西山煤电

推进玉门小区建设及工程复工工作

2月23日,西山煤电集团副总经理孟毅率相关部门负责人到保障房建设公司现场办公,推进玉门小区建设及工程复工工作。

孟毅在听取汇报后指出,玉门小区是一项造福职工的民生工程,相关部门及参建单位要高度重视,加大对施工单位的考核力度,加快施工进度,保证在“十四五”期间完成任务。就如何加快工程建设进度,孟毅要求保障房建设公司及各参建单位要发挥主体责任和模范带头作用,统筹项目建设,抓好协调组织,精心组织施工,把承揽的工程建成示范工程、样板工程;要强化人员组织,确保按期复工。要采取针对性措施,做好复工工作,保证各参建设单位在复工后按计划开始施工;要强化施工组织,确保节点任务的完成。要制定周密详细的计划,倒排工期,开足马力,按时间节点完成工程进度;要强化手续办理,确保统筹推进;要强化安全管理,确保安全施工,杜绝地面“零”伤亡事故。

调研座谈会上,保障房建设公司汇报玉门小区2021年建设总体计划安排及各建设工程复工情况;机电总厂汇报胶管厂拆迁情况及时间节点安排;各施工单位汇报建设工程复工准备情况;基建处、房产公司、计划处等单位就做好复工及保质保量完成工程建设任务提出意见建议。 ●曹建元 房 超

山西焦煤古交储配煤基地工作推进会在煤气化公司召开

2月25日,山西焦煤古交储配煤基地工作推进会在西山煤气化公司召开。山焦销售公司总经理郭天罡,山焦销售公司副总经理、公路物流公司董事长徐国强,西山煤电副总经理于建军参加。

与会领导考察了煤气化公司焦化一厂铁路装焦系统和原焦化二厂全封闭储煤仓,对该系统承载、贮存、发运能力进行了实地勘验,对系统工程周边资源、场地维护、机械运输等情况进行了解,并提出要求。

徐国强指出,在古交地区形成一个多功能上规模的储配煤基地,能够扩大资源储配量,全面保障统购统销,夯实行业发展稳定性,对山西焦煤保持行业龙头地位具有非常重要的意义。通过考察调研,可以充分利用西山煤电的交通和环境优势和西山煤气化公司的现有资源,形成建设资源储配基地的初步目标和意见,推进储配煤基地建设,进一步形成发展合力。

郭天罡要求煤气化公司规划调整企业运煤管理机制,尽快完善和使用铁路装焦系统,逐步增加铁路用户,结合多种运输方式和渠道,改善发运比例,规避市场风险;要做好煤质检测,稳定焦炭质量,向质量要效益,加强与集团焦炭销售部的信息沟通,把握市场导向,扩大需求调研,对现有库存进行合理安排。山西焦煤将结合储配煤基地建设工程要求,综合调研、全面考察古交储配煤基地建设条件,推进工程建设。

于建军表示,西山煤电及煤气化公司将责成专人负责储配煤基地建设推进工作,加强沟通交流,全力协调和配合山西焦葵安排。 ●武志红

(上接第1版)民主生活会能否成功,核心在于能不能整改好提出的问题。民主生活会每年都要召开,问题整改是工作重点,要针对提出的问题,想办法,定措施,实实在在地整改,进一步提升企业管理水平。

四是不辱使命,切实增强使命感和紧迫感。新产业领导班子要通过民主生活会,切实增强担当意识,一定拿出深化改革、全面变革的动力和魄力,解决自身的难点、堵点、痛点问题,把责任扛起来,进一步增强使命感和责任感。要围绕山西焦煤“三个三年三步走”战略规划,对照“三个领先”,主动看齐,找准位置,通过实打实的努力,提高企业盈利能力,增加职工收入。

五是奋斗实干,始终把职工群众是否满意作为工作的方向。增加职工福祉是办企的核心,要把老百姓的满意度作为日常工作的风向标。只要工作的出发点是为了让老百姓满意,工作肯定能做好。新产业公司党政要从作风建设、班子建设等方面做好表率,一级带着一级干,一级做给一级看。任何干部不能触碰红线,要牢记奋斗实干拼命干是我们的主旋律,一定要确确实实把百姓放在第一位,只有以职工利益为重,企业才能进步。

