

# 党组织要有引领风气的答卷意识

一个单位风气好,各项工作就会顺风顺水;反之,一个单位风气糟,往往什么乱七八糟的都来了。

近日,西山煤电党史学习教育总结会要求基层党组织破题:党组织应该如何发挥作用,才能带来良好的矿区风气呢?

笔者认为,天气好不好,要看晴雨表;风气好不好,要看党组织。

去年西山煤电“六定”改革之后,锐意变革,革故鼎新,风气更好了,信访更少了,职工精气神更足了。但是诸如夹带工资、吃拿卡要等不良风气远未绝迹。

一个单位风气怎么样,可以一探这个单位的党组织是不是有所作为。如果党组织形同虚设或是消极应付,很难指望职工群众能够爱岗敬业、士气高昂。

一个单位举报多、上访多,可以问一问,这个单位的党组织充分发挥作用了吗,有没有把信访工作当成“送上门来的思想政治工作”?如果一个基层单位出现夹带工资之类损害职工利益的事情,更要问一问,党组织是不是睁一只眼闭一只眼了?如果一个单位的党组织弱化、淡化、虚化、边缘化,不能在思想建设和作风建设方面履职尽责、搞好党建的话,那么出现消极怠工甚至上访告状的事情,也就不足为奇了。

春风吹拂,万物复苏。当前,在山西焦煤“三个三年三步走”的战略布局下,西山煤电正在演奏一曲创建全省一流企业的交响乐。在这样的宏大舞台中,党组织当然不能缺位。那么,各级党组织应当如何发挥作用,特别是在安全宣教、风气引领、信访化解、稳定一方等方面尽到应尽之责呢?期盼他们交出令人满意的答卷。

●霍鹏博 刘志彪

## 杜儿坪矿 机关大讲堂开讲

3月18日,杜儿坪矿开展“四型”机关创建——学习大讲堂活动。

活动指出,2022年是“实干见效”年,要高标准完成奋斗目标,为开启第二个“三年三步走”打下坚实基础。“实干见效”年要从学习开始,从培训开始,这是加快高质量发展的必由之路,要深刻领会山西焦煤“五个坚持”,推动杜儿坪矿全方位高质量发展;要坚持“实用、有用、管用”教学模式,提高培训质量,要变被动为“输入式”教学,定期复盘,从过程找经验,从实践作检验,深化党员干部思想教育和政治引领,提高各级干部的战略思维、创新思维、法治思维,坚持实干见效,在“三年三步走”战略规划中再创辉煌。

大家纷纷表示,要通过此次机关大讲堂的学习,让自己的理论素养、实践水平实现一个质的飞跃,真正做到理论武装、指导实践、推动工作,为全方位推动企业高质量发展贡献智慧和力量。

●毕静

## 西曲矿

### 绽放在“疫”线的青春力量

3月以来,为深入贯彻落实西曲矿疫情防控专题会议相关要求,筑牢疫情防控防线,西曲矿团组织新冠肺炎疫情防控青年突击队与青年志愿者开展“抗击疫情、青年先行”志愿服务活动。

亮身份,战“疫”宣传打头阵。疫情就是命令,防控就是责任。连日来,西曲矿新冠肺炎疫情防控青年突击队队员与青年志愿者们入队组、进班前,为井下队组干部职工发放《疫情防控最新规定》宣传材料,并叮嘱大家“戴好口罩,禁止聚餐、聚会,勤洗手,做好个人防护”,确保疫情防控信息及时传达。

当先锋,战“疫”服务入基层。西曲矿新冠肺炎疫情防控青年突击队队员与青年志愿者们利用工作之余,为井下队组和本单位疫情防控卡点送去一次性医用口罩和84消毒液,并协助西曲矿新冠肺炎疫情防控督导组对井下干部职工的健康码、行程码等进行详细摸排,确保疫情防控要求落实到位。

作表率,战“疫”路上争先行。在该矿3月学雷锋志愿服务月期间,西曲矿新冠肺炎疫情防控青年突击队队员与青年志愿者们,每周三定时定点对井口候车厅及井下队组任务楼的公共办公区域进行一次全面消杀,并协助本单位疫情防控卡点对外来办公人员进行检查,确保疫情防控防线严密坚固。

据悉,为提高干部职工和团员青年的疫情防控意识,该矿团委还充分利用微信工作群、QQ群等,推送疫情防控常识,告知大家做好安全防范,做到上下一心,真正让青年突击队的旗帜高高飘扬在基层第一线,为矿井高质量发展贡献青春力量。

