

山西焦煤宣传系统互检考核组检查西山煤电宣传思想工作

7月14日,山西焦煤宣传系统互检考核组来西山煤电,检查上半年宣传思想工作。

上半年,西山煤电宣传思想工作紧密围绕山西焦煤和西山煤电党政中心工作,突出宣传思想工作重点,着力加强思想理论建设,提高舆论引导能力和水平,培育和践行社会主义核心价值观,建设特色企业文化,唱响主旋律,打好主动仗,为山西焦煤改革创新和稳健发展提供了有力的思想保证、舆论支持、精神动力和文化条件。下半年,西山煤电宣传思想工作将积极围绕山西焦

煤中心工作,重点抓好五方面工作:加强理论武装坚定信念,持续巩固团结奋进的共同思想基础;强化舆论引导鼓舞士气,持续提升集团公司影响力和美誉度;深化道德建设树立新风,持续推进崇德向善的文明创建工程;弘扬企业精神价值理念,深入推进“党建+焦煤文化”建设;强化责任落实能力提升,牢牢把握意识形态工作领导权主动权。

据了解,为提升宣传思想工作质量和科学化规范化制度化水平,为打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业贡献力量,山西

焦煤党委宣传部决定开展2020年上半年宣传思想工作检查考核。考核内容包括理论武装工作、意识形态工作、集团公司重大决策部署宣传、思想政治工作、企业文化建设、精神文明建设、舆情管控工作、统一战线工作、人员队伍建设。考核采取听汇报、看现场、查资料、问情况等方式,对子分公司宣传思想工作进行全面检查。

会前,考核组到太原选煤厂观摩;会后,到西山煤电党委宣传部查看了资料。

●张衡

官地矿

组织支部书记技术比武

7月16日,官地矿组织矿(厂)各单位党(总)支部书记进行技术比武理论考试。

根据《关于举办2020年官地矿职工技能大赛的通知》要求,党(总)支部书记技术比武由理论考试和实践操作两部分组成。理论考试采用电脑作答的方式进行,考试内容包含党史党章、党规党纪、十九大报告、习近平总书记系列重要讲话、《中国共产党支部工作条例(试行)》以及山西焦煤、西山煤电和官地矿党委、职代会、工作会议精神、领导重要讲话等,主要考查党(总)支部书记的基础知识和专业理论水平。考试题型有单选、多选、判断三种。

为严肃考场纪律,所有参考人员的手机一律调为静音状态,并存放在信封内。考试现场,参加比武的党(总)支部书记认真审题、仔细答题,考场秩序良好。

据了解,考试成绩优异的选手将参加党(总)支部书记技术比武的实践操作考试。

●潘雪梅

镇城底矿团委

开展青年大学习暨主题团课活动

7月10日,镇城底矿团委组织开展青年大学习暨“坚定制度自信、践行青春使命”主题团课活动,该矿基层团干、团员青年60余人参加。

活动邀请古交团市委书记张经纬讲授《从中外抗疫对比,看中国制度自信》主题团课,阐释党的集中统一领导、集中力量办大事、以人民为中心、社会主义先进文化四个方面的优势,为团员青年上了一堂生动的理论教育课,加深了团员青年对中国特色社会主义制度优势的认识和理解。同时,结合自身工作经历,向团员青年提出了加强政治理论学习,进一步提高政治意识;加强技能水平提升,从行动上贡献青春力量;发挥示范表率作用,引领带动更多青年投身企业发展建设三个方面的希望和要求。

●王朝阳 张冬冬

屯兰矿多经公司党总支

组织开展“女性课堂”活动

为进一步提升女职工素质,培育良好家风,充分发挥女职工在公司健康稳定发展中的作用,从7月6日开始,屯兰矿多经公司党总支组织全体女职工开展“女性课堂”的活动正式拉开帷幕。

活动中,组织女职工集体观看了“樊登读书会”中《身为职场女性》的精华解读视频。随后,大家结合视频中讲到的职场女性常犯的十二个习惯、如何缓解职场女性的压力、转变固有的职场思维模式等问题畅所欲言,感触颇深。

据了解,为保证活动顺利进行,多经公司成立了以党总支书记和经理为组长的活动领导小组,活动范围为公司全体女职工,活动内容包括开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,观看各类教育培训视频,学唱《屯兰矿之歌》等,活动旨在全面提高公司女职工政治站位和政治素养,引导广大女职工建立起“巾帼不让须眉”的自信与担当,奋发有为、积极向上的生活态度,切实增强作为一名屯兰人的使命感和责任感。

●王艳艳

无偿献血 助力抗疫



7月16日,西铭矿联合省血液中心、太原市红十字血液中心,在该矿退管中心举办“同心抗疫、热血助力”无偿献血活动,来自全矿各基层单位近80名干部职工踊跃加入到献血活动中,大家通过无偿献血的方式为社会公益事业做贡献,为抗击疫情加油助力。截至下午十六时,已有59人成功献血,献血量达到23400毫升。

赵洁 陈国梁摄影报道

怎样才能免遭“破窗效应”?

