

官地矿

引进快速回撤新工艺 创建矿拆架最高纪录

近年来,官地矿不断探索煤炭安全绿色智能化生产的新技术、新模式,以“装备优、用人少、效率高、效益好、安全有保障”为目标,实施机械化换人,自动化减人。在拆除36406工作面期间,引进快速回撤新工艺,使用PHY—600折叠式液压支架调向、回撤平台,创建矿以来拆架最高纪录。

负责36406工作面拆除工作的综安区合理组织,精心安排,当日圆班拆架达到15架,比传统工艺多拆架5个。拆除工作从8月17日乙班开始至9月7日甲班,仅用21天时间就安全高效的完成了140架支架的拆、装、运及收口任务,实现了历史性的突破。

快速回撤新工艺的应用,不仅缩短了综采工作面拆除工期,而且还降低了职工的劳动强度,提高了生产工作效率,减少了设备租赁资金,为矿井安全生产做出了积极贡献。

●张 鹏

西曲矿

全面检查二级材料库房

为进一步强化精益管理,提升全矿物资管理水平,日前,西曲矿供应科、机电科、纪委等部门联合对全矿生产队组二级材料库房进行了全面检查。

检查组按照精益化管理要求及《西曲矿其它材料管理考核办法》规定,对基层队组二级库房的库容库貌、材料台账、出入库管理、材料超储、积压、待报废、废旧材料回收、正常使用材料的库存情况等进行了检查。

检查发现,一些队组管理意识淡泊,库存材料存在乱堆乱放等现象。检查组针对检查出的问题进行了详细记录,针对管理不当造成材料严重浪费的,现场做出处罚,并要求队组限期整改。

该矿要求,每个队组必须建立健全二级库房材料账目,严格履行材料出、入库手续,材料领用必须经各区(科)、队负责人审批,按需领用。同时,要求各单位负责人、材料员、库管员提高材料管理意识,定期对库存材料进行盘点、整理,减少物资材料的超储、闲置和积压;生产队组要积极开展修旧利废,提高废旧材料使用价值。

●刘小宁

西铭矿

开展《煤矿重大事故隐患判定标准》专题培训

为提升安全生产管理人员对《煤矿重大事故隐患判定标准》的认识理解,进一步提高安全风险意识,保障矿井安全发展。8月31日,西铭矿开展《煤矿重大事故隐患判定标准》专题培训。

培训特邀山西煤监局培训中心优秀专家、安全工程硕士研究生、注册安全工程师、煤矿安全讲师、煤矿双重预防控制机制专家刘先新授课。

刘先新主要从重大事故隐患的概念、煤矿重大事故隐患的提出、煤矿重大事故隐患判定标准修订情况、重要意义,如何贯彻落实新修订的《煤矿重大事故隐患判定标准》等方面进行授课,重点对《标准》修订前后的要点进行逐条讲解,并引用生动鲜活的案例对相关条文进行了深入浅出的说明。为考核培训效果,培训结束后,参加培训的职工进行了《煤矿重大事故隐患判定标准》理论测验。

此次专题培训,紧密结合煤矿安全生产实际,内涵丰富、通俗易懂、重点突出,使大家了解和掌握新形势下安全生产工作的新特点、新情况和新要求,扎实推进隐患排查治理工作,遏制安全生产事故发生,保障矿井安全生产稳定运行。

●赵洁 马二飞

西山煤电领导到太原选煤厂调研督导党建和文化建设工作

9月2日,西山煤电党委专职副书记贾宝军带领相关部门负责人,到太原选煤厂调研督导党建和文化建设工作。

在听取该厂工作汇报后,贾宝军指出,党史学习教育、党建工作、企业文化建设等工作互相牵引、互相带动、互相促进,要以推进党史学习教育为导向,认真总结梳理,坚持统筹推进、突出重点、综合发力、分别呈现,将党建工作、文化建设体现到企业管理方方面面,落脚在安全环保、廉政建设、成本管控、职工收入“四件大事”上,不断提升管理水平,提升企业形象,提升品牌影响,实现“党建+文化”“党建+安全、生产、经营”的统筹推进。

贾宝军要求,一要强化正向宣传和激励。要认真落实山西焦煤“7.29”“1.28”“7.30”会议精神和西山煤电党委工作会精神,全面推行和构建“三融三化三联三创”党建工作模式,坚持“一切工作到支部”的要求,积极做好正向宣传工作,加强形势任务教育,讲清企业发展形势,讲

明企业转型发展需求,讲好全面提质增效各项举措,激励职工干好工作、争做贡献;党员干部要按照“找差距、提标准、务实干、达领先”的要求,对标先进,“干”字当头、“实”字为先、“责”字为要、“效”字为本,学习焦裕禄精神,争做“两保”干部。