●刘茂

## 官地矿

### 做实日常督查 严抓干部作风

3月23日,由官地矿组织人事部、纪委、监察部、人力资源中心、宣传部(统战部)等部门组成的干部作风督查组以“四不两直”的方式,深入各单位开展干部作风督查。

每到一处,督查人员对照签到本逐一核实,并结合井下人员行动轨迹详细核对,确保督查不留死角、不留盲区,排查到每一个队组、每一名干部。同时,督查人员针对各级工作会会议精神进行现场提问,了解各单位传达贯彻情况和执行落实情况,促进会议和文件精神水流到头。此外,督查人员还对工资分配、干部包保、党风廉政建设、劳动用工等工作进行督查。

督查组要求,各单位要严格按照相关管理制度,严肃工作纪律,树立担当意识,确保各项工作有序开展。

●岳巧艳

## 文化沙龙 青春有 YOUNG



“摄影的灵魂是光线”“拍照像练书法,要先学会模仿”……3月22日,镇城底矿团委在职工之家图书室举办以“摄影分享”为主题的首期“青春有YOUNG”文化沙龙,基层单位23名摄影爱好者相聚一堂、畅所欲言。

活动中,该矿资深摄影爱好者,从摄影的概念、手机拍摄的操作技巧、新闻照片的拍摄方法等方面,结合自身多年的工作经验,为大家作了深入浅出、精彩生动的讲述。活动还设置了实践环节,就如何拍摄好现场照片进行了互动分享。整个活动精彩纷呈,会场内多次爆发出欢快的笑声。

“青春有YOUNG”文化沙龙是该矿团委贴近实际、贴近基层、贴近青年,重点打造的青工沟通交流平台。矿团委还将推出更多形式多样的系列主题文化沙龙活动,借助文化沙龙这一轻松愉悦的形式,丰富青年职工的精神文化生活,提升企业文化内涵,传播青春奋进正能量,为建团一百周年献礼。

石江北 张冬冬摄影报道

## 瞄准“四个过硬”推动“三个领先”

西山煤电综合办公室主任 刘伟

2021年以来,西山煤电综合办公室积极履行参谋助手、综合协调、管理服务职能,以“三个领先”为目标,全级次深入开展“找差距、提标准、务实干、达领先”活动,有效推动了各项工作晋位升级。

第一,党史学习教育成效显著。省委督导组先后四次检查督导都给予高度评价。尤其是作为党史学习教育为群众办实事的收官之作,西山煤电政务大厅在年底建成投用。还配套增设了18项OA流程,全面无纸化、信息化集约,搭建了企业和老百姓的“连心桥”。第二,接待工作形成模式模板。2021年“山西焦煤杯”全国技能大赛,抽调300名优秀员工组成志愿者队伍,包保服务,通过接待宣传赛事,彰显企业形象。2021年年底,是最集中的公务接待时期,一个月内密集接待了6次省级的督导调研,都圆满完成,得到了山西焦煤的来函表扬。第三,由综合办牵头开展的“找差距、提标准、务实干、达领先”活动,找差距2043条,逐条剖析,逐条对标,逐条整改,上报“达领先”项目409项,31项最终评为“三个领先”项目,各项工作也在活动中得到了提升。

2022年,西山煤电综合办公室将紧紧围绕“实干见效”年度主题,对标对表,在管理制度、整体素质、服务观念等方面百尺竿头、更进一步。继续开展好“找差距、提标准、务实干、达领先”活动,今年在活动设计上将各有侧重,机关部室要着重围绕西山煤电提出“四型”机关建设,要在“思想过硬、业务过硬、技术过硬、作风过硬”四个方面找差距、提标准、务实干、达领先,基层单位要着重围绕“安全、绿色、智能、创新、高效”十个字要求开展活动,抓住重点、寻求突破、实现提升,力争年底集中形成一批全省领先的成果。

西山煤电综合办公室还有以下几项重点工作,一是公司法人治理方面,特别是加强完善董监事会建设,加强与股东单位的联系协作,完成好“三年行动”任务。二是完成好西山煤电政务大厅二期建设,完善功能,丰富内涵,更高层次发挥连心桥作用。三是督查督办工作成效已经初显,将继续全面强化,使之成为西山煤电抓落实的重器和利剑。

