

# 山西焦煤新闻中心“到转抓·真抓实干见成效”主题采访活动屯兰矿启动

(上接1版)更好汇聚起20多万干部职工在真抓实干中全方位推动新焦煤高质量发展的强大合力,助推山西焦煤党政各项工作部署和要求不折不扣地一贯到底,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。他要求,参加今年“到转抓”活动的山西焦煤各级新闻工作者要紧扣山西焦煤党委在2022年工作会上提出的部署要求,聚焦新焦煤第一个“三年三步走”的“实干见成效年”,以新闻人的敏锐眼光和全局视野,用心用情记录

新焦煤奋斗者苦干实干的火热实践。

李健对媒体记者表示欢迎,介绍了企业概况及发展思路。李健表示,西山煤电始终把党建统领作为首要任务,推动党建工作与中心工作深度融合,构建实施“三融三化三联三创”党建工作模式,被中国煤炭工业协会评为年度党建工作品牌“最佳案例”;多项工作进入焦煤领先、全省领先、行业领先序列。李健表示,今年是山西焦煤第一个“三年三步走”

的收官之年,西山煤电将紧跟发展步伐,抓好各项工作部署,以创造全省一流的工作业绩,为新焦煤建设再立新功。

启动仪式后,凌人枫前往屯兰矿生产调度指挥中心、井口物资超市、VR智慧党建培训基地等地进行了现场调研。

据悉,应邀参加活动的主流媒体记者和山西焦煤新闻系统相关采编人员,将在屯兰矿进行为期2天的集中采访。

●张云鹏 曹建元 刘涛

马兰矿

## 推进廉洁从业风险防控成册工作

根据《关于开展廉洁从业风险防控工作的通知》和西山煤电纪委相关要求,近日,马兰矿召开廉洁从业风险防控专题会议,围绕核心流程、关键环节,全面排查风险、及时收集资料、认真分析整合,现正全力开展廉洁从业风险防控成册工作。

该矿党政对廉洁从业风险防控工作高度重视,确定专人负责,抽调机关各部门业务能手,相互协作、密切配合,认真梳理岗位职责、廉洁从业风险点、风险防控措施三块内容。

此次廉洁从业风险防控工作,既达到了降低流程风险、降低岗位风险、降低人员风险的目的,又逐步形成了与马兰矿管理制度相衔接、与内部控制和全面风险管理相融合的廉洁从业风险防控长效机制,最大限度地从源头降低廉洁从业风险,不断提高企业主动预防腐败能力,提升企业管理水平,该矿将全力完成好此项工作,让构建新焦煤“353”廉洁从业风险防控体系落到实处。

●温晋君

东曲矿

## “新青年成长课堂”开讲

3月17日,东曲矿“新青年成长课堂”第一期在企业文化教育基地开课,对2022年全国“两会”内容、形势任务、党史团情进行了学习。学员们谈感受、说感悟,纷纷表示:要继承和发扬老一辈敢于担当、不屈不挠的精神,立足岗位、勇于奉献,为新焦煤建设贡献青年力量。

据了解,东曲矿“新青年成长课堂”旨在贯彻落实西山煤电“十个青年先行”相关要求,努力探索“现场授课+思想引领”新模式,在创新青年职工教育教学方式、方法上狠下功夫,通过现场授课增强体验感,拉近距离感,在青年“思想引领”上“修站点”“抓焦点”“擦亮点”,让“思想引领、青年先行”真正落到实处、落到细处。

●程安

西铭矿

## 不负春光添新绿



3月18日,西铭矿后勤服务中心组织120名干部职工开展义务植树活动。

在矸石山大家相互配合,挖坑培土、种树浇水,植树现场呈现出一派热火朝天的景象。经过一天的努力,6000棵小树苗迎风挺立,为矸石山增添了勃勃生机。

“今天我们栽种的树苗是耐旱耐寒、成活率高的油松,种植面积约三千平方米左右。植树绿化能从根本上改善矸石山生态环境,做为西铭人能守护我们的绿水青山做出一份贡献,我们感到很高兴。”后勤服务中心调度主任桑文运说。

