

镇城底矿

开展预备党员转正理论考试

6月28日,镇城底矿组织预备党员进行转正理论考试,深入了解预备党员们的入党动机是否端正,是否具有为共产主义事业奋斗的

决心,了解其对党的基础理论知识的掌握情况。

考试共计74人参加,采用闭卷答题的方式。考试过程中,预备

党员态度端正,认真答卷,考场秩序井然。此次预备党员转正考试,旨在进一步学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神及党章党规党纪,进一步端正预备党员

杜儿坪矿

开展工会系统“三员”法律法规培训

为加大法律法规宣传力度,提升全矿劳动争议调解员、劳动关系预警员以及法律法规执行监督员的法律法规理论水平、业务能力,6月28日,杜儿坪矿工会组织各基层工会“三员”开展了新《安全生产法》《劳动争议调解仲裁法》培训。

此次培训特邀山西恒一律师事务所律师王莹及矿风险防控部工作人员就以上两项法律法规进行详细解读。

通过培训,大家的法律法规理论水平得到很大提升,不仅明确了自己的责任与义务,而且看到了自身业务能力差距,表示要在今后的工作中更好地为广大基层队组、职工服务,更好地为全矿安全生产、和谐稳定服务。

培训结束后,参加培训的人员进行了相关法律法规考试。

●毕静

金城实业分公司

开展主题党日活动

6月24日,金城实业分公司党总支全体党员赴中国煤炭博物馆,开展“赓续红色、踵事增华”主题党日活动。

活动以重温入党誓词开始,先后参观了煤炭精品馆、煤的生成、煤炭与人类等展厅,观看了4D动感影片《煤的生成》。在模拟矿井中,大家亲身体会了采煤环境的变迁,煤矿设备的升级,切身感受了我国煤炭工业在党的领导下日新月异的变化。

通过参观中国煤炭博物馆,学习英雄事迹,感受煤炭人在党的领导下,为国家建设艰苦革命的奋斗精神,大家纷纷表示,要自觉传承红色基因,把个人的思想追求融入党和国家事业之中,团结奋进扎实工作,以昂扬的态度迎接挑战,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

●赵俊平 张晨冲

官地矿

一站式办理《不动产权证书》

从6月22日开始,官地矿后勤服务中心与西山煤电房地产分公司联手,中介公司和公证处人员配合下,集中在河龙湾原电车队为朝北、铁北居民办理《不动产权证书》的相关手续。

据了解,此次办理的《不动产权证书》涉及官地朝北2、3、4、5、7、8、9、10号楼,官地铁北1-30号楼的住户。

为有序做好办理工作,官地矿后勤服务中心房产部及早部署、调查摸底、制定工作方案,及时在官地矿微信公众平台、各小区张贴办证须知。为避免人员聚集,他们还将每日办理住户细化到楼号,分时段有序办理。

办证现场,工作人员克服天气炎热,工作量大等诸多困难,有条不紊做好审核、登记、缴费等工作,同时对住户不明白的事宜,耐心细致做好解释工作,确保办证工作有序开展。

●阎慧荣

消防大队

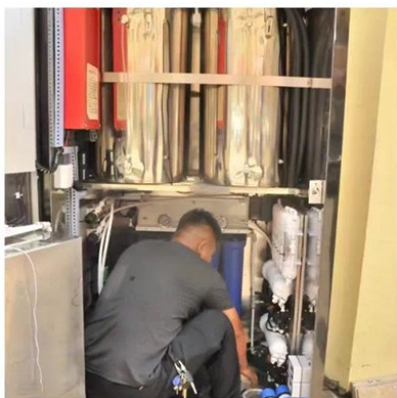
开展道路交通安全知识培训

近日,消防大队举办交通安全知识培训,共计30余名指战员参加。

培训特邀西山煤电道路交通安全委员会相关人员,以PPT课件的方式,结合辖区道路交通实际情况,讲解了交通安全法中涉及到的“特种车辆”管理、交通事故认定知识,以及常见的交通违法行为的危害、安全行车常识、常见险情的处置措施、最新交通违法行为记分等知识。培训图文并茂,结合交通安全事故警示案例和触目惊心的交通事故场景视频,使参训的指战员思想上受到了强烈的震撼,表示将严格遵守交通安全法,做交通安全模范先行者。

●张斌

共享水站进矿区 职工饮水有保障



为巩固拓展党史学习教育成果,推进“我为群众办实事”实践活动常态化长效化,华威公司德顺煤业工会聚焦员工所需、群众所盼、民心所向,切实把服务为民落实落细落到位。

该矿地处偏远山区,职

工日常饮用的纯净水多从市区购买,多有不便。德顺煤业立足解决职工的实际问题,在生活区安置了共享水站。“共享水站连接生活用水管路,过滤后的纯净水符合《生活饮用水卫生监督管理办法》的有关规定,后期会

定期对水质进行检测,让职工喝上放心纯净水。”该矿工会工作人员介绍。

“现在我们可以很方便的喝上既便宜又放心的纯净水,这真要感谢企业为我们办的实实在在的民生实事。” 王彰辉摄影报道

面对面沟通 心贴心纾困

发电事业部党委书记 吴毅耀

在今年3月11日召开的西山煤电党史学习教育总结会上,西山煤电党委提出所属单位党委书记要扛起“四个责任”,切实做好安全宣教、风气引领、信访化解与和谐稳定工作。发电事业部党委主动对标山西瑞光电厂,通过党建统领,切实履行安全宣教第一责任,推进党建与安全生产深度融合,助力企业高质量发展。

安全是企业的“根基”和“底线”,发电事业部党委始终把安全工作放在首位,切实履行好安全思想教育第一责任。2022年是发电事业部的“企业文化建设年”,安全文化是企业文化的重要组成部分,发电事业部依托“党旗红+安全”,将安全文化理念渗透到每位员工思想中,用安全文化的影响力潜移默化地转变员工的思想观念,规范员工的操作行为,提升

员工的个人素养,持续不断打造本质安全型企业。

党员干部的作风好坏直接关系到企业发展的兴衰成败。在风气建设中,发电事业部党委积极发挥“领头雁”作用,以奋斗者为本,树立公道正派,干事创业的风气。

以创建“四型”机关为抓手,在各级党员干部中大力弘扬“焦裕禄精神”,持续整治“庸虚散躲”,形成团结紧张、严肃活泼、风清气正、健康向上的工作氛围,不断改变发电事业部的工作风气和精神面貌,从而推动各项工作有效开展。

信访工作是党的群众工作的重要组成部分,发电事业部党委始终把维护职工群众利益放在第一位,主动下沉到基层,与职工面对面沟通交流、心贴心纾困解难。

借助“西山煤电开展提升职工生活品质工作”的东风,落实好职工收入增加、职工带薪休假、女职工弹性考勤制度、职工生活品质提升等民生实事,让职工真正的去舒心工作,舒心生活,推进全面建成提升职工生活品质的幸福企业。在落实和谐稳定责任方面,发电事业部将积极开展文明创建活动,开展社会主义核心价值观和公民道德规范教育,引导职工树立正确的价值观和行为导向,建立稳定有序、公平竞争的良好机制,增强企业的凝聚力和职工的归属感,营造企业和谐稳定的发展局面。

