

西山残联

开展助听器适配服务回访活动

全国爱耳日前夕,结合太原市当前疫情防控形势要求,西山煤电残联通过电话对2021年度山西省残联捐赠助听器的23名受助人员逐一进行回访。

“我们会定期进行回访,如果在使用时出现问题,请及时向我们反映,我们将第一时间与验配中心反馈,对助听器进行调试。”工作人员在回访过程中对受助人员说。

“佩戴上这个助听器后,我可以听清楚了,能够和工友们更好地交流了!”“谢谢你们,助听器对我

生活很有帮助,感谢党和政府、感谢企业、感谢残联,感谢你们为我们残疾人办好事、解难事!”受助人员激动地说。

在回访过程中,工作人员认真记录受助人员助听器使用状况、听力效果及意见建议,解答他们的疑问,并耐心指导他们如何正确佩戴和使用助听器,得到了残疾人朋友及其家属的好评和认可。

辅助器具适配可以改善残疾人功能,提高生活质量,增强他们参与和适应社会的能力。为了能

让更多的残疾人享受精准康复服务,使有需求的残疾人得到实惠,西山煤电残联将继续发挥西山残疾人康复中心的作用,

提升残疾人康复服务水平,逐步实现“三个全覆盖”:落实《残疾人居家无障碍改造服务管理暂行办法》,让更多残疾人居家生活安全、自主,逐步实现无障碍设施全覆盖;进一步完善服务体系,扩大康复服务供给,优先满足残疾人基本康复服务需求和辅助器具配备,逐步实现需求配备全覆盖;加强残疾预防与康复服务,进一步充实基本康复服务项目,为西山矿区残疾人提供康复托养服务,逐步实现康复托养全覆盖。 ●刘刚

南岭煤业

常态化严把疫情防控关

随着疫情防控工作进入特殊时期,南岭煤业高度重视,层层召开专题会议,自上而下认真贯彻落实上级疫情防控工作要求,坚持每日定期巡查。

巡查小组每日重点查看矿区大门岗亭的来访信息登记,是否严格对每位进矿职工进行“三码”(健康码、行程码、同行自查)查看、测量体温和车辆消毒,严把第一道关卡;职工宿舍重点查看是否严格执行“非必要不外出”,特殊离矿职工是否严格按照“谁批准谁负责”的原则,进行报备和登记,外出人员要做到掌握动态信息、每日跟踪管控;食堂、澡堂和办公区域重点查看是否按要求,严格进行消毒、消杀。

同时,南岭煤业还要求广大干部职工提高认识、常抓不懈,积极向各部门、各队组传达上级疫情防控工作精神,确保每一项防疫措施落实到位。 ●王谦 张瑜沛

西曲矿

为民服务 青年先行



3月1日—2日,西曲矿团委组织所属团(总)支部、直属团支部开展“为民服务、青年先行”便民服务活动。

活动前,该矿各团(总)支部、直属团支部对所有参与志愿服务活动的青年志愿者行程码、健康码、同行密接人员自查、测体温等进行了检查。

活动中,生产单位的青年志愿者用清洁布、扫帚、拖把、消毒喷壶等工具,对本单位公共办公区域和库房环境卫生进行了集中清理及消杀;地面单位的青年志愿者进社区、进队组为干部职工及家属发放疫情防控宣传单,并协助本单位疫情防控卡点对出入人员进行体温测量、信息登记等,叮嘱大家勤洗手、常通风、戴口罩,做好个人防护。

同时,第一幼儿园和第二幼儿园青年文明号集体与青年志愿者联合开展了学雷锋志愿服务活动,组织小朋友们观看动画片《雷锋的故事》。

活动旨在大力倡导奉献、友爱、互助、进步的志愿者精神,促使广大团员青年和青年志愿者勇当雷锋精神的传播者、弘扬者和践行者,营造文明和谐发展的浓厚氛围。 ●刘茂 陈蕾

新产业公司

多措并举筑牢疫情防控安全防线

面对当前疫情防控严峻形势,连日来,新产业公司高度重视,高度戒备,多措并举,不折不扣地开展疫情防控工作。

为认真贯彻落实疫情防控工作要求,该公司召开疫情防控专题会议,安排部署各项具体工作,层层传导压力,逐级落实责任,确保疫情防控措施落实到位;成立疫情防控督导检查组,以“四不两直”方式深入基层单位,通过督导疫情防控会议、查阅日常消杀记录及疫情防控信息台账等方式,督导检查各单位疫情防控工作落实情况;精心安排,周密部署,组织专人每日对进入公司办公院内的车辆、人员进行细致排查,做好信息登记,把好入口关,切实做到“外来人员进不来”;增加对办公环境、职工食堂、澡堂的日常消杀频次,储备充足防疫物资,全方位提升防疫保障;利用公司官网、微信公众号、LED显示屏等媒介,加大疫情防控宣传力度,引导广大干部职工及家属常态化做好个人防护,非必要不流动,形成全员防控疫情的良好氛围。

