

机电厂

推进“新焦煤大监督体系”建设

近日,机电厂制定下发实施方案,全面推进“新焦煤大监督体系”建设。

该厂明确,要有效控制企业重大风险,防止腐败问题发生,将监督融入企业治理全过程各方面。在自查自纠阶段,以政治监督为核心,以“一把手”和“关键少数”监督为主体,围绕物资采购、工程建设、财务结算和资金支付、薪酬分配、

干部选任和监督管理、党的建设、落实中央八项规定精神和纠正“四风”、纪检监察队伍建设等重要方面,制定问题、制度、措施三项清单,各党支部书记、各相关部门负责人作为整改落实工作的第一责任人,对问题清单要做到逐一销号逐一解决。

厂党委把“新焦煤大监督体系”构建工作的推动落实情况,作

为开展日常监督和巡察工作的重点检查内容之一,持续一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”战略目标。全体管理人员、重点岗位从业人员要牢固树立规矩意识,严守纪律底线,营造风清气正的良好政治生态,全面推进“新焦煤大监督体系”的建设,全面打造建设“清廉国企”。

●宋睿杰

西铭矿

举办家庭教育知识讲座



近日,西铭矿工会组织举办“如何预防问题行为发生”家庭教育知识讲座。各基层工会女工委委员、女职工代表、巾帼爱心志愿者及家属协管员听取讲座。

本次讲座特邀国家二级心理咨询师刘英赞为大家授课。重点围绕问题、问题行为及管理辨析、问题行为的理解及五类行为、如何预防“问题行为”发生,结合家庭教育案例,以丰富的专业知识和幽默风趣的语言,阐述了“55387”亲子沟通法则,分析了孩子问题产生的根源,如何走进孩子的内心和爱的情绪表达等内容,引导大家进一步恪守家庭责任,履行家庭义务,学会倾听孩子的心声,学会赏识孩子的能力,学会发现孩子的优点,开启孩子的心灵世界,找到与孩子良好沟通交流的方法。

此次培训,旨在引导广大女职工树立科学家庭教育观念,掌握教育孩子的技巧和方法,助力孩子更好地成长。

●马二飞

马兰矿

开展“1+6+N”主题党日活动

5月24日,马兰矿开展“强化党建引领,争创三个领先”主题党日活动。

活动中学习了习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神,省委书记林武发表的文章——《全面贯彻落实总体国家安全观、不断筑牢三晋全方位高质量发展屏障》,以及西山煤电《关于下发〈西山煤电党员领导干部“三十个严禁”〉的通知》文件精神等。

基层各党总支(直属党支部)严格按照“1+6+N”主题党日活动模式,开展了主题突出、规定动作规范、组织生活严格、自选动作鲜明的主题党日活动。

●张鹏

(上接1版)扎实推进焦化产业节约、集约生产和循环再生利用,狠抓煤炭清洁高效利用技术攻关,加快构建减污降碳激励约束机制。坚持“三个治污”,全面强化源头管控,加强隐患排查整改,深入打好污染防治攻坚战。坚持刚性约束,严肃考核问责,以铁的纪律和“零容忍”态度保障生态环保工作全面提升。三是坚持自我批判,以务实作风不断推动生态环保工作再上新台阶。充分运用好“自我批判”这一有力武器,检视工作、定期复盘,不断提高发现问题、分析问题、解决问题的能力;履职尽责、担当作为,扎实推动各项工作落地落实;持之以恒、久久为功,不断提高生态环境治理能力和治理水平,加快建设人与自然和谐共生的美丽焦煤,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

赵建泽指出,安全是做好一切工作的前提,各级各单位要认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述,牢固树立“安全为天、生命至上”等理念,进一步强化安全生产红线意识和底线思维,压紧压实安全生产主体责任,织紧扎密风险防范安全网,全面筑牢企业发展根基。要持续推动本质安全建设,不断引深杜邦安全管理体系,有效加大隐患排查治理力度,扎实推进全省安全生产大督查大整治大提升行动,全方位筑牢“大安全”发展格局。

赵建泽还对疫情防控、增产保供等工作提出了具体要求。

杨清民就贯彻落实本次会议精神和要求,强调要保持高度的紧迫感、责任感、使命感,全面落实中央环境保护督察整改工作的部署要求,进一步压实各方责任,确保高质量高标准完成督导反馈问题整改任务。

