

# 一流的企业,要让职工过上一流的生活

炎炎夏日送清凉,好事办到心坎上。在这个连风都是热烘烘的夏天,许多单位给一线职工送去丝丝清凉和满满关怀,让我们的职工真切感受到企业冬送温暖、夏送清凉,一年四季送关爱的人本理念。

就在上周,山西焦煤召开下半年工作会,对全方位创造员工高品质生活作出专门的安排部署,并深刻指出:“一个企业收入再高,利润再好,但广大员工没有分享到改革发展成果,都不算成功。加速建设世界一流炼焦煤企业,一定要把创造员工高品质生活放在突出位置,让每一个焦煤人都生活的更加幸福、更有尊严”。短短91个字,字字振奋人心。我们的企业是世界500强,就得让职工也有500强的样子,山西焦煤要打造世界一流的

炼焦煤企业,职工也要努力过上一流的生活。

今年下半年,山西焦煤再推多项民生实事,全方位创造高品质生活。比如,“进一步提高补充医疗保险提取比例,保障员工终身受益,确保人人看得起病”!对咱工薪阶层而言,能看得起病,就相当于挽救了一个家庭;还有“建立健全相关制度,确保员工子女上得起学”!所以山西焦煤的子弟,你只管去努力,剩下的交给福利,只要你足够优秀,上学的事不用发愁;还有“完善员工疗休养制度,定期组织员工疗休养,确保员工休得上假”!这个礼包不得不称赞,矿工兄弟们谁不想走出矿山,看看外面的世界?读万卷书、行万里路,让企业的奋斗者能安心地坐坐高铁

和飞机,或许企业发展也会因此一日千里。

以奋斗者为本,就是要关爱奋斗者、激励奋斗者,与奋斗者共享发展成果!西山煤电党委书记、董事长王晓东在接受专访时表示:要持续优化薪酬分配机制,强化工资总额考核管理,确保薪酬待遇向一线岗位、苦脏累险岗位倾斜,向业绩优异、创造价值的员工倾斜。要关心关爱职工,引进新技术、新装备、新工艺,提高生产效率、降低劳动强度,加快生产生活环境改造。要提高职工福利待遇,组织疗休养,落实年休假、符合条件的女职工“早九晚五”弹性考勤等制度,让员工共享新焦煤发展成就。

人间值得,未来可期,让我们携手共同努力。 ●刘志彪

铁路公司

## 全覆盖培训为基层干部充电

为打造一支思想过硬、业务过硬、技术过硬、作风过硬的基层干部队伍,近日,铁路公司组织开展为期两天的2022年基层级干部全覆盖培训。

培训特邀山西财经大学管理学院副院长薛继东讲授《领导力:从优秀到卓越》课程,用通俗易懂的案例,阐述了深刻的理论和前沿的管理方法,解决了基层干部在管理上的困惑和工作上的难题。此外,培训还聘请相关部门负责人和业务骨干进行授课,内容涉及党纪法规、风险防控、财务流程及社保政策等知识,进一步提升基层干部补短板、强弱项、克服本领恐慌、增长业务才干的能力。

培训过程中,该公司领导结合在焦煤大学培训时的学习感悟和公司实际,详细阐述了绩效管理的重要作用,指出各级干部在绩效辅导方面的不足,引导基层干部在今后的工作中要做到积极聆听、有效提问、加强沟通,向现代化一流企业对标学习,先立后破、不立不破,不断提升和改进管理水平。同时希望大家始终做到不忘初心,时刻牢记自己的第一身份是共产党员,第一职责是为党工作,希望大家珍惜这次学习机会,通过培训学习,做到理论联系实际,汲取一些好的工作方法和经验,学有所获,不断提升思想觉悟,提高素质能力,进一步转变工作作风,以上率下当好部门“带头人”,真正为企业高质量发展做出贡献。 ●张馨之 李建兵 原溯

