

“健身强国”职工健康运动线上赛开赛啦!

9月1日,西山煤电“同声赞祖国,拥抱新焦煤”“健身强国”职工健康运动线上赛开赛。

据了解,此次活动旨在响应国家体育总局关于“积极倡导开展线上赛事”的号召,落实新焦煤发展理念,树立“奋斗者为本、长期艰苦奋斗”的核心价值观,将职工健康

促进工程抓紧抓好。

此次活动从9月1日开始,到12月31日结束,活动内容包括健步走、跑步、骑行三项。西山煤电职工通过扫描各单位管理员二维码实名进入运动团,每人每日完成健步走累计6000步、单次跑步3公里或单次骑行5公里中的任意1

项,即视为当日达标。

竞赛结束后,西山煤电工会汇总所有个人、运动团的达标情况,进行排名、奖励。其中个人榜前200名为一等奖,201至400名为二等奖,401至600名为三等奖;设置团体奖6名和优秀组织奖6名。

●刘志彪 冀中石

屯兰矿选煤厂拒绝“舌尖上的浪费”



近日,屯兰矿选煤厂积极开展系列行动,在全厂大力宣传节约粮食的重要性。

该厂通过在食堂张贴活动主题宣传标语、餐桌上摆放温馨提示桌牌、推出“半份菜”、使用餐盘等形式,营造“爱惜粮食光荣、浪费粮食可耻”的浓厚氛围;同时,在厂微信公众号

发布倡议书,播放宣传视频,开展以“杜绝‘舌尖上的浪费’从你我做起”为主题的板报展,提升职工参与热情。

该厂将关于节约粮食、杜绝浪费的要求纳入精神文明考核,大力宣传节约粮食的重要性,对食堂等场所进行不定期的抽查,对浪费粮食的行为进行监督考核,确保活动



取得实效。

该厂要求党员干部率先垂范,争做“制止餐饮浪费”的实践者,真正做到“四不”“三清”,即:“厨房不多做、食堂不多打、餐厅不多点、碗碟不剩菜”“锅清、碗清、盘清”,养成健康用餐好习惯,坚决杜绝“舌尖上的浪费”。

阎惠茹摄影报道

官地矿

党务干部上讲台 比拼真知展风采

8月26日至28日,官地矿党委组织开展“三比三过硬”党务干部上讲台活动。

这次活动旨在通过“比担当、政治过硬,比奉献、品德过硬,比业绩、能力过硬”的主题,提升八种能力,培养“八要干部”,努力打造一支政治、品德、能力“三过硬”的干部队伍。活动共设理论考试、汇报演讲和现场答辩三个环节。

8月26日,该矿21名党务干部参加理论考试,考试内容涵盖“新焦煤”奋斗目标和战略规划、党的十九届四中全会精神相关内容等党建基础知识。

8月27-28日,该矿党务干部从个人岗位职责、本单位基本情况、包保队组基本情况、如何打造一流科室、如何更好服务一线等八个方面展开汇报演讲。

该矿要求各单位切实增强积极投身企业深化改革的责任感、使命感,在实际工作中找差距、补短板、再提升、再学习,进一步了解本职工作、夯实工作基础,让更多的行政干部、技术人员参与其中,让“传帮带”在改革发展中全面开花、结出硕果。

●潘雪梅

金城公司

羽毛球赛完美收拍

8月28日,金城公司在职工体育运动中心举办2020年度职工羽毛球比赛。来自公司47名选手参加了此次比赛。

比赛分为男子单打、男子双打、女子单打三个项目。赛制采用每场三局两胜,每局11分制。赛程为小组循环赛,对报名选手进行编号,小组前两名进入下一轮比赛,并随机抽签确定比赛对手,直至决出冠军。

赛场上,运动员们奋力拼搏,释放激情,展现风采,贴网平抽球、挑高远球、放网前球、大力扣杀球等球技层出不穷,博得观众阵阵掌声和频频喝彩。

●杨建刚 任一哲

公用事业分公司

督导托幼中心开园准备工作

8月27日,公用事业公司督导组到托幼中心各园所,对幼儿园疫情防控及开园前准备工作进行督导。

在各园所内,督导组听取工作

人员关于园所情况的介绍,随机查看了幼儿园的隔离室、保健室、防疫物资储备室、教室、食堂、活动室等区域,对各园的疫情防控措施、园所环境创设等情况进行了重点

督导。

在春晖幼儿园,督导组一行还观摩了园所开展的“开园前新冠肺炎防疫防控应急处置演练”活动。活动中,参与人员根据预设情景进行了模拟演练。该项活动有效提高了教职工疫情防控水平和应急处置能力,为迎接幼儿园开园复课,确保后续教学及各项工作的有序开展筑牢了安全防线。

