西山煤电第七届“成长杯”文秘写作技能大赛开赛

8月27日,西山煤电第七届“成长杯”文秘写作工种技能大赛笔试在西山大厦举行,共有来自基层单位的140名选手参加。西山煤电工会主席田澍丰巡视考场(见图)。

比赛分为笔试和面试两部分。笔试内容包括座谈发言、文件起草、领导讲话、报社评论四个题型,主要考察选手材料撰写能力。

据了解,举办此项大赛旨在更好地发现和鼓励人才,全面提升公司文秘写作人员技能水平,打造一支政治坚定、能力突出的文秘队伍,充分发挥智囊、参谋和助手作用,助推企业高质量发展。 ●张衢 房超

三聚盛输变电公司售电业务实现盈利

日前,山西电力交易中心发布2021年7月月度结算账单,西山煤电三聚盛输变电公司售电业务在全省售电公司亏损面高达90%以上的局面下取得了收益154万元的好成绩,截至7月,输变电公司2021年售电业务收益共计1392.11万元,为输变电公司减亏打下扎实基础。

2021年电力市场风险迭出,先是民营售电公司以极低价格哄抢用户,平均度电低于政府定价82元/mwh,后是煤炭价格一路狂飙至现在的1300元/吨,价格翻番。面对这样的困境,输变电公司上下一心,售电部职工不分昼夜与用户沟通联系,客服技术部职工每天盯盘复盘,核算用户用电曲线,测算每日出清价格,在一天的96个交易点内毫厘不舍。一季度全省超60%的售电公司亏损;二季度全省进入现货结算试运行阶段,更是在6月份的现货期间出现了全省34%的售电公司亏损的现象;三季度全省首次开展分时段交易,分时段交易首月正逢煤炭价格攀高,交易月度均价由5月份的282.2元/mwh升至6月份的305.34元/mwh,更是在7月份直接飙升至367.55元/mwh,涨幅达85.35元/mwh,更是高出年初全市场与用户签约均价103.5元/mwh,导致7月份全省90%以上售电公司亏损,亏损总额高达2亿元以上,占2020年全省售电公司全年收益6亿元的30%多。

面对巨大市场风险,该公司制定合理管理制度,带领客服技术部工作人员从3月底起全月无休,加班加点对用户生产情况进行摸底,加强与用户沟通用电负荷变化情况频率,综合分析市场走向,把握交易节奏,精准制定现货交易决策机制及报价策略,售电部职工更是加大与用户沟通,调整用户侧结算价格,在7月份全省售电公司大面积亏损的市场环境中逆势而上,不仅避免了严重亏损,且在全月创下了收益154万元的佳绩。用客服部交易人员的话说:我们根本不敢生病,不敢有事,就怕误了交易给公司造成亏损,对不起输变电公司上下职工,更对不起售电部全体销售人员的辛苦奔波和付出。

下一步,山西电力交易中心将在现货运行期间常态化组织不同周期的分时段电力交易,输变电公司也将着眼长远,抓住机遇提升市场交易、市场适应和服务能力,力争在后续的电力交易中再创佳绩。 ●张春燕

向建党百年献礼

吕梁公司更名挂牌

山西吕梁西山德威矿业管理有限公司(简称吕梁公司)因股东变更为华润深国投信托有限公司,经股东会议决议、西山煤电集团党委审批、吕梁市行政审批服务管理局核准,2021年8月26日正式挂牌变更名称为山西吕梁西山华威矿业管理有限公司。 ●段增杰

东曲矿:开展地面防汛专项检查

为进一步落实防汛责任,扎实做好防汛抗灾工作。8月26日,东曲矿组织开展了地面防汛隐患专项检查。

该矿分五个小组对矿区内部及周边防汛重点单位、场所进行现场督导检查,详细了解防汛工作安排部署情况、防汛物资储备情况及安全隐患整改情况,并对检查中发现的安全隐患问题进行现场“五定”落实整改,要求严阵以待保汛期安全。 ●程辉

