

树起奋斗实干的风向标

——“传承弘扬焦裕禄精神,争当‘两保’好干部”活动综述

●王海平

2021年8月以来,一场以“传承弘扬焦裕禄精神,争当‘两保’好干部”的热潮在公司上下全面掀起,各级干部围绕“保职工安全、保职工收入”要求,坚持“干”字当头、“实”字为先、“责”字为要、“效”字为本,自觉加强党性修养,团结带领广大职工,找差距、提标准、务实干、达领先,把“规划图”变成“施工图”,扎实推进公司各项工作落地落实,在全方位推进高质量发展征程中,推进“六大突破”、实现“三个领先”,勇当新焦煤建设的排头兵,全公司呈现出“干部到哪里,问题解决到哪里,困难克服到哪里,苦干实干风向标立到哪里”的新时代作风建设新气象。

六问六看 改造思想谋主动

按照公司党委的统一部署,各级党组织迅速开展焦裕禄精神再学习,在观看影片的基础上学习相关评论文章,在学习理论知识的基础上开展主题研讨,深刻领会焦裕禄精神“亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献”五个方面的丰富内涵。围绕“传承弘扬焦裕禄精神、争当‘两保’好干部”主题,以焦裕禄精神为镜子,通过党委中心组、“三会一课”等形式,发动各级干部围绕自身在思想境界、素质能力、工作成效、作风形象等方面存在的问题,深刻自我剖析,查找工作差距,提升工作标准。

按照“像爱护眼睛一样爱护企业,像爱护身体一样爱护职工”的要求,各级干部深入开展“六问六看”剖析行动:一问是否像焦裕禄那样,把职工当家人,把群众当亲人,想群众之所想、急群众之所急,始终做到一心为民,看看自己对职工群众感情的深浅。二问是否像焦裕禄那样,深入基层、深入群众,查实情、出实招、求实效,始终做到奋斗实干,看看自己工作作风的虚实。三问是否像焦裕禄那样,知难而进、迎难而上,锐意进取、奋发有为,始终做到担当作为,看看自己苦干实干劲头的大小。四问是否像焦裕禄那样,去关心群众、帮助群众,一门心思为群众办实事解难事,始终做到赢得群众拥护支持,看看自己在职工心中位置的轻重。五问是否像焦裕禄那样,厉行节约、反对浪费,勤俭办一切事业,始终做到艰苦奋斗,看看自己精神境界的高低。六问是否像焦裕禄那样,严格要求自己,无私奉献,勤政廉政,始终做到廉洁奉公,看看自己在廉洁自律方面的松严。

通过“六问六看”,各级干部通过群众提、自己找、上级点、互相帮等途径,问及党性,问及灵魂,问及民意,问及根源,真正问出了自责,问出了汗珠子,问出了整改的内生动力,进一步焕发出奋力赶超的生机活力和服务意识、奉献意识,激发出团结带领职工顽强拼搏、苦干实干拼命的使命感、责任感与紧迫感。

全公司党委理论中心组组织专题学习75次,中心组成员结合自身岗位实际,对照焦裕禄精神,围绕自身思想境界、素质能力、工作成效、作风形象等撰写了心得体会300余篇;各基层党支部以“三会一课”、主题党日、交流观摩的形式,集中学习两篇文章、观看两部影片,组织各基

层管理干部撰写心得体会累计3500篇,中层领导、区队干部利用班前会,面向一线职工开展专题宣讲2300余次。

焦裕禄精神的时代光辉意蕴照亮了全公司党员干部的前行之路,自觉投身党史学习教育,大力弘扬焦裕禄同志的好思想、好品德、好作风,用以改造客观世界和主观世界,将学习成果转化为指导实际的精神力量,为贯彻落实好山西焦煤和公司下半年工作会精神积蓄了正能量。

脚踏实地 提标补短抓落实

以“传承弘扬焦裕禄精神,争当‘两保’好干部”活动为载体,以“找差距、提标准、务实干、达领先”活动为主线,全公司广大党员干部积极投身“我为群众办实事”实践活动,按照“干”字当头、“实”字为先、“责”字为要、“效”字为本的要求,进一步知责、担责、履责、尽责,一级带着一级干,一级做给一级看,各项工作有序推进。

