



2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

# 西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

## 山西焦煤党委举行二级单位新领导班子及新任职领导干部集体廉政谈话

### 焦煤之声

根据山西焦煤党委安排,为坚决贯彻落实全面从严治党各项要求,进一步增强党员领导干部拒腐防变和抵御风险能力,按照省委、省纪委监委关于加强“一把手”和领导班子监督的有关要求,8月4日,山西焦煤举行二级单位新领导班子及新任职领导干部集体廉政谈话。受山西焦煤党委委托,山西焦煤集团公司党委常委、纪委书记、监察专员郝点亮作廉政谈话。集团公司副总经理马凌云出席。集团公司董事会秘书、组织人事部部长孟君主持。西山煤电、汾西矿业、霍州煤电、山煤国际、华晋焦煤等5家二级单位领导班子在视频分会场参会;集团公司纪委、党委巡察办全体人员和各二级单位纪委书记在集团公司总部主会场列席会议。

郝点亮指出,在7月29日召开的2022年下半年工作会上,集团公司党委

作出“战略目标不变,战术策略多变,工作加速提档”的决策部署,吹响了“三年并作两年走、9年目标7年完成”“加速建设世界一流炼焦煤企业”的冲锋号。站在新焦煤建设新的起点上,新领导班子及新任职领导干部要切实承担起应变局、育新机、开新局,全方位推动新焦煤高质量发展的重大使命。新领导班子要团结协作、凝聚力量、勇于担当,新任职领导干部要清醒就任、清正履职、清廉从业,切实做到新征程、新气象、新作为,以优异成绩回报集团公司党委和职工群众的信任与重托。

郝点亮指出,对新任职领导干部进行廉政谈话,既是党内监督的一项重要制度,又是进行干部廉洁教育的一项重要措施,更是集团公司党委对党员干部的严管和厚爱。结合多个现实案例及其惨痛教训,郝点亮从4个方面对新领导班子及新任职领导干部提出要求:一要对党忠诚,始终做政治上的“明白人”。对党忠诚,必须一心一意、一以贯之,必须表里如一、知行合一,任何时候任何情况下都不改其心、不移其志、不毁其节。要坚定理想信念,常修常炼、

常悟常进,无论顺境逆境都坚贞不渝,经得起大浪淘沙的考验。要严守政治纪律,切实做到“两个维护”,坚决捍卫“两个确立”,始终牢记“五个必须”,自觉抵制“七个有之”。二要担当作为,始终做干事创业的“带头人”。始终以对企业和职工高度负责的态度,勇担当、善作为,保持革命加拼命的劲头,冲锋在前、建功立业。要在管党治党中敢于担当作为,必须真抓真管、敢抓敢管、常抓常管,全面推进“新焦煤大监督体系”落实落地。要在加速发展中体现担当作为,事不避难、义不逃责,迎着困难上、扑下身子干、满怀激情闯,形成激浊扬清、干事创业的良好发展环境。三要用好权力,始终做严以用权的“力行者”。对如何用好手中权力时刻保持清醒认识,摆正位置、把准边界、出于公心,确保权力行使不偏向、不越轨、不出格。要秉公用权,严格按照党的组织原则和政策办事,切实做到公平不倾斜、公正不护短、公道不藏私。要规范用权,凡是涉及“三重一大”的决策事项,都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议讨论的原则,由集体研究作出决定,坚决杜绝“一言堂、家长制”现象。

四要清正廉洁,始终做廉洁从业的“守望者”。守住拒腐防变防线,最紧要的是守住内心,只有正心明道、怀德自重,勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”,才能在任何情况下都不放纵、不越轨、不逾矩。领导干部务必要做到不取不义之财、谨记“八项规定”、挡住声色诱惑、管好家属子女,坚守清正廉洁的底线。

马凌云宣读了《山西焦煤领导干部廉洁从业承诺书》,新任职领导干部各自在《承诺书》上郑重签名。

孟君就贯彻落实好此次集体廉政谈话精神提出要求。他强调,要以忠诚为底色,以担当为脉络,以实绩为对照,以职工为中心,把思想和行动快速统一到集团公司党委加速建设世界一流炼焦煤企业、全力打造高质量发展示范样板企业的决策部署上来。要尽快熟悉情况、进入角色,走在前、做表率,推动各项工作往实里抓、向目标奔,共同书写新焦煤加速高质量发展新篇章,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

