

亚辰煤业

“党建项目墙”引发支部比拼态势

“通过‘党建项目墙’这一管理,我们全年工作清晰明了,实现了把TXT变成EXE,也就是把文本文件变成了执行文件。”在亚辰煤业公司,党总支副书记、工会主席——“党建项目墙”创始人聂建永介绍道。

“党建项目墙”工作模式实施一年多以来,党员干部党建意识增强了,执行力提高了,党建工作落实更加到位了。

“党建项目墙”采用表格形式,以年度、半年、季度、月度为周期,列出了党支部的工作任务及内容、注明每项任务的时间节点及质量要求,条理清晰,简洁明了。

“党建项目墙”上标注的不同颜色,代表工作完成的质量,每项工作完成后,经过党总支书记评定,用不同颜色标注出来。

据了解,按照这种工作体系,在电子文档储存、工作资料摆放的管理上,也采用相同的思路和方法,可以做到类别清晰、层次分明、摆放有序,便于工作人员快速查找,在人员调动情况下,新手也能快速进入角色。

华威公司党委工作部部长董长杰对此评价道:“亚辰煤业通过‘党建项目墙’,把党建任务落实到个人、落实到时间上,实现了工作的目标化、规范化。”

“过去大家对抓党建工作的思想认识不到位,开展工作主要凭经验,不小心就会以会议贯彻会议、以文件落实文件,容易落空。‘党建项目墙’求真务实,使支部书记履职能力有了提高。”

亚辰煤业党政办公室车队队长李伟说道:“以前大家普遍认为党建工作是虚的,不免流于形式。有了‘党建项目墙’,每名党员要按标准来,党内组织生活也更规范,我们学到了不少东西。”

负责党务工作的调度室科员赵丽华深有感触:“现在工作起来不像以前眉毛胡子一把抓,更有计划,更有条理,远期规划、近期安排有序推进。通过相互提醒,效率更高,成果看得见,工作也有积极性和创造性了。”

●刘涛 郭燕红 柴阳

西铭矿

召开“初心分享会”

近日,西铭矿召开“初心分享会”——“献一策、出一份力”。

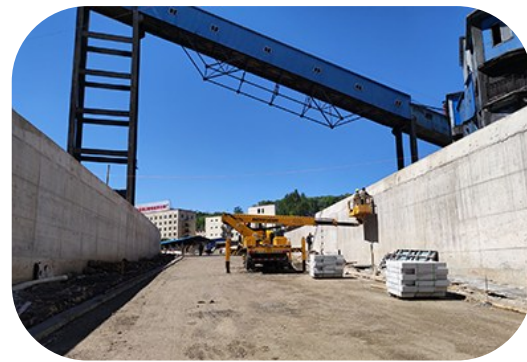
与会人员学习了《中华人民共和国工会法》、“新焦煤大监督体系”应知应会、关于开展2022年“安全生产月”活动的通知等内容。多经服务中心职工代表与工会干部职工就如何更好地服务职工、服务安全生产进行交流沟通。

会议提出,要提高政治站位,坚守初心,知行合一,持续深入基层,创新推进“一家一品牌”创建,积极开展“一条板凳活动”,实实在在为党政分忧、为职工办实事,真正做职工群众的“娘家人”和“贴心人”;各部门要积极推进三个“双一”创建、井口精益服务、评模评先等工作,为实现职工高品质生活扛起责任,推动各项工作在基层落地生根。

●马二飞

官地矿

九院沙河西延工程即将全线贯通



九院沙河西延快速化道路改造从桃杏二中桥至狮子崖景区,全长约6.4公里。连日来,施工人员全力以赴抢工期,攻坚克难赶进度,目前进入了冲刺的关键阶段。

据项目负责人介绍,目前九院检查站到官地矿幼儿园路段已铺设完成第一层水稳,路面积水井、防坡护栏正在加紧施工,地下管线、路灯照明设施有条不紊推进,预计6月底具备通行条件,实现九院沙河西延全线贯通。

