官地矿

用心用情做好退休人员社会化管理移交工作

“我在矿上工作43年了,今年到龄要办理退休,社会保障部的干部职工服务真是周到,忙前忙后的帮我确认信息、整理档案、办理党组关系移交手续,真正体现了为民情怀。”官地矿退休职工马石恩激动地说。

退休人员社会化管理移交工作是国有企业改革三年行动中的一项重要内容。官地矿瞄准“服务社会发展大局”这一目标,在移交过度期,本着业务移交,初心不改的原则,服务不停歇,用“六心”为退休职工提供政策解疑释惑、业务帮办等服务,用行动扛起企业责任,让政府部门放心,让退休职工暖心。

移交的是管理,不变的是情怀。该矿工作人员认真落实“把握政策、积极稳妥、关爱职工、有序推进”总要求,从档案整理到现场移交逐一落实,确保形成闭环管理。今年以来,共为105名退休职工办理了人事、档案移交工作。

下一步,该矿还将建立常态化机制,持续关心关爱退休人员,针对街道社区接收党组织关系、退休档案移交等具体工作,加强与社区、档案馆、工信局等部门沟通联系,确保退休人员社会化管理移交工作落到实处,使退休人员老有所养、老有所依、老有所乐、老有所安。 ●苗变玲

中药免费送职工 防疫强体暖人心

11月29日,屯兰矿免费为住矿职工发放预防新冠肺炎的中药,提高职工免疫力,保障职工生命健康,筑牢抗疫防线。

面对当前疫情防控严峻形势,屯兰矿积极与古交西山医院联系,定制了1360余份预防新冠肺炎的中药,确保住矿职工人手一份。中药为免煎颗粒,直接冲水服用,十分便捷,每人5小包,一天一包分两次服用。

中药发放过程中,发放人员对药物用法用量、服用方法、注意事项等进行了详细说明。拿着领到的中药,该矿采煤科职工苑磊激动地说:“感谢矿上为我们做的一切,我们一定搞好安全生产,打赢疫情防控阻击战。” **张健 董鹏摄影报道**

西铭矿

疫情防控下的“双向奔赴”共建温暖企业大家庭

“现在食品物资比较紧张,给大家提供的饮食不像之前那么丰富,真的很抱歉。”

“现在能吃上这么可口的饭菜,让我们能感受到家的温暖,已经很好了。”

这样的温情瞬间上演在西铭矿一线职工和餐饮服务中心经理张俊光之间。

凌晨两点,外面一片漆黑,西铭矿餐饮公司班中餐却是灯火通明,后厨的师傅们刚忙完最后的一次取餐,就又转身在回到砧板上劳作,准备第二天的食材。他们每天连轴转、超负荷工作,只睡三四个小时,为的是能让大家在特殊时期吃好,吃饱。每天早晨,天还未亮,食堂师傅们就又准时到达工作岗位,开始了这一天忙碌的步伐,锅碗瓢盆、叮叮当当,灯光下,折射出他们忙碌且温暖的身影。

“每天超负荷的工作真的很累,但是做好餐饮保障是我们的工作职责,在这特殊时期,能为矿安全生产出份力,能让大伙吃好,我们也觉得很骄傲!所以我们尽可能的在现有的基础上做到一日三餐不重样,让大家吃着心里热乎乎的!”在班中餐工作间,正在炒菜的温凯师傅高兴地说。

面对突如其来的新一轮疫情,西铭矿后勤服务中心餐饮服务中心住矿25人,每天担负着全矿七点、十一点、十八点、二十点、二十三点五个时间段,4000多份地面和井下职工班中餐的制作及发放工作,大家拧成一股绳,坚决服从各项安排,抓统筹、优服务、强保障,全力以赴做好疫情防控和餐饮保障工作。