民主生活会上,新产业公司党委负责人代表领导班子作对照检查,汇报了上年度民主生活会整改落实情况,查摆了问题和不足,深刻剖析了原因,明确了改进措施。领导班子成员逐一发言,开展了批评和自我批评。 ●温 洁 张 峰

机电厂辅运分厂驻矿运维服务队

节日执着坚守 只为保障运输

春节期间,机电厂辅运分厂驻矿运维服务队全体职工主动放弃与家人团聚的幸福时刻,选择坚守在矿区一线,及时做好电动车运维服务,保障矿区电动车正常运行,为完成矿区运输任务付出自己的一份努力(见图)。 ●薛小辉

官地矿生活服务公司

举办煤矿双重预防机制专题培训

为促使干部职工熟练掌握煤矿安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制相关内容,提高全员风险辨识评估和隐患排查治理能力。2月22日,官地矿生活服务公司举办煤矿双重预防机制专题培训。

培训内容围绕煤矿安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制实施规范,紧密结合官地矿《安全风险分级管控工作责任体系及实施方案》,重点讲解了后勤系统风险管控范围及具体内容。

通过培训学习,使干部职工深刻认识到双重预防机制建设的重要性,进一步明确了业务范围内的安全风险隐患点及具体防范措施。 ●阎慧荣

用辛勤汗水培育西山之花

——西山煤电“三会”精神系列评论之六

●辛中平 薛 斌

在西山煤电2021年党委会、职代会、工作会上,“苦干实干拼命干”成为一个高频词,反复用这个口号呼应新焦煤“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”的核心价值观。为什么要把“苦干实干拼命干”喊得这么响呢?

苦干实干是形势发展的需要。2020年,经过兼并重组,山西省属国有煤炭企业由七家减少到两家,省委对整合之后的大型煤炭集团寄予厚望。新焦煤组建之后,提出“打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业”。我们要看到,发展“全球竞争力”也好,跻身“世界一流”也好,美好愿景不是敲锣打鼓就能实现的。西山煤电作为新焦煤的重要一员,责任重大,使命光荣。我们要勇于挑大梁,要大力弘扬苦干实干拼命干的作风,从上到下“一级带着一级干,一级做给一级看”,变挑战为机遇,化压力为动力,为新焦煤建设做出最大贡献。

苦干实干是落实工作的需要。西山煤电“三会”提出了年度目标,布置了工作任务。决策需要有人执行,工作需要有人推进,没有一股苦干实干拼命干的劲头,再完美的措施也会落空,何况有些骨头并不好啃,有些障碍难以克服。企业兴亡,人人有责,每一位职工都要进一步增强事业心和责任心,把心思和精力集中到工作上。要在其位、谋其政,谋其政、成其事。要夙夜在公,埋头苦干,绝不能在工作中“出工不出力”,也不能在工作中摆花架子,更不能在关键时候掉链子。

苦干实干是企业发展的需要。我们提出,要瞄准“三个领先”,力争“六大突破”,以实干精神开创西山高质量转型发展新局面。转型意味着生产方式、组织方式、管理制度和体制机制等各方面的转变。转型的过程,也是变革的过程,关系到每个人的切身利益,必将遇到这样那样的问题。转型和变革要想取得实际效果,不是开几次会、说几句话就能搞定的问题,必须付诸行动,必须苦干实干。尤其是各级领导干部,一定要勇于担当,以上率下,带领职工群众切实解决发展中的挡手问题,着力破解困扰企业多年的难题,推动企业持续成长、稳步发展。

习近平总书记说过:“社会主义是干出来的”。同样的道理,“世界一流”的新焦煤是干出来的,“三个领先”的西山煤电也是干出来的。就让我们不尚空谈、不务虚名,而是狠下苦功,大办实事,一步一个脚印往前走,用辛勤的汗水培育美丽的西山之花。