——记西山煤电十大杰出青年、法律顾问处综合科副科长李宏茹

●侯晓燕

大家是不是认为“法律顾问嘛,不就是帮企业打官司?”其实,“帮企业打官司”只是法律顾问工作的部分内容而已。

她是一名90后法律人,手拿至高无尚的法律武器,以严谨的态度、务实的作风、果敢的执行力为企业排忧解难。仅2019年,她就办理诉讼案件15起,为西山煤电避免或挽回经济损失上千万元。她就是第七届“西山十大杰出青年”、西山煤电法律顾问处综合科副科长李宏茹。

参加工作短短几年里,李宏茹印象最深的是一起4000万元的土地塌陷赔偿纠纷案件。刚收到法院的起诉状及传票时,她便知道此案如果一旦败诉,将会引发极为恶劣的“破窗效应”,招致其他趁机想获取赔偿的企业以类似理由向企业索要不当钱财,最终损失会是一个天文数字。面对这样一份沉甸甸的责任,李宏茹顿感忐忑不安,可她无所畏惧,心中所念就是一定

要竭尽全力、穷尽所有法律手段来保障企业合法利益不受丝毫损失。

那些天,李宏茹多次冒着风雨深入现场,实地查看情况、收集证据,大量翻阅有关文件书籍,查阅法律法规,谨慎制定诉讼策略,一字一句地推敲法律文书,一趟一趟地去找专家论证、去找法院沟通,与领导和同事一遍遍地模拟开庭时可能出现的情况,一点点地研判各种有利及不利因素。记不清经过了多少不眠之夜、多少次唇枪舌战,最终,就在李宏茹拿到山西省高级人民法院胜诉判决书的那一刻,之前所有的忐忑、委屈、辛苦一扫而光。她第一次知道自己可以为这个深爱着的集体贡献更多更大的力量,可以用自己的专业知识搭建起一面遮风挡雨的法律之墙。

善战者无赫赫之功,善医者医人于未病。作为企业的法律人,如果能够主动科学地规避法律风险,使得企业少打官司,甚至不打官

司,才是更大的成就。西山煤电下属经济体多,经济活动频繁,每年产生各类合同多达3万余份,隐藏其间的法律风险不胜枚举。2019年,为实现合同的全生命周期管理,有效防控合同风险,西山煤电决定建设合同信息化管理平台。李宏茹作为平台建设工作组的一员,一次次奔赴各个单位,一点点地了解每个单位的组织架构,分析合同种类,熟记审批及履行流程,充分评估各类风险。她多次地、反复地与领导沟通,耐心地为合同业务人员释疑解惑,牵头制定各类标准合同范本28份并印发基层单位,在规范合同文本、规避隐性法律纠纷风险方面发挥了积极作用。

深爱西山、英勇无畏的李宏茹,作为一个西山人,她的身后有着64年沉淀的企业发展史;作为一个法律人,她的前面有着通往法治国企的康庄大道;作为一个青年人,她的心中有着一高法律之盾、守护法律初心的坚定信念。

建设安全有保障效率有提升有利于减轻劳动强度的智能化工作面

(上接第1版)在升井后的座谈会上,郭文仓提出,智能化工作面要把超前支架的智能化融入进去,实现同步移动,智能化工作面超前支护不能再使用单体支架作为支护方式,要使用注浆锚索或者使用超前电液控支架进行超前支护,彻底消除安全隐患。建设智能化工作面,目的在于使

安全生产得到更好的保障,使生产效率得到更大的提升,使劳动强度大大减轻。为此,理念上要有大的转变,认识上要有大的提升,标准上要有大的提高。

郭文仓还要求做好“雨季三防”工作,要对周边小煤窑进行细致排查,确保矿区安全生产;要做好辅助运输工作,西山煤

电井下人车要统一型号、统一标准、统一颜色,从轨道到车辆到控制系统都要配套;要完善调度信息系统,做到“行人不行车,行车不行人”,实现“辅助运输革命”,全面提升矿井安全生产水平。

贺志宏要求继续做好高水充填墙体,维护好Y型通风系统,减少漏风;扎实做好

好顶板管理工作,采取切顶卸压措施,保护瓦斯治理巷,超前支护段需采取先锚杆后锚索支护工序,严格落实各项措施,将井下工作做实做细,确保矿井安全生产。

相关部门就检查中发现问题提出了整改建议。

●温洁 张武