会上,4家二级单位新任党委书记、董事长代表新任职领导干部作了表态发言。 ●张云鹏 侯晓燕 张峰

8月2日,山西焦煤西山煤电党委副书记、副董事长、总经理于建军到南岭煤业督导安全生产工作。

于建军前往井下5214采煤工作面,实地查看安全生产情况,询问动态达标、设备管控情况,叮嘱现场作业人员落实操作规范,确保安全生产。

于建军指出:一要坚决提高政治站位。在喜迎二十大关键节点,要充分认识安全生产的极端重要性,贯彻落实山西焦煤2022年下半年工作会精神,认真汲取近期各类安全事故教训,树牢安全发展理念,守牢安全生产底线。

二要持续巩固动态达标。要加强现场设备管理,坚持预防为主、维护保养与计划检修并重原则,明确职责,确保设备安全运行。

三要时刻狠抓成本管控。要充分调研了解市场,避免盲目投入;强化精益化管理,扎实做好修旧利废、回收复用、增质提效等工作,为成本管控贡献力量。

四要夯实推进“标化”工程。要狠抓各级责任落实,积极推动矿井一级安全生产标准化建设工作,确保各项工作上水平、上台阶,奋力开创安全生产新局面。

●王谦 张瑜沛

## 山西焦煤地面抽采示范泵站建设现场观摩会暨三季度通风工作例会在马兰矿召开

8月5日,山西焦煤地面抽采示范泵站建设现场观摩会暨三季度通风工作例会在马兰矿召开。山西焦煤集团公司总工程师侯水云出席会议并提出要求。山西焦煤所属重要子公司总工程师、通风部部长及下属矿井总工程师参加会议。

侯水云要求,一是要克服守旧思维,

通过现场观摩要学有所悟、学有所得,积极采用新装备、新技术、新材料,提高效率、保证安全,加速推动集团公司智能化建设;二是要深刻吸取事故教训,高度重视存在的各类隐患,积极推进整改工作,举一反三,全力抓好矿井安全生产工作;三是要做好“一优三减”工作,不断提升

安全生产保障能力。

会前,与会人员参观了马兰矿南九瓦斯抽采泵站,观看了山西焦煤集团公司瓦斯抽采新工艺、新技术、新系统应用展示及马兰矿抽采泵站信息化、智能化建设宣传展板。

●张鹏 李伟

## 争当奋斗者 跑出加速度

### 西山煤电党委书记、董事长王晓东落实山西焦煤下半年工作会精神访谈

在7月29日召开的2022年下半年工作会上,山西焦煤优化调整“三个三年三步走”战略规划,将后两个“三步走”的时间分别压缩为两年,确保9年目标7年完成,并明确提出争做高质量发展示范样板的新要求,由此吹响了“全力加速建设世界一流炼焦煤企业”的进军号。西山煤电党委书记、董事长王晓东就如何加速建设世界一流炼焦煤企业、争做高质量发展示范样板企业,按下“快进键”、跑出“加速度”回答山西焦煤记者提问。

问:下半年西山煤电如何“加速”?

我们要贯彻落实山西焦煤下半年工作会精神,认清形势,提档加速;要制定路线图、时间表,倒排工期,精排细排,确保各项任务超前完成;要细化分解每项任务,压力层层传导,责任层层

落实;要建立健全考核奖惩机制,逐级签订责任状,强化督导考核;要崇尚实干精神,以“时时放心不下”的责任心落实见效。

问:下半年如何在安全上争做示范样板?

我们将深刻吸取事故教训,牢记“两个至上”理念,强化“三个决不能过高估计”认识,坚决守住安全底线;要严防重大灾害,严防风险隐患,严格动态达标,严管人员行为,力争实现本质安全;要严肃监督考核,坚决执行山西焦煤“15条特殊时期安全管理措施”。

问:下半年如何在环保上争做示范样板?

要加快问题整改,斜沟环保事件教训深刻,年底坚决销号;紧盯集团通报问题和自查清单,建立旬例会制度,加

强督导,及早整改;加快项目改造,快速推进斜沟矿环保工程,官地矿、西铭矿、西曲矿矸石山综合治理工程,杜儿坪矿、官地矿、西铭矿中水复用工程,屯兰矿、西曲矿、马兰矿雨污分流工程等项目,力争提前完工;强化动态管控,深化废气、废水提标改造,深挖煤系固废综合利用价值,打好蓝天、碧水、净土保卫战。

问:下半年如何完成增产保供任务?

一要优化生产组织,以智能化为抓手,着力提升单产单进水平;组织衔接攻关,开展采掘会战,确保科学接替;优化采掘设计,全力推动精采细采;引用新技术、新工艺,提高过构造水平。二要强化运销组织,坚持“公铁互补”,合理调配车辆,确保销量完成。(下转2版)

于建军到南岭煤业督导安全生产工作