

中国人民银行太原中心支行前来调研

3月9日,中国人民银行太原中心支行调研组来西山煤电,调研煤企分流人员就业情况。西山煤电副总会计师陈浩接待。

陈浩就煤炭去产能期间企业分流人数、年龄结构、安置方式、安置费用以及工作中的困难及建议进行说明。陈浩希望中心支行加大对西山煤电的扶持力度,出台保障企业改革发展的政策并提供资金支持,助力企业转型发展。

调研组表示会将情况总结上报,为银企合作提供科学信息,实现合作共赢。

●张衢 卢丽峰

古交矿区总医院

成为省妇科专科联盟成员单位

3月6日,西山煤电集团古交矿区总医院举行授牌仪式,山西省妇科专科联盟理事长郝敏为该院授牌,该院正式成为山西省妇科专科联盟成员单位。

山西省卫健委书记张晓清,山西医科大学第二医院、山西维康同源医生集团、古交市政府相关负责人,西山煤电集团党委专职副书记贾宝军参加。

古交矿区总医院院长师端青表示,成为山西省妇科专科联盟成员单位,启动山西妇科联盟万人宫颈癌筛查项目,是古交矿区总医院发展的大事。该院实施人才兴院战略,成为省妇科专科联盟成员单位后,专家们前来传经送宝、授业解惑,将为该院妇产学科建设注入新动力。

师端青说,医院将与专家团队在技术指导、人才培养、学术交流、科研教学等方面开展全方位合作,带好队伍,强化管理,为古交市及周边县市做好服务,全面提升医院妇科诊疗能力和服务能力,打造区域诊疗中心,造福广大患者,为建设健康古交、健康太原作出新的贡献。

仪式之后,古交矿区总医院开展了迎“三八”大型妇产科义诊活动。

●曹建元 李哲

(上接第1版)今年西山煤电的工作重点就是安全生产、廉政建设、成本管控和提高员工收入。要把党建工作深度融入所有工作中体现作用、产生效果,使学习教育贯穿全年四大重点工作当中;要按照一切工作到支部的要求,做到水流到头,真正把作用体现到基层,使支部更有活力,使党员先锋模范作用得到更好彰显,使安全生产、廉政建设、成本管控、提升员工收入四项重点工作得到更好的提升发展,以此提升教育效果、检验活动成果。

四要认领任务。集团公司党委已对党史学习教育制定详细方案,列出任务清单、牵头部门、时间节点。机关各部门要按照实施方案明确的具体任务充分思考部署和推进的各自应抓的事项,结合实际求实效,完成规定动作,推进自选动作;各单位要围绕本单位实际工作中遇到的难点、痛点、堵点和干部职工的期盼、诉求、希望,把学习教育体现到解决问题、消化矛盾、推进发展、增进福祉上来;各项工作的牵头部门要发挥组织协调作用,配合部门要主动配合,一项一项认真对应,认领各自工作,把任务清单上列出的工作当作部门的努力方向,同心同向,同频共振,落实重点任务,共同推进工作。

五要认真负责。党史学习教育领导小组已正式成立运行,领导小组办公室各成员部门要担起责任,发挥作用,认真负责,提高日常工作绩效。办公室下设机构、组成人员要按照既定的工作职责,既分工负责,又协同配合,优势互补,上下联动,形成合力,一体推进。组与组之间要及时沟通,加强信息传递,按照学习教育信息报送要求保质保量报送信息,编发简报,及时反映工作动态;要强化指导督导,督促各单位党史学习教育、全年党建工作、安全生产经营等各项工作共同推进、同步提升、助推“领先”;要营造学习教育氛围,广泛宣传各单位开展学习教育的好做法好经验好成果,形成西山煤电特色,走到山西焦煤前列。

会上,集团党政办宣读了西山煤电党委关于开展党史学习教育的实施方案,从5个方面安排部署了35项具体任务。

●温洁 房超

西山煤电启动一季度安全生产大检查工作

3月8日,西山煤电集团召开一季度安全生产大检查预备会。西山煤电副总经理连晓阳出席。

此次检查是西山煤电2021年首次大型检查,包含一季度安全生产大检查、安全生产标准化检查、“三基”建设检查,旨在贯彻落实近期各级政府部门、山西焦煤、西山煤电安全工作会议精神,深刻汲取近期矿山事故教训,推进专项整治三年行动,确保全国两会期间安全生产。

