

省自然资源厅对马兰矿矿业权人 勘查开采信息公示进行实地核查

9月15日,山西省自然资源厅专家组、古交市自然资源局核查组对马兰矿2021年度矿业权人勘查开采信息公示进行实地核查。

核查组听取马兰矿2021年度矿业权人勘查开采信息公示填报工作汇报,检查相关印证资料,并实地查验该矿义务履行情况,对检查中发现问题进行了通报。

核查组要求,要高度重视矿业权人勘查开采信息公示填报工作,加强培训,提高承办人员业务能力,进一步完善各项印证资料;要切实履行好企业义务和监管责任,完成好土地复垦及地质环境治理恢复等各项工作。

马兰矿表示,将积极整改存在问题,不断完善各项资料和方案,积极推进各项工作落实。

●侯燕卿 武慧亮

东曲选煤厂 扎实开展“质量月”活动

9月是全国“质量月”,东曲选煤厂采取多项措施,扎实开展“质量月”活动。

该厂利用广播、版报、电子屏、微信平台、横幅等形式及时宣传山西焦煤和西山煤电开展“质量月”活动要求,引导广大职工积极参与质量管理,在全厂营造浓厚氛围。开展质量管理知识培训,提升全员质量意识,全面强化原煤分装分运、洗煤生产过程中的质量管控、产品装车的配装等重点工作,为确保商品煤质量稳定合格打下坚实基础。

●高德振

杜儿坪矿 “三违”帮教 走心走实

为深入推进精益化管理,落实行为治理六十条“铁规”,强化“五个抓手”,9月14日,杜儿坪矿召开安全帮教会,对近期“三违”职工进行安全帮教,警示职工要进一步严明纪律、遵章作业。

帮教会上,“三违”职工讲述了自己的违章经过,认真作了检查,深刻认识到自己违章行为可能带来的严重危害;安全监督检查中心、工会女工部和违章职工所属单位相关负责人分别从不同角度剖析了违章的危害性,分析了当前安全生产形势,并进行了一对一亲情帮教和心理疏导,教育引导“三违”职工要吸取教训、认真反思、时刻警醒、规范行为。

违章职工表示,今后要把“铁规”作为底线红线,绝不触碰,远离“三违”,提高安全意识,时刻遵章守纪,规范操作行为,确保安全生产。

●刘安邦

(上接1版)按照相关要求,对各环节的质量管理进行自查,对质量检测软件、硬件进行大排查,积极组织各级化验室开展质量控制活动,消除质量隐患、提升产品质量,建立健全质量管理监督体系。四是革新管理理念,引深精益管理,着力提升管理效能。各单位要积极推广应用山西焦煤集团企业标准《商品煤质量标准》,加快以新焦煤序列产品替代以产地矿厂命名的传统产品进程;依托相关重点实验室,加强配煤技术研究,着力推动质量精益化管理,向质量要效益。五是积极组织走访,坚持以客户为中心,提高客户满意度。要在符合疫情防控要求的前提下,开展客户走访、技术交流、同行业走访调研等活动,对标一流,寻找差距,积极打造质量管理亮点,形成企业独有的质量优势。

山西焦煤要求,各单位要高度重视,紧密围绕“质量月”活动主题,结合自身实际,有计划有组织地开展有影响、有意义、有特色的质量活动,使质量意识深入人心,确保“质量月”活动取得实效。

●乔亚峰

镇城底矿:运输系统改造 效能一个顶俩

为积极落实矿井“一优三减”工作,近期,镇城底矿对运输系统进行升级改造,改造后的胶带输送机工作效能一个顶俩。

镇城底矿按照“主运输皮带化、辅助运输连续化”的工作思路,不断优化运输系统,把南翼下组集中皮带巷两个胶带输送机进行“二合一”改造,将现有南翼下组皮带巷两部1000米的胶带输送机拆除,更换为一部长度为2000m、带宽1.2m的强力胶带输送机。改造后的运输系统将实现减人提效,安全生产基础保障能力稳步提高,单产、单进稳步提升。

该矿生产技术科党支部书记田慧强告诉记者,工作人员在设计之初就遇到了头疼的事,由于地质原因,运输巷道不仅狭窄,而且带有转弯。为了让两个拐弯的输送机变成一条直线实现连续运输,该矿在进行巷道改造的同时,把巷道重新扩帮,支护首次采用直径28毫米的锚锁加强支护,同时用水泥墙、水泥支柱支撑整个巷道。工程于8月初开始施工,预计11月初,新的胶带输送机将投入运行。

