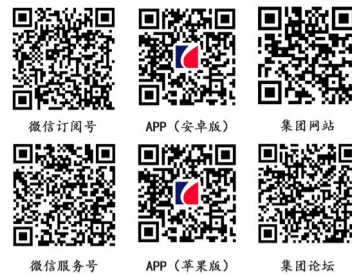


西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

山西焦煤考核西山煤电2019年度领导班子和领导人员工作情况

6月23日,山西焦煤集团公司党委常委、纪委书记、监察专员王敏带领考核组,考核西山煤电集团公司2019年度领导班子和领导人员工作情况。西山煤电集团公司党委书记、董事长郭文仓主持会议,并代表领导班子作述职述廉报告。

西山煤电集团公司领导李健、徐俊明、贺志宏、于林、王雷英、李晓东、于建军、孟毅、李争春和总法律顾问王晶莹,西山煤电股份公司党委副书记、董事长樊大宏,机关有关部门、二级单位正职和部分职工代表参加。

王敏在讲话中指出,此次考核,既考核西山煤电集团领导班子和领导人员2019年度总体工作情况,也考核西山煤电集团党委2019年度干部选拔任用工作情况,并对“一报告两评议”和党

委落实党建工作目标责任制情况进行考核。

王敏提出要求:一是统一思想,提高认识,深刻领会考核工作的重要意义。此次考核是新焦煤领导班子重组以来的第一次考核,要通过考核全面评价领导班子和领导人员一年来的履职情况,肯定成绩,发现差距,指出不足,提出措施并加以改进;通过考核促使干部增强责任心和使命感,为新焦煤建设作出贡献;通过考核加强党的建设,落实两个责任和领导干部一岗双责;做好考核工作,对于落实全面从严治党战略部署,加强领导班子建设,激励干部干事创业具有重要意义,对于山西焦煤深化改革、全面变革具有重要意义。

二是突出重点,把握关键,扎实做

好考核工作。考核工作包括述职述廉、民主测评、个别谈话、听取意见和调查核实、综合分析、考核汇总、反馈意见等8个步骤。领导班子和领导人员要认真撰写述职述廉报告,党委书记要把履行全面从严治党第一责任人责任情况作为述职述廉的重要内容,通过述职诚恳接受评议;要客观公正评价,参加测评和谈话的同志,要反映情况,以便考核组准确掌握领导班子和领导干部的履职情况并做出全面客观、真实准确的评价;要强化考核结果运用,确保年度考核工作的严肃性、权威性和矫正作用。在考核结果应用上,不仅要与评先评优和薪酬分配挂钩,更要成为干部能上能下的重要依据。

三是严肃认真,严守纪律,切实

保障考核工作规范有序。主要负责同志作为考核工作的第一责任人,要把集中考核同当前重点任务结合起来,推动问题解决,促进工作开展;考核要严谨规范,实事求是汇报任务完成情况。

王敏要求考核人员将加强作风建设贯穿考核全过程,自觉遵守八项规定,力戒形式主义、官僚主义,认真负责,扎实履职,把考核工作做好做实。

王敏还要求西山煤电做好2020年生产经营、党建工作、党风廉政建设等工作,使职工获得幸福感。

会上对领导班子和领导人员进行了民主测评;会后,考核组与有关人员进行了个别谈话。

●曹建元 陈兆婷

开展「强党性、铸党魂、使命传承谱新篇」主题系列活动

为庆祝中国共产党成立99周年,进一步发挥党建引领作用,近日西山煤电集团公司党委决定在“七一”前夕开展“强党性、铸党魂、使命传承谱新篇”主题系列活动。

据悉,系列活动内容主要有五项:

开展“对标学习、达标攻坚、创标提升”党建交流互促活动。通过互学互鉴、共促共进,进一步提升基层党组织工作生机和活力,以高质量党建工作推动企业高质量发展,把党建工作优势转化为企业的竞争优势、创新优势和发展优势。

开展“真情关怀、温暖初心”党内关爱活动。所属各党委要对本单位生活困难党员和建国前老党员进行走访慰问,了解他们的思想、生活情况,广泛征求他们对集团公司改革发展的意见和建议。

开展“坚定理想信念、担当时代重任”主题宣传教育实践活动。通过营造深入一线、干事创业的浓厚氛围,激励和引导集团公司广大青年进一步扎根基层、不畏艰险、冲锋在前、勇担使命,为新焦煤、新西山的建设注入青春动力。

