

杜儿坪矿

## 开展精益化走动式 轨迹管理动态督查



为进一步强化干部作风建设,严明工作纪律,6月7日下午5点,由杜儿坪矿党政办、组织部人事科、纪委监察科、信访保卫科、宣传部广电中心等部门组成的督查组,采取不打招呼、不定路线的形式,分两组先后深入调度一二三室、五大区、四公司及地面单位进行精益化走动式轨迹管理动态督查(见图)。

每到一处,检查组都严格按照矿相关要求,对各单位干部在岗在状态、请销假和纪律作风等情况进行细致检查,对值班人员去向和履行请销假手续等情况进行逐一核实,仔细记录。

督查中发现,大部分干部都能严格按照要求,坚守岗位、认真工作,但仍有个别干部存在自律意识不强、工作状态不佳等问题。针对检查出的问题,督查组要求相关人员立即落实整改,严明政治纪律,时刻绷紧纪律规矩这根弦,驰而不息抓好作风建设,切实将工作纪律与作风建设抓在日常、严在经常,严防“庸、虚、散、躲”不良之风回弹,努力提升工作效率。

通过督查活动,进一步督促广大干部认真履职尽责,发扬“马上就办、真抓实干”的工作作风,强化精益化管理各项工作,促进干部作风建设持续向好、精益化走动式轨迹管理工作走深走实。 ●刘安邦 刘玲

斜沟煤矿选煤厂

## 举办生态环境保护专题培训

6月6日,斜沟煤矿选煤厂特邀煤炭工业太原设计研究院集团有限公司和西山环保处专家开展生态环境保护专题培训。

课上,各位主讲教师重点讲授了煤炭洗选工程设计规范、危废管理政策、煤矸石相关法律法规、选煤厂突发环境事件应急预案、矸石山事故典型案例等专业知识。

此次专题培训,目的是使全厂干部职工充分了解国家有关法律法规知识,提高环境保护责任意识,做到自觉守法,深刻领会做好生态环保工作的极端重要性,切实把生态环保工作融合贯穿到生产、经营、改革、发展的各方面和全过程。 ●殷彩斌

## 环保绿化分公司与德顺煤业协调 解决德顺污水处理厂工艺缺陷问题

5月24日,环保绿化分公司技术人员到德顺污水处理厂检查并落实解决工艺流程中存在的问题。

技术人员对该厂每个车间每项工艺逐一检查,找出影响工艺流程的问题,并就存在的调节池曝气小、氧化不充分、固废处理、设备缺料等问题与该厂进行协商,达成共识,双方决定在互相配合的前提下,尽快解决落实存在的硬件及缺料等问题,杜绝环保问题的发生,坚决守住环保红线和安全底线。 ●梁旭丽

# 西山煤电顶板管理警示分析现场会在杜儿坪矿召开

6月11日,西山煤电集团顶板管理警示分析现场会在杜儿坪矿召开。西山煤电副总经理于建军及相关部门负责人、基层矿井相关负责人参加。

与会人员前往井下北三下组煤盘区68307工作面了解顶板管

理情况,听取了相关汇报;各矿井单位相关负责人结合本矿顶板情况交流意见,剖析管理中的不足。

于建军要求进一步加强对顶板管理的认识,超前分析工作面构造,强化风险研判和现场技术人员、生产组织保障措施、现场环节

管控措施,将工作标准细化到每个环节、每道工序,有效防范安全风险;要进一步压实责任,加强生产组织,强化过程管控,遏制各类安全隐患,顺利实现双过半,精彩结束上半年。

●刘安邦

## 西曲矿：组织安管人员行走避灾路线

为提升干部职工应急能力,筑牢防灾减灾避灾救灾防线,近日,西曲矿组织安管人员行走避灾路线。

该矿下发《关于组织开展避灾路线行走的通知》,明确了行走时间、路线和行走的具体要求。避灾路线分三类,分别是火灾、瓦

斯、煤尘事故的避灾路线,水灾事故的避灾路线及各队组作业规程中规定的避灾路线。

该矿要求安管人员将行走避灾路线与干部跟、带班和工人日常入井相结合,与当班任务和实际情况相结合,坚决杜绝单人行走。

此次避灾路线行走,确保了井下工作人员、井下工作场点全覆盖,进一步增强了干部职工防灾减灾意识,提升了避灾自救技能。同时还对全矿避灾路线进行了全面监督和检查,有效提升了矿井防灾减灾避灾救灾能力。 ●耿昱

