

金城公司

办培训 讲意义 强能力 严纪律

10月29日,金城公司举办纪检委员业务培训。各党(总)支部纪检委员、纪检监察部和组织人事部共计24人参加了培训。

在开班仪式解读了基层纪检委员培训的重要意义,指出纪检委员要提高思想认识,明确学习目的,做到学有所用,进一步增强监督执纪的政治素养和履职能力,为做好基层纪检工作夯实基础。

该公司要求精准应用监督执纪的“四种形态”,做实做细日常监督。党内监督必须把纪律挺在前面,特别要在第一、第二种形态上下功夫,经常开展批评和自我批评,让“红红脸、出出汗”成为常

态。持续加强如财务报销、公车使用、薪酬分配、劳动用工、组织学习等事项的监督。

要严明“八严格八严禁”纪律,确保“六定”改革的顺利进行。山西焦煤“六定”改革方案已经确定,薪酬待遇、机构设置、竞聘条件等焦点问题都有涉及,改革方案的执行和落实,需要严明的纪律作为保障,而作为纪检委员要逐条逐项的学习领会“八严格八严禁”,履行好监督执纪的职责,不折不扣贯彻落实好“六定”改革部署工作。

要精准判断本公司的廉政风险点,薄弱环节,有的放矢地采取相应措施,将问题解决在萌芽状

态。纪检委员要经常开展廉政风险排查,事前监督如用人用工方面的违规现象、违规工程招投标、“三重一大”决策程序弄虚作假等廉政风险易发点、危险点,特别是要加强对同级班子及成员的监督,发现问题,及时通报,合力营造风清气正的政治生态。

随后,该公司通过课件授课、案例解读、问题答疑等方式,围绕《中国共产党党内监督条例》《中国共产党党员教育管理条例》《中国共产党重大事项请示报告条例》《基层组织选举工作条例》公司“三重一大”决策制度实施办法等相关内容作了讲解培训。

●杨建刚

西曲矿

心理辅导 释放压力

10月29日,西曲矿组织工程科、安装区的班组长在心灵驿站进行了一次团队心理辅导。

活动特邀国家二级心理咨询师郑辉老师利用冥想、画图游戏对班组长进行心理疏导。通过心理咨询解决职工心中的疑惑与压力,排解心中的郁闷,使干部职工以积极健康的状态服务于企业发展。

此次活动旨在增强班组长集体意识,梳理了人际关系,释放生活压力。

●杨瑞枝

晋兴公司工会

红色教育染红“半边天”

10月29日,晋兴公司工会女工委组织开展“转变理念,提升素质,服务基层”女职工爱国主义、红色革命教育,公司各基层工会女职工代表参加会议。

会上,观看了《国防故事——人民英雄:陈薇》《红色家书》教育片。随后,该公司团委为女职工讲述了一堂内容丰富、意义深刻的团课,以此传递出强烈的爱国主义情怀。

本次活动是为推进公司工会创建“一委一品”活动,进一步彰显女职工工作特色,推进女职工“创先争优”工作开展的一项活动。活动旨在加强女职工思想教育,提高政治站位,在女职工中树立“爱党、爱国、爱企”情怀。会议要求,要充分认识到提高女职工素质的重要性和必要性,把全面提高女职工素质作为女工工作的重要任务,为女职工创造和提供施展才华的机会和平台。通过提高女职工素质,进一步调动广大女职工的积极性、主动性和创造性,引导广大女职工在全面建设一流企业中发挥“半边天”的作用,为全力打造新焦煤、新西山贡献巾帼力量。

●郭燕红 秦敏

官地矿生活服务分公司环卫绿化队

爱车如手脚 日常勤保养

严冬将至,为确保车辆在恶劣天气时运行正常,官地矿生活服务分公司环卫绿化队未雨绸缪,提前着手,认真做好车辆冬季保养维护工作。

该队现有大小车辆9台,担负着矿区垃圾清运、道路清扫、洒水、绿化灌溉、公厕清掏等繁杂工作,车辆因服役期较长故障频发,该队驾驶员在日常工作中与车辆建立了深厚感情,把车辆当成了自己的“手”和“脚”,多年的工作经验能及时修理车辆的小毛病、小故障他们总能及时发现,日常的清洁保养维护也能够独立完成。

