

西曲矿

互动培训 提升技能



为提升井下科队级干部业务能力,5月20日,西曲矿开展井下生产区(科)正、副职“互培互评、互学互促”活动。

活动中,掘进科和工程科党总支书记在规定时间内,为大家讲授了所在总支部的党建模式、下属党支部管理模式、所在区(科)工作面图纸解析、安全风险点、后备人才培养方法等相关内容。随后,参加培训人员对其教学效果进行评议。

据悉,该矿各井下生产区(科)正、副职将按照规定日期轮流授课,并撰写“互培互评”心得体会,由党委书记、矿长为组长组成的领导组对授课内容、质量、效果及心得体会进行综合打分。活动旨在通过以培促学、以评促学、学以致用,达到逐步提高、共同进步、全面提升目的,提高全矿专业技术人员培训工作的科学化、制度化、规范化水平。 ●向可 曹琼

东曲矿运输科运输三队

小点子发挥大作用



东曲矿井下运输工具主要通过人车工具车箱运输,由于工具车箱无防护链,装载一些长工具或物品时,会因为车辆颠簸或拐弯等原因掉出车外,给运输线路安全带来隐患。

该矿运输三队技术员通过在工具车箱车顶两侧各焊接两条铁链,铁链下端焊接圆环,在工具车下边沿焊接小插销,便于灵活装卸,有效解决了车内放置工具在运行过程中掉落的问题,提高了井下运输的安全性。 ●邢艳丽

屯兰矿通风一队

班前“三讲”提升安全意识

为提升班组建设管理水平,屯兰矿通风一队充分利用班前会三个十分钟,讲安全、讲培训、讲任务,提升职工综合素质。

讲安全,从班前会开始,通过班前点名签到、班前“五排查”,确认当班职工安全状态,使班组成员自觉遵守并形成良好的行为习惯;讲培训,以事故案例学习、每日一题、文件精神传达、规程措施贯彻为载体,进一步提升职工的专业素质,增强职工的业务保安能力;讲任务,以岗位风险辨识、管控措施落实、岗位责任强化为主体,强化当班职工明重点、知风险、懂措施,进一步增强当班职工的岗位责任心及自保互保能力。

通过进一步规范班前会流程,提升了班前会质量,促进了班组凝聚力,为安全生产打下了基础。 ●李映

中华全国总工会调研组来西山调研劳动保护工作

5月18日,中华全国总工会劳动关系学院正高级教授安宏昌带队,来山西焦煤西山煤电调研劳动保护工作。省、市总工会及西山煤电工会相关部门负责人参加。

在西铭矿,调研组参观了该矿机电部充电超市、安全文化长廊、安全健康服务中心、党群安全协管中心、小胖子讲安全教育室、井口大厅、亲情服务站等地,了解职工安全健康心理咨询、“三违”帮教、

职工亲情关怀等安全创新工作。

调研组提出,要采取多样形式、多种措施、精准发力,提高职工安全保护意识,规范安全操作行为,全方位保障职工在生产劳动过程中的安全与健康,切实增强职工获得感和幸福感。

在东曲矿,调研组参观了该矿企业文化教育基地、工友洗衣房、女工家属井口服务站、井口群众安全工作站、科创中心等,详细了

解矿井发展历程、安全文化建设、职工安全健康心理咨询、“三违”帮教、职业卫生等工作,听取西山煤电和东曲矿劳动保护工作情况汇报。

调研组提出,工会作为企业与职工沟通的桥梁和纽带,要切实发挥在安全生产过程中的职能作用,不断提高劳动保护工作水平,切实维护职工生命安全和身体健康权益。 ●李淑娟 马二飞 邢艳丽

西山煤电召开困难职工帮扶工作推进会

5月19日,山西焦煤西山煤电召开2022年困难职工帮扶工作推进会,工会主席田澍丰出席会议并讲话。

田澍丰提出:一是提高政治站位,主动担当责任。要充分认识到帮扶工作的重要性,采取更加有效措施,持续做好帮扶工作;要认真贯彻山西焦煤2022年工作会精神,落实偏远单位文体阵地建设、职工班中餐改善等工作,切实把民生实事做好、做真、做实,为职工服务,为党政分忧。

二是用心用情用力,做深做实

工作。帮扶工作要长期坚持,久久为功,做到长效化、常态化,包保到户,一帮到底;要把职工当家人,将心比心,换位思考,理解职工心情,关爱职工生活,维护职工权益;各级工会要学习掌握帮扶《指导意见》,协调各方资源,运用各种力量,帮助职工摆脱困境。

三是不断创新方式,擦亮工作品牌。要吃透各级政策精神,灵活工作方式,创新工作举措,把为职工办实事好事纳入工会六大品牌工作当中,完善内容,形成体系,打造工会工作新品牌;要注重宣传引导,

形成号召力,引领广大职工构建美好家园,共创美好生活,提升生活品质,为企业发展贡献工会力量。

会上,田澍丰与基层单位签订《2022年困难职工关爱帮扶目标责任书》,并为福利公司和公用事业分公司发放残疾救助金和大病医疗救助金。会议通报了今年一季度生活保障工作情况,宣读了《关于进一步规范和加强困难职工帮扶工作的指导意见》,播放了视频短片《关爱与责任同行》。杜儿坪矿、公用事业分公司、福利公司代表作了表态发言。 ●张衢 陈兆婷

