项项目,通过行之有效的方法手段,取得了节支增效的明显效果。

该厂立足煤炭市场和现有工艺系统优势,研究多种煤配洗配方案优化产品结构,合理调配生产环节,寻求最优产品质量搭配方案;适应煤质变化,科学组织生产,宏观把控生产环节,规划生产行为,提高煤炭洗选的综合效率和经济效率;该厂发挥现有工艺系统特点,调入东曲煤实行配装,实现配煤增效,使煤炭洗选加工做到有限资源的效益最大化。通过完善管理制度,严格各个环节的奖惩制度,定期对配煤管理系统配煤情况进行检查,对每月配煤吨数进行核算,建立了相互制约的管理机制;其次,责成相关工程技术人员对岗位人员进行安全、业务方面的培训,并由厂效能监察科对配煤对配煤管理工作做好全面监督检查,组织相关单位定期检查和指导,针对配煤系统管理环节中出现的,积极与相关部门沟通、协调,解决处理问题;每季度召集立项单位负责人召开例会,对指标完成情况及实施过程中存在的问题进行协调指导和通报,根据配煤系统配东曲煤吨数,经厂财务科具体合算,按照相应比例给予立项单位和作业人员适当奖励,自从该项目立项以来,立项单位领导重视,职工积极性高涨,在进一步理顺管理的基础上,严格落实立项的监控、监管措施,项目进展顺利有序。截至5月份,实现增收284万元利润的好成绩。

● 韩芳

企业文化穿上新衣裳



为加强企业文化建设,亮化车间环境、提升车间形象,近日,屯兰选煤厂运销车间在产品仓门口创建了文化墙,为职工敲响安全警钟。

原来产品仓门前是排

水池和堆放物料的库房,根据车间示范达标规划,产品仓门口树立起安全文化墙,墙上绘制了安全列车,寓意平安、和谐;宣传标语和警示牌板根据上级领导重要讲话精神和不同时期

的工作重点及时调整、更新。通过以上措施,该车间形成了以“安全、学习、创新、质量、高效、和谐”为主线的文化体系,营造出安全、和谐的氛围。

李晓梅摄影报道

发电公司纪委

把握“三个度” 提高执纪力

今年上半年,发电公司纪委积极创新执纪能力,以打好监督基础,提高执纪能力为重要抓手,牢牢把握“三个度”,全面提升纪检监察工作质量和水平。

一是定位与表单相结合,让监督有力度。该公司纪委明确落实监督责任的定位,对工作职责、监督范围、日常工作部署以及履职过程中的注意事项做了详细规定,突出“再监督”的主责主业,推进纪检工作规范化、制度化。初步对选人用人、招投标、工程设备采购、节日期间等四个方面的监督建立实时台账和清单,用标准化、清单化、流程化提高监督质量。

二是约谈与交心相结合,让监督有温度。在落实好约谈制度上下功夫,面向党员、干部、管理人员、重点岗位人员,定期谈、经常谈、重点谈、经常关心谈、教育谈、警示谈,在全面掌握思想和行为动态基础上,对一切苗头性倾向性问题早教育、早警示、早纠正,从源头上做好保护。部分党员干部主动走到公司纪委,对婚事操办等个人事项,主动询问纪委的意见,对发现的问题及时向纪委反映情况,真正把纪委的监督当做了保护。

三是培训与互联网相结合,让监督有深度。疫情期间,该公司纪委将政工部门工作人员、党支部书记作为培训对象,从制度学起,通过QQ、微信、“三晋先锋”等互联网平台,将制度传递的关键点分享给所有党员干部,达到共同交流、实时共享、共同提升的目的。

● 滑凯乐

西曲矿

开展“燃放初心、献礼七一”主题诵读活动

近期,西曲矿以党支部为单位开展“燃放初心、献礼七一”主题诵读活动。

活动要求各党支部充分利用“三会一课”、主题党日等活动契机,采取集体诵读和个人自行诵读等多种形式,组织党员诵读《历史选择了毛泽东》一书,并拍摄视频畅谈读书感悟。要求各党(总)支部书记结合学习情况和自身工作,撰写读书心得体会。各党总支、支部对党员读书情况进行初选,共推荐上报优秀阅读者27名。

● 李强

追寻最美生活

——记西山福利公司屯兰分公司服装车间主任闫丽君

● 卢丽峰 房超

因儿时一次不慎,本该正常的生活偏离了人生轨道,但他从不肯向命运屈服,靠着一股韧劲儿,一次次战胜各种艰辛,收获了幸福生活。

倍受打击,不向命运屈服

在前面已经有两个姐姐的情况下,闫丽君的出生无疑是这个家最大的喜气。不幸的是,9岁时他在放学路上爬火车道,压断右腿,从此变成残疾。

“小时候不懂,总听到有人说你看他少一条腿,感觉自己很自卑。”突然的改变让他变得沉默寡言,患上了自闭症。

让闫丽君高兴的是他三舅母曾跟我说:“你要记住一点,身残志不残。要想得到别人的尊重,自强自立别人才会尊重你。”

舅母的话点醒了他,从那以后他不再在乎别人的看法,他又重返校园开始上学,后来又安上了义肢。一直到初三,在他慢慢走出自身残疾阴影的时候,家里又发生了一件不幸的事情,他最爱的一个姐姐突然离世,家人备受打击,闫丽君又一次休学在家。

后来母亲惦记着孩子,对闫丽君说:“我们养你小但不能养你老,你得自食其力,学门手艺。”闫丽君就跑出去到美发店打工学习。

学习美发,一站就是一天,这对于依靠义肢站立的他着实不易,但为了撑起家人的希望,他一次次咬牙挺了过来。

通过努力他开了店,成了家,后有了一儿一女。

变中求稳,寻求新的自己

成家后,爱人留在家照顾孩子和老人,闫丽君一人打理理发店有点力不从心,正赶上屯兰福利厂招人,他就去应聘。

现任西山福利公司屯兰分公司副经理李立魁回忆说:“闫丽君从第一天进厂,我就接触到他,他从未把自己当成残疾人,总是不服输,从一点一滴做起,一直到带班当班组长,始终勤勤恳恳、任劳任怨。”

2014年闫丽君调到服装车间,从熨烫工开始干。“熨烫工很辛苦,我和另一个残疾职工配合烫。那会产量也大,一天要烫一

百多套。一百多套衣服,褂子裤子都得烫。一站就是一天。”

看着积极上进、干活踏实的闫丽君,领导给予一次又一次的锻炼机会。库工,副主任,主任,凭借自己的努力,他一步一个脚印,改写了自己的人生。

勇于攀登,追求最美生活

在服装车间,闫丽君感慨地说:“管理这个车间以后,2019年整个厂改制,我就带队去学习,出样板,研究整个生产流程、工艺流程。最难的就是夏天带假肢,由于长时间不能清洗,导致发炎。最后,我取了假肢,在办公室盯着,必须把活拿到手里面以后,大家才有活路。”

经过一个月的努力,闫丽君带领屯兰福利分厂技术人员整体掌握了新的制衣技术,争取到了西山福利公司第一笔订单,一个月制作一千套工作服,产量翻番,职工收入也得到了提升。

对于未来,他还有更高的期待。“西山煤电党委书记、董事长郭文仓提出穿戴革命,赶上时代进步,我们绝不落后,奋勇向前。”