

新产业福利公司与太原科技大学 签订产学研合作协议

为深入贯彻实施创新驱动发展战略,推进校企合作和协同创新,近日,新产业福利公司和太原科技大学签订产学研合作协议。

本次协议的签订是双方按照“平等互利、优势互补、发扬所长、注重实效”原则,建立产学研合作关系,推进人才培养、科技研发、资源共享等方面的合作,旨在实现合作共赢和协同发展,为经济社会发展作出积极贡献。

双方负责人表示,希望以此次合作为契机,加强沟通,增进友谊,共同创造更广泛的深度合作机会,不断开创互利共赢、共同发展的新局面。 ●袁茂栋

官地选煤厂

加强春季及特险期森林防火 确保厂管林区安全无火险

官地选煤厂加强春季森林防火工作,结合实际制定措施,确保厂管林区安全无火险。

该厂成立森林防火工作组,并设有巡查组,动态检查工作开展情况。广大干部职工充分认清防火形势,进一步压紧压实责任,牢记“隐患险于明火,防范胜于救灾,责任重于泰山”思想,积极进行防火宣传,营造氛围。

各车间及安监站、政工科充分利用安全管理平台、标语、条幅、视频、事故案例教育、消防知识竞赛及班前会等多种形式积极对职工、家属及群众进行消防工作“四懂四会”和森林防火宣传教育。

深入开展排查整治,进一步消除火灾隐患。在特险期严格执行24小时值班及领导带班制度,做好值班记录,保持通讯畅通,随时掌握工作动态,迅速反映防火信息,做到早发现、早报告、早处置。

各车间、各科室针对所管区域每周进行一次隐患排查,对辖区内的所有电器进行认真检查;各单位坚持分片包干,死看硬守,加强对野外火源的管控,禁止各种野外用火。同时各车间及时清理所辖林地的枯枝、落叶和杂草,组织好应急救援队伍,加强应急人员业务培训,提高防灭火技能,充分做好应急物资储备。 ●阎慧荣

(上接1版)

三是堵塞“跑冒滴漏”,坚决实现制度管人、流程管事。要用精益化管理手段,重点整治“跑冒滴漏”问题,堵漏洞、补短板、强弱项,实现管理效果、管理质量、管理水平的全面提升。要突出源头管理,必须将经营观念彻底从“生产经营”转变为“经营生产”,打造现代化企业管理体系,不断强化党建引领、夯实安全基础,构建科学细致的制度体系和工作流程,大力推行工作量化,定期开展总结复盘;要强化内部控制,资金集中管理要侧重一个“集”字,投资计划管理要侧重一个“慎”字,全面预算管理要侧重一个“严”字,审计监督管理要侧重一个“穿”字;要防止利润流失,公司要制定出台“内部市场化”实施办法,通过市场规则解决亏损。经营性亏损单位要推行模拟市场化职业经理人管理模式,完成扭亏目标的,班子成员绩效翻倍;未完成目标的,负责人下台让位,班子成员只拿生活费;今年新增的亏损单位,班子成员扣除绩效工资,追究主要领导责任。

四是坚定履职践诺,切实维护职工群众核心利益。为职工谋福祉、实现职工增收,是对职工群众的庄严承诺,是办企业的最终目的之一,是党史学习教育成功与否的衡量标尺,是焦煤考核各

二级公司的关键指标,必须不折不扣地完成。要把职工期盼作为改革变革的决策导向,作为领导干部转变作风的努力方向,切实提高职工的安全感、幸福感和获得感。要以奋斗者为本,提高职工收入;坚持干部带头,办好民生实事。各级一把手、领导班子要充分发挥“火车头”、“风向标”作用,把强化“六大纪律”、实现“四个提高”、杜绝“庸虚散懒”作为行动指南。要做到“干”字为先、“效”字为重、“廉”字为要;强化答卷意识,狠抓任务落实。签定的“军令状”,虽然只是薄薄几张纸,内容却是千斤重担,承载了山西焦煤、西山煤电的发展重任和7万职工、30万父老的殷切期望。军令如山,一诺千金,要充分体现签约的严肃性和权威性。签订单位负责人必须本着对企业负责、对职工负责、对自己负责的态度,兑现庄严承诺。各单位要分解任务、细化责任,把“规划图”变成“施工图”,明确时限、明确措施、明确标准,按图施工,倒排工期抢进度,主动攻坚抓落实。

李健希望各级领导干部要以坚如磐石的信念信心、敢闯敢干的拼搏劲头、一往无前的奋进姿态,抓早赶前争主动、同心同向同发力,苦干实干拼命干,做强效益、做精管理、做优产业、做实企业,以优异成绩给山西焦煤交上一份满意答卷、

西山煤电组织矿井单位负责人到王庄煤业参观学习

4月13日,西山煤电集团副总经理连晓阳带领30余名矿井单位负责人到晋能控股煤业集团王庄煤业参观学习安全生产标准化工作(见图)。

连晓阳一行到该矿综采、掘进工作面参观,了解安全生产标准化工作情况;升井后参观了创新工作室和“五小”创新专利成果展览室。

参观学习后,连晓阳要求各矿负责人认真学习王庄煤业安全生产标准化工作经验,借鉴“五小”创新成果,取长补短,结合实际,把好的经验运用到工作中,提高矿井安全标准化工作水平。 ●曹建元 张斌



