

# 疫情防控召必战 社区致谢送锦旗

“感谢西山医院在疫情防控关键时刻伸出援手,用职责和担当支持汇丰街道兴华苑社区开展核酸检测工作,向广大医护人员致敬!”3月7日,汇丰街道兴华苑社区党支部专程向太原西山医院送来一面写有“最美身影佑中华,一线抗疫暖万家”的锦旗,以表达对西山医院核酸检测队的感谢,弘扬她们昼夜驰援、

不畏艰险、全力战斗的抗疫精神。

2月25日,接到太原市疫情防控指挥部紧急通知后,太原西山医院连夜部署,迅速抽调48名医务人员组成核酸采集队,第一时间到达尖草坪区9个采样点开展核酸采样工作。在一个个检测点里,信息登记、采样、样本封存和转送,核酸检测任务紧张有序地进行着,经过20

多小时的连续奋战,共计完成核酸采样71033人次,入户采样406人次,圆满完成了此次核酸检测采集任务。

一面锦旗,是荣誉也是动力。若有战,召必回,战必胜。太原西山医院今后将继续以实际行动践行社会责任和担当,坚决打赢疫情防控保卫战。 ●沈飞

## 打通疫苗接种“最后一公里”



3月7日,铁路公司组织已完成2剂次新冠疫苗且接种满6个月以上的职工,前往万柏林区南寒社区卫生服务中心,推进新冠疫苗第三针即加强针接种工作。

该公司精准对接群众需要,在充分了解职工群众的接种需求和接种难题的情况下,全力打通疫苗接种的“最后一公里”,多方联系、

积极协调,让信息“多跑路”、群众“少跑腿”,最终在属地政府机构的支持下,优选在最近服务中心开展。

接种现场,在卫生所医护人员的指引下,大家严格遵守疫情防控要求,按照预检、接种知情同意书签署、信息录入、接种、30分钟留观等流程,秩序井然地进行接种。

“公司开通专属通道,统一组织在就近社区卫生服务中心接种,不仅解决了我们个人去接种点的风险,还节省了大家的时间,为我们带来了更多的便捷。”参与接种的职工对此次接种服务给予肯定,纷纷点赞。

据统计,全天共有240余名职工进行了接种。 郭建都摄影报道

## 造福不停步 员工更幸福

●杨玉玺

2021年新焦煤员工的幸福指数节节攀升,2022年新焦煤继续坚持“以人民为中心”的发展思想,深入践行造福员工的企业发展宗旨,用心用情用力办好六件实事,在提升员工生活质量,提高幸福指数上下好“绣花针”功夫,这不仅仅是解决好员工“急难愁盼”问题,更是新焦煤对每一位员工的铿锵承诺。

通过2022年山西焦煤工作报告,大家能深刻感受到更立体、更强大的民生气场。从对“基层员工的薪酬分配结构再次进行优化调整”到“进一步落实带薪休假制度”,体现了新焦煤从员工最直接、最切身利益入手提升员工幸福指数,不断对基层员工的薪酬分配结构进行优化调整,是为了鼓励优秀人才为企业全方位高质量发展献智献策,激励奋斗者立足岗位再奋斗,将员工的幸福与企业发展的紧密联系,将员工的奋斗目标与企业的发展愿景联系在一起,不断增强职工的“一家亲”理念;进一步落实带薪休假制度,鼓励员工主动休年假,让员工休息权更加精细化、精准化、个性化,真正地让年假成为员工的基本福利,让越来越多的新焦煤员工在见证企业综合实力增强的

同时,感受到与自身有关的幸福感和改革红利。

从“子女处于义务教育阶段的女员工,执行早九晚五弹性考勤制度”到“进一步提高班中餐标准和质量,确保员工饭点有饭,平日有热水”,体现了新焦煤视员工为家人,视民生为家事,顺民意、解民忧、暖民心、惠民生。解决好家庭与工作的关系,一直是员工急中所急、忧中所忧、难中之难,新焦煤对符合条件的女员工实行弹性考勤制度,正是体现企业以民生所望为政策所向,把工作做得细而又细、实而又实,让员工暖心更暖。提高井下班中餐质量,秉承为“亲人”服务的态度,把工作做到员工心坎上,不仅让员工吃得热乎、吃得放心,更吃得营养、吃得健康,为员工提供一个良好的工作环境,真正做到心系员工、热爱员工、服务员工,切实维护保障员工的合法权益,更好地激发员工的工作干劲和劳动热情。

