

花样元宵潮起来

又是一年元宵节,月圆灯圆人团圆。在做好疫情防控的同时,西山煤电各单位开展了丰富多彩的活动,让职工群众感受浓浓的节日氛围。

西山煤电员工文化中心图书馆举办“喜庆闹元宵”有奖猜灯谜活动。

一大早,图书馆工作人员在做好疫情防控工作的基础上,将一张张写着谜语的五彩纸条悬挂在馆内,供广大职工家属竞猜。

●郭秀红 任乐

白家庄矿业公司工会举办棋牌比赛,欢度元宵佳节。●王旭
官地矿工会在井口家属服务站门前开展了“看民俗、猜灯谜、闹元宵”活动。

参与活动的各单位女工委委员早早来到活动地点,做剪纸、粘糖画、画福字。刚升井的矿工们饶有

兴致地参与到猜灯谜活动中,对问题就可以获得一份小奖品。

●潘雪梅



屯兰矿举办2022年元宵节文艺汇演,矿区处处欢声笑语。

●张健 闫志强

斜沟矿开展吃汤圆、猜灯谜、花灯展活动,给全矿干部职工带来了节日的温馨和团结实干的温度。

夜班升井的职工们吃着热气腾腾的汤圆,嘴里甜甜的,心里美



美的,感受着节日的团圆和美。

●郝国华

机电厂工会开展“棋牌乐”活动,喜迎元宵佳节!活动现场,职工们围坐在一起,下棋、打扑克,欢声笑语,呈现出一幅欢乐祥和的景象。

●陈雅丽

武乡电厂举办2022年“迎元宵”趣味赛、“迎元宵、猜灯谜”活动,公司全体干部职工在欢乐祥和的氛围中共度元宵佳节的到来。

●滑凯乐

太原公司机关党总支组织各支部的入党积极分子和发展对象开展元宵节志愿服务活动。

当志愿者将一碗碗热气腾腾、祝福满满、香甜可口的汤圆传递给物业保洁、维修人员、保安师傅手中时,他们惊喜不已,脸上绽放出了幸福的笑容。●李婕 王晓波

西山煤电工会

检查考核基层工作

近日,西山煤电工会考核组深入37家所属基层工会,对落实“33461”工作部署、推进四大体系建设和各项工作开展情况进行检查考核。

考核组采取查阅资料、现场询

问、实地查看、抽考抽查、相互交流等方式,重点围绕基层工会开展“三个领先”立功竞赛、职工(劳模)创新工作室建设、职工权益维护、集体合同履行、帮扶救助工作、职工福利落实、女职工工作、经费使

用管理、职工宣传教育、文体活动开展、工会自身建设等方面,逐条逐项对照评分细则进行打分,总结基层好的做法,针对问题反馈,提出改进方向;就落实“33461”工作部署、推进四大体系建设和做好2022年工会工作开展讨论和交流,为西山煤电工会八届七次全委(扩大)会召开做好前期准备。

据悉,此次考核结果将作为模范职工之家评比重要依据。

●李茂生 杨玉玺

太原公司

落实上级会议精神

2月14日,太原公司组织召开“关于深入学习宣传贯彻山西焦煤2022年工作会、西山煤电2022年党委工作会、二十届二次职代会暨2022年工作会”视频会。

会议要求:各单位要迅速开展山西焦煤2022年工作会、西山煤电“三会”精神的学习宣传贯彻,准确把握会议核心内容,切实把会议精神转化为实际行动,为实现“三个领先”目标任务、新焦煤第一个“三年三步走”圆满收官贡献力量。

会议指出:2022年,太原公司将重点做好四项工作:一是按照山西焦煤“134”党建工作要求和西山煤电“三融三化三联三创”党建工作模式,以项目党建为抓手,紧盯关键人和重要事激发干事创业的激情,不断推进改革发展、风险防控、体制机制创新等各项工作,真正实现以党建高质量带动发展高质量。

二是紧紧围绕“一竣工两开工”工作要求,通过层层签订军令状,实行清单式管理,严格重奖重罚等举措,马家岩煤业实现竣工验收,麻地湾、珠峰取得开工报告,年底形成两座生产矿井、两座基建矿井;全面推进扭亏脱困,在贸易多经产业开展改革改制、市场出清、消减法人等方式,达到全年同比减亏40%以上,完成2—3年内全面消灭亏损的目标;在债权清收方面要落实“一企一策”“一笔一策”清收策略,进一步减少资金沉淀,缓解资金压力。针对历史遗留问题、诉讼案件数量多金额大,已经严重制约企业的正常生产经营,必须分类施策进行处置。

三是按照“找差距、提标准、务实干、达领先”要求,瞄准一流、正视差距、奋力追赶,在整合矿井单产单进、契约化管理、成本、工效、矿井建设工期等方面,进一步优化生产组织,改进设计工艺、积极科技创新,强化生态建设,先“赶”后“并”再“超”,实现“三个领先”。

