

晋煤太钢公司

宣传贯彻山西焦煤工作会、西山煤电“三会”精神

近日,晋煤太钢公司通过开展专题学习、媒体传播、精准解读等系列活动,深入学习宣传贯彻山西焦煤工作会、西山煤电“三会”等会议精神。

该公司将学习山西焦煤2022年工作会、西山煤电“三会”精神作为首要任务,积极组织科队级以上党员干部参加视频会议,并将会议精神纳入中心组、“三会一课”、政治理论学习的学习内容,把干部职工的思想和行动迅速统一到会议精神上来。同时,在办公楼大厅以及每楼层可视化饮水机前,第一时间在电子屏滚动播放会议精神学

习视频,以最近的距离、最直观的感受持续宣传会议精神。

该公司党支部安排党工部门人员积极开展宣讲活动,并组织党员干部和职工群众围绕会议精神和报告内容展开学习讨论,从党建工作、矿井建设、智能创新和精益管理等方面,激励大家要守正创新、服务大局,切实把会议精神转化为实际行动。

该公司将持续深入开展会议精神的学习宣传贯彻活动,不断提升全员团结奋斗、实干见效的工作基调,推动三交一

号矿井安全高效建设,为企业高质量发展作出积极贡献。 ●赵斌



太原公司

组织观看专题宣讲



2月16日,太原公司组织干部职工,观看学习贯彻习近平总书记考察调研山西重要指示精神的线上专题宣讲。

宣讲由中共大同市委宣传部、讲师团王岩老师进行讲授。王岩详细讲解了深刻领会习近平总书记来山西考察调研的重要意义,以及如何准确把握习近平总书记来山西考察调研的重要指示精神。

目前,该公司按照山西焦煤、西山煤电党委的要求,组织广大干部职工深入学习习近平总书记来山西考察调研的重要指示精神,按照山西省委提出的八个方面的具体要求做好贯彻落实,为2022年各项工作起好步、开好局。 ●李婕 孟添凤

供暖优化 温暖职工



澡堂供热,以满足职工澡堂使用需求。

该科在福利楼一层新建了一个小型换热站,利用双热源保证福利楼供暖,同时对福利楼澡堂内采暖设施进行改造,实现小系统循环,不受大管网压力及供暖时段的影响,提升了洗浴环境的舒适性,增强了职工的幸福。

程辉摄影报道

由于东曲矿福利楼离换热站较远,属于整个工业区供暖系统的末端,常有部分楼层及房间供热效果不佳。为更好服务职工群众,改善洗浴环境,提高澡堂更衣室及淋浴间

在集中供热期前后的室内温度,东曲矿水暖科对福利楼澡堂原供暖系统进行了升级改造,利用洗浴废水+空压机余热作为过渡期热源,与原集中供热热源进行切换为福利楼

斜沟煤矿

提高井下员工班中餐标准

在1月21日山西焦煤召开的2022年工作会上,山西焦煤党委作出“有效丰富偏远矿区职工文化生活、进一步提高井下职工班中餐标准和质量”等为造福员工办六件实事的部署。

斜沟煤矿党政结合实际迅速落实,带领相关部门和职工代表到职工食堂督导安全、伙食、卫生等情况。

每到一处,督导组都仔细询问职工班中餐、伙食等具体安排情况,要求落实好山西焦煤、西山煤电工作会精神,确保伙食的营养搭配、进一步提高班中餐标准、质量,确保“饭点有热菜、平日有热水”,保证菜品

的安全卫生健康。 ●郝国华

官地矿

作风督查挺在前 敲响年后“第一钟”

2月11日,由官地矿纪委、监察部,组织人事部,宣传部(统战部)等组成的干部作风督查组深入地面单位开展干部作风督查。

此次干部作风督查以“四不两直”的方式,深入多经公司、后勤服务中心、基建部、供应部、社会保障部等单位进行。

每到一处,督查人员询问当日值班值守人员情况,督查干部工作作风、在岗履职等,对不在岗人员采取打电话的方式了解个人去向。要求各级干部要将作风建设挺在前面,提高思想认识,调整工作状态,收心归位,积极谋划本岗位新一年工作;要以创建“四型”机关为抓手,提素质、强本领,真正将纪律和规矩严起来,以更加饱满的热情和精神状态投入到矿井安全生产建设中。 ●阎慧荣

金信公司

开展作风督查 强化工作纪律

2月17日,金信公司纪委、党委工作部对机关部门全体人员及基层项目部驻机关人员工作纪律进行全面督查。

督查组采取不打招呼、全面检查的方式,对各部门在岗情况、值班值守情况等进行了监督检查。

下一步,该公司将不定期开展工作作风督查,狠抓工作纪律,对发现的问题提出整改要求并跟踪督办,努力营造作风严谨、爱岗敬业、风清气正的良好工作氛围。 ●张亮亮

强思想 善作为

——西山煤电创建“四型”机关评论之二

●辛中平 刘志彪

西山煤电为实现“三个领先”奋斗目标,正在开展“四型”机关创建活动。“四型”机关创建的首要内容是思想过硬,要想思想过硬,就要转变思想、解放思想、统一思想。

首先是转变思想。机关是干事创业、展现作为之地,而非不思进取、碌碌无为之所。机关干部必须紧跟时代步伐,不能身子进了新时代,思想还是过去时,不能看问题、做决策、干工作还是老观念、老套路、老办法。正所谓“思想一变天地宽”,去年年底,西山煤电政务大厅开始运营,这就是让机关人员转变思想,不做“官老爷”,要当“店小二”,把职工群众当家人,把百姓事情当家事。政务大厅成了连心桥,让职工群众少走了弯路,拉近了企业与群众的距离。

其次是解放思想。一个新时代的到来,以新思想为标志;一个新时代的前行,由新思想指引。机关干部应该以解放思想促进学习能力的提高,不断增强工作的科学性、预见性和创造性,增强解决问题的能力和驾驭风险的本领。机关不是早涝保收、不思进取的地方,机关工作不是看报喝茶混日子就能应付得了的。解放思想,非但是指要解决思想僵化、观念老化、思维教条等问题,更是指要拿出实际行动,需要干部到哪里,问题解决到哪里;干部到哪里,困难克服到哪里;干部到哪里,苦干实干的风向标就竖

到哪里。

第三是统一思想。机关干部要摆正国家利益、企业利益、群众利益和个人利益的关系,踏实工作,勤恳做事。要在打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业的发展愿景下,瞄准西山煤电“三个领先”奋斗目标,同心同向,同频共振,创建全省一流企业,助力山西焦煤第一个“三个三年三步走”圆满收官,以优异成绩向党的二十大献礼。

有了过硬的思想,就会有迎难而上的精神力量,就会有闯关夺隘的坚强意志,这样一来,问题往往就会迎刃而解,困难往往会土崩瓦解,令人惊喜的收获就会成为对奋斗者的丰厚回报。