●樊小龙 王西勇 曹建元 刘竞

品味书香 享受阅读



为鼓励干部职工读好书、好读书,把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、创新工作的举措、提高工作的水平,近日,金城公司读书分会成立。

读书分会的设立旨在长期开展“红色”经典诵读活动,让干部职工在活动中感悟革命先辈坚定的信仰,从党的百年历史中汲取奋进的力量;要围绕社会关

注焦点、企业发展重点、职工群众喜好热点,吸纳想读书、爱读书的职工群众加入“读书会”,以主人翁的态度积极为企业发展建言献策。

杨建刚摄影报道

落实四个责任 提升服务水平

东曲矿党委书记 副矿长 王俊奇

日前,西山煤电党史学习教育总结会提出,所有单位党委书记要扛起“安全教育、风气引领、信访化解、矿区稳定”四个责任,创造领先业绩。东曲矿强化党建统领,以“三融三化三联三创”党建工作模式为遵循,倾力打造“党建+”工作体系,全面推动“四个责任”落到实处、见到实效。

坚持“党建+思想教育”,主动扛起安全思想教育责任。把抓好支部书记作为党支部作用发挥好坏的关键点,推行月度支部书记例会制度,定期复盘、总结规律、改进提升,让支部书记行有方向、干有抓手。全面推行支部书记“五掌握”工作法,支部书记每月与职工开展谈心交流,及时了解和掌握职工个人、家庭、学习工作、行为规范的思想和思想状态情况,通过思想上交流、生活上帮助,解决职工思想包袱和工作负担,让干部职工拧成一股绳,齐心协力保安全、促生产。依托东曲矿企业文化教育基地,分期分批组织干部职工全员研学,学习新焦煤文化、矿井发展历程、上级精神及事故案例等,进一步统一思想、凝聚共识,做到力出一孔、步调一致;目前已组织8场295人次,争取利用四个月的时间实现全员轮训一次。

东曲矿党委坚持“党建+素质提升”,主动扛起风气引领责任,围绕“实干见效”主题,形成了“三抓、三严、三化”素质提升模式,精心设计了三个方面29项具体任务,贯穿矿井全年,把全员素质提升作为引领风气的突破口、切入点,逐步改善矿区环境。

巩固党史学习教育成果,继续开展科级干部全覆盖封闭式培训,分期组织科级干部利用1-2天集中封闭学习,让各级干部学有所得、学有所悟,素质能力得以提升、工作作风更加务实。分工种、分类别编制全员行为手册,规范和约束员工行为,使全员心有所向、行有所依。

信访工作是送上门来的群众工作,东曲矿党委坚持“党建+信访化解”,主动扛起信访矛盾化解责任。紧盯重点时段,职工群众关心的热点、难点问题,强化源头治理,上下联动,左右协调,化被动为主动,变上访为家访,用真心、耐心、诚心、恒心、爱心化解矛盾纠纷。

今年在办理房屋不动产登记过程中,针对办理不动产证的好处、过户手续如何办理等问题,矿领导带队深入办理现场解疑答惑,信访工作人员轮番值班,房产科一户一档,细

化流程、制作房产“清零”行动视频,以“全程协助”和“周末不打烊”的工作作风破解难题、化解矛盾,确保了此项工作顺利、高效推进。

在和谐稳定方面,东曲矿党委主动扛起责任,坚持“党建+民生改善”,让职工群众共享发展成果。

持续深化“我为群众办实事”实践活动,建成东曲心灵驿站、投用职工洗衣房、改造文体活动中心等,不断提升职工生活品质。深入开展“四型”机关创建,业务部门主动走进基层队组,与基层职工面对面交流,现场答疑解惑,破解挡手难题,不断转变机关作风,提高服务意识。同时,畅通基层反馈渠道,开展合理化建议征集活动,每月收集、整理、筛选、反馈,并及时答复。目前,已经征集涉及安全、生产、管理、生活等方面意见建议74条,采纳40条,下一步将认真研究解决,及时反馈基层。

东曲矿将上下同心、同向发力,坚决扛起“四个责任”,为西山煤电向全省一流迈进贡献东曲力量。

