

太原西山医院

“大白”核酸采样忙

“你好！抬头，嘴巴张大……”自4月初，太原市发生疫情以来，太原西山医院参与太原市的核算采集工作，先后深入小店区、迎泽区、万柏林区、杏花岭区的2000余个站点全力开展核酸采

样。据了解，太原西山医院作为市属医院防疫任务第一方阵，共抽调医护人员2475人次，参加太原市多轮全员核酸采集工作，共采集808297人次，圆满完成任务。

同时先后派出12名护理人员入驻小店区隔离酒店完成疫情保障任务。截至目前，仍有1名护理人员在太原市第四人民医院危重症病区参与救治工作。

● 侯晓燕

机关党委

每日工间操 健康添活力



近日，受疫情影响延期的机关工间操活动，在广大职工的呼声和期待中启动运行。

上午十点，工作人员在办公楼前整齐列队，进行为时一刻钟的工间操，伴随着第十套广播体操音乐响起，舒展躯体、活动筋骨，在紧张忙碌的工作之余放松心情、缓解疲劳。

该项活动为机关党委牵头、机关工会组织、机关全员参与的一项群众性文体活动，旨在深入贯彻全民健身理念和提升职工生活品质要求，倡导积极健康的工作方式，在运动中强健体魄、增强免疫，展现机关新风貌、新气象，以充沛饱满的精神状态，以昂扬自信的奋斗姿态，接续实现“三个领先”，为坚定不移“打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业”增添动力。

接下来，机关工会将进一步在全机关范围推广工间操活动，积极组织办公七楼以外的单位，结合实际全面开展。

● 梁亮

官地矿

开展主题团建活动

官地矿组织人事部(团委)组织团员青年，开展“烟头清零、矿区文明提升”主题团建活动。

活动中，团员青年手拿笤帚簸箕，对矿区主干道、安全生产指挥中心周边、文化廉政路、新福利楼走廊、九院工业广场等地的烟头进行清理。

团建活动的开展，旨在以实际行动，带动引领全矿职工自觉养成严格自律的良好习惯，营造舒适干净的工作环境。

同时，该矿组织人事部(团委)还在矿区醒目位置，悬挂“请党放心、强企有我”条幅，号召全矿各级团组织、广大团员青年，积极发扬“党有号召，团有行动”的优良传统。团员青年纷纷表示，将发挥朝气蓬勃，埋头苦干，加速赶超的精神，以奋斗者的姿态争创“三个领先”，为打造更高质量、更有内涵的“人文精神传承”标杆矿并贡献青春力量。

● 潘雪梅

镇城底矿

志愿服务 青年争光



近日，镇城底矿团委开展“青春心向党、志愿我先行”活动，组织机电科、供应科青年志愿者来到矿供应科仓库，将仓库的地面卫生、货架进行清洁、擦拭，对凌乱的物品进行整齐码放，经过一个多小时的辛苦劳动，使得仓库面貌焕然一新。大家齐心协力、积极投入，不怕脏不怕累。

此次志愿服务日活动，既弘扬了五四精神，又增强了团组织的凝聚力和向心力，也为今后方便、快捷、准确地发放物资提供了保障。

● 陈丽君

推荐好书 交流感悟



近期，东曲矿工会组织职工在职工文化书屋开展“我来推荐一本好书”读书分享会。

活动现场氛围融洽，交流活跃。职工们纷纷就喜欢的一本书向大家进行推荐，并结合自身

思想和工作实际，共同交流读书感悟，以及对工作的启发。分享会后，为进一步深化活动效果又进行了素质大提升有奖知识竞答活动，职工们热情参与，争相竞答。



通过此次活动，引导广大职工多读书、读好书，会读书、善用书，进一步增强政治素质、提升道德水平、丰富精神世界，激发劳动热情和创新创造潜能。

曹丽君 汤秋华摄影报道

带着感情 付出辛苦

西曲矿党委书记、副矿长韩新杰

安全是一切工作的前提和基础，不能有丝毫懈怠。西曲矿党委始终坚守和弘扬伟大建党精神，全面践行“以奋斗者为本，长期艰苦奋斗”的企业核心价值观，持续强化安全思想教育，多举措筑牢安全思想防线。

西曲矿充分利用每天的班前会、早调会、每周的调度会、每月的安全例会、行为治理专题会等各类会议，对上级安全文件和相关政策进行反复宣讲，深入领会“生命至上、安全为天”的深刻内涵和重要意义，全面落实全员安全生产责任制，切实担负起矿井安全管理主体责任；牢牢抓住安全风险分级管控、隐患排查治理、职工行为规范、安全生产标准化管理等工作，围绕管好现场出好煤的共同目标，全面打造上下同心、其利断金，思想和行动高度统一的工作局面。

好的风气是干事创业的保障、善作善成的法宝，西曲矿党委坚持“以点带面”的原则，重点抓好杜绝吃拿卡要、工资分配、选人用人三个方面的风气建设工作，进一步激发党员干部勇于担当、干事创业的热情。

一是严格落实西山煤电《关于坚决杜绝在内部各类检查中吃拿卡要的十条规定》，坚决杜绝任何形式吃拿卡要、损害职工和企业利益的行为。

二是各单位严格按照民主程序制定工资分配方案，组织召开职工代表大会进行研究审议，经职工监事签字后，在规定地点张榜公示分配结果；每月随机抽取不放心队组进行“麻雀式”解剖，确保工资分配有理有据、公平公正、阳光透明。

三是按照“3+5+N”人才培养模式，结合管理干部、工程技术人员、操作职工三支队伍的成长成才规律，抓住“选、育、管、用、留”五个关键环节，用好干部积分管理、双向挂职锻炼、特殊人才选拔、导师带徒等一系列具体抓手，搭建好展示才华的舞台，畅通各类人员晋升通道，全面营造任人唯贤、举贤不避亲仇的选人用人环境。

信访工作是密切联系群众的桥梁和纽带，西曲矿党委坚持“信访工作是送上门来的群众工作”主导思想，在减存量、控增量两个方面入手，持续做好信访化解工作，促进矿并和谐稳定发展。

减存量方面。坚持“一人一策、一事一策”的方针，采取分组包保、针对性研究、差异化实施的方式，精准解决实际问题。当前，已经彻底解决了9起时间跨度3年以上的老访、缠访问题。

控增量方面。将建立覆盖全矿所有班组的信访

联络员制度，开展信访“零汇报”活动，及时准确掌握井下职工动态信息，并利用“心理健康云平台”进行大数据分析，抓苗头、抓倾向、抓问题。同时，每季度召开职工代表座谈会，摸清群众愿望和诉求，找到工作差距和不足，化被动接待为主动服务，坚决把信访问题消灭在萌芽状态。

坚持“党政工团、齐抓共建”的原则，一手抓“硬件”设施建设，有序推动职工澡堂改造、图书馆建设、矸石山治理、劳保用品换代等工作，不断优化职工工作生活环境，一手抓“软件”服务质量，全力开展好暖风行动、职工家属开放日、家庭故事会、爱心帮教恳谈会等活动，积极组织好个体和团体心理辅导、女职工综合素质提升班、线上阅读、文体活动等，持续丰富职工文化生活。

总之，西曲矿党委将团结带领全矿干部职工，紧紧围绕西山煤电各项安排部署，带着感情、付出辛苦，用心用情用力、同心同向同行，坚定扛起“四个责任”，打造风清气正西曲。