各级领导班子成员以身作则,带头深入基层、深入一线实地调研,到班前、下现场、进家庭,广泛听取意见建议,了解职工群众需求。矿厂科队级干部每月走访、谈心包保职工,掌握包保职工思想、工作状态,帮助解决工作生活学习中遇到的困难和问题。“两河西延”

区融入城市化进程;大力兴建文化阵地,重点解决区域公司、边远地区职工文化生活关切。263项重点民生项目清单,明确责任人,限定时间节点,确立目标成效。截至2021年底,已完成246项,完成率高达90%。职工群众“急难愁盼”的民生实事逐项落地:调整薪酬结构、年功工资,劳模先进奖励翻番,在岗职工收入同比增加10%以上。关怀普通职工,“四季慰问”不间断,中秋、国庆双节,走访慰问9831人次,发放专项资金530余万元。

强化作风督察,整治职工群众反映强烈的身边微腐败问题,“庸虚散躲”现象得到了有效遏制,公司政治生态、干部作风明显好转,涉纪信访总量显著下降。党风廉政建设持续推进,“两个责任”进一步压实,全面从严治党和从严治企“两手抓两手硬”充分彰显。“三不”建设一体推进,“制度管人、流程办事”的理念落地生根,“严考核、重问责”的工作机制逐步建立。“全方位监督要效益”收入推进,强纪律强作风,全方位穿透式监督,实现效益目标近2亿元,体现出向监督要效益的“真金白银”价值。

各级干部坚定“打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业”的自信,强化“危机意识、机遇意识”,掌握“合作共赢、以终为始、定期复盘”三种方法,自觉把责任扛在肩上,切实把心思集中在“想干事”上,把责任体现在“敢干事”上,把能力展现在“会干事”上,把目标落实到“干成事”上,以抓铁有痕、踏石留印的劲头,

转变工作作风、增强服务意识、提升工作效能,跑好自己的“这一棒”,用实际行动助力企业高质量转型发展。

履职尽责 奋斗实干达领先

各级干部自觉把人生价值与党的事业紧密结合起来,与新焦煤建设紧密结合起来,多想群众少想自己,多想事业少想名利,坚持在其位、谋其政、尽其责,真正把全部心思和精力用在干事创业上,转作风、强党性、立标杆,争当确保职工安全、确保职工增收的“两保”干部。自觉像焦裕禄那样牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,视职工为亲人、视责任为泰山、视工作为生命,为党和人民的事业任劳任怨、无私奉献,以实际行动推进企业发展、奉献社会、造福员工。

按照“焦煤定战略、西山出战术、矿厂抓落实”的定位,坚持目标导向、问题导向和结果导向,全面推行“三融三化三联三创”党建工作模式,坚持“一切工作到支部”,推动党建与“四项指标”深度融合,真正把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为谋划发展的正确思路、促进发展的政策措施、领导发展的实际能力,把山西焦煤和西山煤电的部署转化为保职工安全、保职工收入的具体措施。坚决摒弃“等靠要”思想,树立“变闯干”风气,强化“能降成本是先进,能创效益是英雄”的理念,既当指挥员,又当战斗员,一级带着一级干、一级做给一级看,带领职工闯关夺隘、攻坚克难。

“五新”技术运用在全公司深入推广,在“三个领先”的火热实践中,各单位你追我赶,对标立项,奋斗实干,多个项目取得突破,创造了令人可喜的骄人成绩。马兰矿大倾角盾构机实现精准贯通,智能化快掘盾构机开拓三队实现单进行业领先,工期与炮掘相比提前5年;马兰矿智能化矿山建设顺利通过省内验收,达到全省领先水平。斜沟矿“滑移支架+锚杆钻车”技术月进400米以上;东曲矿矸石回填、屯兰矿粉煤灰关键层充填技术,成为全省绿色开采典范。斜沟矿综采一队单产、官地矿标杆矿井建设、杜儿坪矿大孔径顶板走向长钻孔应用技术、屯兰矿关键层充填绿色开采技术、西曲矿定向钻机远距离探放水技术、机电厂矿用支架电液控设备检修技术达焦煤领先……