防汛进行时

西铭矿开展岗位作业流程抽考

8月6日,西铭矿组织二室五科的140名职工分组进行岗位作业流程抽考(见图)。

抽考方式为笔试,内容分别为岗位职责、上岗前安全确认、岗位作业流程、岗位安全风险及管控措施、本工种习惯性违章内容等。 ●王霞

机电厂向“习惯性”行为宣战

为进一步规范职工操作行为,坚决杜绝“三惯”“三乎”思想,杜绝“三违”行为,连日来,机电厂通过开展职工行为专项大整治,安全生产工作取得显著成效。

一是严格落实《安全生产法》,大力开展法制宣传教育,有计划、有步骤地组织职工学习新《安全生产法》,有效强化全员安全生产意识;充分发挥班前会作用,把各项管理细化到车间班组和每一名职工,通过开展安全警示教育,班前会安全培训抽考、班组“三违”点评等活动,坚决把好岗前“关口”。二是提出以减少工伤和实现“零”工伤为目的,坚决制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为,对“三违”行为坚决做到零容忍,坚决杜绝对“三违”行为“视而不见”,坚决杜绝人为降低“三违”等级行为,坚决打击“要违章”行为;安监部门工作下沉到基层,关口下移至现场,严格查找问题、查处违章行为,严格执行“三严禁”“七必须”,做到用制度管人,用法规办事。三是对生产车间加大考核力度,为各车间“量体裁衣”,制定切实可行的考核方案,进一步推进行为治理各项工作;推行“支部书记了如指掌活动”,加强与车间职工的联系和互动、互保联保,定期或不定期开展走访活动,及时了解掌握每名职工思想、身体状况等,做到安全管理具有针对性。

经过一段时间整治,该厂人员违章行为得到了根本性遏制,安全生产警戒线进一步筑牢筑实。 ●宋睿杰

(上接1版)要实实在在打造“红色教育+绿色发展”文化示范基地,达到“视觉先行、听觉跟进、感觉引深、示范引导”的要求,真正把杜儿坪矿特色文化塑造起来,在西山起到示范作用,使老品牌焕发新生机,提升职工群众幸福感、自豪感。

五是安全环保要严抓严管。要始终抱着如履薄冰的态度抓紧抓实安全工作;要树立环保工作与安全生产同等重要的思想,按照西山煤电下半年安全环保工作会要求,操心到位,措施到位,保证环保安全;要做好廉政风险防控,坚守廉政安全底线;要做好疫情防控,牢牢把好外来人员进入和职工家属外出“两道关口”;要抓好防汛、交通、治安等方面安全工作,构建“大安全”格局。

随后,贾宝军前往该矿调度指挥中心、党史学习教育基地、分党校、大师技能工作室、企业文化长廊、劳模宣传阵地等地进行现场督导。 ●梁成英 刘安邦

(上接1版)2016年,他跟着矿业管理公司的托管大军,从西山煤电本部扎根到了远在黄河边的西坡煤矿。外出托管,他从最初的机运副队长成长为机电副总工程师,收入增加了,干劲更足了。

2020年,西山煤电为了理顺管理流程,下发了《西山煤电集团公司对外托管实施办法》。其中,针对职工普遍关心的工资分配问题,托管项目人员实行去行政化管理,工资水平根据市场化水平确定,高于本部相近岗位人员。

在公司政策的依托下,刘志永和大家伙儿撸起袖子加油干。生活条件的艰苦、远离故土的孤独,都挡不住他们奋斗的脚步。他们不仅创造了西坡煤矿自开采以来的最好水平,每年还给矿业管理公司上缴1000万元的利润。

有了“托底”可以放心圆梦

除了依托企业创业,在转岗分流的机遇中,不少年轻人选择自主创业。西山煤电制定出台了职工自主创业鼓励政策。为了解除年轻人创业的后顾之忧,西山煤电规定,创业前3年,西山煤电与职工劳动关系保持不变。

2020年5月,西铭煤矿选煤厂职工李翔终于下定决心向单位递交了创业申请书。当初,他听从父母安排进入西铭煤矿选煤厂成为一名电工,但是他一直有个创业的梦。

从2017年开始第一次创业,李翔开过洗鞋店、游乐场,做过中考体育培训,卖过电动自行车,经过多年的摸爬滚打,他向企业了解相关政策之后,决定全身心创业。

“在我创业的前3年,公司给我交社保和公积金。第一年每个月都给我发放基本工资,第二年发放基本工资的70%,第三年发放基本工资的50%。很感谢公司解除了我创业的后顾之忧。”李翔说。

今年元旦刚过,李翔又开了一家名为“安欣”的火锅食材店,以外卖为主。顾客只需要在家里烧好开水,等着外卖送上门即可食用,费用比去火锅店低30%左右。

2020年,像李翔这样办理“双创”的职工有68人。他们也和李翔一样,用双手和胆识去实现自己的梦想,绽放自己的光芒。