

屯兰矿防突科

把好“三个关口”抓实行为治理

近日,屯兰矿防突科多措并举,从亲情确认、班中确认、隐患排查确认入手,扎实开展行为治理工作。

严把“亲情确认”关。利用家属微信群向职工家属介绍当前安全形势,发动家属常吹安全枕边风,充分关心、理解亲人在工作中的辛苦,嘱咐亲人在工作中要遵章守纪,时常询问了解亲人的身体、工作状况。

严把“班中确认”关。要求从规范班前会流程入手,根据岗位进行重点抽查,让职工对所在岗位危险因素进行一次全面自查自纠,确保职工以饱满的精神状态、良好的身体状态上岗。

严把“隐患排查确认”关。要求各岗位严格执行班前检查、班中排查、班后复查制度,严格按照隐患排查闭环管理模式,对查出的隐患分类、登记,明确整改措施、时间、责任人,切实将隐患消灭在萌芽状态。

●段俊英

马兰矿选煤厂

开展消防民爆专项检查

为深入贯彻山西焦煤“两个行动”安排部署,深刻吸取近期各类安全生产事故教训,近日,马兰矿选煤厂开展安全风险隐患大排查大整治行动,对全厂消防、民爆工作进行了全方位、全覆盖专项检查。

检查组重点对瓦斯区、重点防火区、工房、库房等重点场所的电气线路、消防设施、灭火器材、消防安全疏散通道、安全出口等进行了全面细致的检查。检查结束后,立即研究制定了整改方案和措施,要求各单位负责人,时刻紧绷安全弦,切实履行消防、民爆安全主体责任,落实消防、民爆安全制度;要经常性地开展消防、民爆安全自查,及时发现并消除火灾隐患,做好防范措施;要积极开展消防、民爆安全知识培训,提高职工消防安全素质,增强自防自救能力,坚决防止火灾事故和危化品失控事故的发生。

●王松杰 王鹏

机电厂

创新助力“智慧矿山”建设

去年以来,机电厂智能矿山研发运维中心坚持对标一流企业、坚持“创新引领、智赢未来”的方针,研发项目覆盖了智能矿山的电液控制、物联网、网络通信、先进传感器等多项技术领域,在智能化、自动化、信息化建设中取得重大突破和进展,为提高矿山机械使用效率、延长设备使用周期提供技术支持和优质服务。

该中心有效解决了云计算、大数据、5G、物联网等新一代信息技术与矿井生产设备深度融合技术,在设计、掘进、开采、运输以及提升等环节实现了自规划、自感知、自决策、自运行,为打造“智慧矿山”、实现“机械化换人、自动化减人、智能化无人”提供了技术创新和产品服务;该中心还建立起内部培训基地,从设备安装、设备使用、故障处理、设备回收开展全套培训,为电液控技术队伍输送了优质的人才资源。

该中心确立了三步走发展战略:到2021年底,建成具备行业领先水平的煤矿井下液压支架电液控系统的诊断、修理、无尘检测、服务体系;2022年-2023年,建成智能化工作面控制系统维护、修理、制造、专业化服务为一体的运维服务体系,同时以掘进机智能化改造等多方面为切入点,实现智能化改造;2024年-2025年,实现全矿井综合自动化系统的设计、研发、制造、运维、人才培养基地一体化服务。

●宋睿杰

官地矿

锚定目标 精准发力 安全生产结硕果

2021年,官地矿干部职工凝心聚力,攻坚克难,锚定目标,奋斗实干,抓布局、强基础,稳生产、保安全,主要指标创造近年来最好水平。

狠抓基础管理,有序组织生产。正确处理好安全与生产的关系,重点加强综采工作面液压系统管理,将乳化液配比、泵站压力、支架跑漏窜液作为必检项目逐日通报,严格考核;持续提升基础管理,及时根据井下生产实际,做好“采、掘、抽”衔接管理,各队组严格按照计划有序组织生产。

合理部署衔接,保证生产接续。加强地质预测预报,做到超前预防。综采队组合理制定分项任务和考核奖惩办法,特别是初采末采期间,合

理安排辅助队组配合作业,最大程度缩短搬家倒面时间,保证采煤队组正常生产。抓好生产衔接重点工程管理,精心组织23512智能化工作面、29409综放工作面生产组织,充分释放产能优势。狠抓工作面安拆工作,在36406、36408工作面使用快速安拆工艺,尽可能缩短拆除时间,确保矿井有序衔接。

持续开展机电设备管理竞赛活动,坚持强制性检修,提高设备开机率。推行精益化管理,促进“一优三减”,从人员配备、工资激励、装备水平等方面向重点队倾斜,优化劳动组织,合理定编定岗,严格出勤管理,分工明确,责任到人。与此同时,进一步落实安全责任,紧紧围绕

“找差距、提标准、务实干、达领先”的工作主线,强化干部作风转变。

加强双重预防,狠抓整改落实。严格落实风险分级、隐患分级管控要求,健全风险管控台账,对分管专业管辖范围内的安全隐患进行认真彻底的梳理、排查,制定有效的整改及防范措施,保证安全生产;持续深入开展行为治理工作,加强职工“自主保安,联保互保”的责任落实,坚决做到“我的安全我作主”;狠抓班组建设,以建设“六型”班组建设为核心,定期召开班组警示教育座谈会,提高跟班队长、班组长的履职能力;创新开展“三零”班组活动,强化班组自主管理,营造“爱岗敬业、遵章守纪、团结协作”良好工作氛围。●阎慧荣 李纯明