在此次集中保养维护工作中,师傅们更是精益求精,严格把关,绝不遗漏一个小问题,不放松一个小零件,注黄油、加机油和防冻液,检查各部位零件及轮胎,紧固螺丝等等车辆的基本维护工作他们全能胜任。

在师傅们的精心呵护下,该队车辆一年四季运行正常,从未因车辆故障延误工作,十多年未发生过交通安全事故,不仅保障了职工家属的正常生活秩序,也为矿区的安全生产工作做出了积极贡献。

●杨俊英

马兰矿退管中心

健康义诊 诊断解答

为提高广大离退休职工及家属的爱眼护眼意识,增强眼科保健及眼病防治知识,从10月28日起,马兰矿退管中心开展为期两天的“光明健康行”义诊活动。

此次义诊由专家团队坐诊,该团队经验丰富、技术设备先进。义诊现场,眼科专家们通过设立健康咨询台、投影播放科普讲解、发放宣传资料等,积极地为大家进行了诊断解答,并逐一一对前来参加义诊的职工家属们,进行了远视力、近视力、白内障、青光眼及眼底疾病等检查。

●李常娥

谨防电信网络诈骗



为切实提高辖区群众的自我防范意识,有效遏制电信网络诈骗案件的发生,保护群众财产安全,10月27日,太原市公安局尖草坪分局新城派出所组织民警、辅警走入太选,开展反诈骗主

题宣讲。此次宣讲活动,采取情况通报、现场宣讲和发放宣传资料相结合的方式,结合辖区发生的典型案例,向广大职工宣讲电信网络诈骗几种最典型的手法,提醒大家

要树立防范意识,不要相信以各种理由索要身份信息、银行卡信息、密码的电话和信息,做到不轻信、不透露、不转账,预防诈骗,打击犯罪。

黄河 王钢摄影报道

公用事业分公司后勤维修中心

以优质服务拓展后勤业务

9月29日,公用事业分公司后勤维修中心收到了一封来自西山煤气化有限责任公司环保部送来的感谢信,对该中心所属综合安装分公司派驻煤气化公司进行绿化养护工作的职工表达了高度认可和赞赏,信中这样写道:“贵公司承揽古交煤气化绿化养护项目以来,驻地工作人员勤恳踏实、兢兢业业,特别是在我公司生产现场大整治活动中,面对时间紧、人员少、工作量大、绿地环境复杂等不利因素,任劳任怨、迎难而上、加班加点,积极配合我方完成了各项工作指标,赢得了煤气化全厂职工的一致好评,在此我方表示深切的感谢!”

综合安装分公司隶属公用事业分公司后勤维修中心,成立于2019年5月,主要由“三供一业”分离移交后的原西山热力分流转岗职工组建而成。面对转型压

力,综合安装领导干部在职工中灌输“做一个项目,树一座丰碑,出一批骨干,赢一方市场”的发展理念,力争发挥自身优势,冬季搞供暖,夏季搞绿化,在多个运营托管的项目中,达到了“以优质服务保生存,用优质服务赢市场”的目标。

2020年7月,后勤维修中心承揽了太原理工大北校区物业服务项目,综合安装分公司按照中心指示委派部分技能优秀的职工骨干进驻,承担了校区维修重任。项目实施过程中,理工大项目部根据业务性质,制定了具有针对性的用户回访制度、故障处理反馈制度、项目负责人管理责任制等管理办法,配备专门的保修投诉电话和来访接待人员,坚持做到派工及时、文明服务、规范操作。为缩短任务工时,提高服务对象

的满意度,项目部在符合安全操作规程的基础上打破工种界限,实行一岗多能、有单必接、接单必修,不处理完任务不交班。在全体成员的努力下,仅仅2个月时间就完成了500多项报单任务,解决了数起多年遗留的上下水不通、井盖破损、屋顶漏雨等物业难题,受到了太原理工大教职工的肯定。在反馈的多张派工单上,理工大教职工表达了对项目部员工感谢、肯定的心情,“感谢贵公司迅速的上门并处理问题”,“谢谢领导亲临现场督导维修”,“谢谢你们热情的服务和高超的技术”等等。

综合安装分公司各项目部以优质的服务为中心赢得了良好的口碑。面对当前的改革形势,下一步该中心将加大改革创新力度,努力将服务触角延伸到更广区域,寻求更加广阔的舞台,为职工谋福利,以优质服务开辟更加广阔的后勤服务市场。

●李晓玲