2022年2月22日 星期二 第3330期

本报网址:http://epaper.xsmd.com.cn/

本版邮箱:xsmdbs1@126.com

山西焦煤西山煤电
SHANXI COKING COAL XISHAN COAL ELECTRICITY

2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤電

微信订阅号 APP(安卓版) 集团网站
微信服务号 APP(苹果版) 集团论坛

编印:西山煤电 发送:所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

李健到西山水泥厂和太原公司调研督导工作

2月14日,山西焦煤西山煤电党委书记、董事长李健到西山水泥厂督导工作,勉励干部职工按照西山煤电“三会”确定的目标努力奋斗,走好建材板块绿色发展道路,争取年底扭亏脱困。公司副总经理张文龙参加。

图为李健在西山水泥厂现场督导工作。 曹建元 摄

李健提出:要提高职工思想认识,把思想统一到贯彻落实习近平总书记春节前夕在山西考察调研、看望慰问基层干部群众重要指示精神上来,推动煤炭“智能、绿色、安全”开采,让老产业焕发新的生机和活力,走好建材板块绿色发展道路,为党的二十大献礼;要把改革变革作为主要抓手,解决各种难点、堵点、痛点问题,激发内生动力;要同心同向同发力,全公司上下拧成一股绳,争分夺秒去奋斗,明确目标,分解任务,为企业整体发展做出积极贡献;要盘活现有闲置土地资源,开拓市场,合理规划,提质增效,争取到2022年底实现扭亏脱困目标。

●曹建元 康峰斌

又讯 2月16日,山西焦煤西山煤电党委书记、董事长李健率相关部门负责人到太原公司调研工作。

听取太原公司工作汇报后,李健要求:一是明确目标,所属煤矿要步入正轨,非煤产业要实现扭亏;二是找准问题,抓好生产衔接、队伍稳定、手续办理、资金投入等工作,把改革变革作为主要抓手,加快推进基建矿井建设,寻出路、谋发展;三是多措并举,推进“四型”机关创建,对标一流部门,学习他们钉钉子的工作精神和敢于得罪人的勇气,一级带着一级干,做到关口前移、重心下移;要强化考核激励,调动积极性,提升工作能力和服务水平,通过改革变革,解决难点、堵点、痛点问题;四是抓好风气引领,要深入学习焦裕禄精神,争做“两保”干部,树立“干部到哪里,问题解决到哪里,困难克服到哪里,苦干实干的风向标竖到哪里”的干部作风,以干部的辛苦指数换取职工的幸福指数;五是抓好稳定工作,精准锚定创建全省一流企业的目标任务,上下拧成一股绳,同心同向同行,把各项工作做好,为新焦煤建设做出积极贡献。

●曹建元 张峰

要华伟出席华威公司工作会、职代会暨年度表彰会

2月16日,西山华威公司召开2022年党委工作会、四届三次职代会、2022年工作会暨2021年度表彰会,总结去年工作,安排今年任务。山西焦煤西山煤电党委副书记、副董事长、总经理要华伟出席并讲话。

要华伟提出:一是胸怀大局,接续奋斗。要紧紧围绕山西焦煤“三个三年三步走”战略规划和“实干见效”年度主题,锚定“三个领先”目标,自我加压,接续奋斗,全方位推动企业高质量发展。

二是提升管理,精益求精。要提升安全管理水平,加强行为治理,消灭违章指挥和违规作业,实现安全生产标准化动态达标;要提升生产组织管理水平,提前谋划采区衔接工作,提高单产单进;要提升经营管理水平,用最少投入换取最大产值,提升职工收入。

三是干事担事,实干见效。要以党建为统领,进一步加强政治建设和作风建设,围绕中心、服务大局,牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向,激发支部活力,打造坚强战斗堡垒;党员干部要坚持“干”字当头,苦干实干拼命干,会干巧干用心干,争创全省一流工作业绩,为新焦煤建设做出积极贡献。

