确定今年工作目标

2022年4月7日

3月17日,金信建筑公司召开2022年度党委工 作会、八届一次职代会、2022年工作会暨 2021年度 劳模会,提出今年工作目标任务。

2021年,金信公司全面加强安全环保和文明施 工,坚持内部与外部兼修的思路,积极开拓市场;积 极作为,拼搏攻坚,重点工程实现有力突破;坚持科 技兴企,积极推广运用新工艺新技术,推广使用已有 先进成果,不断提高施工效率。全年完成施工产值 24.6亿元,其中社会工程产值14.7亿元,占总产值 59.7%,职工人均收入同比增长10%以上。

2022年,该公司围绕高质量发展目标,要在安 全施工、隐患治理、风险防范上有新突破,在品牌创 建、市场开发上有新突破,在改革创新、激发活力动 力上有新突破,在引深精益管理、提升效益上有新突 破,在政治引领、党建创新上有新突破。

●常培亭 康峰斌 韦杰

屯兰矿多经矸石选煤厂

拓展生产项目 提高工作效益

为进一步开拓新的经济增长点, 屯兰矿多经公 司经过多次走访调研,购置了粉煤机,对拓展粉碎 煤业务起到了关键作用。经过多日设备调试和作 业培训,目前,该机器已具备生产作业能力。

新购置的粉煤机是集搅拌筛选为一体的粉碎 机械,产能可达300-400吨/小时出煤量,具有效率 高、成品效果好、节能等优点,同时,还减少了供煤 期间的卡堵和避免大块煤炭砸击皮带造成的皮带 扯裂事故。

目前,多经公司矸石选煤厂已经开始对山煤集 团河曲露天煤矿运送的块煤进行粉碎作业,并输送 到兴能电厂用于配煤发电。 ●常征

(上接1版)五是聚焦"清廉焦煤",锤炼过硬作风。 涵养廉洁文化,弘扬崇廉尚廉守廉文化,认真践行社 会主义核心价值观,将家庭美德修养作为自己的终 身课题;严格执行中央八项规定精神及实施细则,盯 紧"关键少数",稳住高压态势,破解突出问题;弘扬 优良作风,作艰苦奋斗、廉洁自律,实事求是、担当作 为,爱党爱企、联系群众的表率。

郝点亮作了题为《锚定"清廉焦煤"建设目标构 建"新焦煤大监督体系"以实现"三个新突破"助推 企业全方位高质量发展行稳致远》的工作报告。报 告全面系统回顾了山西焦煤2021年纪检监察工作, 深入概括总结了推动新焦煤纪检监察工作高质量发 展必须始终坚持的成功经验,深刻研判分析了当前 的党风廉政建设和反腐败斗争形势,并从"在履行监 督首责上实现新突破,着力构建'新焦煤大监督体系'" "在全面履职上实现新突破,着力为新焦煤全方位高 质量发展保驾护航""在纪检监察队伍建设上实现新 突破,着力打造一支政治过硬、本领高强的纪检监察 铁军"3个方面,对2022年纪检监察工作进行了具体 安排

最后,凌人枫就贯彻落实好此次会议精神提出 要求。他强调,各级党组织要切实担负起政治责任, 把学习贯彻会议精神作为当前一项重要政治任务。 各级各类媒体要对会议精神进行全方位宣传、多角 度报道,大力营造全面建设"清廉焦煤"的浓厚氛围。 各级党组织、机关各部门的主要负责人要加强对落 实"新焦煤大监督体系"工作中各项任务要求的督导 指导,强化工作推进。各级纪检监察机构和广大纪 检监察干部要以全面建设"清廉焦煤"的新成效和纪 检监察工作高质量发展新成果,迎接党的二十大胜 利召开

集团公司领导,机关各部门、共享服务中心负责 人在主会场参会。会议以视频会的形式开至集团公 司机关、各子分公司、区域公司及矿(厂)。

西山煤电领导要华伟、贾宝军、白云鹏、田澍丰、 于建军、贺志宏、孟毅、王新照、陈浩及总法律顾问王 晶莹和机关相关部门、中心负责人在西山分会场视 频参加会议。

●王西勇 樊小龙 任一哲 温洁 张峰

西山煤电安排4月"一通三防"瓦斯地质地测防治水预测预报预警工作

本版邮箱:xsmdbs2@126.com

3月31日,山西焦煤西山煤电 召开3月份"一通三防"、瓦斯地质、 地测防治水工作总结及4月份预测 预报预警视频会,总工程师贺志宏 主持会议并讲话。

贺志宏提出,要毫不松懈抓好 安全隐患排查整治和重点领域安 全监管工作,网格式布局,责任到 人,要扩大范围,对周边有小窑或 有采动影响的区域进行重点巡查, 切实做到无死角、全覆盖;河道治 理、塌陷坑填埋以及小窑井口重新 封堵工作,要符合公司相关规定, 按部就班落实完成;要仔细检查安 全监控系统,及时更换设备,避免 超期服役,发生系统中断和误报警 事故;要加强托管矿井管理,高度 重视矿业权延续和变更工作,积极

与相关部门对接,早动手、早安排, 确保按期圆满完成。

会上,各矿汇报3月份"一通三 、瓦斯地质、地测防治水工作开 展情况、存在的问题、相关事项落 实情况以及4月份工作安排;区域 公司对所属矿井汇报内容进行补 充;相关部门对下一步工作提出要 ●张衢卢丽峰 张畅娟 求。