官地涵洞是矿区车辆、职工家属出行的必经之路。此次道路施工从涵洞一侧重新修建一条主干道,改善了职工家属的出行条件,提升了大家的幸福指数。

●岳巧艳

西曲矿

开展无偿献血活动



6月10日,西曲矿卫计科和团委联合太原市血液中心开展“奉献爱心、传递温暖”无偿献血活动。

活动现场设填表区、体检区、化验区、采血区、餐饮区、休息区。参加无偿献血的干部职工在进行个人信息登记、献血前健康征询和献血者知情同意书签字后,步入化验区做血型查验和血质化验,化验合格后方可采血。

采血结束后,献血的干部职工在青年志愿者们的引导下到餐饮区饮用葡萄糖冲剂和富含维生素C的果汁饮品迅速补充体力,并领取饼干、面包、牛奶、矿泉水等。

活动中,太原市血液中心向西曲矿赠与了“热心公益汇爱心、抗击疫情献热血”牌匾,感谢西曲矿的积极组织和干部职工的无私奉献。

●吕景璐

停车更规范 环境更整洁



为加强车辆管理,杜绝车辆乱停乱放现象,营造整洁、舒适的矿区生活环境。近日,东曲矿保卫科对矿区内车位划线、路标线进行了重新粉刷。

粉刷前,该矿在矿区内张贴通告,倡导干部职工在粉刷

期间尽量少开车,或将车辆停放在暂时不施工的位置。施工期间,保卫科工作人员积极联络停放车辆车主,累计拨打电话1000余次,移动停放100余辆车辆,并利用中午及晚上下班时间协助施工人员一起对车

位、路标线进行粉刷。据了解,此次共在办公楼前后院、平安大道、南山路、公寓路,单身楼、食堂门口,机电科、供应科、运输科院内等地重新粉刷500余个停车位。
邢艳丽 赵云摄影报道

做职工群众的贴心人

金城公司党委书记 韩林锁

金城公司作为老牌建筑企业,充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用,坚定扛起安全教育责任,创新安全宣教方式,强化安全理念渗透,潜移默化提升员工安全意识。

全面落实山西焦煤、西山煤电安全生产决策部署,坚持“党政工团齐抓共管”和“三管三必须”原则,聚焦“三个领先”,发挥好安全生产宣传教育工作在观念引领、知识传播、舆论推动、文化支撑等方面的重要作用。利用在玉门保障房设立的安全教育体验区,有针对性地开展工作,让安全理念以更感性的方式深入人心。同时开展好安全知识进现场、事故案例警示教育、施工现场设立安全宣教室等多种形式的安全宣教活动,营造安全生产人人有责、安全生产从我做起的良好氛围,真正把“要我安全”变成“我要安全”,为企业持续安全稳定健康发展提供强有力

的思想保障和文化支撑。发展是硬道理,作风是硬条件。金城公司党委不断强化作风建设,强化全员的大局意识、规矩意识、担当意识、服务意识,为企业高质量发展提供保障。

按照山西焦煤、西山煤电对党风廉政建设的相关要求,进一步严明政治纪律,把握运用好监督执纪问责“四种形态”,落实好“一岗双责”,坚持管业务必须抓监督的原则,持续推进“三不”体系建设,营造一个弘扬正气、遏制歪风的良好工作环境。今年,金城公司将以创建思想过硬、业务过硬、技术过硬、作风过硬为主要内容的“四型”机关为抓手,用好风气引领企业向好方向发展。

金城公司已建企64年,历史遗留问题多,信访难度大,金城公司党委主动作为,变上访为下访,深入职工中去,倾听职工诉求,切实解决职工所急、所盼、所需,不断

增强群众的获得感,幸福感。

一方面加强形势任务教育与舆论引导,讲清形势、讲透政策,讲明任务、讲实举措,赢得职工群众的理解和信任;另一方面站到职工的角度,主动走到职工中去,倾听职工呼声,做好职工群众的贴心人,把各类不稳定因素消灭在萌芽状态,确保职工队伍稳定,工作积极努力。在扛起矿区稳定责任方面,金城公司将以精神文明建设为抓手,在干部职工思想引导、道德涵养及环境整治上下功夫,开展社会主义核心价值观和公民道德规范教育,引导职工群众树立正确的人生观、价值观,维护好企业稳定,同心协力促进企业持续健康发展。

