

西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

赵建泽到太原选煤厂调研

7月14日,山西焦煤党委书记、董事长赵建泽到太原选煤厂调研。山西焦煤副总经理胡文强,西山煤电党委书记、董事长郭文仓参加(见图)。

赵建泽首先前往太原选煤厂创新工作室,了解该厂创新工作室和职工队伍情况,查看职工培训室和实操室,要求该厂加强人才队伍培养,利用创新工作室开展各类培训,为企业持续发展奠定人才基础;之后,到生产调度室、快速定量装车系统现场,了解生产工艺、产品结构、清洁生产等方面情况。

赵建泽要求该厂以市场和客户为中心,根据用户需求,加大对不同煤种和煤质的研究,制定用户认可的统一的煤质标准,提升焦煤品牌效应;要结合区位优势 and 配煤优势,加强煤钢合作,推进配煤基地建设。当天,赵建泽还调研了厂区、宿舍区的环境建设工作。 ●黄河王钢



7月16日,山西焦煤副总经理张继宏一行到太原西山国家矿山公园项目现场视察。西山煤电党委书记、董事长郭文仓参加。

张继宏一行前往白家庄矿业公司,查看矿山公园所处地理位置、占地面积及整体规划情况,听取项目进展汇报。张继宏表示,矿山公园建设是一件利企利民、发展旅游的大好事,将会极大改善矿区周边环境。他要求做好周边历史遗迹保护工作,相关部门要紧密配合,把政策用足、用好,共同推动项目建设,把矿山公园建成煤炭行业的转型样板。

郭文仓表示,西山煤电一定会全力以赴,积极配合,加强沟通与协调,共同把西山矿区建设得更好。 ●温洁

张继宏到西山国家矿山公园视察

李健率队督导托管矿井和整合矿井安全生产工作

7月14-15日,西山煤电党委副书记、副董事长、总经理李健率生产处、总调度室、安监局负责人到西山矿业管理公司托管煤矿——山西东辉煤化工集团西坡煤业、邓家庄煤业和吕梁公司晋邦德煤业督导安全生产工作。

7月14日,李健一到西坡煤业,就换上工装,深入井下综采工作面,了解安全生产、煤炭产量、安全管理等情况。随后到邓家庄煤业召开座谈会,听取西山矿业管理公司及西坡煤业、邓家庄煤业工作汇报。

李健称赞西山矿业管理公司“开启西山煤电与民营企业合作的先河,为企业长远发展作出了重大贡献”,要求矿业管理公司和托管煤矿严格贯彻落实国家、省关于矿井安全度汛的会议精神,加大排查力度,防患于未然,确保矿井安全度汛;要切实做好安全生产工作,安全是矿业管理公司生存和发展的基础,也是搞好托管工作的前提和基础,要采取强有力措施,保证矿井长治久安;要按照国家规定和标准对用工、人员等问题进行整改,进一步完善托管工作。

李健表示,西山永远是托管矿井的坚强后盾,是干部职工的家,希望大家在照顾好自己的同时,树立良好企业形象,维系好企业的信誉度和认知度。

7月15日,李健一行又来到晋邦德煤业,了解矿井生产衔接、安全、经营等情况,要求吕梁公司和晋邦德煤业组织好生产,加强安全监管,做好隐患排查;要与当地煤监和应急局加强沟通,保证矿井正常有序开展;要做好资金运营和管控工作,防范风险;要上装备,推进“一优三减”,争取

实现“一井一面”达产高效,向标准化、智能化工作面迈进;要围绕安全、效益、成本三个关键点,努力打造标准化矿井,为西山发展作出应有贡献。 ●曹建元 李哲

太原市应急管理局煤矿企业“靶向式”培训班在西山煤电开班

7月15日,太原市应急管理局在西山煤电教育中心举办煤矿企业靶向式培训班。太原市应急管理局副局长张永宽出席开班仪式并提出要求。西山煤电集团、东山煤电集团相关矿井矿长、安全矿长、相关责任人41人参训。

张永宽提出三点办班要求,一是深刻认识安全生产的重要性,全面落实企业主体责任。要把安全第一落到实处,把预防为主放在首位,时刻保持如履薄冰、如临深渊的状态,防范重特大事故发生。

二是安全培训是安全工作的强基之本,培训不到位就是重大安全隐患。要通过安全培训,让从业人员具备必要的安全意识和技能,避免人为因素导致的安全隐患和事故。

三是以问题为导向持续强化安全生产和安全培训工作。隐患排查不仅要做到整改到位,还要做到举一反三;要组织从业人员参加山西煤矿安全线上培训,对标对表整改各项要求,确保“学法规、抓落实、强管理”活动取得实效。

张永宽强调,安全生产培训工作

是提升职工素质最廉价、最直接的战略性工程,是企业落实安全生产主体责任的重要环节和重要内容,各煤矿企业要全面落实企业安全生产主体责任,把安全培训工作始终抓在手里,坚决遏制煤矿生产安全事故,推动全市煤矿安全生产形势持续稳定好转。

培训中,西山煤电教育中心实训科科长陈树新讲解了安全风险分级管控与隐患排查治理知识;实训科讲师段牧欣讲解了煤矿重大生产安全事故隐患判定标准等内容。 ●温洁

郭文仓到官地矿督导时勉励

着力推进“四个打造”建设绿色标杆矿井

7月17日,西山煤电党委书记、董事长郭文仓到官地矿督导工作,要求该矿做好雨季“三防”工作,确保矿井安全生产;要弘扬官地精神,找准发展定位,着力推进“四个打造”:打造智慧生产、清洁开采、高产高效的绿色标杆矿井,打造城市工矿区转型升级的示范基地,打造弘扬煤矿企业文化的旅游基地,打造山西焦煤培养煤矿井下人才的实操培训基地和培养煤矿大中专学生的实习基地。西山煤电副总经理于建军参加督导。

一到官地矿,郭文仓就换上工装,深入井下中四区轨道巷、29409工作面,了解安全生产、辅助运输、锚杆支护等方面情况。在29409工作面,郭文仓要求使用现代化手段管理现代化设备,提高采掘工作面

自动化水平和劳动效率。

针对当前安全生产形势和矿井今后发展方向,郭文仓强调:一要坚持“安全为天”理念,做好雨季“三防”工作,确保安全生产。官地矿曾经遭受过洪灾侵袭,有过沉痛教训,一定要彻底治理边坡并做好棚户区居民的拆迁安置后续工作,确保矿区平安、稳定与和谐。

二要根据新焦煤新领导指示精神找准定位。郭文仓说,官地矿是西山文化的发源地之一,上世纪八十年代曾为西山矿务局跻身千万吨级大局作出重大贡献,多位党和国家领导人曾经视察并提出勉励。历史造就了官地精神,官地精神就是煤矿的红色文化精神;官地文化既是西山煤电文化的一部分,也是山西焦煤文化的一部分,要保留好、

传承好、发扬好官地矿的文化传统。

郭文仓特别勉励该矿,要着力推进“四个打造”:一要缩小规模,以效率、效益为主要提升目标,实施全方位提标改造,人均单产水平三年内力争达到一万吨,打造智慧生产、清洁开采、高产高效的绿色标杆矿井;二要打造城市工矿区转型升级的示范基地;三要打造弘扬煤矿企业文化的旅游基地;四要打造山西焦煤培养煤矿井下人才的实操培训基地和培养煤矿大中专学生的实习基地。

于建军要求该矿做好整体规划,加快信息化、智能化工作面建设,建设智能化、无人化的辅助运输系统,实现矿井高产高效。

●张峰 曹建元