

西山煤电召开2022年全面从严治党暨党风廉政建设工作会

(上接1版)要培养斗争精神,强化风气引领,坚决同损害党的形象、损害企业利益、漠视制度规矩的人和事作斗争,敢于亮剑、敢于开刀、敢于处理。党委要履行主体责任,党委书记要履行首责不甩手,纪委书记要落实主责不松手,班子成员尽心尽责不缩手,齐抓共管、形成合力,推动治党管党从“一时严”向“常态严”、从“重点严”向“全面严”、从“被动严”向“主动严”转变,长期坚持做好风气引领工作。要牢记初心使命,维护群众利益,忠实践行全心全意为人民服务的根本宗旨,纠正一切损害群众利益的腐败问题和不正之风,以更加精准有效的监督执纪问责,回应职工期盼,保障民生福祉,厚植执政基础,赢得群众信任。

三是精准发力,筑牢防线。要优化制度,规范权力运行,通过精益管理、制度管人、流程办事,实现“不能腐”的目标。要紧盯关键,提升监督质效,全面构建“大监督”体系,把监督工作融入企业治理的全过程、各方面,做深政治监督,做实日常监督,做细专项监督,做强纪律监督,发挥好监督的“探头”“前哨”作用。要严查重处,强化震慑作用,坚持全覆盖、无禁区、零容忍,坚持重遏制、强高压、长震慑,把纪委责任挺在党委责任前面,把内部监督责任挺在法律追究责任前面。

四是清廉西山,从我做起。要机关先行,打造“思想过硬、业务过硬、技术过硬、作风过硬”的管理团队和服务团队。所有干部要始终牢记“千磨万击还坚劲”“不待扬鞭自奋蹄”“心底无私天地宽”三句话,带头走好人

生路。要全员参与,厚植廉洁文化,维护职工利益,接受职工监督,引导职工参与,立正心、走正道、扬正气。要以4月份“反腐倡廉教育宣传月”为契机,深化理想信念教育、党纪国法教育、廉政警示教育 and 思想道德教育,推进党史学习教育常态化、长效化,掀起一个风气教育的新高潮,开启一个“清廉西山”建设的新开端。

要王伟就贯彻落实会议精神提出三点意见:一是统一思想,提高站位。各单位、各部门要认真学习贯彻十九届中央纪委六次全会、省纪委十二届二次全会以及山西焦煤和西山煤电党风廉政建设工作会议精神,准确把握全面从严治党的新形势、新特点,全面了解“清廉西山”建设的新思路、新要求,坚定不移推进全面从严治党和党风廉政建设,做到态度不能变、决心不能减、尺度不能松,为打造全国一流清廉企业提供坚强保障。

二是履职尽责,务求实效。各党委要坚定扛起安全思想教育、强化风气引领、信访问题化解、矿区和谐稳定的“四个第一责任”,主动研究部署本单位全面从严治党和党风廉政建设建设工作。各纪委要带头加强政治建设,坚守职责定位,全力推进“大监督体系”和“清廉西山”建设,围绕中心、服务大局,发挥监督保障执行、促进完善发展作用。各单位、各部门要在深入传达学习会议精神的基础上,主动领题,认真谋划,以履职尽责的实际行动推动全面从严治党和党风廉政建设取得新成效。

三是转变作风,担当实干。各党委要在全面从严治党和建设

“清廉西山”工作中主动担当作为,抓好班子,带好队伍。各纪委要坚决做到“律人必先律己、执纪必先守纪”,要增强斗争精神,坚决同损害企业利益、漠视制度规矩的人和事作斗争,敢于亮剑,敢于处理。各级干部要始终把群众不满意作为工作标准,把奋斗实干、造福职工作为工作责任,一级带着一级干,一级做给一级看,发扬“钉钉子”精神,始终做到“三个哪里”,为接续实现“三个领先”、全面建设“清廉西山”贡献力量。

纪委书记白云鹏作了题为《坚持党建引领,发挥两大作用,为接续实现“三个领先”、全面建设“清廉西山”提供坚强保障》的工作报告,全面回顾2021年纪检监察工作和反腐败斗争形势,提出2022年纪检监察工作要做到“四个始终保持”,即:始终保持“以人为本、为民担当”的初心,始终保持“全面从严、一严到底”的决心,始终保持“服务大局、促进发展”的恒心,始终保持“自我革命、勇于斗争”的雄心。具体要抓好五方面工作:一是突出“精准化、具体化、常态化”三个抓手,构筑清新健康的政治生态;二是推进“理念、制度、方式”三个创新,构建清晰严密的监督体系;三是健全“不敢腐、不能腐、不想腐”三个机制,营造清正高效的发展环境;四是把握“力度、态度、热度”三个维度,形成清朗向上的优良作风;五是坚守“忠诚、干净、担当”三个品质,锤炼清正有为的纪检队伍。

会上,观看了公司典型案例警示教育片《严字当头》第一集《严惩》。

●温洁 房超

东曲矿

强化“偏远散小”党风廉政工作

3月22日,东曲矿纪委按照全方位、全覆盖的工作要求,聚焦“偏远散小”,深入研石山治理科开展党风廉政建设工作调研,同时本着“为基层服务”的宗旨合理统筹,以调研为契机,合并开展多项督查工作,切实为基层减负。