举办“凝心聚力、点亮西山”使命传承主题活动。通过展现基层党建工作,深挖特色亮点,选树先进典型,学习借鉴、促进提高,引领带动广大党员积极投身建设新西山,为西山聚力,为改革发声,践行使命传承。

开展“践行新理念、落实新要求、共建新焦煤”主题党日活动。号召和激励广大党员履职尽责的信心和决心,勇于担当作为,发挥先锋模范作用,为集团公司改革发展再立新功。

西山煤电党委要求加强组织领导,做好统筹协调,营造浓厚氛围,通过系列活动进一步激励各级党组织和广大党员干部,抢抓发展机遇,不负使命担当,为新焦煤建设贡献西山力量、西山智慧。

●章娜

山西焦煤选煤系统智能化采制化专题培训在太原选煤厂举办

6月23—24日,山西焦煤集团公司选煤系统智能化采制化专题培训班在太原选煤厂举办。山西焦煤煤质洗选加工部人员,子公司选煤副总经理、副总工程师、业务处室人员及各选煤厂领导、副总工程师和相关技术人员164人参加。山西焦煤集团公司总工程师侯水云出席开班仪式并讲话。

侯水云提出,一要牢固树立

“质量是企业生命”的理念;二要勤学善思,做采制化创新的先行者;三要把握形势,高度重视智能化采制化工作,提高专业技术水平,保证产品质量,实现企业高质量发展。

西山煤电集团公司副总经理戴永禄在欢迎词中表示,培训目的在于树立新理念、引入新工艺、掌握新技术,提升产品质量,以求在

当前形势下保持稳定的盈利态势。此次培训特邀国内选煤方面11位智能化采制化设备厂家代表授课,培训采取多媒体教学方法,培训内容为:智能机器人在煤炭采制化系统中的应用、无源在线灰分仪在洗煤厂智能化建设过程中的应用、与智慧工厂同行——燃料采制化无人技术的发展与应用、燃料智能化建设的应用及行业技术前景,新型采样、制样、检测技术介绍及在煤炭洗选中的应用。

●黄河 王钢

郭文仓在西山煤电早调会上强调

抓好销售外运 保证电煤供应

在6月22日西山煤电周一早调会上,党委书记、董事长郭文仓要求抓好销售外运、加强煤质管理、保证电煤供应,各个板块都要成为山西焦煤先进典型的代表;党委副书记、副董事长、总经理李健传达山西焦煤党委副书记、副董事长、总经理陈旭忠到太原选煤厂调研讲话精神,并就做好下一步工作提出要求。

郭文仓指出,外运是目前工作的焦点,要在保证安全的基础上,把主要精力集中到外运和销售上,加强和山西焦煤销售公司的联系;要加大煤质管理力度,高度重视并谋划好每一天的工作,一天都不能落下;古交电厂要合理调整库存,保证机组正常发电,要形成一定规律,做好内部运输

和外部运输预案,保证每月的电煤供应;太原选煤厂要依托其选煤管理基础和选煤服务能力,向托管中心业务过渡;西山煤电集团公司领导和相关部门要全力落实已安排的任务,不能在各个方面落后于山西焦煤其他子公司,要以真抓实干赢得各方面对西山煤电能力的认可、管理的认可和业绩的认可,各个板块都要成为山西焦煤先进典型的代表。

李健要求,一是要将太原选煤厂的闲置厂房和车间利用起来,建成西山煤电的实操实训基地。该中心建设由职教办牵头,由教育中心配合,本周出台方案;二是要把太原选煤厂作为对外托管和劳务输出的平台,进一步搞好对外托管、对

外创收工作;三是将西山煤电视频会议系统和工业视频系统接入山西焦煤,由总调度室负责,端午节前完成;四是各单位要把班前会开好,太原选煤厂作为地面单位要在召开班前会方面率先尝试,取得经验后向全西山推广;五是配煤做到效益最大,要做到产销联动、产品适销对路。

西山煤电领导戴永禄、于建军、李争春结合分管工作提出要求。

参加会议的西山煤电领导还有徐俊明、贺志宏、于林、王雷英、李晓东、孟毅、要华伟,总法律顾问王晶莹,西山煤电股份有限公司党委副书记、董事长樊大宏。

●温洁 张峰