●闫媛媛

幸福的泪花扑簌簌地流

——西山煤电福利公司帮扶残疾职工解困脱困纪实

●游凯

西山煤电福利公司(前身为太原西山福利厂)是以安置职工残疾子女为主的福利企业。成立33年来,公司带领员工发扬“自尊、自信、自强、自立”精神,实现了经济效益和社会效益的同步提升,成为省、市残疾人就业创业基地,被评为“全国福利企业示范单位”。

残疾职工有其“弱势”的一面,西山福利公司坚守“一户也不能落下”的理念,从思想、工作、生活等方面综合帮扶,尽力改善他们的物质生活和精神世界。

帮残疾职工申请低保政策

西山福利公司在分析残疾职工致困原因的基础上,制定“一户一策、精准解困”原则,“精准”二字贯穿解困全过程,力争做到“三个精准”,即困难职工底数精准、致困原因精准、帮扶措施精准。

2019年该公司建档贫困残疾职工57户,公司认为可以利用国家低保政策帮助部分贫困残疾职工解困,积极与万柏林区民政局社会救助中心对接,邀请民政部门领导走进企业,感受困难残疾职工的真实生活,和贫困残疾职工面对面交流,宣传低保政策,指点办理程序。

残疾职工侯伟因幼年患病治疗不及时,导致智力和肢体二级双重残疾,靠年迈的母亲照料。公司工会帮

助他加入低保系统。残疾职工姜卫平为智力三级残疾,患有间歇性精神病,发作起来伤及父母,兄弟姐妹把他送到精神病院,生活更加困难,公司于今年1月帮他申请到了低保政策。经过努力,迄今已有11户残疾职工享受了低保救助。

帮残疾职工申请公租房

很多残疾职工买不起房,长期租房,既有人不敷出的经济负担,又有居无定所的心理负担。2018年,福利公司党政决定由工会出面集体为他们申请公租房。公司党政一把手一次次跑动,在集团公司和西山残联关怀下,连续两年共为残疾职工申请到20套公租房,缓解了残疾职工住房难的问题。

肢体二级残疾职工胡星星患小儿麻痹,生活不能自理,租房住在三层,外面的世界那么美丽,他却不能下楼欣赏。2018年夏天,公司为她申请到了带电梯的公租房,拿到钥匙的当天,她失眠了,幸福和感激的泪水不断涌出。现在,天气晴朗时,她的丈

夫用轮椅推着她乘电梯下楼,夫妻二人或在树荫下,或在花丛中,胡星星脸上见到了笑容。

职工胡喜梅的是车祸造成的,失去一条腿、一条胳膊后,丈夫也离她而去,她与女儿相依为命,租住在冬无暖气、夏天漏雨的风雨里。公司了解到她的困难情况后,为她申请到了公租房,当胡喜梅从公司领导手里拿到钥匙的时候,她的眼泪扑簌簌流了下来……

帮残疾职工享受生活乐趣

一些残疾职工经济困窘,心理脆弱,人生迷茫,福利公司就把“扶贫先扶志”定为工作指针,工会干部采用入户家访、交流谈心等方式,通过帮扶救助改善他们的生活,为他们勾勒生活前景,尽力驱散他们的心理阴影。

残疾职工身上也有很多道德亮点,福利公司通过挖掘和提炼后加以正面宣传。残疾职工左庆鄂的妻子樊富荣经常到工会哭诉老公病瘫,生活过不下去。扶贫干部在与她的交

谈中,发现她是一个重情重义的好女人。于是工会组织专人发掘她的道德亮点,撰写题为《爱心筑起欢乐小巢》的长篇报道,通过网络媒体、《西山煤电报》、《山西焦煤报》加以宣传,樊富荣为此在2019年被评为西山煤电“孝老爱亲道德模范”。

残疾职工更需要精神抚慰,公司工会为他们搭建才艺展示平台,开展书法、美术、剪纸、雕刻、演唱、舞蹈等活动,丰富了他们的生活,让他们感受生活的美好。

残疾职工王永忠是肢体二级残疾。2017年4月29日,王永忠家里突遭火灾,贫困之家雪上加霜;没想到,爱人也突发疾病,郁郁而终。就在王永忠万念俱灰的时候,西山残联和福利公司工会想方设法帮他摆脱困境,帮他度过那段灰色的日子。后来,公司工会发现他喜欢唱歌,就把他推荐到西山残联残疾人艺术团,帮助他用歌声增添战胜困难的信心。

残疾职工赵海银肢体三级残疾,还患上了宫颈癌,在她生无可恋时,工会帮她解决生活困难,帮她治病,还为她申请到公租房。人逢喜事精神爽,奇迹发生了——现在的赵海银一脸阳光,跟着潮流刷抖音、玩直播,她还逢人便说:我像这样生活,病魔也吓跑了……