杜儿坪矿：“三违”帮教促安全



为进一步增强职工安全意识,规范职工操作行为,提高职工自保互保能力,1月6日,杜儿坪矿召开安全帮教会,对近期“三违”职工进行安全帮教。

帮教会上,三名职工讲述了违章作业的经过,反思了违章操作的危害性。相关负责人从不同角度阐述了安全生产的重要性和必要性,真正让“三违”人员吸取教训,正视违章的严重后果。

“三违”职工表示,在今后的工作中将按章操作,做到上标准岗、干标准活,真正把“要我安全”变为“我要安全”,为矿井安全生产做出自己的贡献。●毕静

(上接1版)三是找准目标、抓住关键,以务实作风推动建设本质安全企业。2022年安全工作总要求是:目标更高、要求更严、处罚更重。目标更高是指:坚决实现“六零”目标,全面达到全省领先,从不出事故的“生存线”,迈向行业一流的“发展线”;要求更严是指:重点隐患零容忍,现场管理高标准,人员行为流程化,本质安全型企业初步成型;处罚更重是指:严考核、重问责,日常考核“负向化”,只罚不奖;出现重大隐患,纪委问责。要按照“安全、绿色、智能、创新、高效”十字方针,全方位实现高质量发展。

李健强调,今年安全工作重点概括来讲是“四个三”。即:树牢“三种意识”,狠抓“三个重点”,强化“三大作风”,做好“三件工作”。树牢“三种意识”,夯实安全思想防线,即树牢“政治保安”意识、“依法治安”意识、“有我必安”意识。各级干部要履职尽责,要以“尽忠、尽孝、尽责”的态度对待安全工作;要教育职工始终牢记父母的叮咛、妻子的嘱托、儿女的期盼,把安全意识内化于心,把防范措施外化于行。狠抓“三个重点”,提升安全工作质量。风险隐患治理要扎实见效,标准化建设要提档升级,人员行为规范要标本兼治。强化“三大作风”,确保安全万无一失。一是制度执行从严,全体干部要当好制度执行的“示范者”,制度管人、流程办事;二是工作落实从细,要持

续开展安全制度“清废改立”,旗帜鲜明抓整改,整改就是落实;三是履职尽责从实,要细化全员安全生产责任,党政工团齐抓共管,全体干部要当落实安全责任的“排头兵”,关口前移、重心下沉,扑下身子、真抓实干。做好“三件工作”,实现明年顺利开局。一是贯彻落实一号文。一号文件是指导全年安全工作的纲领性文件,要认真学习、广泛宣传、抓好落实、全面贯彻;二是抓紧管好一月份。各单位要以“起步就冲刺、开局即决战”的劲头,抓早赶前争主动,抓紧每一天,办好每件事,实现首月、首季“开门红”,为全年任务指标顺利完成奠定坚实基础;三是统筹谋划一整年。要提前谋划、统筹设计,厘清思路,紧跟焦煤总体部署,细化分解,落实责任,提升工作成效。

党委副书记、副董事长、总经理要王伟在主持会议时要求:一是领会精神、吃透内容,在落实上下功夫。各单位要认真学习贯彻山西焦煤一号文件、西山安全工作会议精神,坚定做好安全工作的信心和决心,采取有力措施,构建现代安全管理体系。

二是系统治理、重点攻坚,在结果上见真章。要用高标准、严要求、硬手段,推动风险隐患排查实现新突破,坚决实现重点隐患“双清零”,理顺风险隐患排查、分析、处置和结果应用,真正做到“防患于未然”;要深入开展标准化动态达标、提档升

级工作,推动行为治理实现新进步。

三是干部带头、求真务实,在事业上看成效。各级领导干部特别是各单位“一把手”,要“前事不忘、后事之师,居安思危、警钟长鸣”,以如履薄冰、如临深渊的心态,以脱皮掉肉、夙兴夜寐的辛苦,带领职工全方位提升标准、无死角排查隐患、零容忍整改问题,抓好抓实安全生产,持续完善“大安全”格局,努力构建本质安全型企业;公司上下要树牢底线思维、强化忧患意识,坚守安全防线,坚决实现“首季开门红”。

党委专职副书记贾宝军宣读“三基”建设表彰决定,对荣获2021年度安全生产标准化管理体系示范先进矿井、基层建设优胜矿井、安全生产标准化优胜地面单位及实现“百日安全无事故活动”目标的单位和集体进行表彰奖励。

副总经理连晓阳回顾了2021年安全生产工作,分析了当前严峻的安全生产形势,提出2022年必须做好七个方面的安全工作:一是突出观念转变,推动安全管理水平持续提升;二是突出责任落实,推动执行能力持续提升;三是突出超前预防,推动防控水平持续提升;四是突出全域安全,推动井上井下安全管理整体提升;五是突出动态达标,推动安全生产标准化水平持续提升;六是突出行为治理,推动干部职工综合素质持续提升;七是突出重奖重罚,推动履职能力持续提升。

●曹建元 刘竞