

官地矿

开展安全生产大检查大整治大提升行动

针对当前安全生产形势,官地矿认真贯彻落实全国、全省、山西焦煤安全生产专题会议精神,始终保持高度警醒,扎实开展矿井安全生产大检查大整治大提升行动,将各项工作抓细抓实,坚决防范遏制各类安全事故。

该矿明确“三治三管”安全管理主线,即:源头治理、共同管理,行为治理、措施管控,隐患治理、风险管控,压紧压实主体责任,构建层层负责、人人有责、各负其责的安全生产管理责任体系。每月组织开展全覆盖、拉网式、无死角、无遗漏的对标自查,突出抓好“一通三防”、顶板管理、机电运输三个关键和重大灾害治理,截至目前已开展隐患排查15次,查出隐患问题1675条,全部分专业、分类、分级进行了“三定”整改落实。

同时,该矿进一步强化双预控管理,严格落实“1+4+N”安全风险辨识评估模式,执行一事一辨识、一措施一报告“四个一”的特别规定,要求各单位无论工程大小、时间长短、工作量多少,必须真正把风险预控挺在前面。截至目前,该矿已累计制定专项辨识报告81项,实现了由“防事故”向“控风险、防隐患”转变,全力保障了矿井安全生产。 ● 阎慧荣

机电厂

开展安全生产专项检查

连日来,机电厂针对厂内油漆、氧焊区以及高低压配电柜、电缆电气等重点区域开展防火防爆安全生产专项检查。

该厂要求,各级管理人员要正确认识安全生产和消防安全的严峻形势,有效整治安全生产、消防安全管理中的违法违规行为和安全隐患,切实保障职工生命财产安全;要加强易燃易爆危险品的日常管理,化学危险品必须存放在专用仓库、专人管理,杜绝一切次生危害;要加强电气设备管理,定期检查、校验、测定有关技术数据,严格遵守各项规章制度,做到安装拆除有记载,维护运行有记录,供电线路设备有图表;要利用班前会开展消防知识培训,确保职工能正确使用灭火器、逃生面罩、逃生绳、手电筒和缓降器等消防设备,提高自我保安能力和业务水平,消灭一切危险源。 ● 宋睿杰

马家岩煤业

开展应急演练 提升实战能力

7月16日,马家岩煤业开展水害事故应急演练。

此次演练模拟40101工作面顶板含水层突水事故为背景,从工作面发现突水征兆并汇报、演练小组成员到达指挥部、启动水灾事故应急预案、各相关部门按指令完成应急救援工作,到受威胁区域人员安全升井,均严格按照应急演练的实施步骤开展演练。演练过程中,各部门听从指挥、行动迅速、有序落实,高效完成应急救援任务。

此次应急演练,有效检验了马家岩煤业应急响应机制,提高矿井应急处置水害事故的能力,为矿井安全生产提供有力保障。 ● 潘超

(上接1版)始终做到“前事不忘、后事之师,居安思危、警钟长鸣”,进一步加强职工安全教育培训,提高安全风险辨识能力,增强自保互保联保安全意识,坚决做到不安全不作业。

要严格规程措施贯彻,确保执行水流到头。建立健全一整套支护技术管理体系,落实各层级、相关部门、各岗位的安全生产责任制和技术管理职责;严格执行施工组织设计、作业规程及相关安全技术措施;动态跟踪现场顶板变化情况,及时制定切实可行的安全技术措施,确保顶板安全万无一失;立即开展顶板专项检查,坚决杜绝不按规程作业、无规程措施施工或规程措施不到位、顶板灾害严重未落实治理措施冒险作业等情况。 ● 西宣

国家矿山安全监察局山西局来西山煤电进行督导检查

7月21日,国家矿山安全监察局山西局监察执法一处处长朱正亮带队分别前往马兰矿、东曲矿和屯兰矿进行安全督查。西山煤电副总经理连晓阳参加。

在马兰矿,督查组听取了工作汇报,查阅了相关图纸、资料,前往该矿南一风机房和瓦斯抽放泵站实地查看,就安全管理、瓦斯治理等方面工作提出要求。

朱正亮强调,要深刻吸取近期煤矿各类安全生产事故教训,树牢安全发展理念,以“时时放心不下”的责任感,落实防范举措,守牢安全底线;要将党建工作与安全生产深度融合,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,以党建促安全;要加强“一通三防”管理,健全完善瓦斯监控系统,提高信息化

管理水平;要充分认识到做好汛期安全生产工作的重要性,加强周边小煤窑管理,全面排查安全隐患,扎实做好雨季“三防”工作,确保矿井安全度汛。

在东曲矿,检查组通过听取汇报、查阅相关专业资料、深入井下工作面现场检查的方式,对东曲矿瓦斯治理、“一优三减”及雨季“三防”等工作进行检查。

检查组强调,要严格按照上级要求开展瓦斯治理工作,确保瓦斯治理落实到位;要积极落实激光甲烷传感器的更换工作;要持续推进“一优三减”工作,不断提升安全生产保障能力,防范和遏制事故发生;要充分利用好煤矿安全监控系统,及时排查检测信号,严格人员定位管理;要加强雨季“三防”工作,