从“加大矿区特别是偏远地区文体设施配置力度”到“规划兴建新的住宅区”,是新焦煤不断提升员工生活品质的有力措施。增

加员工生活区文体设施配置,是新焦煤从物质需求向更高层次的精神文化生活需求努力,丰富职工的业余文化生活,是从员工薪资待遇提高,再到生活品质的提高,不断使员工的幸福指数提档升级,满足员工的多元化需求;征求员工意见规划开发新焦煤双创基地西侧土地,是有效解决员工住房难问题,提升员工住房质量的有力手段,让员工住的优,生活更有品质更有面子,真正把民生工程办成民心工程,不断擦亮员工获得感、幸福感招牌。

“发展企业依靠员工,发展企业为了员工。”在新焦煤党政的带领下,将造福员工作为第一追求,以坚定“一个战略”为指引,以“六大实事”为抓手,把员工的期待当成实际行动,把员工的希望变成美好现实,把员工的根本利益最大

化作为开展工作的最高标准,幸福一定能成为广大新焦煤员工千家万户的“常驻之客”,为建设全球一流炼焦煤企业凝聚强大合力。



太原选煤厂

## 开展疫情防控专项督查

为切实贯彻落实西山煤电近期疫情防控工作部署,3月1日,太原选煤厂疫情防控领导小组对班中餐、北部门岗、东宿舍区、东门门岗等重点区域进行疫情防控专项督查。

每到一处,督查组仔细查看每日测温、消杀记录,询问厂主干道、公寓楼消杀工作情况,并提出具体要求。

督查组指出,要严格执行防疫要求,持续做好“三码”查验、办公区域和基层岗位消杀测温等工作,做好班中餐错峰就餐工作,做好办公区和岗位现场等重点区域的每日消杀和职工体温监测工作,以守土有责、守土担责、守土尽责的工作态度和作风,筑牢疫情防控的严密防线。

●黄河 王钢

官地矿

## 女职工维权 我们在行动



为全面维护女职工合法权益和特殊利益,宣传贯彻《女职工劳动保护特别规定》《山西省女职工劳动保护条例》,推动落实男女平等基本国策,官地矿工会近期组织开展2022年女职工维权行动月五个主题周系列活动。

3月1日—6日为“女职工权益保护知识竞赛周”。期间,该矿工会组织基层工会学习相关法律法规,组织全矿女职工参与权益保护知识竞赛,竞赛内容包含《女职工劳动保护规定》《妇女权益保障法》《婚姻法》等有关女性权益维护方面的法律法规。

此外,该矿工会还通过走基层的方式,为女职工们发放宣传单、《女职工劳动保护》手册。

通过开展活动,强化了女职工对权益保护法律法规的学习,营造了维护女职工合法权益的良好氛围,提高了女职工的法治意识和法律素质。女职工们纷纷表示,将积极参与普法宣传活动,影响和带动身边更多的女职工一起学法、守法、用法,共同维护新时代中国特色社会主义法治新风尚。

●张莉

白家庄矿业公司

## 传承昌旺精神 彰显巾帼风采

在“三八”国际妇女节到来之际,近日,白家庄矿业公司工会组织部分女员工来到矿区高家河南山,走进“昌旺林”感悟“昌旺精神”。

在和煦的春风里,郁郁葱葱的“昌旺林”生机盎然。参加活动的女员工聆听了老劳模傅昌旺“地球转一圈,他上两个班”和“退而不休,无私奉献”的先进事迹。大家表示,“昌旺精神”就是山西焦煤“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”这一核心价值观的具体体现。作为新时代女性,要学习“昌旺精神”、践行“昌旺精神”,用极度认真的敬业精神,做到干一行、爱一行,专一行、精一行,把个人理想融入企业愿景,在老矿转型发展、扭亏脱困的进程中,彰显女员工风采。

●康玮 王旭