

官地矿

厂办大集体改革全面完成

6月24日,太原市万柏林区行政审批服务管理局工作人员在太原西山官地矿劳动服务部的准予注销登记通知书上盖上红色印章,标志着官地矿厂办大集体改革工作全面完成。

太原西山官地矿劳动服务部隶属太原西山劳动服务中心,前身是太原西山官地矿劳动服务公司,成立于1980年5月,集体所有制企业。

厂办大集体改革工作自2016年7月开始,是西山煤电重点改革工作。官地矿涉及单位为太原西山官地矿劳动服务部及所属的太原官地杰鑫福利有限公司(全资子公司)、山西神州实业有限公司(投资)和太原西山官地矿劳动服务部佳和服务站(分支机构)。

为高质量完成厂办大集体改革工作,官地矿党政多次召开协调推进会,改制工作组人员多次与太原市、山西焦煤及西山煤电有关职能部门和专业机构沟通对接,从资产处置、债权债务、税费清缴、法律审计、手续审批等入手,对每个环节严格把关,稳步协调推进改制工作。改制期间,为加快工作进度,提高工作效率,改制工作组人员连班加点,放弃节假日休息时间,采取压茬推进的方式同步进入劳动服务部关闭注销程序,为圆满完成改革任务创造了条件。

2019年3月13日,太原西山官地矿劳动服务部佳和服务站完成注销;2020年5月20日,太原官地杰鑫福利有限公司完成注销;2020年6月2日,山西神州实业有限公司完成注销。

● 阎慧荣

东曲选煤厂煤质车间

降本增效从班组做起 管理提升在班组实现

今年以来,东曲选煤厂煤质车间把班组作为落实各项任务指标的重要阵地,在促进班组科学管理、成本控制、素质提升方面,层层传递压力,逐级落实责任,引导班组做到艰苦奋斗、勤俭节约。

该车间把牢固树立过紧日子的思想观念落实到班组,建立成本指标预警机制,加大对班组长及各级管理人员的培训力度,同时,开展劳动竞赛和岗位练兵等活动,引导班组成员苦练技能,提升素质。

该车间制订实施了降本增效、修旧利废等管理制度,力求通过措施和指标,把生产任务、经营效益的压力和责任层层传递到各班组和每位职工身上,让职工树立“不敢浪费、浪费不起、也不能浪费”的理念。进一步深化班组内部绩效考核机制,把成本节约、劳动效率、经济效益紧密挂钩,强化考核,实现员工由“要我节约”向“我要节约”的转变,在班组中掀起了比效益、比贡献的热潮。

该车间还通过算生产成本、算工作效率,强化全员精品意识,杜绝返工浪费,消除无用功。同时,强化以业务骨干、岗位能手为主体的技术检查质量攻坚力量,钻研业务,提高技能,精细操作,确保设备仪器故障率最小化,操作精细化,努力实现降成本、增效益的目标。

● 李琴

(上接第1版)山西焦煤视频会结束后,郭文仓就贯彻落实会议精神提出要求,强调一定要吸取教训,本着对自己负责、对单位负责、对其他同志负责的态度抓好整改工作。要抓住重点人员解决大问题,对于小问题,也要疏而不漏地列出清单,确保责任到人。凡事应该盯住,要跟踪流程,直至问题解决。巡察整改问题一定要站在讲政治的高度,不作为就是失职,新官要理旧帐,尽可能把企业损失挽回到最小。要在方方面面体现运用智慧解决问题的能力,不能简单处置。

孟毅说,针对山西焦煤集团提出的54个问题中涉及西山煤电的,各部门要和山西焦煤相关部门对接好,做到上下一致。针对下一步山西焦煤集团对10号文件的补充完善工作,各部门要做好整改落实。西山煤电巡察办要根据要求做好量化评估工作。各部门印证材料不符合要求或不完整的,要做好自查自评并补充完整。

● 温洁 卢丽峰

西山煤电首个“心灵驿站”在西曲矿揭牌

7月2日,西山煤电首个“心灵驿站”在西曲矿正式启动。山西焦煤总经理助理,西山煤电党委副书记、工会主席徐俊明;山西医科大学心理学教授姜峰;太原第二热电厂党群工作部副主任、工会主席,国家二级心理咨询师郭晓燕;太原经济频道电台节目主持特邀心理嘉宾、国家二级心理咨询师刘郑辉等参加启动仪式,并为“心灵驿站”揭牌。