杜儿坪矿:安全宣教到井口



为加强安全宣教工作,不 断增强一线职工安全意识和责 任意识,夯实安全发展根基,3 月24日,杜儿坪矿在井口开展 了安全宣教活动。

在安全信息大厅,工作人 员为准备入井的一线职工送上 安全袜子、平安鞋垫、红腰带、 日常洗漱用品及象征平安的红 苹果,提醒大家牢固树立"安全 第一"的思想,遵章作业,规范 自身行为,确保安全生产。

●张和钰 刘玲

西曲矿

开展"安全为了谁"大讨论活动

3月15日,随着西曲矿第一期 "安全为了谁"大讨论活动在综采一 队会议室拉开帷幕后,这个矿井下 各区(科)队以队组为单位相继组织 召开座谈会,围绕"安全为了谁"的 活动主题开展大讨论。

各队组结合实际,组织各区(科)队负责人、"两长一员"、职工代 表、家属代表参加,别从安全事故案 例、行为规范管理、安全管理规范、 兵头将尾的监督作用、安全协管助 安作用五个方面进行讨论。

活动中,大家通过观看事故案 例警示片或学习事故安全警示教育 材料等,谈感受、谈认识、谈不足;结 合《行为治理实施方案》《"三违"界 定标准》《西曲矿加强井下单岗作业 人员管理规定》等,讨论如何摒弃作 业过程中的安全风险,将自保、互 保、联保工作践之于行;结合安全管 理考核制度、安全生产靠大家等话 题,针对如何在全员、全过程的安全 长效机制上提合理化建议;按照职 责分工,讲解班组长、验收员、跟班 副队长在作业现场中的监督把关作 用,就如何搞好全班安全管理开展 讨论;家属就如何发挥职工家属在 安全叮嘱、安全协管中的重要作用 进行讨论。

据悉,这个矿以"大讨论"的形

式引导广大干部职工联系实际深入 思考"安全生产为了谁?""我的岗位 安全吗?",旨在进一步促使干部职 工增强遵章观念,增强安全意识,落 实安全生产责任,推进由"全员参 与"向"全员负责"转变,做到"上标 准岗、干标准活、做安全人"

为保障活取得实效,这个矿对 活动开展情况进行了严格监督考 核,要求各队组将"安全为了谁"大 讨论与标准化班前会、安全例会等 结合起来,通过长期贯彻讨论,让职 工在思想上重视起来,落实到岗位 工作上,进一步筑牢安全生产基 ●陈蕾

(上接1版)由于矿上定员少,常常 是科长干着科员的活儿,矿长干着 工人的活儿,晚上干着白天的活儿。 ·次,机运队在运送物料时发生机 车落道,两个工人正埋头上道,见有 人路过,就顺口说一声:"老兄,搭一 把手。"那人二话不说,撅起屁股干 起来。直至机车上道以后,才发现 帮忙的是全金厚矿长,但也没觉得 有什么不一样。

在晋邦德煤业,因为矿小人 少,大家都很熟。干部和工人就像 朋友一样,下井的时候边走边聊, 工作面到了,情况也了解得差不多 了,就可以针对性地采取措施、组

一次,安全副矿长刘志洪和工 人一起在更衣室换衣服准备下井, 工人说,工作面出石头了,可能要出 构造。说者无意,听者有心,刘志洪 听了,当即决定改变原定下井路线,

直接到综采工作面,安排过构造。

晋邦德煤业遵循山西焦煤"以 奋斗者为本、长期艰苦奋斗"的核 心价值观,分配倾斜,实干有理,旗 帜鲜明让"奋斗者"受尊重得实惠。 在煤炭行业最困难的时期,采取各 种办法首先保证一线职工的工资 发放。2021年上半年,由于受到市 场环境和地质条件的影响,工资总 体水平偏低,优先保证井下一线职 工工资收入。下半年,随着市场好 转和全矿努力,生产任务超额完 成,他们在工资分配上倾斜井下、 倾斜生产一线,8至12月份,生产 队组人均收入达到11983元,较上 半年增长33%,辅助队组职工人均 收入达到7715元,较上半年增长 18%,让苦脏累的一线职工得到最

晋邦德煤业千方百计为职工 办实事,新建了公寓楼,改造了职 工食堂,启用了洗衣烘干房,开设 了"爱心超市""爱心理发室",让一 线职工住得好、吃得香,干干净净 上班,体体面面工作,营造了浓浓 的大家庭氛围。

既然是一家人,家里有事,只 要一声招呼,大家自然一起上手。 近来,晋邦德煤业机运队辖区因人 手少,水沟淤积严重,排不了水,影 响运输。1月5日,矿领导一声令 下,生产部、机电部、地测部等生产 口业务部室工作人员全部放下手 中活儿,16人齐刷刷来到井下800 车场,大家拿起工具,排开工段,争 先恐后下到水沟里清理淤泥,从下 午2点一直干到晚上7点,共清理 水沟淤泥360米。

据了解,晋邦德每月都要组织 两次机关部室人员下井义务劳动, 干了很多井下队组因人手不足干 不过来的活儿。