

西山残联启动2022年“迎新春,送温暖”助残慰问活动

在2022年春节来临之际,西山残联启动“迎新春,送温暖”助残慰问活动,此次活动将通过财务直拨、入户走访、志愿助残等多种方式,为广大残疾职工及其家属送去西山党政和残联理事会的真挚慰问和深切关怀。

目前,通过财务直拨的形式,共为西山矿区178名贫特困残疾职工和822名在岗残疾职工发放慰问金428600元。

同时,西山残联还对矿区残疾职工及其家属发出倡议书,叮嘱大家按要求做好疫情防控工

作,非必要不出省,平安过节。希望在新的一年里,残疾职工继续发扬“四自”精神,凝心聚力、苦干实干,为企业的高质量发展贡献力量,绘制出自强人生的新篇章。

● 薛森

斜沟煤矿

多措并举推进六中全会精神走深走实

去年以来,斜沟煤矿组织成立由该矿领导、党群业务骨干组成的宣讲团,走进基层队组、车间,来到职工身边,全方位、深层次、多角度宣讲阐释党的十九届六中全会精神,山西省第十二次党代会精神,省委书记林武、省长蓝佛安调研山西焦煤讲话精神,推动中央、省和上级会议精神在基层得到有效贯彻落实。

该矿党委对学习宣讲内容分为三个阶段:

在学习辅导阶段,矿党委中心组发挥领学促学作用,组织开展了三次专题学习和理论研讨。各基层党支部利用“三会一课”、主题党日观摩等形式,组织党员干部深入思考学、联系实际学、融会贯通学,一体联动、形成合力,做到了以会议精神武装头脑、指导实践、推动工作。

在宣传宣讲阶段,成立由矿领导和党群业务骨干组成的宣讲团队,深入到全矿队组、车间和机关部门,深入到职工群众身边,对宣讲内容进行全方位、深层次、多角度的讲解阐释。围绕全会提出的重大思想观点、重大制度安排、重大工作部署等加强宣传解读和开展主题宣讲,推动全会精神进队组、进班组,做到人人皆知、深入人心。

在贯彻落实阶段,通过深入学习和专题宣讲,使全矿干部职工准确把握会议精神内涵实质,结合发展实际,以会议精神指导工作实践,聚焦内涵集约发展,统筹发展和安全,突出效益和效果,科学谋划明年各项工作部署,创造性地把党的十九届六中全会精神和“全方位推动高质量发展”落到实处。

● 刘燕军 李虎

 学习贯彻六中全会精神

小小水杯 浓浓情意

华威公司德顺煤业工会,把关心职工身体健康,不断提升职工“幸福指数”作为重要工作,近期为一线职工订制发放了专用水杯,让他们感受“娘家人”的温暖。

该公司工会立足于把解决职工思想问题与实际问题结合起来,扎扎实实地为职工办实事、办好事,把温暖送到职工的心坎上,把企业文化建设根植于安全生产活动中,让职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想,切实把安全工作落在行动上。该矿工会积极筹备、设计、询价,为一线职工配备了印有全家福和安全标语的瓷缸水杯。

郝智博 王彰辉摄影报道



(上接1版)三是不断引深杜邦安全管理体系。在制度体系层面,要注重制度建设的整体性、协调性,一个思想、一个目标、一贯到底;按照“明确、准确、精准”三个阶段的不同要求,推进制度的梯级优化、持续提升。在工艺体系层面,注重掌握工艺安全信息,开展工艺危害分析,并在此基础上进行操作规程控制,注重加强设备安全管理。在员工行为体系层面,要突出全员安全培训,强化员工安全行为管控,把安全与人事管理结合起来。四是有效加大隐患排查治理力度。做好隐患分级排查,各矿厂、区队重点查处生产组织、设备运行、人员行为方面存在的问题,现场发现、现场解决;子分公司重点查处安全管理、装备配置、员工素质等方面存在的问题,分类施策、限时整改;集团公司必须定期对安全大系统、制度规范以及隐蔽致灾因素进行排查,对子分公司、矿厂单位安全隐患整治情况开展跟踪督导。实施隐患提级管理,严格执行隐患治理措施下管一级、隐患治理责任上延一级原则。由重整顿向重改善转变,对隐患问题要刨根问底、持续改进,综合运用因果分析、“七何”分析等方式方法,从源头上解决问题。五是扎实开展生态环境保护。认真做好中央生态环保督察“后半篇”文章,一方面聚焦斜沟煤矿煤矸石综合利用这一课题,探索并制定出一套符合企业实际、符合行业发展规律的科学方案;另一方面夯实生态环保大排查、大整治、大整改工作,形成定期跟踪机制,以铁的纪律和“零容忍”态度保障生态环保工作全

