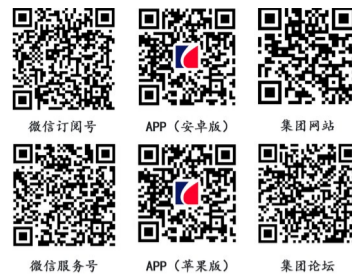


# 西山煤电



编印:西山煤电 发送:所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

## 西山煤电党委理论学习中心组学习会举行

### 李健要求争当“两保”干部、提出“四字”要求

8月9日,西山煤电党委书记、董事长李健主持召开党委理论学习中心组扩大学习会,对各级领导干部提出“实”字为先、“干”字当头、“责”字牢记、“效”字检验的“四字”要求(见图)。

会上通过视频学习的内容有:习近平在西藏考察时关于党的重要论述,习近平对防汛救灾工作的重要指示精神,习近平主持



召开中共中央政治局会议主要精神,林武主持召开省推进碳达峰碳中和工作领导小组第一次会议主要精神,林武主

持召开省委第五十次专题会议暨省疫情防控工作领导小组会议主要精神,蓝佛安在省能源互联网试点专项领导小

组第二次会议上的讲话精神,我省出台八项防控措施应对德尔塔变异毒株,国家能源局全力赴做好煤炭增产增供等。自学习内容

为习近平总书记关于“十四五”开好局起好步重要论述综述,国家发改委关于做好2021年能源迎峰度夏工作的通知,山西焦煤2021

要求:一是理念再提升,“实”字为先。一切工作围绕一个“实”字,坚持目标导向、问题导向和结果导向。

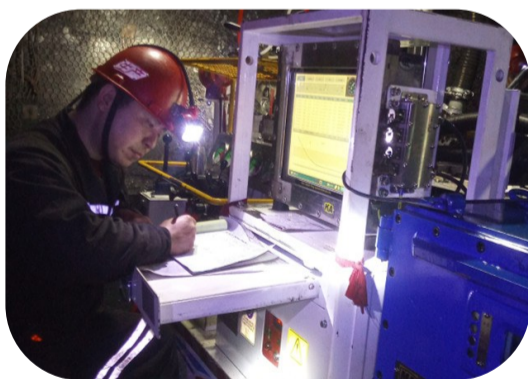
二是情怀再升华,“干”字当头。对公司的思路要理解透彻、理解到位。全公司上下要一盘棋,各级领导干部要争当“保安全生产、保职工增收”的“两保”干部。

三是作风再强化,“责”字牢记。各级干部要贯彻好山西焦煤集团下半年工作会议精神,责任在肩、措施落地;要履行好“一岗双责”,构建大监督格局。遇到问题,要学习“女排精神”,“在困境中倔强地抬起头”,通过努力展现全新姿态。

四是结果论英雄,“效”字检验。下半年任务很重,必须付出百倍努力,着力解决“钱从哪里来”的问题,实施后五个月生产竞赛方案,做好成本管控,杜绝跑冒滴漏,确保实现生产保供、职工增收目标。

●曹建元 张峰

## 屯兰矿梁智勇被授予“全国技术能手”称号



近日,屯兰矿井下钻机司机梁智勇(见图)被授予“全国技术能手”称号。

梁智勇,现任屯兰矿抽采区打钻二队检修班班长。他爱岗敬业、积极探索,以精湛的业务技能保障了矿井瓦斯抽采、钻探等设备6年安全运转。他积极发挥个人特长,带领工友开展技术革新,对压风排渣工艺施工过程中带来的粉尘污染问题和瓦斯防喷孔方面相应设施进行改进,保证施工进度,有效进行抽采预抽,确保矿井安全生产。他多次临危受命去兄弟单位进行技术帮扶,以丰富经验、过硬技术受到兄弟单位一致好评。

梁智勇多次获得山西焦煤、西山煤电劳动模范、先进工作者、青年岗位能手等荣誉称号;2018年被屯兰矿聘为首席岗位工;2019年,在“河南能源杯”全国煤炭行业职业技能竞赛中获得井下钻机司机比武第三名。

●任燕卿 杨艳

## 山西焦煤督导西山煤电作业成本定额体系建设工作

8月5日,山西焦煤集团督导组来西山煤电督导企业“作业成本定额体系”建设工作。西山煤电副总会计师陈浩参加督导组座谈会。

督导组指出,推行作业成本法是山西焦煤集团公司实行精益化管理的重要一环,是企业今后一段时期的重点工作。西山煤电各相关部门、试点单位要高度重视,坚定不移推进作业成本

法;相关专业部门要对预算编制、成本管控等工作提出可行性方案,各矿要梳理生产各环节及流程。督导组表示,山西焦煤相关部门会全力配合、指导各单位推进作业成本法,确保取得良好效果。

陈浩要求相关部门及试点单位要高度重视,强化落实,制定考核机制,严格按时间节点推进“作业成本定额体系”工作;要定期开

展经验交流互鉴,确保试点工作取得成效;要与行业先进对标对表,找差距、补短板,提高企业精益化管理水平。

会上,杜儿坪矿、马兰矿、斜沟煤矿作为“作业成本法”试点单位汇报工作进展情况;精益化办公室、财务部、生产技术部等相关部门及单位提出专业指导意见。

●曹建元 刘竞

## 山西焦煤党委下发《企业文化建设管理办法》

### 焦煤之声

为深入贯彻落实山西焦煤集团公司关于文化重塑工作的部署和要求,进一步增强企业凝聚力、向心力、软实力,推动企业管理向文化管理迈进,日前,山西焦煤党委制订下发了《山西焦煤企业文化建设管理办法》(以下简称《办法》)。

《办法》包含了总则、山西焦煤企业文化核心要素、山

西焦煤企业文化的分项文化、山西焦煤企业文化建设的基础、山西焦煤企业文化建设的任务等,共9章二十七条。

《办法》指出,山西焦煤企业文化由企业核心价值观、企业精神、企业宗旨、企业作风、企业理念、企业愿景、行为准则、企业制度、企业视觉识别要素、企业旗帜与歌曲、企业物质产品和精神产品等构成。山西焦煤企业文化建设必须遵循四个原则,即坚持传承吸收,创新优化;坚持支撑战略,引领发展;坚持人本思想,内

外兼修;坚持文化统一,目标同向。

《办法》进一步明确了企业价值观、企业理念及企业愿景,提出了党建文化、安全文化、品牌文化、经营文化、精益文化、创新文化、人才文化、绿色文化、融合文化等9个分项文化,明确了企业文化建设的组织体系、制度体系和目标体系,安排部署了传播工程、融入工程、评价工程3项企业文化建设任务。此外,《办法》还对山西焦煤企业文化建设的管理措施、管理流程、考核奖惩等提出相关具体要求。

●赵晋梅