在改造施工期间,为了不影响井下正常出煤,该矿采取分煤种、分时段运输的方式进行运输作业。

●张金宇 张峰 闫兵

喜迎二十大——加速建设世界一流炼焦煤企业

屯兰矿多经公司研石选煤厂：自动洗车平台投入使用



为全面提升企业污染防治水平,从源头上减少生产经营过程产生的颗粒物排放对空气质量的影响,近日,屯兰矿多经公司研石选煤厂全自动洗车平台正式投入使用。

该平台采用封闭式结构,投入使用后所有夹带煤尘的运煤车经感应器感应,喷淋系统可自动完成对车辆底盘、轮胎等部位的冲洗,解决了运输车辆不洁、带煤尘上路的问题,有效降低道路车辆扬尘污染。平台抖水、烘干一体的全智能红外自动化综合系统,还可以确保冬季正常使用。

●闫志强

(上接1版)对于焦煤第四巡察组反馈的问题,各级党委要认真落实主体责任,公司领导要落实分管责任,责任部门“一把手”、基层单位党委书记要履行整改落实“第一责任人”职责,高度重视、动真碰硬。要以“抓好整改是本职、不抓整改是失职、整改不力是渎职”的认知和担当,把巡察整改工作与“大监督体系”构建结合起来,做到“整改一个问题,杜绝一类现象,警示一批干部”,通过立行立改、彻查彻改,实现管理优化升级、工作加速提档、作风持续净化。

四是抓住重点,强化攻坚,高度关注当前政治形势。党的二十大即将召开,要牢固树立“信访无小事、稳定压倒一切”的思想,防范在先、发现在早、处置在小。党委书记要履行信访稳定“第一责任人”职责,变被动接访为主动下访,不积累矛盾、不激化矛盾、不上交矛盾、不转移矛盾,保证矿区稳定祥和。要组织“献礼二十大”系列活动,会前营造浓厚氛围,会后将思想行动统一到二十大精神上来、统一到新焦煤建设上来。

贾宝军从五个方面提出要求:一是聚焦主题,紧扣主线,同心协力“献礼二十大”。各级党组织要聚焦“喜迎二十大、奋进新征程”这一主题,紧扣迎接、学习、宣传、贯彻这一主线,认真把握好前期营造氛围、做好铺垫,中期精心组织、掀起热潮,后期深入宣讲、抓好落实三个阶段,推动党中央各项决策部署在公司的

落实落地,为企业高质量发展提供思想保证和行动指南。

二是建强基层,夯实基础,持续畅通“最后一公里”。要建强基层组织,围绕“保安全、降成本、强管理、增效益”,对外对标一流企业,对内挖掘提炼,形成可复制、宣传、推广的成果;要完善基础工作,推进“党员积分制管理”“党员评星定级”等管理模式,促进党员先锋模范作用有效发挥;要持续提高制度建设的科学化、规范化水平,让制度发力、生威;要提升基本能力,加强学习型党组织、学习型企业建设,提升各级党务人员特别是基层党组织书记政治素质和履职能力。

三是守正创新,注重实践,加快提升“文化软实力”。要在新焦煤文化理念的指导框架下,做到“巩固继承+开拓创新”,传统文化精髓不能丢,与时俱进的脚步不能停,企业文化要有利于激发企业内生动力、提高核心竞争力;要做到“顶层设计+基层实践”,加快文化示范基地创建,形成辐射整个西山矿区文化矩阵;要做到“管理约束+环境营造”,通过搭建阵地、创新载体、选树典型等方式,营造符合企业发展战略的良好环境。

四是动真碰硬,举一反三,做好巡察“后半篇文章”。要动真碰硬抓好问题整改,有关单位要压实整改责任,挂图督战,解决销号;要举一反三强化结果运用,把巡察“回头看”当作是一次加强党性教育、对标现代治理、转变工作作风的难得机

遇,把整改任务与全面从严治党、构建“新焦煤大监督体系”结合起来,达到整改一个、警醒一片的效果。

五是坚守底线,维护稳定,全面构筑“大安全”环境。要坚持党建强安,领导干部要发挥“头雁效应”、争做“有感领导”,做到用心对待安全生产;要强化监督保安,各级党组织要把构建“新焦煤大监督体系”工作作为“一把手工程”,统筹部署、加快推进;要持续深化作风建设,进一步筑牢廉洁安全屏障;要推动舆论保安,及时、准确、全面宣传党的主张、传播党的声音,用好宣传思想“联通联动联建”机制,持续放大正面声音;要抓好维稳治安,做好全面摸排、关注重点群体,切实抓好矿区和谐稳定工作。

会上对山西焦煤西山煤电首批7个新焦煤文化特色示范基地进行授牌。他们是——“红色教育+绿色发展”生态文化示范基地:白家庄矿业公司、杜儿坪矿、官地矿;“安全协管+矿嫂情深”安全文化示范基地:杜儿坪矿、西铭矿、马兰矿;“转型发展+实操培训”人才文化示范基地:太原选煤厂;“红色传承+文明实践”融合文化示范基地:东曲矿。

会上,西铭矿、杜儿坪矿、太原公司作了经验介绍;党委宣传部(统战部)、新闻中心、党委巡察办、组织人事部、武装保卫信访中心安排近期工作。会前,参会人员在西铭矿进行了现场观摩。

●张衢 张峰