

镇城底矿

推动效能监察与项目管理有机融合

镇城底矿以加大经营监管力度、强化管控能力为抓手,充分发挥行政监察、效能监察作用,2019年“矿井用电管理”效能监察项目实现节支264.85万元,监察效果明显。

该矿纪委围绕矿井经营管控和生产经营中节支降耗、降本提效的难点,进行深入细致调查研究,决定把“矿井用电管理”作为效能监察项目。在实施过程中,推行效能监察“122355工作法”,充分发挥行政监察、效能监察“查漏、促管、增效、保廉”的职能作用,在“提、压、降、挖、争”五方面狠下功夫。

推动效能监察与项目管理的有机融合。

该矿纪委对效能监察工作的流程、职责、职权作出具体规定,制作网络工作流程图,按照月度效能监察工作计划,定期召开工作例会,定期研究协调解决效能监察工作中存在的疑难问题。

作为效能监察项目的实施单位,该矿机电科“矿井用电管理”本着“电是商品,电费也是工资”的原则,划小核算范围,降低电力消耗成本,督促各生产用电单位节电管理,对各生产用电单位实行装表计量并进行考核。在井下安装电表,

对生产队组进行用电情况考核;对大型设备采取错峰用电的管理方法;生产队组避免皮带空开,集中皮带集中时间开,高峰期尽量进行设备检修。经过一段时间的管理,现在大家已经养成了节约用电的习惯。

项目实施中,该矿纪委以“五个清单”方式进行监管,即任务清单、责任清单、问题清单、整改清单、落实清单五个清单方式进行管理,形成工作有安排、有落实、有监督、有检查、有问责,环环相扣、层层衔接的履职体系。全年下达监察建议24条,整改通知书62份,现场整改25次,堵塞漏洞21个,完成了立项任务,全年实现效能监察成果264.85万元。

●张金宇 刘立

铁路公司

党前培训入脑走心

为进一步做好党员发展工作,从源头上把好党员“入口关”,铁路公司按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总体要求,对15名发展对象开展了为期两日的党前集中培训。

培训过程中,授课人员紧密结合党的十九大、十九届四中全会精神,围绕《党章》、习近平新时代中国特色社会主义思想,中国共产党的历史、性质、宗旨、指导思想,党员的义务和权力,发展党员各阶段的流程及要求等内容对参训学员进行了详细讲解与系统辅导。

同时,通过组织观看“不忘初心、牢记使命”主题党课,回顾中国共产党的发展以及西山70年的风雨进程,结合诵读党章、小组讨论、线上评价、理论知识测试等丰富的课程内容,有效提高了发展对象对党的事业、党员权利、义务的认识和对企业的认同感、归属感,让全体参训学员深入其中,学思同步,真正做到了“入脑走心”。

培训结束后,学员们表示,这次培训使大家对中国共产党有了更深入的了解,对党员的使命和责任有了更深切地体会,在今后的的工作中,要对培训当中积累的理论进行消化吸收、提炼升华,筑牢理想信念,在岗位上发挥先锋模范作用,以实际行动践行对党的承诺,争取早日加入中国共产党。 ●李曼 原渊

西曲矿团委

创建“青字号”品牌

为充分发挥各级青年创建集体的示范功能与品牌效应,深化“青字号”品牌创建工作力度,6月22日,西曲矿团委组织青年文明号、青年安全生产示范岗等创建集体负责人召开“青字号”品牌创建工作推进会。

会上,传达了上级团组织关于“青字号”品牌创建工作的指示精神,学习了青年文明号、青年安全生产示范岗等创建标准,参观了全国青年安全生产示范岗西曲矿安装区活动阵地和小改小革、创新创效等项目,对相关资料进行交流。大家纷纷表示,将以此次会议为契机,结合单位实际,创新工作思路,持续创建好“青字号”品牌,为矿井高质量发展贡献青春力量。

会议号召各级青年创建集体和广大团员青年做好“青字号”品牌创建工作的生力军,珍惜“青字号”品牌这座广阔的青年大舞台,围绕中心、服务大局,用实际行动谱写青春之歌。 ●刘茂 陈蕾

斜沟煤矿

暖暖杯中水 温暖总相随

6月15日,晋兴公司及斜沟煤矿工会了解到井下一线职工喝热水困难的问题,针对一线职工定制了保温水壶、水壶保护套以及工作场点水壶存放箱,有效解决了井下职工喝热水的难题,实现了“温暖”全覆盖。

近年来,该公司工会始终把关爱职工、为职工办好事办实事作为一切工作的出发点和落脚点,始终围绕“以人为本”的理念,从构建和谐企业出发,从解决职工最关心、最直接、最现实的问题入手,坚持开展送温暖系列活动,不断加大对职工的关怀力度,不断提升职工幸福指数。 ●李虎 刘盼盼

