

官地矿

## 全员“充电”打造过硬队伍

“新《安全生产法》第四条的修改内容为:生产经营单位必须遵守本法和其他有关安全生产的法律、法规,加强安全生产管理,建立健全全员安全生产责任制和安全生产规章制度……”“职业危害分为生产过程中的职业危害、劳动组织中的职业危害、作业环境的职业危害三类。”这是官地矿全员培训的内容。

今年以来,官地矿把职工培养、队伍建设作为企业发展的头等大事,围绕“全员培训、不落一人”的目标,紧密结合矿井安全生产实际,精心策划培训方案,培训内容包括:新近制修订的法律法规、安全标准及重要法律法规、煤矿开采安全、煤矿生产新技术、新工艺与新设备、矿井事故及其防治、隐患辨识与应急避险、煤矿职业危害防范及职业健康监护、煤矿工人违章行为及其危害、警示事故案例分析等共24个学时。

官地矿紧盯职工能力短板,坚持问题导向、目标导向、效果导向,因材施教,增强了全员的安全意识与综合素质。

●苗变玲

南岭煤业

## 打好雨季“三防”主动仗

为应对汛期,南岭煤业做实做细雨季“三防”工作,保障安全度汛,8月7日组织开展雨季“三防”隐患排查。

此次隐患排查重点对周边山体、地面供电线路、仓库周边围挡、矿区厂房门窗、宣传牌板等易被风吹动的搭建物进行巡查,消除安全隐患。

同时,各部门、各队组在例会和班前班后会上组织人员宣传、普及有关防汛防汛基础知识,利用微信群及时发送气象灾害预警信号,密切关注近期天气变化,做好防风防雷措施,完善相关应急预案,增强应急抢险救灾保障能力,坚决执行汛期24小时值班制度,发现险情及时下达雨季“三防”指令。

●王谦 张瑜沛

屯兰矿

## 开展抽采系统应用实操培训



为进一步提升瓦斯治理专业技术人员业务素质 and 技能水平,促进专业技术人员系统操作能力熟练掌握。7月30日,屯兰矿抽采区组织开展专业技术人员抽采达标评判系统应用专项培训。

本次培训涵盖了部署巷道、部署煤层、工作面定义、部署分单元信息、录入设计钻孔信息、录入实钻信息、钻孔封孔注浆信息录入、效检钻孔录入、瓦斯含量、压力台账信息录入、部署钻孔轨迹、部署定向长钻孔轨迹、钻孔周期计量参数信息录入、部署抽采测点图形、部署打钻视频测点等内容,旨在通过培训,提升专业技术人员熟练掌握KJ751抽采达标评判系统操作应用平台,充分提高瓦斯治理系统关键环节的应用。

据了解,培训结束后将进行建模实操考核,通过教考、实操紧密结合,进一步检验技术人员培训效果,达到全面熟练掌握应用平台的目的。

●张迎文

## 矿业管理公司邓家庄分公司通过安全生产标准化管理体系一级验收

7月31日,矿业管理公司邓家庄分公司顺利通过国家矿山安全监察局组织的安全生产标准化管理体系一级考核验收。

标准化工作是矿井保障安全管理、提升生产环境、促进生产效率、确保良性发展的重要基础工

作。自煤矿安全生产标准化工作开展以来,该矿严格贯彻落实上级关于开展煤矿安全生产标准化建设的精

力推动该矿安全生产形势稳步发展;以实现全员、全方位、全过程“上标准岗、干标准活”为目的,坚持以人为本,推行精细化管理,通过标准化使现场管理水平得到提高。

●张凯

## 马兰矿南二35KV变电站供电线路改造工程投入运行



7月28日,由金信公司安装工程项目部承建的马兰矿南二35KV变电站供电线路改造工程(A回路)全部施工完毕,顺利投入使用。

该工程线路总长5235米,共有30个基铁塔。工程主要线路路径均为山地,交通运输困难,且线路施工需多次跨越村庄、河流等,施工难度大。为保证工程顺利投入使用,该项目部根据现场实际情况,精心部署工作任务,合理安排作业人员,领导干部跟班值守,狠抓安全质量管理,经过三次停电倒接作业,线路于7月28日顺利投入运行。