检查时间为3月8日—3月26日,采取“四不两直”动态检查方式,随机分专业检查矿井单位、地面单位及有关资料。

连晓阳在会上提出五点要求:一要服从管理,统一行动。检查团人数多,检查内容多、任务重,今年是打硬仗之年,有困难要设法克服。

二要廉洁自律,遵守规定。检查要遵守八项规定,不得吃拿卡要,不得饮酒,不得做有损检查团

名声的事。

三要公平公正,尺度统一。检查必须公平公正,没有特殊情况,检查团不允许中途换人,要一把尺子量到底。

四要全面覆盖,不留死角。检查要不留死角,不允许哪个地方查不到。

五要注意安全,做好防护。检查要注意出行安全,注意个人卫生,做好疫情防控工作。

●刘志彪 李哲

西铭矿：排查违规行为 保障安全生产



近日,西铭矿安监处组织安全小分队、安监队相关人员围绕酒后入井及携带违禁物品等违规行为,对六个班次人员进行安全检查(见图),旨在有效提高广大干部职工的安全意识,增强责任心,为矿井安全生产提供保障。

据悉,下一步,他们还将不定期开展此类安全排查,确保该矿安全生产长治久安。

●田磊 吕鹏飞

“精耕细作”夯实发展基石

——官地矿持续推进班组建设工作

近年来,官地矿把班组建设作为提升企业核心竞争力的重要抓手,在班组管理上抓基层、抓现场、抓行为,以“安全型”班组建设为基石,努力打造“六型”班组,积极探索班组建设的新方法、新途径,被评为山西焦煤2020年度“六型”班组建设先进集体。

制度说话 班组建设上水平

官地矿严格按照上级文件精神,修订完善了班组建设实施方案,将班组文化建设的“班组了如指掌、班组互帮互助、班组联保互保、班组安全会议”四项活动及“矿考核班组、班组长考核职工、队考核班组、矿考核队干部”四项考核体系,纳入到“安全型”班组建设当中。

在完善考核体系的同时,加大考核力度,签订班组长季度安全奖励承诺书,实行月考核、月兑现。对当月安全生产无事故的一线班组奖励2500至3000元,辅助队组奖励800至1000元。对一线班组长“三员两长”安全兑现考核基数采用安全浮动机制。最初考核基数定为1000元,上一季度班组无严重“三违”的考核基数上调300元;发生严重“三违”的考核基数下调300元,两次以上累计核减考核基数;季度末班组长考核基数低于500元时,将对班组长重新准入考核。季度评选优秀班组长,予以每人500元表彰奖励,充分调动了班

组长自主管理的积极性和主动性。

班长带头 安全管理有保障

官地矿从班组源头抓起,严格执行“班组长”选聘“六步程序”。对全矿包括班组长在内的366名“三员两长”进行准入考试,对不合格人员进行脱产培训,重新准入考试,合格后方可上岗。他们要求班组长熟悉本班组生产工艺及各工种岗位安全责任,按照专业划分重点培训,全面提升班组长综合能力。利用安全例会班组长进行安全风险管控、紧急授权令培训,并下发岗位风险告知卡,定期组织班组长素质提升考试,矿微信公众号还专门设立培训系统页面,随时随地进行专业知识学习,为提高班组长业务素质提供了很好的平台。

安监处安监站任圣良作为一名班组长,在日常工作中,他及时了解班组成员家庭状况,解决职工后顾之忧。当得知职工姜海维家中水管跑水,他第一时间带领班组成员上门维修。

对本班职工工作、家庭、身体、思想状况了如指掌,是官地矿对班组长的一项重要要求。同时,该矿还要求班组长必须急职工所急、想职工所想、解职工所难,让班组成员全身心地投入到安全生产中。

典型引路 班建之花竞开放

“你单位寄的500元钱已经收

到,得知这是你违章的扣款,我们很担心,我们不需要这种方式得来的钱,这种钱我们花得不安心,希望你能好好上班,不要在工作中再违章,把安全时刻放在心上。”这是官地矿掘进一队对严重“三违”人员进行“家属邮寄汇款单”惩罚,受罚职工家属寄来的一封嘱托信,深深打动了班前会上的每一位职工。

正是基于不断创新班组建设的思路、方法,官地矿才结出了邮寄违章汇款、家属视频连线参加班前会、集中班前会、安全“四讲”等班组建设的新成果。同时,官地矿还充分利用电视、网络、板报等宣传形式,自上而下,逐级传达安全理念,定期发布班组安全警示、班组考核奖励、安全事故案例、“三违”通报等内容,并开辟班组长先进人物事迹专访,加大宣传力度,树立优秀班组长典范。每季度召开班组安全警示及经验交流会,组织全矿所有队组领导及班组长代表参加会议,表彰班组建设工作开展较好的队组、分析查找发生严重“违章”较多的原因、认真听取班组工作经验介绍。会后及时总结优胜队组、班组先进管理经验,号召全矿各班组共同学习。

在一系列举措的“精耕细作”下,官地矿涌现出了杨振华、宋小杰、贾军民等一批明星班组,呈现出百花竞放、“学赶超”的良好局面。

●岳巧艳