## 屯兰矿：“三违”帮教进队组促安全



6月8日,屯兰矿工会女工部联合安监处利用周二例会时间,组织女工协管员、“三违”人员及家属走进队组讲安全、谈感受,进一步促进安全生产(见图)。

活动中,“三违”人员及家属用自己的亲身经历给大家上了一堂生动的安全教育课。工会女工部还开展了有奖知识问答,女工协管员对违章职工现场进行了帮教,主管科室对近期安全形势进行分析,安监处对上级及矿安全会议精神进行了传达。 ●张健 闫志强

## 落实安全责任 推动安全发展

(上接1版)坚持绿色发展,全面整改、科学整改、彻底整改,将中央环保督察的“猛击一掌”转变为提升生态环保工作的“猛推一把”。化解信访矛盾,将信访维稳作为“我为群众办实事”的重要内容,聚焦重点领域,坚持抓早抓小,精准分类施策。

二是全方位推进高质量发展,重点任务是要紧抓发展第一要务。强力推进精益化管理,突出精益生产、精益营销、精益资产管理,加快精益化管理方法和会计学知识的传播,以理论支撑精益化管理实践。全面加快数字化转型,坚持走产业数字化、智能化发展道路,构建全产业链治理体系,提升产业链资源配置和动态协调水平。全力完成指标任务,不断巩固“稳”的基础、积蓄“进”的力量、守住“保”的底线,力争全面赶超行业先进水平,为实现全年目标打下坚实基础。

三是全方位推进高质量发展,核心任务是继续深化改革变革。深化“三项制度”改革,真正形成干部能上能下、员工能进能出、薪酬

能高能低的运营机制。加快推动专业化重组,一方面推进划转回矿井的一体化高质量发展,另一方面打破各子公司之间的“壁垒”,在集团层面加快资源资产和管理要素的优化与盘活。加快商业模式变革,致力于推进“中国焦煤”品牌建设,进一步提高市场引领能力,持久保持最佳盈利水平。深化盈利模式变革,突出监督管理职能,充分发挥全方位监督新格局作用,强化过程监督,堵塞管理漏洞,保护好企业发展成果。

四是全方位推进高质量发展,根本任务是全面加强党的领导。强化政治建设,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,确保党中央、省委省政府、集团党委各项决策部署都能全面、正确、有效地贯彻执行到位。加强深度融合,创新“党建+”工作模式,推动“党建统领”向纵深发展。坚持严管与厚爱相结合,在落实“四种形态”上下功夫,坚持“三不”一体推进,以显规则破除潜规则、以正能量抑制负能量,推动党风廉政建设高质量发展。突出

“关键少数”,一方面不断提升各级干部管理水平和抓经济发展的能力,另一方面积极营造干事创业、争先进位、比学赶超的浓厚氛围。始终坚持为员工谋福祉,把实现好、维护好、发展好广大员工的根本利益摆在突出位置,着力解决广大员工“急难愁盼”问题,健全完善解决问题的长效机制,不断增强员工的获得感和满意度。

会后,西山煤电党委书记、董事长李健就如何贯彻落实会议精神提出:一要以任务清单的形式进行分解,以实际行动落实山西焦煤党委书记、董事长赵建泽提出的要求。二要举一反三,切实保障安全。要吸取各类事故教训,找差距、查隐患,做到制度管人、流程办事;业务部门要定措施,严考核、重问责,对各项要求进行量化、细化、实化、具体化。三要担当作为,为建党百年献礼。各级领导干部要落实责任,用“辛苦指数”换取职工“幸福指数”,以辛勤劳动和良好业绩,向建党百年献礼。 ●曹建元 张斌