

# 西山建工苑A区525户业主拿到《不动产权证书》



7月15日,西山建工苑A区525户业主拿到盼望已久的《不动产权证书》。

“感谢省里的好政策,西山煤电把咱职工群众的事放在了心上,给

咱老百姓做了件好事!”小区业主韩奶奶高兴地说。

按照太原市“清零行动”要求,2021年11月1日开始,西山煤电周密安排,各单位分区域同步推进房产颁证工作,答好“我为群众

办实事”民生答卷。

据房地产分公司工作人员介绍,不动产权证的办理过程十分繁杂。在收集小区业主的相关资料前期,各单位工作人员需要核对大

量业主和房屋信息。在办理产权证过程中,需要反复核对大量材料证明,以免造成产权信息的不匹配。太原市不动产中心、市区两级规划和自然资源局、房地局、税务局等相关部门多次上门入企服务,市、区、街办、社区四级联动,密切配合。

据了解,为了让西山职工家属尽快拿到大红本,各单位相关工作人员连轴转、加班干,一人分饰多角。截至目前,已经收取23202户转移登记资料,正在紧锣密鼓办理个人产权登记手续。房地产分公司工作人员告诉记者,继建工苑A区发证之后,将会陆续集中发放其他小区的个人《不动产权证书》。

●张金宇 胡丹 胡秀婷

## 官地矿

# 把“清凉”送到职工心坎上



近日,官地矿工会组织女工协管员在井口候车大厅开展“送清凉”慰问活动。

活动中,女工协管员们为刚刚升井的职工递上绿豆汤、西瓜等防暑降温品,把“清凉”送到岗位上,把关怀送到职工心坎里。并叮嘱大家注意防暑降温,确保自身安全。职工们喝着解暑的绿豆汤,吃着爽口的西瓜,在感受到丝丝清凉的同时,也感受到了女工协管员的关爱,纷纷表示,将把这份清凉和关爱化作工作的热情 and 动力,搞好矿井安全生产。

●张莉 苗变玲

## 铁路公司

# 开展主题手工活动

7月6日,铁路公司工会组织开展“阔步新征程·奋力闯创干·喜迎二十大”主题手工活动。

此次活动所需手工材料由纸浆及谷物两种组成,因手工材料的琐碎和复杂性,非常考验大家的眼力、动手能力及团队协作能力,对制作过程的要求也极高。此次活动分四个小组,让大家在争、赶、比、超中高质量的完成手中作品。

手工作品全部以红色文化主题为背景,让大家在一粒米、一颗豆黏贴过程中,回想起建党之初一只小小的红船承载千钧,播下了中国革命的火种;为了新中国成立,曾经浴血奋战的先烈们动人的故事;在饥饿的年代,他们依然不负众望,肩负创业使命,开启了中国共产党的跨世纪征程。

此次活动旨在增强女职工自身素养,提高生活情趣,在活动过程中感受专注执着、精益求精的新时代“煤亮子”精神,提升女职工素养与技能,激励广大女职工立足岗位、积极奉献,脚踏实地、尽职尽责,在促进企业高质量发展中展示女职工的时代风采。

●孟小芳 郭建都

## 公用事业分公司托幼中心

# 开展技能技巧比赛

为全面提高园所教职工专业技能水平,提升职工队伍整体素质,7月6日—7月11日,公用事业分公司托幼中心春晖幼儿园组织开展“赛技能、砺成长、惜韶华”技能技巧大赛。

据了解,此次竞赛分为教师组、保育组、食堂组,参赛人员根据所从事的岗位,通过讲故事、舞蹈、折纸、绘画、卫生清洁、小炒、面点进行了激烈角逐。

讲故事环节中,参赛选手精心准备,以其生动活泼的肢体动作、抑扬顿挫的语言,声情并茂描绘出故事画面。舞蹈环节中,选手们以饱满的热情,灵动的舞姿,舞出了青春的活力和时代的风采。绘画环节中,选手们妙笔生“画”,将一幅幅充满童趣的绘画作品呈现在大家眼前。折纸环节中,选手们通过自己会变“魔术”的双手,将一个个小动物、一朵朵花、一棵棵树活灵活现地展现在大家眼前。

卫生清洁实操环节,参赛选手通过抽签决定自己的参赛内容,标准的流程、精准的配比展现出日常工作的认真、细致。食堂组的比赛热火朝天,选手们使出浑身解数,认真且快速完成比赛项目,展示精湛技艺。

●张静

# 小小医药箱 便民大作用



近日,华威公司工会为该公司机关办公区域配备了医药箱,满足大家的不时之需。

药箱虽小,“五脏俱全”,内含急救类药品和常用药品及医用纱布、碘酊等常备创伤性医疗应急物品,免费提供给有需要的干部职工

使用。“这个便民药箱真的很方便,谁都难免会遇到小磕小碰、滑倒摔伤等意外情况,加之夏季的天气说变就变,感冒头疼脑热、被蚊虫叮咬的情况时有发生,打开就能自取使用,工会想得就是周到。”该公司职工说。

点滴之处见真功,细微之中见真情。华威公司工会将继续把党史学习教育成果转化成为群众增福祉的实际行动,想群众所想,解群众之忧,办好实事好事,做好贴心“娘家人”。

段增杰摄影报道

# 从贴心处聚拢人气 从源头上化解矛盾

西山矿业管理公司党委书记 王增良

安全是企业发展的红线、底线、生命线。西山矿业管理公司党委充分发挥思想政治工作优势,通过多种形式加强干部职工经常性、规范性安全教育,让安全意识内化于心,外化于行。

坚持党政同责、一岗双责,从领导到分公司的班子成员,再到区队干部,层层签订安全目标责任书,严加考核、严肃问责,落实好每一级的主体责任。在托管的矿厂,大力推进职工行为治理的工作模式,每天通过班前会,加强职工培训教育,不断提升职工自主保安全意识和能力。在特殊时段,大力开展事故案例教育,用别人的事故来教育自己,用昨天的事故来警示现在,绷紧安全这根弦。

好的风气既是抓出来的,也是带出来的。矿业管理公司党委将风气建设摆在突出的位置

来抓,驰而不息、力度不减地正风肃纪。提士气、聚人气,营造团结和谐氛围,推动各项工作落地见效。

树正气。大力加强党风廉政建设,严格落实三十个严禁,2021年以来,没有发生党员干部违规违纪的案件;落实流程办事,制度管人这个总要求,在资金管理、工程招投标、材料采购、干部选人等方面,建立健全制度,用制度来规范每一件工作。提士气。工资分配、股权激励,向驻外干部职工倾斜,评模评先、发展党员,向一线职工倾斜。聚人气。有工作一起干,有困难一起担,特别是谁家红白喜事,有生病住院,一起去帮忙,营造团结和谐的氛围。

矿业管理公司业务涉及多省,人员分布广,职工诉求无法及时传递,为此,公司党委主动收集职工意

见建议,深入了解问题来龙去脉,提出解决方案,不断提升职工的幸福感和满意度。

职工的很多意见诉求,如果有时候不能得到及时化解,就可能反映到网络舆情上面来,也曾发生过一些事情。出现情况后,第一时间找到本人做细致的思想政治工作,及时把网络舆情在苗头阶段处理掉;研究事情的起因,研究矛盾发生的源头在哪里,及时提出处理意见;把发生问题的源头上的工作及时地做好,把业务上面的事情理顺,从根源上化解职工对一些问题的看法。

