

太原选煤厂

奏响反腐倡廉教育协奏曲

在四月份“反腐倡廉教育宣传月”活动中,太原选煤厂紧紧围绕建设“清廉国企”主题,抓住契机,从加强教育入手,坚持媒体宣廉、学习保廉、漫画绘廉、书信话廉、活动倡廉、经典诵廉、考试测廉、案例警廉、监督护廉、服务传廉,多措并举,突出重点,形成特色,以月促年,用十个手指弹奏反腐倡廉协奏曲,传递廉洁奉献好声音。

坚持媒体宣廉,利用广播、电视、微信公众平台、电子屏等多种宣传媒介及微信工作群,大力开展反腐倡廉宣传教育,动态发布活动开展和督导检查等廉政信息,便于广大职工倾听廉政声音、了解廉政动态;

坚持学习保廉,通过党委中心组和基层各支部层层组织学习党纪党规知识、“新焦煤大监督体系”相关内容,提高干部职工的思想认识,

夯实思想基础;

坚持漫画绘廉,充分发挥“小漫画大寓意”效果,引导全体党员干部在画漫画的过程中,思想受到教育,做到牢记宗旨、严守纪律、筑牢防线、守住底线、不越红线;

坚持书信话廉,厂纪委给全厂干部职工和家属写反腐倡廉公开信,并鼓励全厂党员干部撰写“清廉家书”,用情真意切的亲情叮嘱亲人筑牢廉洁防线、弘扬廉洁家风;

坚持活动倡廉,举办由各个支部参加的反腐倡廉教育宣传月专题黑板报展,对征集到的58幅廉洁漫画、25封清廉家书作品进行认真评选后组织优秀作品展览活动,为全厂干部职工开辟生动形象的教育窗口;

坚持经典诵廉,组织开展“学党史、诵经典”线上朗读活动并通过微信公众号、广播电视进行展播,感悟百年成就,汲取奋进力量;

坚持考试测廉,完善考试题库,组织全厂中层

干部72人进行党纪党规知识学习并通过学习考试APP进行闭卷考试,以考促学,学用结合,切实筑牢拒腐防变思想防线;

坚持案例警廉,组织全厂观看《严字当头》警示教育片,以案为鉴进行警示教育,引导全体党员干部绷紧纪律规矩之弦;

坚持监督护廉,全面落实“新焦煤大监督体系”,深化精益监督,强化监督的广度、深度、力度,开展工程建设、物资采购、资金支付、财务报销、“三重一大”决策、意识形态、薪酬分配等重点领域专项监督,强化廉洁风险防控,营造廉洁从业浓厚氛围;

坚持服务传廉,坚持群众利益无小事,聚焦群众“急难愁盼”问题,广泛收集群众困难问题、意见建议和基层“微腐败”问题线索,积极加以解决。落实西山煤电进一步加强工资分配管理规定,完善工资分配各项制度,规范工资分配过程,切实维护职工切身利益。

●黄河 连志梅

屯兰矿选煤厂

主题党日聚合力

近日,屯兰选煤厂机关党支部组织全体党员、入党积极分子开展“齐心协力共建文明厂区”主题党日活动,以实际行动彰显党员先锋模范作用。

在义务劳动中,大家手拿刷子、抹布等清洁工具,对厂区围栏、指示牌、灯柱等进行了清洁打扫。经过共同努力,厂区整体环境面貌焕然一新。

义务劳动进一步激发了基层党组织的凝聚力和战斗力,营造了爱护环境、人人参与的良好氛围,树立了党员干部甘于吃苦、乐于奉献的良好形象。

参加义务劳动的党员们纷纷表示,党员义务劳动既能发挥党员的示范引领作用,又能为文明厂区建设贡献一份力量,这样的主题党日活动开展得很有效,今后会更加积极地参加。

●屯选

镇城底矿

开展首届“十佳青年”评选活动

为庆祝中国共产主义青年团成立100周年,认真落实西山煤电党委开展“汲取百年力量、书写青春华章”主题系列活动的具体要求,搭建青年人才脱颖而出的平台,选树青年先进典型,发挥榜样示范作用,镇城底矿于4月中旬启动镇城底矿第一届“十佳青年”评选活动。