(上接1版)须知,今年山西焦煤对二级单位的考核集中于安全、廉政、成本管控、职工收入四大方面,也为西山煤电下达了硬性指标,即利润要在去年基础上翻一番,原煤成本要压缩近20元、资产负债率要下降3.5个百分点,难度很大、压力空前。须知,近日,西山煤电近日接管“七矿一公司”和娄烦八矿后,管理范围扩大,管理对象增加,管理要求和质量也必须“再上一层楼”。为此,必须在直面问题中增强勇气、在分析问题中明白差距、在解决问题中增进信心,开创西山煤电的薪新时代。

手持军令状,必须创造优良业绩。今年西山煤电军令状签约大会的主题,就是用精益化管理加速西山煤电“三个领先”前进步伐。要通过植入精益化管理的理念、模式和办法,对现有制度、管理进行优化、提升和完善。在具体的经营工作中,必须把握关键、有的放矢。比如,要构建全方位、全过程、全员成本管理考核体系,全面推行目标成本管理、精益成本管理;要大力推进数字化、信息化、智能化等现代科技

与煤炭产业深度融合,推进“一优三减”、强化劳动组织、优化产销衔接;要“清旧控新,清防并举”,全力压降“两金”;要坚持“产洗运销”一体化,利用信息化手段重建设备台账,发挥集中采购优势购买品质优价廉的设备材料。还要重点整治“跑冒滴漏”问题,构建科学细致的制度体系和工作流程,形成制度管人、流程办事的运行机制;要用准确的数字衡量工作绩效,为工作推进提供科学依据和最优方案;要定期开展总结复盘,对标对表、查缺补漏;要通过实施“内部市场化”实施办法,坚决打赢扭亏脱困攻坚战。

手持军令状,必须写好民生答卷。在今年西山煤电军令状签约大会上,除了签定业绩目标军令状外,还与房地产开发公司、保障性住房建设公司、西山建筑、金城公司、金信公司党政正职签订了民生类重点工程军令状。西山煤电把为职工谋福祉看作党史学习教育成功与否的衡量标尺。为职工谋福祉,增加职工收入是重中之重。今年西山煤电调整了工资分配办法,生产、经营、机关分别核算、分

灶吃饭,设置超产超销超利润奖励,超得越多奖得越多,让大家跳起来摘苹果。为此,各单位要树立“能降成本是先进,能创效益是英雄”的理念,充分体现“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”核心价值观,收入向生产一线倾斜、向“苦脏累”岗位倾斜、向价值创造倾斜,确保贡献与激励正向匹配,坚决实现职工收入增长。另外,还要把“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育的重要内容,着力解决职工群众“急难愁盼”的共性需求和普遍问题,发自肺腑、带着感情地为职工办实事、做好事、解难事,用“辛苦指数”提升职工的“幸福指数”。

一诺千金,军令如山。“军令状”的背后是千斤重担,承载着山西焦煤、西山煤电的发展重任和职工的殷切期望。任务越重,越是考验作风和能力。为此,接状者必须本着对企业负责、对职工负责、对自己负责的态度,抓早赶前争主动,苦干实干拼命干,分解目标、挂图作战,强化督导、年底交账,以优异成绩为山西焦煤交上满意答卷、向建党百年华诞献上丰厚礼物。

向建党百年华诞献上厚礼。

贾宝军在讲话中要求各单位以时不我待的紧迫感,敢担当、能作为,坚定扛起责任,苦干实干拼命干,会干巧干用心干,全身心投入工作,千方百计完成任务目标;要以签订军令状为契机,再次传导压力,分解任务,以闻鸡起舞、日夜兼程、风雨无阻的奋斗姿态,以敢闯敢试、敢为人先、埋头苦干的实干精神,坚定不移向“三个领先”目标迈进,奋力跑出西山加速度,为新焦煤建设作出更大贡献;在“学党史、悟思想、办实事、开新局”党史学习教育中体现出实际成效,以优异成绩向建党一百周年献礼。

副总经理孟毅就如何推进民生重点工程提出,一要紧盯目标,强化管理,确保目标任务如期圆满实现。要加大证照手续办理力度,及时了解国家和地方颁布的法律、法规及政策,确保各种手续办理的通畅性和时效性;对后续工程要做好土地手续、建设规划许可证等证照办理工作,确保年底开工建设;二是军令如山,安全保质,确保重点民生工程顺利推进。要严格落实安全生产五方主体责任,全力以赴确保安全生产“零”目标;要继续完善质量管理体系,以安全质量标准化项目部建设为目标,推动项目建设质量稳步提升,建造高质量、高品质的住宅产品;三要精心协调,

统筹兼顾,确保重点民生工程有序推进。房地产开发公司和保障性住房建设公司,要认真落实建设单位主体责任,锁定总体目标,做好统筹部署,分解任务,落实责任、挂图作战,加大对施工单位的考核力度,切实抓好建设进度管理;施工单位要组织精兵强将,加大人力物力投入,携手打造西山品牌。

副总会计师陈浩就如何做好经营管理重点工作提出,要以提升整体收入水平为基础,全面提高企业经济效益;以推进精益成本管控为抓手,确保全年成本指标完成;以完成年度利润指标为核心,不断提升经济运行质量;以提高资金运行效率、降低综合融资成本为关键,切实增强企业抗风险能力;以提高企业盈利能力为重点,降低资产负债水平;以盘活存量严控增量为导向,坚决遏制“两金”上涨趋势;以全面加强监督考核为保障,确保管控措施落实到位。

会上,财务处通报2020年经济指标完成情况、2021年预算指标下达情况,计划处通报五项民生类重点工程建设目标,杜儿坪矿、马兰矿、兴能电厂、煤气化公司、新产业公司就如何确保完成2021年工作目标任务表态发言,房地产开发公司、保障性住房建设公司就如何确保完成民生类重点工程建设目标表态发言。 ●曹建元 李哲