

官地矿

解忧 纾困 暖心“大礼包”正式上线

“每天早上送了孩子匆匆忙忙往单位赶,但是遇到早高峰,稍微一堵车,就迟到了。实行“早九晚五”制度,极大地缓解了我们这种情况”。

“下午能准时接孩子回家,孩子一出校门甭提有多高兴了。”

“终于实现了工作、生活‘两不误’,企业的民生政策越来越多、越来越好。我们的新焦煤就是不一样!”……

在开往官地广场的公交车上,

享受到“早九晚五”制度的部分女职工你一言我一语地谈论着。

自山西焦煤2022年工作会上提出暖心“大礼包”后,官地矿认真落实、积极部署,切实将党史学习教育成果转化为为群众办实事、解民忧的具体行动,真正做到了把好事办好、把实事办实。近日,“早九晚五”弹性考核制度的出台,再一次把好事办到了职工群众心坎上。

官地矿指出,执行“早九晚五”

弹性考勤制度是践行“造福员工”企业发展宗旨,是持续引深“我为群众办实事”实践活动,就是要让女职工们真正感受到企业的关心与爱护。

女职工纷纷表示,这份暖心“大礼包”着实解决了大家的后顾之忧,大大提升了幸福感、获得感、安全感、归属感。今后,将以更严格的标准和更高的热情积极履职尽责、担当作为,以实际行动为企业高质量发展贡献巾帼力量。 ●岳巧艳

西曲矿

开展疫情防控督导检查

4月12日,西曲矿疫情防控督导组开展疫情防控督导检查。

督导组先后深入206小区、第二幼儿园、职工单身公寓、矿检查站门岗等地,进行了现场督导检查。每到一处,督导组都仔细检查了车辆及居民出入登记情况、“三码”查验情况、现场的消杀情况等具体工作。

在第二幼儿园,督导组重点查看了幼儿及教职工每日入园体温登记表、外来人员出入登记表等记录,详细询问了目前幼儿园疫情防控措施及相关工作开展情况,并对园区内的环境情况进行了逐一详细检查;在职工单身公寓,督导组查看了每日人员出入登记情况、每日消杀情况等记录,并详细了解职工公寓疫情防控措施、职工居住情况和就餐情况等内容。

督导组要求,必须认清当前疫情防控工作的严峻形势,对于进入矿区、家属区的人员,要严格执行各项扫码、测温、登记等制度,务必做到应检尽检,严把疫情防控输入关;要定时对办公场所、公共场所进行消杀,确保无死角、无漏洞,保障办公环境、居住环境安全。同时,各单位要多点发力,采取有效疫情防控措施,用实际行动筑牢疫情防控坚实防线。 ●陈蕾

马兰矿

升级管控措施 筑牢疫情防控网

面对当前疫情防控的严峻形势,马兰矿严字当头,全面升级管控措施,织密筑牢疫情防控网,看好“自家门”、管好“自家人”。

该矿利用微信公众号、LED屏、微信工作群等媒体,通过开展疫情防控知识普及和安全宣教,及时发布国内最新疫情情况,引导广大职工群众不信谣、不传谣,确保正确舆论导向。

该矿严把矿区出入关,在大门口设卡,并在“三码”基础上增加“场所码”,对进出人员开展“过筛子”般细致排查。

为确保各项防控措施不折不扣落实到位,该矿强化督导检查,要求各单位执行“日报告、零报告”制度,疫情防控办公室定期组织相关人员开展监督检查,发现异常立即启动应急机制,切实维护职工家属身体健康和生命安全。 ●张彩英 王学丽