(上接1版)贾宝军强调,西山煤电党委对基层党组织提出“如何发挥基层区、队党支部的作用,把西山基层党支部做到全省一流、行业一流”的命题,西山共青团要主动领题、率先破题,积极探索有用、实用、管用的基层党建经验、团建经验,扎实开展“听党话、

颂党恩,我为七一做贡献”系列活动,形成可复制、可宣传、可推广的成果。

会上公布了“十大杰出青年”、共青团先进集体和个人;新焦煤杰出优秀劳动者、马兰矿掘进五队队长李海涛,西山十大杰出青年、西曲矿安装二队党支部书记白桂平

分享了成长事迹;青年领先人才学员代表宣读了倡议书。

会后,“思想引领·青年先行”西山青年领先人才培训班开课,公司党委宣传部(统战部)部长郭银虎讲授了第一课《新焦煤建设与青年的使命》。

●卢丽峰 温洁

(上接1版)来到了18106智能化综采工作面。赵建泽先后走进智能化集控仓、采煤机工作点,查看了智能设备运行状况,并与作业人员亲切交谈,仔细询问智能化工作面投用后的工作成效,听取了智能化建设和投用过程中遇到的难点和需要解决的问题。他勉励斜沟矿要立志打造成为世界一流的智能化标杆矿井,并强调,加快煤矿智能化建设是煤炭工业迈向高质量发展的“新引擎”,要充分认识到智能化建设的重大意义,切实把智能化建设立足于实现企业战略目标的高度,作为支撑企业高质量发展的核心要素,加速加力推进。

调研中,赵建泽指出,我们正处于百年未有之大变局的新时代,集团公司上下要主动适应和积极应对这个“大变局”,准确识变、科学应变、主动求变。对于集团公司来说,变的要义在“加速”,就是要把思想和行动统一到党中央、国务院,省委、省政府及集团公司各项决策部署上来,锚定省委“32字要求”,全力加速改革变革、创新发展。一是加速管理变革,推动精益化管理开花结果。必须加快管理创新、管理升级和管理再造,持续提升精益化管理能力;必须把精益化管理贯穿于生产经营全过程,全面提升安全、生产、经营、营销各方面工作精益水平;必须以精益化管理为抓手,全面加强成本管理,努力提升现代化管控水平,加快构建与新发展理念、高质量发展相配套的现代化管理体

系;必须加速制度规范化、管理流程化、组织平台化、平台数字化建设,确保“管理建在制度上、制度建在流程上、流程建在权限上,权限建在平台上、平台建在数据上”,全面提升全流程、全环节的精益化水平;必须在基层管理提升上下大气力,苦练内功、强化管理、提质增效,形成推进精益化管理的强大合力,加速推动现代化管理体系实现质的跃升。二是加速效率变革,推动数字化升级向纵深发展。加强顶层设计,高标准定位,坚持统一规划、统一设计、统一标准、统一实施、统一管理“五统一”原则,自上而下统筹谋划数字化升级工作;加速开展云计算、大数据、工业互联网等新技术应用,促进企业数字化升级,为集团化管控、板块化经营、专业化管理蓄势赋能;不断完善基础设施建设,加快信息化步伐,强推数字化云管理,为企业大数据分析、实现科学决策提供强力支撑;坚持效率优先、效益优先、效能优先的原则,依托数字化平台,加速实现各环节协同联动一体化发展,有效促进降本增效;加快产业发展,整合企业内部信息产业,持续优化资源调配,实现大数据产业集群发展,全力构建“产业数字化、数字产业化”发展格局,全力打造“数字焦煤”。三是加速技术变革,科学高效推进智能化建设。厘清工作思路,找准建设路径,进一步完善符合智能化发展的行动方向、实施路径和政策措施,科学推进智能化建设;抢抓煤炭产业转型升级的重大历史机遇,坚持企业主导与政府引导、立

足当前与兼顾长远、系统优化与科技兴安、因地制宜与循序渐进、有效投入和高效产出、典型示范与全面推广“六个相结合”的基本原则,精准推进智能化建设;增强大局意识和全局观念,牢固树立“一盘棋”“一张网”思想,把智能化建设放在全国、全省、全集团公司智能化建设大局中科学谋划;加大融合创新力度,将精益化、数字化与智能化深度融合,运用人工智能、大数据等手段助推智能化升级;统筹推进各生产要素智能化建设,推动煤矿生产管理流程再造、组织结构重塑,实现生产过程的智能化运行;不断完善支持智能化发展的长效机制,总结凝练出可复制的经验做法,加快培育、推广一批具有示范性、引领性的智能化项目落地;加快智能化人才培养和储备,努力锻造一支技术精湛、本领高强的“智能化”人才队伍,为全方位推动高质量发展提供智力支持。

赵建泽强调,精益化、数字化、智能化三者辩证统一,既有各自的目标又为着共同的目的。集团公司上下要正确处理精益化、数字化、智能化之间的关系,在统筹推进“三化”的道路上,苦练内功、提质增效,开拓创新、攻坚克难,争先进位、比学赶超,以更加饱满的工作热情和更加扎实的工作作风,全身心投入各项工作中,在全面建设社会主义现代化国家新征程中奋勇争先、建功立业,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

●王西勇 樊小龙 曹建元 刘竞