活动从基层单位推荐的27名优秀青年中,经层层筛选、资格审查、优中选优,最终确定17名候选人。4月27日—30日,在镇城底矿微信公众号进行了网络展播和投票,浏览量达1.6万人次,参与投票人数近万人。5月5日,经该矿相关部门联合评审,最终评选出镇城底矿第一届十佳青年10人,旨在以青年先进典型鼓舞士气、振奋精神、凝聚力量,激励和带动更多优秀青年以昂扬的斗志、奋进的姿态,在企业高质量发展的新征程中不懈奋斗、永担重任、建功立业,以优异成绩向党的二十大胜利召开献礼。

●王朝阳 张冬冬

杜儿坪矿

活力工间操 健康新风尚



为切实提高广大职工的身体素质和健康水平,鼓励大家积极锻炼身体,以更饱满的精神、更强健的体魄和更昂扬的斗志投入到各项工作中,近日,杜儿坪矿积极开展工间操活动。

每天9:50伴随着音乐的响起,职工们走出办公室,在办公楼前集合,保持两米间距,跟着领操员有序进行热身运动、头部肩部运动,活动肌肉,愉悦身心。

职工们表示,身体是革命的本钱。工间操活动既能锻炼身体,又能缓解紧张繁重的工作压力,从而将运动激发出的热情转化为爱岗敬业、忘我工作的强大动力,凝聚成抗击疫情、顽强拼搏的坚强合力,为企业高质量发展做出新贡献。

●梁成英

关爱职工健康 普及健康知识



5月7日,西曲矿开展“关爱职工、守护健康”大型义诊活动。

据悉,来自古交西山医院的义诊团队免费为职工提供视

力检测、彩超检查、血压和血糖测量等诊疗服务。医生热情接待前来问诊的职工,认真为大家仔细检查,了解每一位就诊职工的详细情况,耐心为他们

答疑解惑,并给出治疗建议。同时,积极普及健康常识,进行健康指导,叮嘱职工养成良好的健康生活习惯。

吕景璐摄影报道

不负重托 扛起责任

官地矿党委书记、副矿长王永刚

安全是一切工作的基础,官地矿党委发挥党建引领作用,推进党建工作与安全生产紧密融合,党政齐抓共管,牢固树立安全生产第一道防线。

官地矿坚持把党建统领作为解决一切问题的法宝,充分发挥全矿14个党总支、85个党支部、1248名党员的模范带头作用,党政工团齐抓共管,通过班前会、矿嫂嘱安全、井口接亲人、机关包保、主席“问吧”、民主监督、下基层调研等活动,与职工面对面沟通交流、贴心思想教育、全覆盖安全培训,让每一名职工树牢安全意识,让每一个支部成为安全生产的坚强堡垒。

风气是一个单位的凝聚力。官地矿从抓班子、带队伍入手,一级带着一级干,一级做给一级看,整顿不团结的班子、不作为的干部,坚决杜绝“庸虚散躲”现象发生,严格考核、力求实效。通过月

度工作会、政工周例会定期通报干部作风、下井带班情况,通过早调会、碰头会动态督查督办西山煤电和矿党政各项工作落实情况,出台“人井代打卡监督举报”等特别规定,充分运用党纪政纪处分,动真碰硬、真管真严,切实把纪律红线、监督执纪挺在前面,使“雷厉风行、令行禁止”成为一种遵守和习惯。

由于历史遗留问题多,生活欠账多,官地矿紧跟西山煤电步伐,紧紧抓住矿井创新发展难得的大好时机,扛起信访化解责任和矿区稳定责任,不负职工重托。

把信访工作作为送上门来的思想政治工作、送上门来的调查研究,把群众呼声作为第一信号、把群众需要作为第一选择、把政策规定作为第一依据、把和谐共建作为第一目标,持续聚焦职工关心的工资分配、住房需求、子女就

业等问题;以“我为群众办实事”提升职工工作生活品质为基础,以解决老户缠访问题为重点,通过召开听证会、多部门联合接访、设立群众热线、意见箱、问卷调查等多种形式,用心用力理顺职工情绪,逐一化解信访难题,把群众工作常态化、经常化,持续转变矿区风气;要以“六零”单位和“四型”机关创建为目标,党员干部带头领题攻坚,在“急难愁盼”问题上战在“最先一公里”,打通“最后一公里”,持续推进带薪年假、女职工弹性考勤、优化薪酬结构等好事事实事落地见效,让广大干部职工感受到生活在西山是一种幸福。