在实行静默管理期间,为解决住矿干部职工的就餐问题,餐饮服务中心克服人员少、采购难等重重困难,想方设法协调工作,确保餐饮正常供给,并通过严把“四关”,全力做好餐饮保障工作。一是严把食品安全关,严格落实安生主体责任,安排专人、专车集中运输的方式将食材运至指定地点,之后由消杀人员对食材外包装进行消杀,严格消杀后,将食材转运到后厨,再完成清洗、加工、烹制等,每道程序都明确专人负责。二是严把留样关,严格落实食品留样制度,每餐每类菜品留样不少于150克,保存48小时,确保菜品源头可循;三是严把卫生关,每日对餐厅和操作间进行两次保洁消毒,餐具碗筷做到一用一清一消杀,保持餐厅空气流通,科学处理餐厨垃圾、废弃物,确保食品安全。四是严把职工健康关,餐饮服务中心精准摸排职工的健康状况,建立了食堂员工健康登记表和食堂从业人员台帐,每日上报员工的健康码、行程码和核酸检测结果,确保每一位员工生命安全和身体健康,筑牢疫情防控线。

在这样的特殊时期每个人都扮演着重要的角色,每个岗位都肩负着重要的使命。西铭矿全体干部职工将以更加饱满的工作热情,无私奉献的真情,全力以赴履职尽责,筑牢矿区安全防线。

●赵洁 鲁晓威

新产业公司

线上宣讲 同屏共学

为深入学习贯彻落实党的二十大精神,结合当前疫情形势,新产业公司充分利用网络平台线上宣讲,将学习触角延伸到基层,让党的二十大精神在广大干部职工中“生根发芽”。

本次宣讲主要围绕党的二十大主题和主要成果,过去5年工作和新时代10年伟大变革以及新焦煤文化等方面内容展开。

大家一致表示,将深入学习党的二十大精神,深刻领会党的二十大精神的实质内涵,坚定理想信念,真抓实干,将党的二十大精神转化为推进工作的思路举措,一步一个脚印把党的二十大作出的重大决策部署在公司发展中付诸行动、见之于成效。 ●郭娇

太原公司

线上线下学习氛围浓

近日,太原公司党委积极部署、精心组织,各基层党组织迅速行动,全面掀起学习党的二十大精神热潮,全覆盖、多角度营造浓厚氛围。

该公司在机关大厅显示屏滚动播放党的二十大重点内容,方便党员职工利用碎片化时间学习记忆;利用该公司媒介微信公众号刊发转载多期党的二十大报告相关解读,开设“学习贯彻二十大精神”专题专栏,全面反映各基层党组织学习贯彻党的二十大精神的生动实践。该公司党员干部和职工群众结合各自工作岗位,谈感受、话发展、传信心,共有超过百余名党员职工发表个人学习感悟,经公众号连续刊发13期展示交流,掀起热烈的讨论氛围。

在此基础上,活化学习载体,丰富学习内容,拓宽学习形式,强化职工互动,通过“线下+线上”有机结合,积极引导干部职工将二十大精神内化于心、外化于行,做到学习有声、体会有色。通过开展“学思践悟二十大,今天我来读报告”读写活动征集,党员职工通过认真手写摘抄二十大报告的重要论述和知识点笔记,并通过线上朗读的方式,用声音汇聚发展力量,用声音传递奋进信心。近期,太原市疫情形势严峻,该公司多数职工遵照政府和上级防疫要求居家办公,大家利用这个时间仍然坚持学习党的二十大精神,截至目前,累计收到90余人的笔记摘抄和原文朗读,经公众号连续推送。

下一步,该公司还将开展形式多样的宣讲活动,让党的二十大精神进基层、见实效。 ●刘俊玲

古交电厂

心系外委职工 开放暖心浴室

自本轮疫情发生以来,古交电厂广大干部职工及各外委单位人员努力克服人员紧张困难,坚守工作岗位,在做好疫情防控工作的同时,全力组织安全生产,保供电、保供热任务稳步推进。

为缓解外委单位职工疲劳,满足卫生需求,古交电厂工会研究制定了外委单位职工洗浴工作方案,并安排专人对接负责,按照“有组织、分批次、严消杀、划时段”的原则,有序组织各外委单位职工洗浴,并为大家提供了洗浴用品。外委单位职工纷纷表示,能够在疫情防控期间洗上一个热水澡,不仅解决了一件职工民生大事,也体现了古交电厂对外委单位职工的关怀与照顾,让大家倍感温暖。 ●刘洋