

西铭矿

# 组织“以案为鉴、警钟长鸣”学习研讨活动

近日,西铭矿组织“以案为鉴、警钟长鸣”学习研讨活动。

会上,大家一同观看了西山煤电典型案例警示教育片《严字当头》第一集《严惩》。

会议强调,要深刻吸取案例教

训,时刻保持头脑清醒,强化底线思维,确保清正廉洁;要认真反思工作中的不足,举一反三,进一步落实工作职责;要认真落实好“一岗双责”,规范日常管理,完善各项制度。各级干部要进一步改进工

作作风,尊重职工、关心关爱职工,并对照相关制度措施,耐心给职工答疑解惑,合理制定各类奖罚措施,达到以奖促优,以罚促改的目的,

营造团结协作、风清气正的良好氛围;要严格遵守廉洁自律各项规定,利用班前会、组织生活会等,进一步增强全体党员干部廉洁从业意识,提高拒腐防变能力。

●马二飞

官地矿

# 以“六个紧盯”全方位构建大监督体系

官地矿秉持“自上而下、横向到边、纵向到底”的监督理念,推动监督下沉、监督落地,强化日常监督,各监督部门及时发现“苗头性”、“倾向性”问题,切实做到抓早抓小,堵塞安全风险和廉政漏洞,以“六个紧盯”全方位构建大监督体系。

紧盯“关键少数”。突出对“一把手”的监督,发挥“头雁效应”,全面构建“制度管人、流程办事”的现代化管理体系。

紧盯“关键岗位”。坚持做到全覆盖,梳理廉政风险防控点,重点对具有人、财、物决策权、审批权、处罚权的关键岗位进行监督和制约,对全矿161类重点岗位、465个廉政风险点严格防范措施,堵塞管理漏洞。

紧盯“关键环节”。做到关口前移,规范党委会前置研究讨论的范围和程序,确保党委把方向、管大局、促落实的作用得到充分发挥;每季度对工程建设、物资采购、招投标、财务报销、“三重一大”等进行专项监督检查,设立监督台账,检查结果上报西山煤电纪委。

紧盯“关键节点”。每逢重大节日进行节前提醒、节中督查、节后报告;加大对公务用车、值班值守、饮酒娱乐等方面的检查督查,对违规公款吃喝、违规收受礼品礼金、大办婚丧喜庆等典型问题进行严肃处理,做到露头就打、严查快处,形成震慑,推动全矿作风建设持续加强。

紧盯“关键问题”。持续整治群众身边的腐败,聚焦职工群众焦点问题,重点整治虚报冒领、截留克扣、吃拿卡要、优亲厚友等行为;在工资、社保等问题上重点整治漠视、侵害职工权益,不作为、乱作为、打折扣、搞变通等行为;在改革变革、经营生产等工作中重点整治侵害职工利益的行为。

紧盯“关键领域”。持续开展“向监督要效益”,聚焦成本管控、收费管理、工程建设、资产盘活等重点领域,推行“五个一”全过程监督,实现闭环管理;把涉外经济立项作为攻关重点,严把核量询价、合同审批、质量验收等关键环节,由事后监督向事前、事中全过程转变,着力破解国有企业把监督融入治理体系的难题。

该矿企业管理部作为矿井生产经营管理的主要职能部门,承担着矿井所有涉外业务的核量询价工作,该部门将物资采购、设备修理、井下工作面安拆、地面基建工程等纳入成本项目的涉外经济业务,每项业务除了牵头部门、把关部门外,审计部、风险防控部、纪委监察部以及使用单位全部参与,全过程进行监督和审核;企管部牵头的每一笔核量询价业务,都会会同以上部门及使用单位或市场调研、或网上咨询、或平台比质比价、或实地核量,共同对业务费用金额进行审定。截至目前,累计审核各类业务96笔,共审核成本费用68万元,进一步堵塞了漏洞,防范了岗位风险。 ●阎慧荣

# 线上重走长征路

为庆祝中国共产主义青年团成立100周年,进一步引导广大青年职工铭记党的历史,传承党的光荣传统,新产业公司团委组织“重走长征路、奋进新征程”线上徒步走活动,用新颖的形式践行“党团联动·青年先行”。