徐俊明在启动仪式上说,随着

时代的发展,生活不断改善,大家越来越注重心理健康和身体健康,心理健康尤为重要。西曲矿“心灵驿站”是西山心理健康的第一个站点,它的成立得到省市工会的大力支持,得到各方专家教授的帮助,得到西曲矿党政的高度重视。希望各级党政积极关注“心灵驿站”建设工作,围绕职工心理健康多做工作,体现企业人文关怀。

据悉,“心理驿站”是为推动关

爱职工身心健康、提升工会服务水平而成立的心理咨询室,旨在推进心理疏导工作进基层,大力宣传各类科普性心理知识,帮助职工认识自我、承受挫折、适应环境。主要针对工作任务繁重、生活压力大、生活单一的职工开展心理咨询服务。通过倾听倾诉、聆听心声、心理疏导等方式,帮助职工释放压力、化解矛盾,更好地服务矿井发展、服务安全生产。

● 柳瑞龙

集团公司召开专题会议

推进债权清收、审计整改、扭亏脱困及成本管控工作

6月29日,西山煤电总会计师李晓东主持召开债权清收、审计整改、扭亏脱困督导组会议暨成本管控督导组会议。

会上,企管处、财务处、审计处分别对扭亏脱困、债权清收、审计整改工作的阶段性进展情况进行汇报。成本管控督导组就包保单位、版块成本管控情况、采取的主要措施、取得的阶段性效果进行汇报。

李晓东对相关部门近期工作给予肯定,就下一步工作,他要求各

李晓东要求成本管控督导组

按照责任分工合理规划可控费用,对接税收筹划工作室,深入研究节税政策,多措并举,进一步降低公司运营成本;要加强对各选煤厂的成本督导力度,以点带面,推动板块化降本增效措施,有效应对当前经营形势;各督导组要深入基层,收集整理相关基础资料,通过现场办公方式剖析各单位、各板块成本管控情况,通过针对性措施,扭转各单位成本管控现状。

● 赵先艳

杜儿坪矿:开展自救器使用竞赛活动



近日,杜儿坪矿工会分组深入基层班组班前会,组织开展自救器使用竞赛活动。

活动从当班选取5到8名职工,按照观看自救器佩戴视频、口述佩戴步骤和限时盲戴的顺序进行比赛。

通过活动,使职工进一步熟悉和掌握自救器的佩带和使用方法,提高应对突发事件的应急自救能力,变被动安全为主动安全,为矿井安全平稳发展奠定坚实基础。

刘安邦 白哲摄影报道

斜沟煤矿完成上半年安全生产任务

上半年,斜沟煤矿疫情防控和安全生产两手抓、两不误,在保证零疫情的同时,安全实现了零目标,生产完成了上级下达的计划指标。

今年以来,作为西山煤电唯一千万吨级特大型矿井,斜沟煤矿积极作为,把工作规划嵌入集团整体布局中,科学施策保安全,全力以赴促生产,努力争当西山煤电亿吨级特大型煤炭生产企业建设排头兵。该矿通过优化生产系统狠抓环节管控保证安全,通过推广新装备和新工艺提升效率,通过契约化管理和专业化服务提升效益,打造安全高效的智能化示范矿山。

结合近期山西焦煤领导调研西山煤电讲话精神,认真领会新焦煤、新理念、新要求,通过开展“一

单位一特色、一支部一品牌”创先争优活动,充分发挥党建工作引领发展、融入发展、服务发展的作用,通过党建工作“星级”评选和“五微”工作法加以落实,抓“三基”、促融合,以高质量党建引领矿区高质量发展。

牢固树立“安全为天、生命至上”的理念,强化“红线意识”和“底线思维”,严格执行干部跟班带班和片干包干制度,强化安全生产责任制落实,完善双预控机制建设,优化矿井各大系统,提升标准化建设水平和职工素质,深化安全文化建设,坚决做到不安全不生产。继续推行台阶式安全风险抵押考核、机电技能等级工资制、派驻施工单位安全管理小组、抓“三违”正向激

励、安全确认全覆盖等有力措施,提升安全管理水平,同时借助安全生产专项整治三年行动有力契机,抓重点、补短板、强弱项,求真务实抓好安全生产。

在效率效益上,树立“精益化”管理意识,扎实推进契约化管理,深入挖潜提质增效,扩大专业化运营服务,压减一切不必要支出,千方百计降低吨煤成本。坚持科技兴矿,强化“管理创新和技术创新”双轮驱动,抓好数字化、网络化、智能化“三化”牵引,完善信息管控一体化平台,大力推广应用水力预裂、N00工法、千米钻机等一批新技术新工艺新装备,全面提高生产效率,减人增效,持续提升矿井核心竞争力。

● 郝国华