●张荣 韦杰

## 山西焦煤召开贯彻落实中央八项规定精神专题警示教育大会

(上接1版)二是进一步增强严守纪律规矩的自觉性坚定性。牢记“纪律是带电的高压线”,时刻以更高标准、更严格要求约束自己,切实管好自己的嘴、手、腿和生活圈、社交圈、朋友圈;牢记“小洞不补,大洞吃苦”,慎独慎初慎微慎欲,切实做到台上台下一个样、人前人后一个样、有没有监督一个样;牢记“纪严于法,纪在法前”,切实把中央八项规定精神作为长期有效的铁规矩、硬杠杠,做遵规守纪的表率。三是进一步增强崇尚艰苦奋斗的自觉性坚定性。公而忘私、甘于奉献,把心思谋在工作上,把精力用在加速新焦煤建设和创造员工高品质生活上;尚俭戒奢,牢固树立“紧日子”的思想,正确处理苦与乐、得与失的关系,真正把心思用在履职尽责、推动发展上;艰苦朴素、勤俭节约,坚决抵制拜金主义、享乐主义,树立正确的是非观、权力观、事业观。四是进一步增强规范同志关系的自觉性坚定性。必须守好交往关,同志间要清清爽爽,坚持讲党性、讲原则、讲纪律,坚决抵制歪风邪气,坚决防止“择利而交”“择权而交”;上下级要规规矩矩,保持人格平等,不能把互相关系搞成“小圈子”“小团伙”,牢记对党忠诚、对事业忠诚,对上级违反党纪国法的事情要坚决抵制。

赵建泽强调,要坚定不移把中央八项规定精神严到位、严到底。一是做实做细日常监督。坚持常抓常管、长管长严,既坚守重要环节、重要节点,一寸不让、露头就打,又注重发现和甄别隐藏在工作问题背后的作风问题,及时纠正偏差、督促整改;坚持关口前移、防患未然,精准运用监督执纪“四种形态”特别是第一种形态,不断提高及时发现、有

效处理作风问题的水平;坚持用好“新焦煤大监督体系”,统筹联动、同向发力,推动党内监督与各类监督力量贯通协同。二是坚持从严执纪问责。坚持新老问题一起抓,把握纠正违反中央八项规定精神的阶段性特征,从“关键少数”、重点领域抓起,严防老问题、常见问题反弹回潮,严防新表现、新变种潜滋暗长;坚持作风和腐败问题一起查,不断铲除“四风”与腐败交织的现象、斩断由“风”及“腐”的链条;坚持各方责任一起问,对存在作风建设松懈、落实中央八项规定精神不力等问题,既要问直接责任,也要问主体责任和监督责任,以严肃追责问责推动作风建设各项任务落地见效。三是全面深化标本兼治。坚持用“全周期管理”方式,完善“惩、治、防”工作全链条。要以案促改,对每一起“四风”问题,都要深入查找,分析根源,补齐监督短板,完善优化治理体系,不断挤压“四风”问题滋生的空间;要以案促治,从案件的共性问题、突出问题入手,推进制度建设和监督机制改革,不断提升监督约束的针对性、操作性、实效性;要纠树并举,持续开展新风正气宣传教育,着力选树一批真抓实干、清正廉洁的先进典型,引导各级党员领导干部对标先进、见贤思齐,自觉发扬优良传统、反对特权思想,在纠“四风”和树新风的贯通融合中加强作风建设。

郝点亮通报了今年以来“四风”问题有关数据情况,通报了监督检查、审查调查、巡视巡察中发现的“四风”突出问题,点名道姓公开通报了集团公司各级纪检监察机构查处的9起违反中央八项规定精神和“四风”问题典型案例,并

从做实做细日常监督、坚持从严执纪问责、扎紧扎牢制度笼子等3个方面,就贯彻落实中央八项规定精神作出了具体安排。他要求,各级党组织和纪检监察机构要坚持一体推进“三不腐”的方针方略,保持严的主基调,结合省纪委监委关于在省管企业开展“四风”突出问题专项整治的工作要求,高质量开展自查自纠,全面建设清廉国企,为加速建设世界一流炼焦煤企业提供坚强的干部、作风、纪律保障。

就贯彻落实此次会议精神,凌人枫在主持会议时要求,各级党组织要切实提高政治站位,扛牢主体责任,切实宣传好、贯彻好会议精神,把思想和行动统一到省委决策部署和集团公司党委工作要求上来。各级纪检监察机构要认真履行监督责任,对违反中央八项规定和“四风”突出问题动真格、出重拳、抓典型,真正让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。各级党员领导干部尤其是“一把手”要走在前、做表率,严格遵守中央八项规定,以严明的工作纪律和良好的作风形象团结带领广大干部职工,积极投身到争做6个“示范样板”的生动实践中,为加速推动新焦煤全方位高质量发展,加速建设具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业作出应有贡献。

会议以视频会形式召开。集团公司领导,机关各部门、共享服务中心中层副职以上人员,焦煤股份领导及各子分公司党政正职,纪委、监察专员办公室,党委巡察办工作人员在集团公司总部参加会议。各子分公司、区域公司、各矿(厂)设视频分会场。

●王西勇 任一哲 曹建元 房超