铁路公司

“红马甲”同心战“疫”参与后勤保障服务

为贯彻落实上级关于疫情防控各项要求,近日,铁路公司多部门联动配合,多措并举保障生产生活正常运行。

为最大限度地做好疫情防控期间后勤服务工作,让在岗职工吃上放心饭、热乎饭、可口饭,该公司党委决定,机关在岗人员轮流到职工食堂进行帮厨工作。

从工作服到红马甲,志愿服务人员完成了从防疫“战斗员”到“保障员”的身份转换,虽然职责发生了变化,但这同样是在为公司工作生活作出贡献。下一步,该公司将积极发挥群团组织的力量,把无数的爱心拧成一股绳,助力打赢这场疫情遭遇战、攻坚战,为企业高质量发展奠定坚实的基础。 ●郭建都 刘晓佩



保护环境 青年先行



近日,杜儿坪矿党委工作部(团委)组织青年志愿者开展“保护环境、青年先行”卫生大清扫活动。

活动中,青年志愿者们分工合作、配合默契,干劲十足,

捡垃圾、搬杂物,装袋、清扫……每一个环节都一丝不苟,现场呈现一派热火朝天的劳动场面。

在大家的共同努力下,原本杂乱的斜坡变得干净了许

多。青年志愿者们表示,今后将更加关注绿色、更加关注环保,继续冲锋在前,勇于承担各项急难险重工作任务,为企业高质量发展添砖加瓦。

梁成英摄影报道

贴近群众 化解矛盾

西铭矿党委书记、副矿长 温玉强

西铭矿是一个有着66年发展历史的老矿,矿党委将如何履行安全宣教第一责任人的责任,推进党建与安全生产深度融合呢?

要切实履行好安全思想教育第一责任,把安全作为最大的政治、最大的发展和最大的效益,强化红线意识和底线思维,加大现场安全把关力度,狠抓行为治理和现场动态达标,排查分析隐患、解决深层次问题,尤其要发挥好西铭矿党群安全协管中心、安全健康服务中心、“小胖子讲安全”等平台阵地的作用,打造出由点到面、循序渐进、覆盖全员的安全服务体系,保障干部职工身心健康,让人人都成为安全员。

党委书记在基层风气建设中起着“领头雁”的作用,必须以自身模范举动树起公道正派的风气,让干事创业的导向蔚然成风,让服从组织的导向贯穿始终。

从本人做起,从矿领导班子成员做起,从全矿各级党员干部“关键少数”做起,把风气建设的重任,体现在矿党委的政治核心

作用上、体现在65个基层党支部的战斗堡垒作用上,同时也要体现在1100多名党员干部先锋模范作用上,大力弘扬“焦裕禄精神”,牢记“三个哪里”,持续整治“庸虚散躲”,敢于向“十种做派”宣战,提党性、知敬畏、存戒惧、守底线,树牢“以奋斗者为本”的鲜明导向,以“内无妄思”保证“外无妄动”。

作为老矿区,信访工作面临着诸多困难,矿党委始终把维护群众利益放在第一位,主动到职工群众中去,用新手段化解信访老问题,理顺情绪、化解矛盾、服务改革、稳定大局。

矿党委部门牵头,每周进行一次主动的下访,就是变上访为下访,到各区队、到基层队组公开征集意见,公开征集相关线索,主动化解矛盾;做好“送上门来的、一人一事”的思想政治工作”,认真落实每周信访接待日和干部精准包保制度,对于群众来访不推诿、不回避,主动坐到职工群众中去,尊

重职工、关心职工、理解职工,不断改进工作方法,有效化解矛盾。

要切实履行好矿区和谐稳定第一责任,以贯彻“三融三化三联三创”党建工作模式为抓手,深入探索本矿“462”党建工作模式,出亮点、出特色、出经验,切实把党建引领作用发挥出来;以党支部标准化建设为支撑,充分发挥基层党组织的作用,持续放大省国资委示范党支部——掘进二队党支部的品牌效应,以高质量党建推进高质量发展;同时以打造“四型”机关为重点,突出党建、行政双百分制考核,树立良好风气;瞄准事关企业生存发展的痛点堵点,瞄准职工群众的所思所盼开展工作,办好职工带薪休假、弹性考核、文化生活等民生实事,共建温馨家园。