本次活动,利用互联网技术

将党史学习教育融入职工健康生活,传递“绿色健康生活”理念。通过小程序记录每人每天运动步数,对应到当年红军长征的里程,以地图节点的形式重走瑞金、乌江、遵义等



27个关卡,以答题、知识点分享的方法重温长征故事,感悟英勇顽强、敢于牺牲、永不放弃的长征精神。活动开展20天以来,8个团队400余名青年职工参与其中,做到了团员

青年全覆盖。疫情期间举办线上“徒步走”活动,不仅减少了人员聚集,还通过“步数换里程”的方式让党史学习教育更接地气。 梁相宇摄影报道

煤气化公司

# 举办廉政漫画展评活动

为进一步加强党风廉政宣传教育,营造积极向上、廉洁高雅、健康文明的企业文化氛围,煤气化公

司开展了漫画网络展评活动,通过图文并茂、通俗易懂的漫画故事,以画说廉,反面警示,发挥“小漫

画、大寓意”的效果,让廉政文化更贴近党员干部、更深入职工群众,提高党员干部的廉洁自律意识,增强拒腐防变能力。

本次廉政漫画作品展得到了广大干部职工的积极响应,共征集廉政漫画作品55幅,现通过微信公众号对部分优秀作品进行展播。 ●王宪忠 李湘

# 瞄准“四个过硬”推动“三个领先”

西山煤电规划发展部部长 工程质量监督站站长梁晓军

2021年,规划发展部按照“找差距、提标准、务实干、达领先”工作要求,充分发挥管理职能,谋划发展蓝图,推进重点工程建设,落实西山煤电“三会”部署,为企业发展蓄势赋能。

以山西焦煤的“三个三年三步走”战略规划为指导,完成西山煤电“十四五”规划的编制工作。将“三个领先”“两增两保”的目标写入规划,为西山煤电锚定发展方向、书写新篇章奠定发展基础。

落实“军令状”式的管理,推进重点工程建设。18项重点工程,落实“两个清单”,形成问题清单28条、整改清单42条,闭环销号。明确月度考核节点101项,月度通报,季度考核,以月保季,以季保年,年终奖惩兑现。

强化资金计划管理,坚持安全环保并重的理念,一手抓投资优化,另一手抓资金申请。审查概算17项,压减投资1.2亿元。另一方面就是千方百计申请财政

资金,累计到账3000余万元。协助地方政府,推进“两河西延”,并争取市政出资4000余万元。

2021年,规划发展部收获了“增产保供、工业运行管理、造价管理”先进单位荣誉,在技能运动会中还获得第一、三、四名的好成绩。

2022年,规划发展部将进一步增强使命感和责任感,加快项目推进,加强计划管理,超前预判,让企业发展更具活力。

全面加快推进煤炭资源储备项目,为西山煤电的发展蓄势赋能。制定推进措施,想方设法推动项目进入手续办理的快车道。

推行全面计划管理,围绕“安全、绿色、智能、创新、高效”的理念,合理安排资金计划,同时,积极申请财政资金支持。

实施“军令状”管理加快重点工程建设。完善制度、规范管理、细化措施,制定“施工图”、细化“进度图”,保投资抓进度,确保年度计划投资足额完成。

加快推进工程建设审批流程上线,抓细抓实工程开工前各项准备工作。以程序保效率,以流程保落实,有效督促参与人员提高工作效率,缩短审批时限防范廉洁风险。

开展“四型”机关创建,提升本部门综合素质和服务水平。树立“对标先进”的理念,继续让业务骨干上讲台,开展好一岗多能的培训,掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野,培养思想、业务、作风过硬的隊伍,为西山煤电的发展提供强力支撑。

奋斗创造历史,实干成就未来。2022年,规划发展部将通过“四型”机关创建,继续奋斗、实干见效,接续实现“三个领先”的目标任务!



(上接1版)是新焦煤第一个“三年三步走”收官之年,也是集团公司党委确立的“实干见效年”。当前,集团公司正处于深入学习贯彻习近平总书记考察调研山西重要指示精神的,一体贯彻落实省委省政府重要安排部署,实干见效进入攻坚阶段的重要时刻。集团上下必须深刻认识新焦煤所处的历史方位和发展机遇,科学研判形势和任务,紧紧把握“两个大局”,加快推动企业全方位高质量发展步伐。

会议要求,集团公司各级组织要以集团公司党委确定的目标任务为引领,坚定“三个三年三步走”战略不动摇,坚守“战略聚焦和压强投入”两个原则不懈怠,力推“现代治理体系、现代管理体系、现代产业体系”不松劲,扛起责任,奋斗担当,蹄疾步稳,勇毅前行,扎实推进各项工作的落实落地。

会议号召,集团公司广大干部员工要始终秉持“以奋斗者为本”理念,以优秀劳动者为榜样,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,在劳动中激发热情,在奋斗中锤炼意志,在实干中砥砺品质,踔厉奋发,笃行不怠,擦亮新焦煤劳动者政治底色,砥砺新焦煤劳动者能力成色,增添新焦煤劳动者担当亮色,在建设具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业的生动实践中贡献力量,以优异成绩向党的二十大献礼。

正式会议召开前,依据职代会工作规则,先后召开了集团公司七届一次职代会预备会议和主席团会议,报告了本次大会筹备情况、通过了代表资格审查报告,并审议通过了有关事项。

西山煤电领导李健、要华伟、贾宝军、白云鹏、田澍丰、于建军、贺志宏、孟毅、张文龙、陈浩和相关部室负责人在西山煤电分会场参加。 ●张云鹏 张衢 张峰