

生日祝福送父母 优良家风促和谐



企业的发展壮大,离不开全体员工的共同努力和辛勤耕耘,在您孩子生日的这一天,由于工作需要,您的孩子可能依然坚守在工作岗位,你们不能在一起过生日,对此我们深感歉疚。今天为您送去您孩子的生日慰问信,同时送上300元慰问金,以表达对父母养育之恩的感恩……”

据了解,从2017年开始,屯兰选煤厂每一名在岗职工的父母,在自己子女生日当天,都会收到厂党政发来的一封慰问信和300元的慰问金,以感谢职工父母对企业发展的支持与帮助。

一封封慰问信,真挚感人;一笔笔慰问金,情深意重。不知不觉,这一暖心的工作已经坚持开展3年了,屯兰选煤厂共向职工父母致以慰问信1674封,慰问金502200元。职工父母感受到了子女的孝心和企业的温暖,职工们也从中得到中华民族“孝文化”的教育,更好地激发了广大职工爱家庭、爱生活、爱企业的热情,营造了文明、和谐的企业文化氛围。 ● 阎惠茹

5月13日,家住运城市牛社镇的刘让强和刘香果老人收到一封来自屯兰选煤厂的慰问信,在邻居们好奇的眼光中,老人读出内容:

“尊敬的职工父母:
您们好!

今天是您子女的生日。首先,感谢您对屯兰选煤厂的信任,让我们拥有了您孩子这么优秀的员工。

听完了信件的内容,大家才知道,这是刘让强老夫妻的女儿刘顺当工作的单位屯兰选煤厂在职工生日当天,给职工父母所写的生日慰问信,接着刘顺当还将单位发放的300元慰问金给了老人。看着慰问信中单位对女儿工作的肯定,听到女

儿给自己微信转账时说的祝福和感恩的话语,老人心里充满自豪。女儿叮嘱父母要保养身体、安享晚年,父母也鼓励女儿要努力工作、回报企业。

官地矿

重温誓言强党性 主题党日夯基石

连日来,官地矿(厂)基层各单位严格按照“新焦煤、新理念、新要求”,抓融合、促融合、建融合的理念,组织开展内容丰富、形式新颖的主题党日活动。

基层各级党组织紧紧围绕活动主题,组织开展主题党日活动。深入学习山西焦煤领导到西山煤电调研时的重要讲话,山西焦煤和西山煤电党委会、职代会和工作会精神等。同时组织党员结合自身工作实际,畅谈学习心得体会、交流思想,并对如何落实上级安排部署更好地完成本职工作进行深入研究。

活动的开展,进一步激励党员干部坚定信念,担当作为;营造了立足岗位、勇于担当、争做先锋、干事创业的浓厚氛围;切实提升了党组织吸引力和凝聚力,增强了党员责任感和使命感。 ● 苗雯玲 李宏鑫

镇城底矿安监处党支部

开展主题党日活动

7月3日,镇城底矿安监处党支部在会议室组织全体党员开展“践行新理念、落实新要求、共建新焦煤”主题党日活动。

活动紧紧围绕“新焦煤、新理念、新要求”,抓融合、促融合、建融合,根据该矿党委“强党性、铸党魂,使命传承谱新篇”主题系列活动安排,集中组织全体党员深入学习习近平总书记视察山西重要讲话重要指示、山西省委书记楼阳生在全省国企改革大会上的重要讲话、山西焦煤领导到西山煤电调研时的重要讲话、西山煤电党委会、职代会和工作会精神。全体党员观看了《战“疫”一线党旗红》和《用忠诚担当书写勇毅前行的山西答卷——新冠肺炎疫情防控斗争启示录》两部公益专题片。

主题党日活动以建设新焦煤、新西山为出发点和落脚点,通过组织广大党员深入学习领会上级党委决策部署和领导重要讲话精神,激励党员干部进一步坚定信念、担当作为,积极融入到企业改革发展工作中,用新理念指导工作,以新要求推动工作,充分发挥党组织政治核心作用和党员先锋模范作用,为该矿改革创新提供强大精神动力。 ● 孙青林

(上接第1版)党委副书记、副董事长、总经理李健结合对十九届四中全会精神的学习解读,分享了学习体会

一是深入学习,自觉把思想统一到党中央决策部署上来。要增强“四个意识”、坚定“四个自信”,自觉做到“两个维护”,始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;要有“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,练就敢于担当、善于担当的本领;要以逢山开路、遇河架桥的精神,在难题面前敢闯敢试,在矛盾面前敢抓敢管,努力推动各项工作取得新成绩。

二是抓好落实,以十九届四中全会精神指导实践。山西焦煤主要领导多次来西山调研指导要求,对安全生产、经营管理、改革发展提出要求。西山召开专题会议进行了任务分解、责任落实,开展定向考核、销号管理,引导党员干部从思想观念、思路谋划、工作推进等方面树立讲落实、抓落实、重落实的结果导向,要把更多的时间和精力用在发现问题、解决问题上,将各项任务抓紧、抓实、抓出成效,彻底扭转被动局面。