●段增杰

兴智能 展翅飞

——西山煤电『三会』系列评论之五

●辛中平(胡昕鹏 刘志彪)

今年西山煤电“三会”提出,要以“安全”“绿色”为基础,以“智能”“创新”为两翼,实现“高效”目标。要想发挥智能化的“如虎添翼”之效,就必须从科技推广、装备更新、技术研发等方面多下功夫。

智能化要在科技推广方面多下功夫。他山之石,可以攻玉。我们在安全管理方面学杜邦,在精益管理方面学丰田,在改革变革方面学华为。一切值得学习的经验,我们都要拿来学习;一切有助于智能化建设的技术,我们都要拿来推广。传统的模式、落后的工艺正在成为制约企业高质量发展的瓶颈,我们要主动对照智能化建设标准,选择适当的新技术,敏于引进、善于应用。登高而招,臂非加长也,而见者远。我们要以谦卑的心态,攀到高处登高望远。今后,我们还要在科技推广上加大投入力度,通过新科技的落地生根,让煤矿在智能化建设上少走弯路,大幅提高生产效率。

智能化建设要在装备更新方面多下功夫。马兰矿应用盾构机施工工艺,创造了岩巷施工4241米的年度纪录,采区接替时间缩短了两年半,开拓水平达到焦煤第一、行业第一、全国第一。在今年山西焦煤工作会上,马兰矿盾构机项目作为典型受到表彰。俗话说,好马配好鞍,好船配好帆,智能化矿井必须要有新设备助力。随着矿井开采深度不断延伸,(下转2版)装备落

幸福满满!新焦煤人收到6个暖心大礼包

焦煤之声

对基层员工的薪酬分配结构再一次进行优化调整;进一步落实年休假制度;对子女处于义务教育阶段的女员工执行“早九晚五”弹性考勤制度;加大各矿区特别是整合矿井等偏远地区体育器材、健身设施、文化场所的建设和设施配置力度,有效丰富员工业余文化生活;着手规划、开发住房,有效满足员工需求;进一步提高井下员工班中餐标准、质量,确保井下员工饭点有热菜、平日有热水。在1月21日召开的山西焦煤2022年工作会上,山西焦煤党委郑重做出了关于造福员工的6项承诺。

一石激起千层浪。连日来,这一组好消息像长上翅膀一样迅速传播开来,在各家基层单位引起强烈反响。广大干部员工纷纷点赞:这是山西焦煤春节前发给大伙的6个大“礼包”,贴心又暖心!

西山煤电官地矿通风一队瓦斯员陈金亮去年有幸参加了山西焦煤党委组织召开的薪酬结构调整“回头看”井下员工座谈会,对山西焦煤党政用心用力为员工办实事印象十分深刻。他激动地告诉记者:“听到今年上半年,集团公司还要对基层员工的薪酬分配结构再次进行优化调整的好消息,我和周围的矿工兄弟们都十分开心,相信新焦煤人的幸福指数会一年更比一年高。”

“这几天大家都在热议集团公司党委要办的这6件实事,盼望着这一桩桩好事早日落地。”汾西矿业水峪煤业机关服务队女员工张丽丽对记者说,“特别是‘早九晚五’的弹性上班机制让我们女工既可以照顾到家庭、孩子,也能合理安排工作时间。感谢企业对女员工的特别关爱,我们也一定不会辜负集团公司党委的关心,以更饱满的工作热情来回报我们的新焦煤。”

去年3月底划转的华晋焦煤盛平煤业,地处较偏远的临汾乡宁县台头镇。之前,矿区只配备了一些基本的体育健身器材,班中餐标准也不高。矿党政办主任杨张平表示:“矿井自划转过来后,各方面条件都得到了改善,员工们备感温暖。特别是又听到今年还会进一步提高班中餐标准、质量,加大健身设施的配置力度,大伙进一步感受到了新焦煤大家庭的温馨。我们一定要苦干实干拼命干,为建设新焦煤添砖加瓦。”

(下转2版)