面提升。推动环境治理现代化能力建设,将绿色发展引入资源开发、煤炭生产、洗选加工、焦炭化工等各行业各领域生产全过程,切实提高高质量发展的“含绿量”。有序实施碳达峰和能耗双控行动,推进减污降碳协同联动,加快构建减污降碳激励约束机制。六是全力做好一季度安全生产工作。加强井下安全管理,严格井下标准化管理和正规循环作业,精细组织好安全隐患大排查大整治,切实增强抓安全生产、保一方平安的责任感和使命感。加强地面安全防范,聚焦“高温高压、有毒有害、易燃易爆”高危领域,针对性开展安全隐患大排查大整治,进一步强化精益安全管理。加强纪律作风建设,对贯彻落实上级安全环保决策部署只表态不落实、敷衍塞责、弄虚作假及各级安全管理部门监管不力、失职渎职、不作为、乱作为等,一查到底、绝不姑息。加强疫情防控工作,落实落细各项防控措施,确保疫情防控万无一失。

王宇魁就贯彻落实本次会议精神提出3点要求:一是提高站位,深刻认识安全环保工作的极端重要性。要统筹处理好安全与发展、环保与发展的关系,进一步增强大局意识,时刻保持警钟长鸣,切实把思想和行动统一到本次会议精神上来,凝聚起做好安全环保工作的强大合力。二是突出重点,全面抓好2022年安全环保工作。各级各部门各单位要认真学习谋划本单位、本系统安全环保工作,突出重点、找准抓手,坚决守住安全环保红线底线,扎实推进安全环保基础建设,全面提升安全环保治理能力。三是加强领导,保障安全环保各项工作任

务深入推进、取得实效。要强化组织领导,压实工作责任,集团上下要同频共振、形成合力,各部门要密切配合、协同联动,以“严细实”的工作作风,确保各项工作任务扎实有序高效开展。

马步才宣读了关于2021年度安全生产模范(先进)单位和模范(先进)个人、2021年度环境保护先进单位(集体)和先进个人的表彰决定。大会对获奖代表进行了表彰,对5座标杆矿井、4座安全生产标准化标杆选煤厂进行了命名授牌。

王强、杨清民先后作安全工作报告和环保工作报告,分别回顾总结了集团公司2021年安全生产与生态环境保护工作,明确了2022年工作指导思想、工作目标、工作路径及思路,并从6个方面对2022年安全生产工作作出具体安排,从8个方面对2022年生态环境保护工作进行全面部署。

会上,赵建泽与部分子分公司代表签订了2022年度安全环保目标责任书。

集团公司领导,顾问委员会、机关各部门、焦化产业局负责人,焦煤股份班子成员、部门负责人,各子分公司主要负责人,以及部分受表彰代表在主场参会;集团公司共享服务中心,各子分公司、区域公司、矿(厂)单位班子成员、部门负责人等在各视频分会场参会。

西山煤电领导贾宝军、白云鹏、于建军、贺志宏、孟毅、王新照、张文龙、陈浩和总法律顾问王晶莹及相关部室负责人在西山煤电分会场参加。

● 樊小龙 王西勇 任一哲 张衡 房超

东曲矿

正“四风”节日“不打烊”

1月3日,东曲矿开展纪律作风督查,狠抓“两节”期间作风建设。

督查组重点对干部在岗、值班带班、请销假履行、公车封存、疫情防控、公款吃喝等方面进行检查,对安全生产领域风险隐患大排查大整治集中行动暨严厉打击盗采矿产资源专项行动开展情况进行了动态督导。

检查中,督查组还进行了党风廉政提醒教育和西山煤电党员领导干部“三十个严禁”宣贯。要求全体党员干部严格执行中央八项规定精神,严格执行西山“三十个严禁”等纪律规定,强化工作纪律,履职尽责,为矿井2022年工作开好头、起好步。

● 黄成效

马兰矿

开展节后疫情大排查工作

1月4日至1月6日,马兰矿疫情防控办对主要生产队组进行节后疫情防控工作大排查。

排查中,该矿疫情防控办按照“人员基数清、时间节点清、来源地清、身体状况清、行程轨迹清、核酸证明清”的原则,对离矿、返矿职工进行排查,重点排查全员两码是否更新,职工家属离矿、返矿是否履行请假报备手续,并向各单位宣讲近期疫情防控新要求。

下一步,该矿疫情防控办将继续以“严”字当头,“防”字为先,持续做好常态化疫情防控工作,通过LED大屏幕、发放宣传手册、微信公众号、微信疫情防控工作群等方式,多渠道、多载体打好疫情防控工作宣传组合拳,不断提高职工疫情防控意识和知晓率,用实际行动筑起疫情防控安全网。

● 刘娟