三是立足岗位,用实际行动践行初心使命。要深刻学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,强化理论成果运用和创新转化,使思想与初心相契合、与使命相符合、与时代相融合,紧盯目标不动摇,瞄准靶心不偏移,用新思想、新精神武装头脑、指导实践、推动工作;要准确把握十九届四中全会精神实质,以更大决心、更务实的行动,在全力以赴建设新焦煤的征程中,激发党员干部的积极性、主动性、创造性,紧跟集团改革转型、重塑重构步伐,为建设具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业贡献力量。

山西焦煤总经理助理,西山煤电党委会常务副书记、工会主席徐俊明,西山煤电总工程师贺志宏,副总经理于林、王雷英,纪委书记孟毅结合工作实际,分享了学习感受。

西山煤电领导郭文仓、李健、徐俊明、贺志宏、于林、王雷英、李卫东、戴永禄、于建军、孟毅、要华伟、李春春,总法律顾问王晶莹,西山煤电股份公司党委副书记、董事长樊宏,有关部门负责人参加会议。 ● 温洁 刘竟

跨越坎坷 期待坦途



连日来的大雨,让道路改造施工变得艰难,官地矿广场至官地矿多经公司部分路段,雨水箱涵已经浇筑完毕并已回填,目前正在对电力箱涵进行施工作业。受雨水影响,对箱涵作业现



场采取必要保护措施,全力确保施工进度。受地下环境和通行要求等因素的制约,部分路段还未开挖,施工方正在逐步作业,稳妥推进项目工程。道路施工单位加班加点,有

序推进各项施工任务,确保道路改造建设保质保量按时完成。

在此,提醒开车出行的朋友,切记小心驾驶,注意安全。当然,也不要忘记文明礼让,从我做起。 李宏鑫摄影报道

有才有志 终成大器

——记西山煤电十大杰出青年、马兰矿综采二队党支部书记韩培毅

● 张衢

90年出生的韩培毅是马兰矿首个智能化工作面的技术负责人,参加工作6年来,他从综采二队的清煤工变成检修工,又从技术副队长成长为党支部书记,一路积累,不断扎根,成为煤矿生产的骨干与精英。

2014年大学毕业后,韩培毅经招聘来到马兰矿综采二队。成为一名煤矿工人后,他才亲身体会到井下环境的艰苦、劳动的高强度和思想上的压力,但这些还不是最难接受的,最让他失望的是大学四年所学的自动化专业知识没有用武之地,每天重复着清浮煤这样的简单的没有技术含量的工作,他开始动摇。

此时,所在队的党支部书记看出他的心思,找他谈话,询问他对工作的想法。他提出想到工作面学习技术,得到了支持。从此,他从清煤工成为运输检修工,进入工作面跟着师傅学习检修设备,处理各类问题。勤奋好学的他,慢慢开始独挡

一面,成为检修班的骨干。

由于韩培毅表现出色,2016年,他被联名推荐为综采二队机电技术副队长。在担任技术副队长期间,他全身心投入工作,不厌其烦向老师傅请教,仔细观察设备的原理、性能、工作状态,升井后一遍又一遍研究图纸,针对设备运行中的缺陷进行技术创新,完成13项技术创新项目,其中《风动油泵在地沟溜子中的应用》技术在全矿综采队推广,创新项目《TK200在综采工作面的连锁应用》解决了以往依靠人工操作容易发生皮带机头掩埋的难题,已在马兰矿各队组中推广应用。他由此荣获马兰矿劳动模范、优秀青年技术员等称号。

2019年,综采二队被确定为马兰矿智能化综采工作面开采队组,韩培毅作为技术负责人,全程参与工作面前期设计和后期安装调试工作。面对全国首台在高突矿井安装的智能化综采设备,韩培毅和周围所有人一样压力很大。那段日子

里,他白天在井下对智能化设备边安装边调试,晚上看图纸、查资料,与厂家沟通,最终不但顺利完成了智能化工作面的安装,还攻克了工作面三角煤跟机拉架这一难题,实现了从人工拉架、推溜、伸缩帮护板到完全自动化,这一技术走在了全国前列。智能化工作面验收组组长付国军硕士说:“马兰矿18509工作面智能化的使用,使马兰矿站在了中国高突矿井智能化开采的最前沿。”

智能化带来大变化有目共睹,工作面当班人员从原来的12人减少到7人。今年新冠肺炎疫情期间,全队在出勤率只有50%的情况下,生产原煤19万吨,比正常月份多生产5万吨,展现了智能化的威力。

今年3月,韩培毅担任综采二队党支部书记,肩上担子更重了。但他的热情也更高了,正与全队共产党员,带领职工群众为高标准、高质量地完成全年目标而奋斗着。