

# 让职工有面子更有里子

职工对企业的满意度,大概表现在两个方面,一个是面子,即所在企业的社会认可度;另一个是里子——职工有没有获得感、安全感、幸福感。

近年来,煤炭企业随着资源重组、整合,进一步做强做大,不少煤炭企业成为当地龙头企业。2020年,我国有12家煤炭企业跻身世界500强。作为国有煤炭企业的职工,不少人觉得挺有面子。随着生活水平的提高,人们对美好生活充满向往,煤炭企业职工对里子的企盼也愈发强烈。

要想让职工有里子,要让职工心情好起来。煤矿工人作为一种特殊的职业群体,在千米井下开采光和热。一线职工在井下的劳动强度大、时间长、环境艰苦。这些问题在短期内不能完全得到解决,但却是可以控制、可以改善的。比如逐步取消夜班生产,可以保护一线职工身心健康,

促进安全生产;加大力度推进智能化建设,通过新装备、新技术、新工艺、新材料、新产品的推广和应用,降低职工劳动强度,提升安全系数;严格落实带薪休假制度,让职工享受到应有福利,增强职工工作积极性。

除了改善井下工作环境,还可以加大“两堂一舍”等生活福利设施的改造升级力度,让职工升井后走进澡堂,能洗一个干净解乏的热水澡;走进食堂,能吃一顿清爽可口的饭菜;回到宿舍,能睡一个酣然入梦的好觉。企业不能只喊口号,而要做让职工看得见、摸得着的实事,扎扎实实开展民生保障工作,让职工幸福之基越筑越牢。

要想让职工有里子,要让职工的钱袋子鼓起来。笔者在年终岁尾之时,随机采访职工的新年心愿,十之八九之企盼都是增加收入。众所周

知,职工的收入直接决定着职工生活水平的高低。如果企业职工收入不增加,一些优秀的职工留不下来,一些留下来的职工工作积极性不高,长此以往,企业就缺乏生机与活力。

煤炭企业在制定每年奋斗目标时,不妨把增加职工收入也像提高生产经营水平一样,有个目标,定个指标。领导干部带领职工挖潜增效,让大家的钱袋子鼓起来,物质生活好起来。

保障和改善民生没有终点,只有连续不断的新起点。为职工谋福祉,没有完成时,只有进行时。

各级领导干部应担起重任,谋民生之利,解民生之忧,聚焦矿工兄弟们普遍关心的民生问题,采取更有针对性的措施,一件接着一件抓,一年接着一年干,让每一位职工的获得感、安全感、幸福感更加充实、更有保障、更可持续。 ●刘志彪

## 矿山的春意



2020年,东曲矿矸石山治理科在矸石山上建成了蔬菜大棚。该科的干部职工利用空余时间,在大棚里播撒了茼蒿、油菜菜、水萝卜、苦苣、小白菜、韭菜等种子,并在大棚内安装了

暖气、喷洒水管、照明和电动控制棉被卷盖设施以便更好的种植。

为促进蔬菜生长,该科干部职工对大棚进行定期开棚通风,并采取滴灌和喷洒方式灌



溉,保证所需水分,将棚内温度保持在20~25度之间,湿度保持在60%左右。通过精心栽培,进入今年3月以来,棚内各类蔬菜长势喜人,绿意盎然、生机勃勃。 杨作山摄影报道

## 紧扣目标 精准发力 为实现“三个领先”贡献东曲力量

东曲煤矿党委书记 副矿长王俊奇

1月29日西山煤电“三会”顺利召开,提出了力争“六大突破”实现“三个领先”的发展愿景,目标催人奋进,责任重于泰山,更为我们今后的工作明确了目标、提出了要求、指明了路径。作为基层矿井,东曲矿将紧紧围绕山西焦煤、西山煤电战略规划,充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心作用,以苦干实干拼命干的精神状态和干就干好干成事的毅力,团结全矿干部职工,做好矿井高质量转型发展的担当者、推动者和护航者。

坚持党建统领,做矿井高质量转型发展的担当者。旗帜鲜明讲政治。建立完善“第一议题”制度,把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神、中国共产党党史等作为重要议题,持续在学懂弄通做实上下功夫求实效,努力把学习成果转化为全矿干部职工的政治自觉、思想自觉和行动自觉。围绕中心抓党建。坚持民主集中制,严格落实党委前置研究讨论“三重一大”事项决策制度,为各项工作把好方向关、政治关、政策关。以“党建第一责任”领导和保障“发展第一要务”,推动

党建工作与生产经营深度融合,打造“党建+”特色品牌,充分发挥各级党组织和党员在安全、生产、经营等工作中的重要作用。以“十有”党支部为标准,全面推进基层党组织规范化、标准化建设。