据了解,为加强矿区环境治理,该矿始终将生态文明建设做为重点工作之一,先后对四座矸石山进行治理,将矸石山变成了停车场、花果山、生态园,穿上“绿色新装”的矸石山成为矿区一道靓丽的风景线。

●赵洁 鲁晓威

## 快速处理群众诉求

3月14日,金信公司物业公司接到职工反映,该公司办公楼前的污水井出现堵塞外溢。物业工作人员迅速反应,立即整理工具,前往现场开展疏通工作。

经过仔细排查后,发现室外污水井由于排水不畅造成淤堵外溢。为防止污物影响路面清洁与人员通行,维修人员掀开故障点和下游检修点的井盖,不顾难闻的恶臭,用铁锹将井中淤泥油污挖出,再将扁铁通过套筒插入排污管道中循环疏通。

经过两个多小时的辛苦工作,污水井及管道内杂物全部清除完成。他们将现场清理干



净,把工具交还库房后,擦擦汗稍事休息,又开始了一天的巡检、维修工作。

韦杰 张旭慧摄影报道

## 动员职工建功立业 提升职工生活品质

西山煤电工会 主持日常工作副主席 杨敬敏

2021年,西山煤电工会坚持“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”的核心价值观,以“找差距、提标准、务实干、达领先”为主线,在实际工作中展现作为、体现担当、提升素质,“以奋斗者为本”成为工会人的最靓底色、最美追求。

首先,在全员建功立业中展现作为。积极引导全员建功立业,与多部门共同完成“山西焦煤杯”第十届全煤技能竞赛协办工作,得到全国参赛选手和中煤协会领导的一致好评。“五小”创新889项成果实现降本增效1.4亿元。全面开展“三个领先”立功竞赛,为评选出的9个领先项目送去喜报,鼓舞士气。其次,在服务职工群众中体现担当。深入推进“我为群众办实事”工作,全年慰问在岗和离退休人员超5万人次,老年大学开班复课,职工医疗互助累计救助697人次为73名困难职工子女助学。关爱女职工权益,增调女职工卫生费,办理女职工特病保险17529份。另外,在强化基础管理中提升素质。创新

开展安全服务工作,西山煤电本部9座矿井全部获得省总“五星级井口群众安全工作站”授牌。全年,先后为西山煤电争取到全国工人先锋号、全国五一巾帼标兵岗、全国民主管理企业公开先进单位等国家级荣誉11项、省级荣誉5项、市级荣誉15项、焦煤荣誉105项。

2022年,西山煤电工会将围绕中心服务大局,充分发挥桥梁纽带作用,以“四型机关”创建为抓手,在“实干见成效”上发力,推进工会系统“33461”工作目标落地见效。

首先在“三个领先”要见实效。组织“奋斗杯”技能竞赛,引导广大职工钻研技术业务,岗位成长成才。打造国家级创新工作室,力争取得中华技能大奖和全国技术能手等国家级荣誉。成立西山煤电创新联盟,构建“创新工作室+实训基地+现场交流+线上培训”四位一体技能培训体系,打造一支适应高质量发展要求的高素质劳动大军。

二是在助力安全有行动。拓展职工安全心理辅导服务,培养心理辅导团队,扩充职工心理辅导站点,在空白矿井推广建站,扩大覆盖,受众全员。

三是要维护权益关爱民生办实事。坚持春送就业、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖一年“四送”活动。持续做好脱困职工常态化帮扶,防止意外致困。整合、改造、盘活偏远地区、划转矿井各种资源场所,打造职工文体活动基地。关爱离退休职工,开办老年大学分校;正常开展职工疗休养工作,维护职工带薪休假、女职工弹性考勤权益落实落细。

四是加快试点攻坚提升职工品质生活。在基层单位选定提升职工品质生活、打造幸福企业的试点单位,并与西山煤电各部门共同制定三年规划,建设企业发展与员工富裕命运共同体!

2021怎么看 2022怎么干