该公司将严格落实西山煤电《关于下发特殊时期疫情防控工作紧急通知》要求,看好“自家门”,管好“自家人”,“外防输入、内防反弹”,坚决筑牢疫情防控安全防线。 ●杨智远 张敏

核酸检测应急演练

为积极应对可能发生的新冠肺炎疫情,在紧急情况下以最短时间完成幼儿园全体师幼的核酸检测工作,近日,公用事业托幼中心建北幼儿园开展了全员核酸检测应急演练活动。

演练之前,园所召开了应急演练工作部署会,梳理演练流程,向教职工强调演练注意事项,切实做到演练规范、安全、有效。

上午十点整,演练开始,各班教师带领幼儿到达指定位置排队等候测温、登记、核酸采样。幼儿间隔1米有序排队,采样完的幼儿从专用通道有序撤离,最后一名被检者采集结束后,保健



医对现场进行消杀及医疗垃圾处置。整个演练过程有序进行,全园共42名幼儿及27名教职工参加了演练,在预计的时间内完成了全园幼儿及教职员工的检测工作。

通过本次演练活动的开展,全面提高了园所疫情处置的应急响应能力,有助于发现疫情时,合理有序地进行核酸检测,做到不恐慌、有秩序、有保障。

史君秀摄影报道

为高质量发展提供坚强组织保证和人才支撑

西山煤电组织人事部 部长 陈纲

2021年,西山煤电组织人事部瞄准“三个领先”目标,贯彻落实“三融三化三联三创”党建工作模式,推动各项工作提档升级。

2021年,组织人事部在山西焦煤和西山煤电党委的安排部署下,稳步推进“六定”改革,机构精简整合、优化设置,干部公开选拔、竞聘上岗,人才横向互通、立体发展,“六定”后,总部机构减少46%,公司中层干部减少20%。同时,两次调整薪酬分配结构,收入待遇向生产一线和艰苦岗位倾斜,惠及职工5万多人。强化党建“三基”建设,打造“四有”支部,锻造“四前”党员,全年建成了“六有”阵地607个,选树示范党支部100个,以点带面、晋位升级;2021年,为了更好地体现党支部战斗堡垒作用,将支部工作情境化植入,让支部书记“双比武”真正实现淬炼本领,

头雁领航。在建党百年之际,通过举办“学史颂恩·先锋西山”知识竞赛、“百年风华·建功西山”表彰大会、老党员座谈会,赓续红色、向史而新。

2022年,组织人事部将立足部门职能,围绕思想过硬、业务过硬、技术过硬、作风过硬“四型”机关要求,全力打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门,创建上下贯通、左右协同、务实高效的系统工作局面。

为实现“三个领先”向全省一流迈进,奠定基础,积蓄力量,聚焦“安全环保、党建统领、成本管控、员工收入”四项重点,突出示范带动,做实党建品牌,推动各领域党建工作齐头并进。要在干部建设方面再发力,坚持“重实干、重实绩”的用人导向,自上而下健全干部考核管理体系,加大轮岗交流力度,

加强年轻干部培养,畅通“三通道”序列管理,推行“蓝军”督查机制,让“实干见效”成为干事创业风向标。要在人才活力方面再激发,通过完善内部人才市场运行管理办法,构建“缓存、优化、待岗、共享”的人力资源池,有效盘活人力资源。坚持“重规范、重贡献”的分配导向,持续优化调整薪酬结构,设置“奋斗者”专项奖励,探索总部机关宽带薪酬,多岗多级、能上能下,不断激活员工内生动力,形成人人争先、事事出彩的良好氛围,为公司追求“三个领先”向全省一流迈进提供坚强的组织保证和人才支撑。

2021怎么看 2022怎么干