二要强化内涵丰富和挖掘。要落实山西焦煤关于文化重塑工作的部署和要求,在丰富和挖掘上下功夫,让“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”的核心价值观和其它企业理念体系深入人心、付诸实践,使“团结、奉献、求实、进取”的企业精神在基层班组和职工身上体现出来、丰富起来;要推进“转型发展+实操培训”人才文化示范基地建设,不断丰富和完善,体现亮点和特色,做到可听可看、有内涵有深度,使焦煤文化落实落地。

三要强化系统搭建和完善。要围绕“1+3+N”创建模式,从体系上搭建,推进党建工作系统化、体系化;要贯彻落实“134”党建工作法,系统谋划党史学习教育、党的建设、企业文化等工作,一边做一边进行

系统谋划,走到一定程度,要通过“回头看”及时总结和梳理,进一步提升工作质量;要做好文化建设成果展示工作,深入挖掘太选六十多年的文化底蕴,用理念、行为、视觉、听觉、空间“5I”文化识别系统表示法,展现企业文化管理体系,推进文化示范基地建设。

四要强化品位展现和提升。要充分利用好会议中心、职工书屋等阵地推进文化建设,在人才培养教育上做好内涵注入;要充分利用地域优势,巩固和加强文明创建工作,展现太选花园式工厂的环境建设成果,围绕“六零”单位创建,提升社会品位和社会形象。

要把正向的宣传和激励、内涵的丰富和挖掘、系统的搭建和完善、品位的展现和提升结合起来,打好“组合拳”,讲好企业故事,在工作提升上多下功夫,创出特色和品牌。

随后,贾宝军前往该厂调度指挥中心、职工创新工作室、基层党建阵地、职工书屋、会议中心等地进行督导。

●黄河 王钢

武乡电厂:多举措保障机组检修安全高效

8月底,武乡电厂#2机组C级检修正式拉开帷幕。武乡电厂发电部积极做好相关系统的安全措施,全力保障#2机组C级检修工作顺利进行。

检修现场交叉作业多,安全风险较大。检修作业前由部门专工和值长对所有参与作业的人员进行技术和安全交底;在系统检修、设备试运、系统恢复的过程中,值长、机组组长进行安全和技术把关;检修作业结束后,由设备部和发电部专业技术工作组共同持检查卡进行验收,确保检修作业万无一失。

●武新平



杜儿坪矿

强化人员动态管控助力矿井安全生产

为全面提升安全管控能力,促进矿井安全生产,杜儿坪矿坚持“以人为本”的管控原则,从源头上加强人员行为规范管理,在思想认识和过程落实上下功夫,确保人员动态管控到位,安全管理水平提升。

该矿完善常态管控档案,以队组为单位,从关爱职工、关心职工、关注职工心理健康出发,建立“干部职工亲情联络记录本”,让基层队组负责人熟知职工基本情况、家庭情况、思想状态等,做到心中有数;同时进一步加大管控力度,针对新工人、长期不上班重新返岗员工、转岗员工、准备休假或休假归来员工、婚丧嫁娶前后人员、情绪低落、心不在焉、性格独特员工、零散岗位作业人员等重点人群,零散、特殊工种、关键部位值班等重点岗位,摸排出的并在“干部职工亲情联络记录本”上作出备注的重

点关注人员实施重点管控,确保动态管控全覆盖。

该矿加强管控网络构建,建立班组、队组、区(科)室三级动态管控网络。队组动态管控,确立由队长、党支部书记为队组人员动态管控第一责任人,严格执行班前安全确认程序,点名签到时,认真察言观色,仔细确认职工精神状态,询问身体状况,做到重点人群重点监控,严守入井前第一道安全防线。班组动态管控,确立班组长为本班班组人员动态管控第一责任人,在作业现场安排工作时,对本班组成员再次进行现场排查和确认,对身体不适或行为异常人员,先停止作业再进行细致调查、处置。区(科)室动态管控,确立包队区(科)长为队组区科人员动态管控第一责任人,深入基层一线现场时,多与职工群众沟通交流,关心关注职工群

众工作活动情况,及时帮助解决职工群众工作中遇到的困难,发现职工有情绪波动、精神状态不好的情况及时采取相关安全措施。

该矿明确管控程序启动条件和管控程序措施,确定的“管控对象”在一定时期内,三级动态管控网络发现职工个人出勤、精神状态、日常行为、作业标准落实执行发生明显变化时,立即启动人员动态管控程序。切实帮助职工解决实际工作生活问题,彻底消除引发职工不安全状态的各种因素。职工重新上岗时,由本人亲自做出书面承诺,并由队组负责人亲自确认后方可重新上岗作业。

该矿以精益化管理为抓手,紧握安全生产主动权,打好行为治理主动仗,把好职工思想主动脉,通过强化人员动态管控,坚决守牢安全底线,为矿井行稳致远筑牢了安全根基。

●刘安邦