做好主汛期应汛准备,确保汛期安全生产。

在屯兰矿,督查组听取相关工作汇报,对照图纸了解矿井瓦斯治理、保护层开采、“一优三减”、采掘衔接等工作开展情况。

督查组要求,要不折不扣贯彻上级部署,按照标准完成各项工作任务;要持续推进“一优三减”工作,严格控制当班入井人数;要进一步推进瓦斯区域治理和保护层开采评估工作,做好系统基础数据库的定期更新,确保安全;要做好雨季“三防”,采取有力措施应对极端天气,确保矿区安全度汛;要强化责任落实,切实把安全生产工作放在心上、抓在手上。

● 李伟 侯燕卿 邢艳丽 张健 闫志强

金信公司第五工程项目部喜获2021年度煤炭行业两项荣誉

在近日中国煤炭工业协会组织召开的煤炭行业全面质量管理交流会上传来喜讯,由金信公司第五工程项目部QC小组发布的课题成果《提高海边复杂地质灌注桩成孔施工效率》荣获2021年度煤炭行业优秀质量管理小组成果二等奖,技术

质量组荣获2021年度煤炭行业优秀质量信得过班组三等奖。

近年来,金信公司第五工程项目部始终坚持“质量就是生命”的发展理念,狠抓质量管理,创新施工技术,加强技术人才培养,市场份额和施工领域不断拓展,先后在山东日

照、吕梁地区、太原周边地区承担了多项大型项目施工建设任务,以“优质、快速、高效”的施工风格赢得了甲方的充分认可和高度信赖,凭借多项优质工程牢固树立起了金信公司良好的市场信誉和企业形象。

● 韦杰 李家龙

斜沟煤矿:常态化开展自救器盲戴及避灾路线抽查行动



斜沟煤矿于7月1日至15日开展了井下从业人员自救器盲戴和熟练掌握避灾路线专项培训。为进一步巩固培训成果,自7月16日起,该矿每日在井口候车大厅常态化开展自救器盲戴及避灾路线抽查工作,对抽查不合格的职工进行通报处罚,责令其单位主要负责人对其加强培训,并进行复查,确保每位入井职工能熟练口述出工作地点的避灾路线以及在30s内正确完成自救器的盲戴。

据悉,此项行动将常态化开展,切实使每一位入井职工熟练掌握应急处置要领,全面提高安全意识及抗灾自救能力。 ● 卫华军

智能化减人,还需妥善安置富余人员

(上接1版)有市场竞争力、能进行外出创收的,要变福利型为经营型,从分蛋糕变为做蛋糕;长期亏损的,要从“母体喂奶”逐步向“断奶绝粮”过渡,走自主经营、自负盈亏的路子。

另一方面,在安置富余职工的过程中,煤炭企业要站在维护稳定全局的高度、保障企业长远发展的角度,上承企业苦衷,下接职工诉求,促进彼此劳动关系和谐稳定。针对有创业梦想的年轻职工,不妨提供帮助,助其离岗创业;对技能过硬的职工,不妨进行企业内部分流;对学习能力强、上进的职工,不妨鼓励其学习新技能,走上新岗位;对长期井下工作、年龄偏大的职工,不妨进行企业内部退养;对再就业困难的职

工,不妨进行公益性岗位托底安置。

例如,山西焦煤集团西山煤电公司拿出真金白银为职工保底,内退管理办法由提前2年办理放宽到提前5年办理,为组织劳务输出的职工发放保底工资,并为其代扣代缴各项保险和住房公积金。5年来,西山煤电公司累计转岗分流职工4.5万余人,在册职工由8.3万人下降到6.5万余人。2021年,该公司在岗职工人均收入创历史新高。

再如,中国平煤神马集团为解决人员过剩的问题,启动人力资源十年规划,通过“先挖渠、后放水”,积极引导职工转变就业观念,以新建项目为依托,积极与外部企业合作,开辟了多元化职工就业安置渠道。“十三五”期间,该集团劳动用工

由23万人优化到17万人以内,转岗安置退出职工3.54万人。

煤矿智能化建设富余职工安置问题,关系到煤炭企业职工的切身利益,关系到煤炭企业结构的优化升级,关系到煤炭行业向技术密集型转变的顺利推进,关系到社会和谐稳定,是行业企业实现高质量发展的关键。

总的来说,煤炭企业在煤矿智能化建设富余职工安置的实施过程中,应当严格遵守劳动法律和企业政策规定,不仅要保障员工知情权、切实履行民主程序,而且要根据煤炭企业人员结构和状态复杂的实际情况,为职工提供多样化的安置方案,保障富余职工安置的平稳有效推进。