屯兰矿

## 举办“健康大讲堂”知识讲座



8月4日,屯兰矿举办“健康大讲堂”知识讲座,特邀古交西山医院专家组来矿授课。

古交西山医院神经内科主任医师闫富仁深入浅出地对急性卒中早期识别与处理进行了详细讲解;古交西山医院心内科主任医师韩伟霞从冠心病的危害、认识冠心病及其危害因素、如何预防和控制冠心病等三个方面对急性冠脉综合症的早期识别与处理进行了讲解,同时对常见问题进行了解答;古交西山医院急诊科主治医师肖利强利用实操互动的方式对心肺复苏术进行了讲解;古交西山医院呼吸科主任医师刘英从煤矿尘肺的发病原因、临床表现、预防三个方面对职业性尘肺病预防进行了讲解。

通过开展“健康大讲堂”,进一步提升了干部职工的应急处置能力,遇到突发情况可以进行及时干预处置,防患于未然。 ●张健 赵志强 李秀红

西铭矿

## 开展家庭团体心理辅导活动

近日,西铭矿组织井下一线队长及家属开展“夫妻共筑幸福小家、携手共建平安西铭”家庭团体心理辅导活动。

活动中,大家在老师的带领下,通过团体辅导游戏《找家》和《成长三部曲》,放下了工作与生活中的压力;家庭成员牵手闭上眼睛,共同聆听《这世界有那么多人》和《知道不知道》两首音乐,诉说彼此内心感受,纷纷表达了自己对家庭及爱人的情感。

通过心理团体辅导使大家真正放下工作压力,敞开心扉,去感受彼此的辛苦、述说彼此情感,进一步增进了感情,化解矛盾。同时也让家属对丈夫的工作有了更加深入的了解。

团建结束后,家属们纷纷表示,今后一定要对丈夫多一些理解和关心,做好后勤保障,当好“安全监督员”。 ●鲁晓威

## 趣味横生 清凉一“夏”



为活跃职工业余文化生活,展现职工健康、自信、活力的时代形象,8月6日,斜沟煤矿工会开展消夏系列活动之趣味运动会。

本次活动形式多样,精彩纷呈,

包括亲子、团体、泼水大战等趣味游戏,参赛的孩子们自己动手捞鱼,寓教于乐,提升孩子们的专注力,活动还为孩子们准备了小礼品。



此次活动共有100余人参与,在炎热的夏天给大家带来一丝清凉,进一步增强了职工幸福感,推动企业和谐发展。

朱涛摄影报道

## 化解遗留问题 做好五件实事

古交煤焦公司党委书记 孟奇

2022年,古交煤焦公司积极推进党建工作与安全生产工作紧密结合,利用主题党日、井口安全形式,对员工进行安全形势任务教育,让安全意识和底线思维内化于心、外化于行。

通过党委中心组学习、“主题党日”活动及各种会议,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要讲话、指示批示精神,不断增强各级党员干部的责任意识;将安全宣教活动纳入日常月度管理考核,促进安全管理动态达标和职工行为治理操作规范习惯养成;在广大干部职工中开展新焦煤安全文化理念宣导、《安全文化手册》编纂、井口安全文化等活动,促进企业安全生产。

古交煤焦公司坚持不懈抓班子建设,树正气、鼓士气、尽

责、促和谐,一级做给一级看,一级带着一级干。

制定了古交煤焦公司党员干部“四十个严禁”以及多项监督执纪问责相关制度文件,先后按照“四种形态”问责处理10余名科级干部,企业党风、党员干部作风持续向好,为企业高质量发展营造了良好氛围。

古交煤焦公司下有义城煤矿、邢家社两座煤矿。该公司党委主动聚焦突出问题,推进历史遗留问题化解工作,为企业平稳发展提供保障。

对于邢家社煤矿,无论是清偿债权债务,还是有关人员的个人诉求,都严格按重大事项上党委会前置程序研究审议,并积极征询法律部门意见严格审批程序。对已经暴露出来的信访案件,在积

极配合上级查处的同时,举一反三,引深警示教育、健全各项制度,强化监督管理。对原马兰二矿历史遗留信访问题,党委书记牵头,成立工作专班,积极协调配合,争取圆满解决。另外,变上访为下访,主动解决职工诉求,努力把矛盾消灭在萌芽状态。

2022年,古交煤焦公司立足办好五件实事:加大产量多出煤增加职工收入、加强动态达标和行为治理让职工安全不出事、修建室内室外两处文体活动场所丰富职工业余文化生活、建立井口女职工家属服务站。

