

屯兰矿

## 顺利完成主井1号导向滚筒更换



2月24日,屯兰矿皮带队历时5个小时,顺利完成主井1号导向滚筒更换工作,保证了矿井原煤的正常拉运。

为保证更换工作安全有序,该队前期做了一系列准备,24日凌晨4点30分主井停机后,皮带队立即开始更换工作,检修人员先拆除滚筒周边护栏和过桥,用夹板将主井皮带固定后用倒链将皮带拉起,留出更换滚筒所需要的空间,然后将滚筒底座螺丝拆除,通过行车和倒链相互配合将滚筒拉出,用行车将旧滚筒吊放到指定地点,再将检修好的新滚筒穿到皮带上进行安装,9点30分安装到位,试机一切正常。 ●刘崇

发电事业部

## 举办继电保护专业知识培训

为认真贯彻落实山西焦煤和西山煤电2022年工作会议精神,推动全员素质整体提升,2月11日,发电事业部举办继电保护专业知识培训。

本次培训主要包括继电保护的基本概念、继电保护的基本原理、继电保护的装置、微机保护及其使用特点、电气二次回路识图基础等内容。培训通过先理论后实际的方式展开讲解,内容丰富且通俗易懂。

发电事业部将以“四型”机关创建活动为抓手,坚持每月举行一次培训,提升机关管理人员专业素养,为企业高质量发展储备人才资源。 ●杜贤哲

太原煤厂

## 推进“6S”安全管理工作

2月9日,太原选煤厂组织“6S”安全管理讲解暨“6S”安全管理推进会。该厂领导与相关部室人员,基层车间领导、技术员、安全员40余人参加。

会上,该厂安全管理部相关人员利用PPT为大家讲解了推行“6S”安全管理的目的、“6S”安全管理的定义、实施要领、实施方案、实施措施等内容,讲解既有理论概念又有实践案例,既对标先进,又结合实际。大家认真聆听,受益匪浅。

会议要求,要树立“以零隐患实现零事故”的精益安全理念,推行整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全“6S”管理,着眼于以人为本,把文化理念、目标愿景、自主保安作为管理要素,全面植入精益化、“6S”管理的理念、方式和方法,对现有管理体系、管理制度全面优化、提升,完善工作标准。推行“6S”安全管理,要理念引领,规划先行;制定目标,挂图作战;上下联动,相互配合;全员动手,达标达效;要在动态考核方面持续发力,久久为功。要抓住规划与保持两个关键,做到软件有内容,硬件有提升;要抓住时间节点,突出重点,全面推进“6S”管理迈上新台阶。 ●黄河 阙瑞焯

(上接1版)三要“实”字为先、重在落实,循环管控、闭环管理。要从实际出发,采取务实管用的措施加强防控;两所医院要做好疫苗接种和核酸检测等日常工作,维护好秩序,防止医护人员和在院治疗病人交叉感染;要从官方渠道获取疫情信息,按照山西焦煤和西山煤电要求,循环作业、无缝对接,以强有力的措施,保障职工群众生命健康安全,保障经营生产稳定有序。 ●赵晋梅 张衢 刘竟

## 国家矿山安全监察局山西局来公司开展安全执法检查

2月22、23日,国家矿山安全监察局山西局监察执法一处对义城煤业开展安全执法检查。

检查组在听取义城煤业矿井基本情况详细汇报、查阅相关资料后,深入井下19201综采工作面、19203掘进工作面查看“一通三防”、地测防治水、机电运输等情况,对检查情况及问题进行通报并提出指导性意见。

检查组指出,要清醒认识当前安全生产工作的紧迫性、特殊性、重要性,认真落实上级文件精神,提高政治站位,强化红线意识,坚守底线思维。针对整合煤矿地质环境复杂的情况,要特别注意隐蔽致灾地质因素排查治理工作的开展,做到超前消除隐患,确保安全生产。要及

时推广新技术、新工艺、新设备,淘汰和禁止使用落后设备,达到提高生产效率、降低生产成本、提高产品质量和产能的目的。要做好新资源的发展规划,做到依法生产、合理开发、精细开采、优化资源配置从而增加经济效益。 ●宋芳芳

又讯 2月23日至25日,国家矿山安全监察局山西局监察执法一处对三聚盛煤业进行安全执法检查。

检查组通过听取汇报、查阅相关资料,详细了解矿井安全生产、安全监控运行系统等情况。随后深入井下9102工作面和掘进工作面,现场查看安全生产情况,对三聚盛煤业安全生产工作给予肯定。