紧扣四项任务,做矿井高质量转型发展的推动者。在安全方面,树牢“安全为天,生产至上”的理念,构建杜邦安全管理体系,推进精益安全管理,全力打造本质安全型矿井。在廉政方面,构建“五位一体”大监督体系,紧盯重要领域、关键环节,锲而不舍纠“四风”树新风,一体推进不能腐、不敢腐、不想腐“三不”机制。在成本管控方面,引导全矿干部职工树牢艰苦奋斗的思想,向精益化管理要效益,不断在增加产量、提高效益、节能降耗等工作上再下功夫、再挖潜力。在职工收入方面,坚持“一切为了员工,一切依靠员工,发展成果与员工共享”的原则,让职工既有“面子”,又有“里子”。

坚持“三转三提

升”,做矿井高质量转型发展的护航者。转作风,提升执行力。整治“庸虚闪躲”等突出问题,各级干部以身作则,一级带着一级干,一级做给一级看,做到以上率下“带”作风、制度约束“强”作风、纪律严明“护”作风,打造一支敢于直面问题,矛盾面前不躲闪,挑战面前不畏惧,困难面前不退缩,在关键时刻和危急关头豁得出来、顶得上去、经得住考验的干部队伍。转思想,提升落实力。推行重点工作清单制度,细化分解上级各项重点工作,落实主体责任,理清责任链条,拧紧责任螺丝,提高履责效能。完善督查督导“正反”清单,打通关节、疏通堵点、激活全盘,努力使各项目标任务落地见效。转方法,提升全员素质。通过技能比武、揭榜攻关、科技创新等形式,促进管理、技术、操作三类人才素质全面提升。



## 太原选煤厂

### 强化作风督查 营造实干风气

为强化干部作风督查工作,加大督查工作力度,充分发挥督查职能,拓宽督查内容,延伸督查手臂,丰富督查形式,突出督查实效,为各项工作任务地完成发挥重要的监督保证作用,近期,太原选煤厂对干部作风督查工作提出具体要求。

一是发挥职能,要把督查作为助推干部作风转变的有效手段,作为贯彻落实各项工作部署、分解推进各项工作任务、跟踪细化各项工作进度、确保完成各项工作任务的重要环节,在推进企业高质量发展中有所作为。

二是拓宽内容,在开展纪律作风督查的基础上,在督查内容上要聚焦各项工作落实、聚焦重点工程项目推进、聚焦各项制度执行、聚焦精益化管理、聚焦干部履职尽责,加强监督检查,实现作风督查和工作落实同步推进。

三是丰富形式,督查组要采取现场督查、调取影像、查看记录、过程跟踪等方式,结合厂领导包保车间开展定期调研等手段,进行全方位的综合督导,及时发现

问题,解决问题,纠偏校正,推进工作落实。

四是突出督导实效,采取定期督导和不定期督导相结合、全面督导与专项督导相结合的方式,坚持问题导向、结果导向,加大督导力度,确保督导到位。

通过督导,发挥出各级干部的示范带头作用,在全厂形成干事创业、奋斗实干、昂扬向上、风清气正的风气和导向。 ●黄河

## 西铭矿纪委

### 提醒一把手 打好预防针

为严明政治纪律和政治规矩,切实加强“一把手”的监督。

2月4日,西铭矿纪委主动到基层走访,与调度一室、调度二室、选煤厂科室等单位部门“一把手”进行座谈交流提醒,进一步提高“一把手”反腐倡廉意识和拒腐防变能力。

会上,矿纪委负责人认真传达了山西焦煤党风廉政建设工作会议、西山煤电一季度纪委书记例会等近期会议精神,了解各单位部门党风廉政建设工作情况,提醒基层“一把手”要深刻认识当前反腐倡廉工作的重要性,并对单位部门“一把手”提出了具体要求,同时发放了《西铭矿基层“一把手”廉政风险防控提醒函》。

“一把手”在领导班子中处于特殊重要位置,是“关键少数”中的“关键”,必须切实加强监督。该矿纪委从规范约束“一把手”用权入手,紧盯“一把手”权力运行的廉政风险点,推动上级“一把手”抓好下级“一把手”,督促“一把手”和领导班子充分履职尽责,把“一把手”抓“一把手”的责任链条逐级延伸、层层压实,持续推动全面从严治党责任落实落地。

下一步,该矿纪委继续擦亮监督“探头”,将“提醒函”覆盖到全矿基层单位部门,积极践行监督执纪“第一种形态”,打好“预防针”,增强“免疫力”,筑牢“防火墙”。

●魏东 高斌 张宋平

## 官地矿

### 集体约谈关键人员

为做好矿(厂)分管人财物重点领域、关键岗位的人员管理,日前,官地矿开展了集体廉政约谈。该矿要求在形势紧、任务重的情况下,持续从严治党;不断强化纪律作风建设,形成风清气正的良好氛围;严格遵守中央“八项规定”,强化教育提醒,突出监督重点;严格按照程序办事,改进工作作风;要统一领导、分级落实、各负其责;克服惯性思维,珍惜岗位、敬畏职务;开展日常工作要注重方式方法,提高工作效率。

同时大家共同学习了中央、山西焦煤、西山煤电有关党风廉政的相关文件精神以及《山西焦煤集团有限责任公司工作人员行政纪律处分规定(试行)》的通知。 ●阎慧荣