各级干部保持和发扬敢做善成的勇气、逆势而上的豪气,以对党和人民无限忠诚的政治品格、无私奉献的为民情怀、求实奋斗的担当精神,坚持把干事创业的满腔热情与科学求实精神结合起来,把积极有为与尊重客观规律结合起来,把抓好当前工作与着眼长远发展结合起来,大力发扬“钉钉子”精神,以“一张蓝图绘到底”“一茬接着一茬干”的勇气和决心,把“规划图”变成“施工图”,变压力为动力,在挑战面前捕捉和把握发展机

遇,在逆境中发现和培育有利因素,夙兴夜寐改革,废寝忘食谋发展,以昂扬的精神状态和优良的作风带领广大职工深化改革、全面变革,迎难而上、奋勇争先。在全国各类事故多发频发、疫情散发蔓延的情况下,以极度的政治敏感和高度的政治站位,用心尽力、严抓细管,坚决捍卫了安全底线,体现了初心使命,经受住了巨大政治考验。以防大洪、抗大汛、打硬仗的“战时状态”,坚决贯彻山西焦煤“15条特殊措施”,狠抓“雨季三防”,多措并举、严防死守,实现了安全渡汛,经受住了历史考验。在公司机构整合、干部变动,公司管理体系发生重大变化,新接受16座划转煤矿,管理半径扩大、难度升级,安全管理格局发生重大变动的情况下,公司上下精诚团结、相互扶持,稳住了安全生产的基本盘,彰显了国企担当,经受住了内部变化考验。

全公司坚持“生命至上,人民至上”的安全观,坚持和强化“党建引领安全生产”,将“所有事故都可防止,所有隐患都可根除、所有风险都可管控”的杜邦核心理念,转化为“双预控”的工作目标,全面开展“双清零”行动。实施差异化管理,大打安全生产标准化翻身仗,“数字说话”总结点评,“挂图作战”重点部署,大排查、大整顿、大整改“补课赶考”,安全管理工作呈现出“坚持提级管理,从严问责,逐步由安全监督向政治监督转变;坚持问题导向,锚定目标,逐步由‘防事故’向‘防隐患’转变;坚持精益理念,科学管理,逐步由‘漫灌式’向‘差异化’转变;坚持夯基固本,全面攻坚,逐步由静态达标向动态达标转变;坚持以终为始,细化分解,实现由管结果向管过程转变;坚持系统思维,全员参与,实现由‘狭义安全’向‘广义安全’转变”的根本性革命性变革,17座矿井被评为特级安全高效矿井,8座矿井达到国家一级标准化水平,8座选煤厂达省一级标准化水平,抗风险能力明显增强,为全方位高质量发展奠定了坚实的基础。

2021年,公司各项工作顺利推进,各项经济指标均创历史最好水平,各级干部总体作风有了明显转变,但客观地讲,“庸虚散躲”仍然禁而不绝,少数干部甚至新任干部,工作平庸、不思进取,下井下现场次数只追求“压及格线”;有的干部作风虚浮、流于形式,“口号满天飞、落空轻飘飘”;有的干部纪律松散、随心所欲,变相执行上级决策;有的干部工作躲闪、敷衍塞责,转嫁矛盾、上交问题……距离“四铁”“四硬”要求还有很大差距。

新时代开启新征程、新使命展现新作为。各级党员干部应一如既往地从严从实从细从紧从勤从廉,汲取前进力量、探寻“智慧锦囊”,胸怀“国之大家”,聚焦山西焦煤“管理提升强化年”“改革变革见效年”“学习对标跃升年”“制度体系完善年”工作部署,围绕公司“安全、绿色、智能、创新、高效”10字要求,进一步传承弘

扬焦裕禄精神,争当确保安全生产、确保职工收入增加的“两保”干部,为山西焦煤打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业不懈奋斗,努力创造无愧于时代、无愧于组织、无愧于职工的优异成绩。