检查组要求,要全力以赴补齐

短板,夯实基础,加强顶板管理,合理确定支护方式,提高顶板支护科学性、可靠性,严防顶板破碎、冒顶事故发生;要加强防治水管理,严格落实“物探先行、钻探验证、化探跟进”十二字方针,加强对周边小窑积水、积气情况地巡查;要严格规范涉及煤矿重大安全工程项目的施工程序;要加强矿井技术力量,抓落实、强管理,经常性开展法规培训工作,做好详细周密的培训计划,提升作业人员素质;要加强监测监控管理工作,确保井上、井下监控通讯设施正常有效运行,服务生产,确保安全;要制定过老空巷的通风安全技术措施,坚持“先探后掘”,确保过老空巷通风安全,正常掘进。 ●段芙蓉

## 西曲矿:开展“一通三防”知识有奖问答



“什么是‘一通三防’?”

“一通是矿井通风,三防是防瓦斯、防煤尘、防火。”

“回答正确,请领取奖品一份!”

为广泛宣传瓦斯灾害治理的重要性,进一步加强职工安全防范意识,规范安全操作行为,2月22日,西曲矿在井口候车室分时段组织开展“一通三防”安全知识有奖问答活动。

此次活动以杜儿坪矿“2·10”、屯兰矿“2·22”特别重大瓦斯爆炸事故案例为重点内容,通过知识问答和发放瓦斯爆炸事故安全警示教育宣传材料的形式,宣传“一通三防”基础知识,营造浓厚学习氛围。 ●陈蕾

## 机电厂落实“两个行动”消灭安全隐患

“两个行动”大排查大整治工作开展以来,西山机电厂认真贯彻落实省委、省政府和山西焦煤工作任务,以高度的政治站位和政治意识严密部署,严查安全隐患。

机电厂“两个行动”排查涉及供用电安全、起重设备、压力容器、现场整治、冬季“三防”、设备管理、环保及职业健康、消防、安全设施、特殊作业等10个方面。

在“两个行动”开展过程中,全厂各级管理人员恪守党政同责、一岗双责安全管理制度,扣紧责任链条,采取“四不两直”、动态检查、安全督查等方式推进“两个行动”。

机电厂要求,对重大隐患问题,由安监部门下达现场停产整顿决定书后会诊处理,限时消除隐患;对一般隐患发现后要求立

即整改并强制落实;对职工违章行为和不安全行为要求及时纠错制止,坚决治理各种安全隐患。 ●宋睿杰



(上接1版)高效从激励中来。通俗地讲,管理必须解决“用好人、分好钱”的问题。西山煤电“三会”提出,首先要分灶吃饭、独立核算,生产类单位效益工资和销量挂钩,经营类单位与盈亏指标挂钩,服务类单位与创收情况挂钩,机关部室探索宽带薪酬;其次是阶梯考核、重金酬绩,在工资总额单列一项“贡献收入”,按产生效益的20%—50%提取。对于各板块,成本降的越多返的越多,利润增的越多得的越多;再次是专项激励、能者多得,设置奋斗者专项激励,对发挥重大作用的“关键少数”给予精准激励、重大奖励。

高效从管理中来。省委书记

林武在全省国企改革提质增效推进会上提出,要在“管控流程、数智支撑”方面苦练内功。西山煤电提出要用好政务大厅、公司内网、数据平台,切实把“管理建在制度上、制度建在流程上、流程建在权限上、权限建在平台上、平台建在数据上”;还提出要全面推行生产经营“三全”管理,计划要细,确保“四量”平衡、产销顺畅、投入有效;预算要精,无来源不预算,无预算不支出,有预算不超支;考核要严,杜绝“好人主义”、吃拿卡要、数据造假等不良现象。

高效从对标中来。对比见优劣,对比见高下。在全国同行中

定标杆,从发展思路、经营指标、运营机制等方面找差距,会让我们头脑更清楚、前进有方向。西山煤电提出,煤炭系统要与神东集团、兖矿集团等煤矿企业对标;电力系统要向大唐发电、龙源电力、华润电力学习。与不如自己的企业比,只能盲目乐观、不思进取;与比自己强的企业比,才能奋力赶超、务求高效。

综上所述,“高效”是一个复杂的命题,可挖的潜力很大,可做的文章很多,就让我们继续提升认知、见诸行动,为打造一个效能更强、效率更高、效益更好的“高效西山”而不懈奋斗吧!