四是夯基固本,精益管理,紧紧守住安全环保这个底线,“制度管人、流程办事”,实行“三全”管理,进一步提升管理水平。●芦毅

西曲矿劳资科

推进“四型”机关建设

近日,西曲矿劳资科积极推行杜邦安全理念,践行“紧严细实”的作风,不断抓好“四型”机关创建,突出安全重点,周密部署工作,促进各项工作有序开展。

加大宣传力度,提高安全意识。通过科务会专项学习山西省委副书记、省长蓝佛安“十个抓落实”,把开展好“两个专项行动”作为当前重要的政治任务,把思想和行动统一到省委省政府、山西焦煤、西山煤电及矿关于安全生产的各项要求上来,切实把各项安全生产决策部署贯彻落实到位。并在工作微信群及时转发当前安全生产要求,有针对性进行事故案例教育,不断强化安全意识。

规范考勤打卡,筑牢安全防线。要求考勤站管用好用先进的人脸/虹膜技术设备,在出入井打卡时间,当班考勤员在考勤机旁巡查,为欠压的定位卡及时更换电池,核实出入井人员人卡相符情况,严查违章代打卡,严格执行三对口制度。考勤员认真做好出入井人员统计工作,认真登记上级检查来宾出入井时间,准确掌握当前井下人数,确保正规循环不超员。

推进精益管控,优化薪酬分配。根据矿作业成本定额管理体系实施的相关规定,分解任务、明确责任、主动对接、团结协作,做好2019年、2020年、2021年工资和班中餐费用情况统计,按时间节点完成各项对接工作,推进精益化成本管控水平;持续优化完善薪酬分配结构调整机制,对各单位优化薪酬分配结构后工资账规范情况进行全覆盖检查,重点检查各单位是否按照标准规定执行。

认真履职尽责,严格精准考核。要求全矿干部职工以崭新的姿态、饱满的热情、务实的作风全身心投入岗位工作中。要对标“三个领先”和精益化管理,查漏补缺、主动作为、遵章守纪、奋斗实干,确保在岗在位在状态。同时,细化工资绩效分配考核,从任务完成、贡献大小、工作表现、劳动纪律等严格考核,充分调动职工的积极性、主动性、创造性,打造“思想过硬、业务过硬、技术过硬、作风过硬”的“四型”机关。●李葵

强中枢 创一流

——西山煤电创建“四型”机关评论之一

●辛中平 邱刚

西山煤电在2022年工作会上提出,要用一年时间打造以思想过硬、业务过硬、技术过硬、作风过硬为主要内容的“四型机关”,锻造一支拥有高度负责态度、熟知本领域业务、具备钉钉子精神、不怕得罪人的机关队伍。

2021年,西山煤电通过“六定”改革,总部机构减少了46%,机关中层管理人员减少了65%。经过党史学习教育,经过开展“学习焦裕禄,争做两保干部”活动,经过倡导“三个哪里”作风(干部到哪里,问题解决到哪里;干部到哪里,困难克服到哪里;干部到哪里,若干实干的风向标就竖到哪里),西山煤电干部作风进一步好转。那么,新的一年,西山煤电为何还要提出创建“四型”机关呢?

这是因为我们提出了一个更高的目标,持续追求“三个领先”目标,向创建全省一流企业迈进!

机构改革了,配套措施跟上了吗?管理人员减少了,管理水平能匹配吗?服务意识提高了,服务能力提升了吗?这一个一个问题,需要

在打造一流企业的过程中去回答。一年来,西山煤电“三个领先”奋斗目标取得诸多突破,但是由于产业多,体量大,发展不均衡,对标全省一流企业、行业一流,企业还有一定差距。有了目标才能有前行的动力,而实现目标必须有一个强大的中枢,也就是需要一个创造力、凝聚力、战斗力更强的机关。

机关,原指机械设备中承担启动和制动功能的关键性组件,引申为组织中起枢纽作用的职能部门。创建一流企业,必须有一个功能强大的枢纽机关,必须有一支领导、指挥、沟通、协调俱佳的管理团队。

说到“四型”机关,从“思想过硬”来说,机关干部要有较高的思想理论素质和较强的科学思维能力,要有先见之明,要有先行之勇;从“业务过硬”来说,机关每个部门都有专项职能,都要能在专业领域内

创造响当当的业绩;从“技术过硬”来说,机关人既要能“术业有专攻”,还要做“一专多能”的复合型人才;从“作风过硬”来说,要有高度负责的态度,要有钉钉子的韧劲,要有正道直行、不怕得罪人的勇气。

对照山西省委书记林武提出的要求,一流企业,其主要经营指标不能只是跨过全国同行业平均水平这个“生存线”,而是要力争达到全国先进水平这条“发展线”。一流企业需要一流的顶层设计、一流的管理水平,一流的执行能力,必须打造一流的机关。

最近,山西省委又提出要实施领先发展、争先崛起、率先布局、创先转型的“四先”战略,而西山煤电从2021年开始,力求各方面工作实现“三个领先”目标,因此,作为指挥部的人,打造“四型”机关正当其时。西山煤电机关人,为了做到思想、业务、技术、作风“四个过硬”,请下些硬功夫吧!