东曲矿工会

举办安全漫画展览活动

在“安全生产月”期间,东曲矿工会开展了以安全生产为主题的漫画征集活动,共征集书画、漫画200余幅。

通过开展安全漫画展,弘扬安全文化,普及安全知识,提高安全素养,潜移默化地影响和规范职工安全行为。 ●曹丽君 汤秋华

三小时完璧归赵 护卫队赢得口碑



6月10日下午3点多,西山煤电护卫支队职工总医院岗点住院部队员刘占雨、辛宇清像往常一样给进出住院部人员扫码、查证,此时,停车场内一辆白色轿车引起了他们的注意。

站在住院部大楼的台阶上,停车场的汽车一览无余。只见这辆白色轿车机盖上放着一个女士包,二十多分钟都没有人拿走。“刚开始我们以为是车主随手放在那儿的,车主可能很快就

会拿走,可是过了半个小时,一看还在那,我们就觉得可能是车主忘拿了。”刘占雨回忆道。于是,辛宇清去停车场将包拎回执勤点:“我拿上包,不敢私自拆开,怕里面有贵重物品。我们把包交给了组长,让组长看看能不能通过微信群尽快找到失主。”

组长施永锋想着通过包内的东西尽快找到失主,于是打开背包,发现包内有各种消费卡,银行卡,还有车钥匙、工作证和现金大约一千元。通过医院工作微信群,大概在当天下午6点找到了失主田女士。

原来失主是西山职工总医院消化科的田护士,下班后,她往后备箱

放东西时,将背包放在了后车机盖上便匆忙回家了,回家后接到同事电话才发现护卫支队队员在四处寻找失主。

6月17日下午,田女士怀着满心的感激,带着锦旗来到护卫支队,把写着“拾金不昧,品德高尚”字样的锦旗送到了支队。

对此,护卫支队队长张震说:“护卫队员始终发扬客户至上的服务精神,这件事情看似小事,却很有内涵。我们会从精神和物质方面鼓励两名队员和他们的队组,我们要干好本职工作,用良好的口碑去开拓更大的市场。” ●李倩

来自身边的感动

扎下根来 努力生长

——记西山煤电十大杰出青年、官地矿企管科副科长张晋

●张衢

2015年,张晋从中国矿业大学毕业来到官地矿,选择在最艰苦的综采一线工作。与学校相比,这里没有实验室,没有高性能计算机服务器,工艺相对落后,设备相对低效,管理也显得有些老套,但张晋没有退缩,而是用专业知识探索科学管理的新思路、新方法,深入现场与同事们一起攻克一个个制约安全生产的难题,在平凡的岗位上奉献着自己的青春。

“永远争第一,永远不服输,永远不向困难低头”,这是中国矿大的采矿精神,也是张晋用来激励自己的座右铭。来到官地矿这个新环境,他迅速适应工作岗位,与队组领导、工人师傅融洽关系,遇到不懂的问题,总是谦虚地向老职工、老师傅请教。本着“干一行,务一行,爱一行”的敬业精神,他在综采一线运用专业知识,在干中学、在学中干,在实践中不断磨练自己。

凭着过硬的专业技术和吃苦耐劳、勇于创新的劲头,参加工作不到两年,张晋担任了综采队技

术副队长。在此期间,他结合队组实际情况,修订了采煤、机电方面的生产技术管理制度。同时,在技术岗位上,制定了队组工程技术人员管理制度,使所在队组的技术管理工作更加规范。他认真修订工作面作业规程,认真编写每项工程的安全技术措施,建立起队组安全生产的第一道关口。参加工作以来,他共编写综采面作业规程3本,各类安全技术措施80余份,参与山西焦煤生产技术部组织的煤矿工种可视化操作规程脚本编制,负责编写了其中的《综放液架可操作可视化操作规程脚本》。

现场跟班时,张晋经常思考在各类地质条件下回采工艺的改进、陈旧设备的小改小革等问题,以提高设备开机率和生产效率,提升现场安全生产水平。他总结并编写的《官地矿28416综放工作面大倾角俯采回采工艺和设备防滑控制的技术报告》,使官地矿含矸厚煤层综放工作面大倾角俯采有了可借鉴的成功案例;他编

写并发表的《综采工作面煤壁亏循环原因分析及控制研究》为综采工作面煤壁亏循环测量、调整及运输机窜动调整提出一整套成熟且具有理论依据的解决方法。他参与的《中厚煤层综采工作面大下山回采研究应用》获西山煤电科技创新三等奖,《乳化液钻机打眼并进行中深孔预裂技术在综采工作面过构造中的应用研究》获矿技术推广二等奖。

2019,调任企管科副科长的张晋,按照官地矿职代会提出的契约化、信息化、市场化“三化融合”的目标,协同厂家软件工程师到全矿各单位调研,通过4个多月的不懈努力,官地矿契约化信息管理平台基本建成,并于当年上线运行,为矿井经营管理提供了全新手段,有效提升了矿井的经营管理水平。

从一线煤矿技术人才,到全矿企业管理骨干,相信张晋还有更大的潜能可以开发,不论在哪个岗位上,相信他都能做出不凡的成绩。