调研组,现场听取了疫情防控、干部作风、制度执行、和谐稳定、风险防控等方面工作情况汇报,并通过“你问我答”、警示提醒、教育宣讲等环节,为基层职工解疑答惑、排忧解难,确保问题发现在基层、解决在基层,真正将服务送到基层,守住风险防控的第一道“关卡”。

随后,调研组对研石山治理科工资台账、考勤表、工资分配会议记录等相关资料公开情况及具体内容进行了现场查看和核对;对疫情防控工作要求开展的消杀记录、口罩发放情况等各项工作的相关资料进行了检查,对工作人员的口罩佩戴情况进行现场督查。

●阎令秀

西曲矿

举办女性健康知识讲座

3月28日,西曲矿举办女性健康知识讲座。特邀古交西山医院妇产科主任医师王娟、副主任医师王芳主讲。

讲座围绕宫颈病变的诊断与预防,从流行病学、病因、宫颈病变的临床表现、诊断、预后、筛查等几个方面进行了详细讲解;以“关爱女性从心开始”为主题,从女性盆底的概述及功能、盆底功能障碍性疾病、女性盆底功能障碍的防治策略、盆底功能康复治疗对盆底康复进行了全面的阐述。同时,从健康饮食、科学运动、心态调整等方面给予针对性指导,倡导广大女职工关爱自己,加强体育锻炼,主动进行体检,有效预防疾病。

讲座内容贴近生活,语言通俗易懂,使广大女职工正确认识了女性健康,提高了预防疾病的自我保健意识,为大家树立正确的健康理念、养成良好的生活习惯、自觉维护身心健康、不断提高生活品质起到了积极的作用。

●陈蕾

南岭煤业

举办兼职急救员培训班



3月29日,南岭煤业邀请西山煤电职业病防治所专业人员,为职工开展为期两天的兼职急救员培训。

本次培训采取理论与实践相结合的办法,内容包括:现场急救初步评估、创伤四项急救技术、心肺复苏及AED的使用技术等相关救护知识和技能。授课教师以图文并茂的形式向大家详细讲解面对出血、骨折、心脏骤停等突发状况时如何进行伤情判断,利用“救命的黄金时刻”进行最有效的处理,减少因现场救护不及时、操作不规范而造成伤员伤情恶化、危及人身安全的情况,并现场演示操作步骤。

培训旨在让生产一线职工掌握急救技能,提高应对突发事件和意外伤害的应变能力,为推进平安矿井建设奠定基础。

●王谦 张瑜沛

干部辛苦 职工幸福

杜儿坪矿党委书记、副矿长 史晓军

安全是一切工作的前提和基础,杜儿坪矿党委将党建工作与安全工作紧密融合,充分发挥党员干部的典型示范和引领作用,促进“党建+安全”入脑入心,从思想源头筑牢堤坝。

要树立“真抓实干、务实高效”的工作作风,以奋斗者为本,争做“两保”干部,践行“三个到哪里”,脚踏实地多出煤、抓好现场出好煤,用干部辛苦指数换取职工幸福指数和安全指数。在安全宣传教育方面再加码、再升温,充分发挥八大体系的主要作用,充分发挥党组织的基层模范带头作用,进行人员动态管控,每班、每天对上班职工包括情绪,包括思想负担,包括“急难愁盼”的一些事情进行安全确认。通过一事一表,具体事宜要反馈到班前会,最终进行合理的工作安排。

信访工作需要常抓不懈。杜儿坪矿党委继续引深一站式服务、一把手负责、一条龙办理“三个一”信访工作模式,确保信

访化解工作取得长远实效。

对重要时期、重点人员进行“四定五包”,“四定”就是定领导、定责任、定措施、定时间,“五包”就是包接待、包协调、包处理、包信访、包稳控,最终要达到的目标是,及早发现、及早控制、及早处置。针对职工群众对工资、薪酬、安全绩效方面关心的问题,充分利用民主监督的方式,在每月的工资分配碰头会上特别邀请职工代表参加,知道工资的流向,知道奖金绩效谁多谁少,要进行签字确认,最终阳光工程要上墙公示,鼓励职工要多劳多得。

2022年是山西焦煤提出的“实干见效年”,和谐稳定尤为重要,党委书记作为矿区稳定的第一责任人,要发挥关键和主要作用,为建设和谐、稳定、幸福矿区提供良好的组织保障。

本身人就是活跃因素,而且也是一种不稳定的因素。要在政策、制度、条规

的引领下,包括安全法规,法律制度的引领下,充分发挥基层党组织的作用,进行人员动态管控,通过班前会、包括各个环节、班后会,分析职工的状态,一旦有情绪的、有思想负担的,及时进行调整。平时矿党委利用中心组学习、民主生活会、组织生活会,专题培训等方式力出一孔,统一步调,最终做到疫情防控常抓不懈,安全生产稳中求进,精益管理对标对表,和谐稳控复盘提升,各系统各板块相互支撑、相互促进,保证平稳健康发展;全矿干部职工用心用力用情、同心同向同行,坚定信念、担当作为、不负重托,最终要让职工群众切实感受到生活在我们的企业就是一种幸福!

